

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2023年度平湖市行政中心安保服务采购项目（JXPHCG-2023-05）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中能保安服务有限公司	平湖市欣安保安服务有限公司	平湖市保安服务有限公司
1	技术	安全保卫工作整体方案：根据投标人提供的完整的安全保卫工作整体方案、人员调度计划、值班轮休计划具体措施进行综合打分。	0-5	3	4	4.5
2	技术	保安服务方案：根据投标人提供的保安服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保安服务标准化方案，以及操作规程、演练、演习等内容）进行综合打分。	0-5	3.5	4	4.5
3	技术	重难点分析及相应措施方案：投标人对项目现状的了解，对保安服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。	0-5	3.5	4.2	4.5
4	技术	保安管理制度：根据投标人提供的保安工作人员职责制度、交接班制度、保安队伍例会制度、队伍绩效考核管理制度、队伍奖惩制度进行综合打分。	0-5	4	4.2	4.5
5.1	技术	1、根据保安人员流失控制及时补充方案，严格控制人员轮换岗比例的方案及措施进行打分。	0-5	4	4	4.2
5.2	技术	2、根据人员保障机制、员工工资及福利待遇等情况进行打分。	0-5	4	4	4
6.1	技术	突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件）时的应急预案及相应的措施。	0-2	1	1.5	1.6
6.2	技术	针对防盗、防火的安全防范巡查措施。	0-2	1.2	1.6	1.6
6.3	技术	应对危及人员安全的突发事件的应急预案。	0-2	1	1.5	1.6
6.4	技术	应对社会纠纷、暴恐事件等类型的应急预案。	0-2	1	1.7	1.7
6.5	技术	应对突发性公共卫生事件（如疫情防控）的应急预案。	0-2	1	1.8	1.8
7	技术	加班措施：根据投标人应对重大接待任务及重要节假日加班的措施方案进行打分。	0-5	4	4	4.2
8	技术	培训：对整个服务团队从业能力的培训教育方案进行打分。	0-5	4	4.5	4.5
9	技术	设备配置：按照本项目采购需求，对拟投入本项目的物资、设备、执勤器材等配备情况进行综合打分。	0-5	0	2	4
10	技术	服务质量承诺：投标人服务质量的承诺及保证措施、安全文明礼貌的承诺及保证措施。（承诺格式自拟）	0-5	4	4	4
11.1	技术	对拟派本项目服务团队各岗位人员配置的全面性、合理性进行打分。	0-3	2	2.4	2.5
11.2	技术	对岗位设置和作息管理的合理合规性进行打分。	0-2	1.2	1.7	1.7
11.3	技术	拟派项目负责人：具有人社部门颁发的高级保安管理师（一级）的得3分，具有人社部门颁发的保安管理师（二级）职业等级证书的得2分。（提供证书复印件及投标人为其缴纳的三个月社保证明材料）。	0-3	2	0	2

11.4	技术	拟派项目组其他成员（除项目负责人外）取得保安员三级证书的得1分；取得保安员二级证书的得1分；取得保安员一级证书的得1分；取得人力资源管理师得1分。此项最高得分4分（提供证书复印件及三个月社保证明）	0-4	1	1	4
11.5	技术	拟派本项目人员中有从事10年（含10年）以上保安工作经验的得0.5分/人，最高得3分；10年以下5年以上（含5年）的得0.25分/人，最高得2分。此项最高得分5分。（需提供相关保安人员用工合同及保安员证，不提供佐证资料，此项不得分）	0-5	4.5	2	5
12	技术	合理化建议：投标人针对本项目提出切实可行的合理化建议。	0-3	2	0	2.5
13	商务资信	综合实力：根据投标人企业文化、保安服务体系架构等综合实力进行打分。	0-3	2	2.6	2.8
14	商务资信	体系认证：投标人提供有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康与安全管理体系认证证书，每个得1分，本项最高得3分。（提供有效期内的体系认证证书扫描件）	0-3	3	2	3
15	商务资信	荣誉：根据投标人2019年1月1日至今所获荣誉进行打分，获得省级及省级以上政府单位相关荣誉得3分，获得市级政府单位相关荣誉得2分，获得区(县)级政府单位相关荣誉得1分。（提供相关荣誉证明材料）	0-3	0	0	0
16	商务资信	同类项目业绩：投标人自2019年1月1日以来成功实施的同类项目业绩，每个得0.5分，最高得1分。（以合同签订时间为准，提供合同扫描件）	0-1	0.5	0.5	1
合计			0-90	57.4	59.2	75.7

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2023年度平湖市行政中心安保服务采购项目（JXPHCG-2023-05）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中能保安服务有限公司	平湖市欣龙保安服务有限公司	平湖市保安服务有限公司
1	技术	安全保卫工作整体方案：根据投标人提供的完整的安全保卫工作整体方案、人员调度计划、值班轮休计划具体措施进行综合打分。	0-5	3	3	4
2	技术	保安服务方案：根据投标人提供的保安服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保安服务标准化方案，以及操作规程、演练、演习等内容）进行综合打分。	0-5	3	4	4
3	技术	重难点分析及相应措施方案：投标人对项目现状的了解，对保安服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。	0-5	3	1	4
4	技术	保安管理制度：根据投标人提供的保安工作人员职责制度、交接班制度、保安队伍例会制度、队伍绩效考核管理制度、队伍奖惩制度进行综合打分。	0-5	2	2	4
5.1	技术	1、根据保安人员流失控制及时补充方案，严格控制人员轮换岗比例的方案及措施进行打分。	0-5	1	1	4
5.2	技术	2、根据人员保障机制、员工工资及福利待遇等情况进行打分。	0-5	2	2	3
6.1	技术	突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件）时的应急预案及相应的措施。	0-2	1	1	1
6.2	技术	针对防盗、防火的安全防范巡查措施。	0-2	1	1	1
6.3	技术	应对危及人员安全的突发事件的应急预案。	0-2	1	1	1
6.4	技术	应对社会纠纷、暴恐事件等类型的应急预案。	0-2	1	1	1
6.5	技术	应对突发性公共卫生事件（如疫情防控）的应急预案。	0-2	1	0	1
7	技术	加班措施：根据投标人应对重大接待任务及重要节假日加班的措施方案进行打分。	0-5	1	0	1
8	技术	培训：对整个服务团队从业能力的培训教育方案进行打分。	0-5	2	3	3
9	技术	设备配置：按照本项目采购需求，对拟投入本项目的物资、设备、执勤器材等配备情况进行综合打分。	0-5	0	0.5	2
10	技术	服务质量承诺：投标人服务质量的承诺及保证措施、安全文明礼貌的承诺及保证措施。（承诺格式自拟）	0-5	3	3	3
11.1	技术	对拟派本项目服务团队各岗位人员配置的全面性、合理性进行打分。	0-3	2	2	2
11.2	技术	对岗位设置和作息管理的合理合规性进行打分。	0-2	1	1	1

11.3	技术	拟派项目负责人：具有人社部门颁发的高级保安管理师（一级）的得3分，具有人社部门颁发的保安管理师（二级）职业等级证书的得2分。（提供证书复印件及投标人为其缴纳的三个月社保证明材料）。	0-3	2	0	2
11.4	技术	拟派项目组其他成员（除项目负责人外）取得保安员三级证书的得1分；取得保安员二级证书的得1分；取得保安员一级证书的得1分；取得人力资源管理师得1分。此项最高得分4分（提供证书复印件及三个月社保证明）	0-4	1	1	4
11.5	技术	拟派本项目人员中有从事10年（含10年）以上保安工作经验的得0.5分/人，最高得3分；10年以下5年以上（含5年）的得0.25分/人，最高得2分。此项最高得分5分。（需提供相关保安人员用工合同及保安员证，不提供佐证资料，此项不得分）	0-5	4.5	2	5
12	技术	合理化建议：投标人针对本项目提出切实可行的合理化建议。	0-3	1.5	2	2.5
13	商务资信	综合实力：根据投标人企业文化、保安服务体系架构等综合实力进行打分。	0-3	1.5	2	2
14	商务资信	体系认证：投标人提供有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康与安全管理体系认证证书，每个得1分，本项最高得3分。（提供有效期内的体系认证证书扫描件）	0-3	3	2	3
15	商务资信	荣誉：根据投标人2019年1月1日至今所获荣誉进行打分，获得省级及省级以上政府单位相关荣誉得3分，获得市级政府单位相关荣誉得2分，获得区(县)级政府单位相关荣誉得1分。（提供相关荣誉证明材料）	0-3	0	0	0
16	商务资信	同类项目业绩：投标人自2019年1月1日以来成功实施的同类项目业绩，每个得0.5分，最高得1分。（以合同签订时间为准，提供合同扫描件）	0-1	0.5	0.5	1
合计			0-90	42	36	59.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2023年度平湖市行政中心安保服务采购项目（JXPHCG-2023-05）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江中能保安服务有限公司	平湖市欣龙保安服务有限公司	平湖市保安服务有限公司
1	技术	安全保卫工作整体方案：根据投标人提供的完整的安全保卫工作整体方案、人员调度计划、值班轮休计划具体措施进行综合打分。	0-5	3.5	4	4
2	技术	保安服务方案：根据投标人提供的保安服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保安服务标准化方案，以及操作规程、演练、演习等内容）进行综合打分。	0-5	4	4	4
3	技术	重难点分析及相应措施方案：投标人对项目现状的了解，对保安服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案。	0-5	3	3	3
4	技术	保安管理制度：根据投标人提供的保安工作人员职责制度、交接班制度、保安队伍例会制度、队伍绩效考核管理制度、队伍奖惩制度进行综合打分。	0-5	3	4	4
5.1	技术	1、根据保安人员流失控制及时补充方案，严格控制人员轮换岗比例的方案及措施进行打分。	0-5	3	3	3
5.2	技术	2、根据人员保障机制、员工工资及福利待遇等情况进行打分。	0-5	4	3	4
6.1	技术	突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性天气导致的各类突发事件）时的应急预案及相应的措施。	0-2	1	1	1.5
6.2	技术	针对防盗、防火的安全防范巡查措施。	0-2	1.5	1.5	1.5
6.3	技术	应对危及人员安全的突发事件的应急预案。	0-2	1.5	1.5	1.5
6.4	技术	应对社会纠纷、暴恐事件等类型的应急预案。	0-2	1.5	1.8	1.5
6.5	技术	应对突发性公共卫生事件（如疫情防控）的应急预案。	0-2	1.5	0	1.5
7	技术	加班措施：根据投标人应对重大接待任务及重要节假日加班的措施方案进行打分。	0-5	2	0	3
8	技术	培训：对整个服务团队从业能力的培训教育方案进行打分。	0-5	3	4	3
9	技术	设备配置：按照本项目采购需求，对拟投入本项目的物资、设备、执勤器材等配备情况进行综合打分。	0-5	0	0.5	4
10	技术	服务质量承诺：投标人服务质量的承诺及保证措施、安全文明礼貌的承诺及保证措施。（承诺格式自拟）	0-5	4	4	4
11.1	技术	对拟派本项目服务团队各岗位人员配置的全面性、合理性进行打分。	0-3	2	2	2
11.2	技术	对岗位设置和作息管理的合理合规性进行打分。	0-2	1.5	1.5	1.5

11.3	技术	拟派项目负责人：具有人社部门颁发的高级保安管理师（一级）的得3分，具有人社部门颁发的保安管理师（二级）职业等级证书的得2分。（提供证书复印件及投标人为其缴纳的三个月社保证明材料）。	0-3	2	0	2
11.4	技术	拟派项目组其他成员（除项目负责人外）取得保安员三级证书的得1分；取得保安员二级证书的得1分；取得保安员一级证书的得1分；取得人力资源管理师得1分。此项最高得分4分（提供证书复印件及三个月社保证明）	0-4	1	1	4
11.5	技术	拟派本项目人员中有从事10年（含10年）以上保安工作经验的得0.5分/人，最高得3分；10年以下5年以上（含5年）的得0.25分/人，最高得2分。此项最高得分5分。（需提供相关保安人员用工合同及保安员证，不提供佐证资料，此项不得分）	0-5	4.5	2	5
12	技术	合理化建议：投标人针对本项目提出切实可行的合理化建议。	0-3	2	1	2
13	商务资信	综合实力：根据投标人企业文化、保安服务体系架构等综合实力进行打分。	0-3	2	2	2
14	商务资信	体系认证：投标人提供有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康与安全管理体系认证证书，每个得1分，本项最高得3分。（提供有效期内的体系认证证书扫描件）	0-3	3	2	3
15	商务资信	荣誉：根据投标人2019年1月1日至今所获荣誉进行打分，获得省级及省级以上政府单位相关荣誉得3分，获得市级政府单位相关荣誉得2分，获得区(县)级政府单位相关荣誉得1分。（提供相关荣誉证明材料）	0-3	0	0	0
16	商务资信	同类项目业绩：投标人自2019年1月1日以来成功实施的同类项目业绩，每个得0.5分，最高得1分。（以合同签订时间为准，提供合同扫描件）	0-1	0.5	0.5	1
合计			0-90	55	47.3	66

专家（签名）：