

技术商务资信评分明细（朱寿华）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	2	2
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	2	2
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	2	3
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	2
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	2
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	1
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2

7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	3	0	4
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	3	1	4
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师师资力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师师资力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	55	28	54

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（鲍晓峰）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人力资源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	1	3
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	1	3
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	2	3
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	3	1	3
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	0	2
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	1	2
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2

7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	2
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	3	1	4
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	2	1	4
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训方案内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	56	24	60

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（詹赵璟）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人力资源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	0	1	3
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	0	3
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	1	3
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	2	2
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	2
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	2
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3

7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	1	3
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	3	1	4
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	1	2	3
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训方案内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	2	3
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	1	1	2
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	47	26	62

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（范莉莉）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人力资源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	3	4
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	4
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	4
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	4
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	2	4
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	0	2
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	3	2	2
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	0	3
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	1	2

7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	4	0	4
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	3	1	4
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训方案内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	0	4
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	0	2
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	65	24	71

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（申屠龙斌）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人力资源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	0	3
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	1	3
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	3
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	3
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	1	1	3
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	1	1	2
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2

7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	1	1	3
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	2	2	3
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	2	2	4
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训方案内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	46	25	63

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（李百春）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人力资源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	2	3
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	3	1	3
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	3	1	3
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	1	3
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	0	3
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	0	2
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	1	3

7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	3
7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	3	2	3
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	4	2	4
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训方案内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	3	1	3
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	70	28	67

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（刘振宇）

项目名称：杭州市富阳区综合行政执法局垃圾分类专职员采购项目（HCCGFY2022-060（1））

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州固利环境科技有限公司	杭州立遥人才开发有限公司	杭州富阳安泰人力资源管理有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）承担过同类项目成功案例的，每个得0.5分，最高1分。（0-1分） 注：提供中标通知书及合同复印件加盖公章。	0-1	0	0	1
2.1	技术	1、对本项目内容有充分的认识理解；理解程度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
2.2	技术	2、针对本项目实施中提出针对性建议；建议的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
3.1	技术	1、内部管理制度完善性、公司管理架构的科学性、合理性、完整性等打分；制度的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
3.2	技术	2、供应商针对本项目服务内容提供的服务方案的吻合度、可行性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
3.3	技术	3、针对本项目服务流程的科学性、可操作性等打分；服务流程的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
4.1	技术	1、工作方案周密性；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
4.2	技术	2、工作思路清晰合理；思路的清晰性、可行性、对项目的理解程度，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
4.3	技术	3、明确的工作程序，可操作性强；工作程序具有可操作性、程序设置合理、便于实施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	2
5.1	技术	1.对本项目实施过程可能发生突发状况的分析；要求阐述可能发生的突发情况。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	3
5.2	技术	2.对本项目实施过程可能发生突发状况相对应的处置预案；对于可能发生的突发情况提出合理可行的处理方案。描述全面得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不阐述不得分。	0-3	2	1	2
5.3	技术	3.在24小时内应对突发事件及时处理的能力；方案需体现处理的及时性描述、处理质量的描述，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
6.1	技术	1、对于劳动关系争议处理流程及相关措施；要求处理流程简便、可操作性强，措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
6.2	技术	2、其他相关法律风险、用工风险等防范措施的合理性、科学性、可行性等方面打分；要求措施强力有效、可实施性强，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
7.1	技术	1、工作职责、质量控制方案的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	2	2

7.2	技术	2、质量督查计划、奖罚措施的科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	2	2
7.3	技术	3、内部考核机制的完善性、科学性、合理性等打分；方案的全面性、针对性、合理性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	2
8	技术	负责本项目的负责人的工作履历、类似项目工作经验等方面打分；人员履历、工作经验的全面性、针对性，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。 注：提供开标前不少于连续三个月的社保证明材料	0-4	2	0	3
9.1	技术	1、针对投入服务人员的稳定性措施方案的实际性、可行性、合理性等方面打分；方案具有详细可行的人员稳定性保障措施，满足采购人要求。完全满足得5分，部分满足得1-4（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-5	4	2	4
9.2	技术	2、本项目服务人员的工资及各项福利、保险的保障方案；方案具有针对服务人员的工资发放及时性、各项福利和保险的保障性措施，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	3	1	3
10.1	技术	1、针对本项目服务人员培训方案内容、培训时长的合理性、完善且有针对性；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得4分，部分满足得1-3（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-4	2	1	3
10.2	技术	2、有详细的年度培训计划；培训方案的具有详细合理的培训时间安排、培训内容、培训师资质力量，满足采购人要求。完全满足得3分，部分满足得1-2（含）分（满足一项得1分），不满足不得分。	0-3	2	1	2
11	技术	1.投标人明确工资发放时限，并按时发放工资薪酬的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 2.投标人承诺无条件接收项目原聘用人员的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分） 3.投标人承诺为所聘员工缴纳社会保险、商业保险、残疾人就业保障金的得3分，提供承诺函，不提供不得分。（0-3分）	0-9	9	0	0
12	商务资信	具有人社局颁发有效的劳务派遣经营许可证或人力资源服务许可证得3分；（0-3分） 注：提供证书原件扫描件或复印件加盖公章	0-3	0	3	3
合计			0-90	58	26	58

专家（签名）：