

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：北山街道2025年度城管及四平台指挥室等安保服务项目（GHGC[2025]HZ001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司	浙江宾盛安保科技有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年1月1日以来具有类似项目业绩的，每个得0.5分，本项最高得1分。（有效证明材料：合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	根据投标人提供的具体人员配置方案（包含详细的组织架构和配置说明）进行评分，方案科学合理、内容详尽且针对性强，贴合实际的得5分，方案较为科学合理具有一定可行性的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
4	技术	根据投标人提供的详细的安保服务工作流程进行评分，流程完整且切实可行符合采购人需求的得5分，流程完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
5	技术	根据投标人提供的具体工作实施方案（包含门岗、巡逻管理服务等进行评分，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容较为科学合理具有一定可行性的得3分，内容有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	根据投标人提供安保人员在岗值班方案进行打分，包含《值班记录》《巡查记录》《交接班记录》《进出人员登记记录》值班时间，值班人员安排等能够保障安保服务质量，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	根据投标人提供的人员团队稳定性方案（提供服务人员的资历与本项目的工作内容和薪资待遇相匹配、行业待遇比较，能够达到较好的稳定人员的要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训管理方案（提供建立和完善的人员管理和人才培训机制，注重展现人员良好的精神面貌和精湛的业务技能要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	根据投标人提供公司规章制度进行评分，包含①财务制度、②人事制度、③奖惩制度、④档案制度、⑤绩效制度，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人提供服务质量保障方案（能够保障优质的服务品质的达成的措施）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
11	技术	根据投标人提供的安保服务目标，及达到预期目标的保障措施和考核标准要求进行评分，目标设置科学合理，相应措施及标准切实可行能够落地实施的得5分，目标设置较为合理，相应措施及标准具有一定的可行性的得3分，目标设置与招标需求有所偏离，能基本可行的得1分，无相关内容的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
12	技术	根据投标人提供突发应急预案（包含但不限于防火、防盗、自然灾害、突发疫情等）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
13	技术	根据投标人提供的应对重大活动或重要接待任务的服务方案进行评分。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。	0-3	1.0	3.0	1.0
14	技术	根据投标人对本项目的理解，提出的项目重难点分析及合理化建议进行评分，分析透彻、建议合理、全面可行，符合采购人需求的得5分，分析较为清晰，建议内容较合理，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，分析、建议与招标需求有所偏离的得1分，分析、建议不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	投标人具有应急服务支持能力： （1）在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，提供承诺书（格式自拟）的得3分，没有不得分。 （2）投标人有应急专用机动车辆，投标人承诺根据采购人要求提供应急专用机动车用于应急运输。提供承诺书（格式自拟）的得2分，没有不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
16	技术	根据投标人提供拟投入本项目的安保人员服装、对讲机、上班执勤所需的劳动保护设施装备及个人防护装备等满足项目安保工作需求进行评分，配备完整且完全符合采购人需求的得5分，配备完整基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
17	技术	拟派项目负责人具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有中级职称及以上的得2分，本项最高得4分。 （有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-4	2.0	4.0	0.0
18	技术	拟派项目队长，具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有退伍证的得1分，本项最高得3分。（有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-3	3.0	3.0	0.0
19	技术	拟派项目安保管理人员具有二级或以上保安员证的每人（本）得1分，具有三级保安员证的每人（本）得0.5分，本项最高得3分。 （有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-3	2.5	3.0	0.0
20	技术	1、拟投入退伍军人比例占总人数30%以上得3分，拟投入人员退伍军人比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10%以下不得分。（评分范围：3、2、1、0分） 2、拟投入大专及以上学历人员比例占总人数30%以上得3分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10%以下不得分。（评分范围：3、2、1、0分） 注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。（有效证明材料：证书复扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-6	6.0	6.0	0.0
21	技术	投标人为配合应急联动处置，与属地公安、派出所有联动机制得2分。须提供相关证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	59.5	84.0	46.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：北山街道2025年度城管及四平台指挥室等安保服务项目（GHGC[2025]HZ001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司	浙江宾盛安保科技有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年1月1日以来具有类似项目业绩的，每个得0.5分，本项最高得1分。（有效证明材料：合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	根据投标人提供的具体人员配置方案（包含详细的组织架构和配置说明）进行评分，方案科学合理、内容详尽且针对性强，贴合实际的得5分，方案较为科学合理具有一定可行性的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
4	技术	根据投标人提供的详细的安保服务工作流程进行评分，流程完整且切实可行符合采购人需求的得5分，流程完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
5	技术	根据投标人提供的具体工作实施方案（包含门岗、巡逻管理服务等进行评分，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容较为科学合理具有一定可行性的得3分，内容有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
6	技术	根据投标人提供安保人员在岗值班方案进行打分，包含《值班记录》《巡查记录》《交接班记录》《进出人员登记记录》值班时间，值班人员安排等能够保障安保服务质量，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	根据投标人提供的人员团队稳定性方案（提供服务人员的资历与本项目的工作内容和薪资待遇相匹配、行业待遇比较，能够达到较好的稳定人员的要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训管理方案（提供建立和完善的人员管理和人才培训机制，注重展现人员良好的精神面貌和精湛的业务技能要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人提供公司规章制度进行评分，包含①财务制度、②人事制度、③奖惩制度、④档案制度、⑤绩效制度，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人提供服务质量保障方案（能够保障优质的服务品质的达成的措施）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人提供的安保服务目标，及达到预期目标的保障措施和考核标准要求评分，目标设置科学合理，相应措施及标准切实可行能够落地实施的得5分，目标设置较为合理，相应措施及标准具有一定的可行性的得3分，目标设置与招标需求有所偏离，能基本可行的得1分，无相关内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据投标人提供突发应急预案（包括但不限于防火、防盗、自然灾害、突发疫情等）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人提供的应对重大活动或重要接待任务的服务方案进行评分。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
14	技术	根据投标人对本项目的理解，提出的项目重难点分析及合理化建议进行评分，分析透彻、建议合理、全面可行，符合采购人需求的得5分，分析较为清晰，建议内容较合理，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，分析、建议与招标需求有所偏离的得1分，分析、建议不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	投标人具有应急服务支持能力： (1) 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，提供承诺书（格式自拟）的得3分，没有不得分。 (2) 投标人有应急专用机动车辆，投标人承诺根据采购人要求提供应急专用机动车用于应急运输。提供承诺书（格式自拟）的得2分，没有不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
16	技术	根据投标人提供拟投入本项目的安保人员服装、对讲机、上班执勤所需的劳动保护设施装备及个人防护装备等满足项目安保工作需求进行评分，配备完整且完全符合采购人需求的得5分，配备完整基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
17	技术	拟派项目负责人具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有中级职称及以上的得2分，本项最高得4分。 (有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-4	2.0	4.0	0.0
18	技术	拟派项目队长，具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有退伍证的得1分，本项最高得3分。(有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-3	3.0	3.0	0.0
19	技术	拟派项目安保管理人员具有二级或以上保安员证的每人（本）得1分，具有三级保安员证的每人（本）得0.5分，本项最高得3分。 (有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-3	2.5	3.0	0.0
20	技术	1、拟投入退伍军人比例占总人数30%以上得3分，拟投入人员退伍军人比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10%以下不得分。(评分范围：3、2、1、0分) 2、拟投入大专及以上学历人员比例占总人数30%以上得3分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10%以下不得分。(评分范围：3、2、1、0分) 注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。(有效证明材料：证书复扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-6	6.0	6.0	0.0
21	技术	投标人为配合应急联动处置，与属地公安、派出所有联动机制得2分。须提供相关证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	64.5	73.0	47.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：北山街道2025年度城管及四平台指挥室等安保服务项目（GHGC[2025]HZ001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司	浙江宾盛安保科技有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年1月1日以来具有类似项目业绩的，每个得0.5分，本项最高得1分。（有效证明材料：合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	根据投标人提供的具体人员配置方案（包含详细的组织架构和配置说明）进行评分，方案科学合理、内容详尽且针对性强，贴合实际的得5分，方案较为科学合理具有一定可行性的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
4	技术	根据投标人提供的详细的安保服务工作流程进行评分，流程完整且切实可行符合采购人需求的得5分，流程完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
5	技术	根据投标人提供的具体工作实施方案（包含门岗、巡逻管理服务等进行评分，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容较为科学合理具有一定可行性的得3分，内容有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据投标人提供安保人员在岗值班方案进行打分，包含《值班记录》《巡查记录》《交接班记录》《进出人员登记记录》值班时间，值班人员安排等能够保障安保服务质量，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
7	技术	根据投标人提供的人员团队稳定性方案（提供服务人员的资历与本项目的工作内容和薪资待遇相匹配、行业待遇比较，能够达到较好的稳定人员的要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训管理方案（提供建立和完善的人员管理和人才培训机制，注重展现人员良好的精神面貌和精湛的业务技能要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	根据投标人提供公司规章制度管理制度进行评分，包含①财务制度、②人事制度、③奖惩制度、④档案制度、⑤绩效制度，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人提供服务质量保障方案（能够保障优质的服务品质的达成的措施）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人提供的安保服务目标，及达到预期目标的保障措施和考核标准要求评分，目标设置科学合理，相应措施及标准切实可行能够落地实施的得5分，目标设置较为合理，相应措施及标准具有一定的可行性的得3分，目标设置与招标需求有所偏离，能基本可行的得1分，无相关内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据投标人提供突发应急预案（包括但不限于防火、防盗、自然灾害、突发疫情等）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人提供的应对重大活动或重要接待任务的服务方案进行评分。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0
14	技术	根据投标人对本项目的理解，提出的项目重难点分析及合理化建议进行评分，分析透彻、建议合理、全面可行，符合采购人需求的得5分，分析较为清晰，建议内容较合理，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，分析、建议与招标需求有所偏离的得1分，分析、建议不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	投标人具有应急服务支持能力： （1）在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，提供承诺书（格式自拟）的得3分，没有不得分。 （2）投标人有应急专用机动车辆，投标人承诺根据采购人要求提供应急专用机动车用于应急运输。提供承诺书（格式自拟）的得2分，没有不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
16	技术	根据投标人提供拟投入本项目的安保人员服装、对讲机、上班执勤所需的劳动保护设施装备及个人防护装备等满足项目安保工作需求进行评分，配备完整且完全符合采购人需求的得5分，配备完整基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
17	技术	拟派项目负责人具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有中级职称及以上的得2分，本项最高得4分。 （有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-4	2.0	4.0	0.0
18	技术	拟派项目队长，具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有退伍证的得1分，本项最高得3分。（有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-3	3.0	3.0	0.0
19	技术	拟派项目安保管理人员具有二级或以上保安员证的每人（本）得1分，具有三级保安员证的每人（本）得0.5分，本项最高得3分。 （有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-3	2.5	3.0	0.0
20	技术	1、拟投入退伍军人比例占总人数30%以上得3分，拟投入人员退伍军人比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10%以下不得分。（评分范围：3、2、1、0分） 2、拟投入大专及以上学历人员比例占总人数30%以上得3分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10%以下不得分。（评分范围：3、2、1、0分） 注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。（有效证明材料：证书复扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-6	6.0	6.0	0.0
21	技术	投标人为配合应急联动处置，与属地公安、派出所有联动机制得2分。须提供相关证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	68.5	76.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：北山街道2025年度城管及四平台指挥室等安保服务项目（GHGC[2025]HZ001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保安保服务集团有限公司	杭州西湖安保安保服务集团有限公司	浙江宾盛安保安保科技有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年1月1日以来具有类似项目业绩的，每个得0.5分，本项最高得1分。（有效证明材料：合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	根据投标人提供的具体人员配置方案（包含详细的组织架构和配置说明）进行评分，方案科学合理、内容详尽且针对性强，贴合实际的得5分，方案较为科学合理具有一定可行性的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
4	技术	根据投标人提供的详细的安保服务工作流程进行评分，流程完整且切实可行符合采购人需求的得5分，流程完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
5	技术	根据投标人提供的具体工作实施方案（包含门岗、巡逻管理服务等进行评分，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容较为科学合理具有一定可行性的得3分，内容有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
6	技术	根据投标人提供安保人员在岗值班方案进行打分，包含《值班记录》《巡查记录》《交接班记录》《进出人员登记记录》值班时间，值班人员安排等能够保障安保服务质量，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
7	技术	根据投标人提供的人员团队稳定性方案（提供服务人员的资历与本项目的工作内容和薪资待遇相匹配、行业待遇比较，能够达到较好的稳定人员的要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训管理方案（提供建立和完善的人员管理和人才培训机制，注重展现人员良好的精神面貌和精湛的业务技能要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
9	技术	根据投标人提供公司规章制度进行评分，包含①财务制度、②人事制度、③奖惩制度、④档案制度、⑤绩效制度，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
10	技术	根据投标人提供服务质量保障方案（能够保障优质的服务品质的达成的措施）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	1.0
11	技术	根据投标人提供的安保服务目标，及达到预期目标的保障措施和考核标准要求评分，目标设置科学合理，相应措施及标准切实可行能够落地实施的得5分，目标设置较为合理，相应措施及标准具有一定的可行性的得3分，目标设置与招标需求有所偏离，能基本可行的得1分，无相关内容的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
12	技术	根据投标人提供突发应急预案（包括但不限于防火、防盗、自然灾害、突发疫情等）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
13	技术	根据投标人提供的应对重大活动或重要接待任务的服务方案进行评分。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。	0-3	3.0	2.0	2.0
14	技术	根据投标人对本项目的理解，提出的项目重难点分析及合理化建议进行评分，分析透彻、建议合理、全面可行，符合采购人需求的得5分，分析较为清晰，建议内容较合理，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，分析、建议与招标需求有所偏离的得1分，分析、建议不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	投标人具有应急服务支持能力： （1）在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，提供承诺书（格式自拟）的得3分，没有不得分。 （2）投标人有应急专用机动车辆，投标人承诺根据采购人要求提供应急专用机动车用于应急运输。提供承诺书（格式自拟）的得2分，没有不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
16	技术	根据投标人提供拟投入本项目的安保人员服装、对讲机、上班执勤所需的劳动保护设施装备及个人防护装备等满足项目安保工作需求进行评分，配备完整且完全符合采购人需求的得5分，配备完整基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	1.0
17	技术	拟派项目负责人具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有中级职称及以上的得2分，本项最高得4分。 （有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-4	2.0	4.0	0.0
18	技术	拟派项目队长，具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有退伍证的得1分，本项最高得3分。（有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-3	3.0	3.0	0.0
19	技术	拟派项目安保管理人员具有二级或以上保安员证的每人（本）得1分，具有三级保安员证的每人（本）得0.5分，本项最高得3分。 （有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-3	2.5	3.0	0.0
20	技术	1、拟投入退伍军人比例占总人数30%以上得3分，拟投入人员退伍军人比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10%以下不得分。（评分范围：3、2、1、0分） 2、拟投入大专及以上学历人员比例占总人数30%以上得3分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10%以下不得分。（评分范围：3、2、1、0分） 注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。（有效证明材料：证书复扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明）	0-6	6.0	6.0	0.0
21	技术	投标人为配合应急联动处置，与属地公安、派出所有联动机制得2分。须提供相关证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	73.5	89.0	43.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：北山街道2025年度城管及四平台指挥室等安保服务项目（GHGC[2025]HZ001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州拱墅安保服务集团有限公司	杭州西湖安保服务集团有限公司	浙江宾盛安保科技有限公司
1	商务	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书的每个得1分，最高得3分，提供有效证书复印件，证明材料未提供或证明材料不全不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年1月1日以来具有类似项目业绩的，每个得0.5分，本项最高得1分。（有效证明材料：合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	1.0	1.0
3	技术	根据投标人提供的具体人员配置方案（包含详细的组织架构和配置说明）进行评分，方案科学合理、内容详尽且针对性强，贴合实际的得5分，方案较为科学合理具有一定可行性的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
4	技术	根据投标人提供的详细的安保服务工作流程进行评分，流程完整且切实可行符合采购人需求的得5分，流程完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	1.0
5	技术	根据投标人提供的具体工作实施方案（包含门岗、巡逻管理服务等进行评分，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容较为科学合理具有一定可行性的得3分，内容有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	1.0	5.0	3.0
6	技术	根据投标人提供安保人员在岗值班方案进行打分，包含《值班记录》《巡查记录》《交接班记录》《进出人员登记记录》值班时间，值班人员安排等能够保障安保服务质量，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	根据投标人提供的人员团队稳定性方案（提供服务人员的资历与本项目的工作内容和薪资待遇相匹配、行业待遇比较，能够达到较好的稳定人员的要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的培训管理方案（提供建立和完善的人员管理和人才培训机制，注重展现人员良好的精神面貌和精湛的业务技能要求）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
9	技术	根据投标人提供公司规章制度管理制度进行评分，包含①财务制度、②人事制度、③奖惩制度、④档案制度、⑤绩效制度，内容完整且切实可行符合采购人需求的得5分，内容完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足招标人需求或无内容的不得分。	0-5	1.0	5.0	3.0
10	技术	根据投标人提供服务质量保障方案（能够保障优质的服务品质的达成的措施）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	1.0
11	技术	根据投标人提供的安保服务目标，及达到预期目标的保障措施和考核标准要求评分，目标设置科学合理，相应措施及标准切实可行能够落地实施的得5分，目标设置较为合理，相应措施及标准具有一定的可行性的得3分，目标设置与招标需求有所偏离，能基本可行的得1分，无相关内容的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0
12	技术	根据投标人提供突发应急预案（包括但不限于防火、防盗、自然灾害、突发疫情等）进行评分，方案完整且切实可行符合采购人需求的得5分，方案完整，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	1.0	5.0	3.0
13	技术	根据投标人提供的应对重大活动或重要接待任务的服务方案进行评分。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
14	技术	根据投标人对本项目的理解，提出的项目重难点分析及合理化建议进行评分，分析透彻、建议合理、全面可行，符合采购人需求的得5分，分析较为清晰，建议内容较合理，可行性一般，基本满足采购人需求的得3分，分析、建议与招标需求有所偏离的得1分，分析、建议不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

15	技术	投标人具有应急服务支持能力： (1) 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，提供承诺书（格式自拟）的得3分，没有不得分。 (2) 投标人有应急专用机动车辆，投标人承诺根据采购人要求提供应急专用机动车用于应急运输。提供承诺书（格式自拟）的得2分，没有不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
16	技术	根据投标人提供拟投入本项目的安保人员服装、对讲机、上班执勤所需的劳动保护设施装备及个人防护装备等满足项目安保工作需求进行评分，配备完整且完全符合采购人需求的得5分，配备完整基本满足采购人需求的得3分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0
17	技术	拟派项目负责人具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有中级职称及以上的得2分，本项最高得4分。 (有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-4	2.0	4.0	0.0
18	技术	拟派项目队长，具有国家职业技能鉴定机构颁发二级或以上保安员证的得2分，具有退伍证的得1分，本项最高得3分。(有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-3	3.0	3.0	0.0
19	技术	拟派项目安保管理人员具有二级或以上保安员证的每人（本）得1分，具有三级保安员证的每人（本）得0.5分，本项最高得3分。 (有效证明材料：证书扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-3	2.5	3.0	0.0
20	技术	1、拟投入退伍军人比例占总人数30%以上得3分，拟投入人员退伍军人比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10%以下不得分。(评分范围：3、2、1、0分) 2、拟投入大专及以上学历人员比例占总人数30%以上得3分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数20(不含)-30%(含)得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10(不含)-20%(含)得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10%以下不得分。(评分范围：3、2、1、0分) 注：提供人员相关证明材料及在本单位的社保证明，否则该项不得分。(有效证明材料：证书复扫描件及近6个月任意一个月在本单位缴纳的社保证明)	0-6	6.0	6.0	0.0
21	技术	投标人为配合应急联动处置，与属地公安、派出所有联动机制得2分。须提供相关证明材料，否则不得分。	0-2	0.0	2.0	0.0
合计			0-90	56.5	85.0	45.0

专家（签名）：