技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	2	1.5	2.5	2.5
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	1	1	1.5	1.5
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	1	1	1.5	1
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	1	1	1.5	1
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	1.2	0.3	1.6	0.5
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	0.5	0.6	1.4	0.8
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	2	2.3	2
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	2	2.3	2
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.3	2.5
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.3	2.5
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.3	2.5
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	2.3	2.2
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.3	2.4
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	2.3	2.7
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	2	1.8	2.3	2.4
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	2.2	2.2	2.4	2.5
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	1.8	1.8	2.5	2
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.2	1.8	2.5	1.8
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	3	2.5	2.4	2.2
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	1	1.2	1.5	1.4
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	1.5	1.4	1.6	1.5

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	1	1	1.5	1.5
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	51.4	48.6	65.1	61.4

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	2.5	2.3	2.8	2.7
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	1.8	1.5	1.9	1.8
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	1.8	1.5	1.9	1.9
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	1.8	1.5	1.9	1.9
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	1.8	1.5	1.9	1.8
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	1.8	1.5	1.9	1.9
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2.5	2.1	2.8	2.6
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2.5	2.3	2.7	2.7
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2.3	2.3	2.8	2.7
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2.3	2.3	2.7	2.6
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2.3	2.3	2.6	2.5
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	2.1	3.8	3.6
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2.5	2.3	2.8	2.5
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	3.2	3.7	3.5
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3.3	3.2	3.7	3.7
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3.3	3.1	3.8	3.6
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.3	3.2	3.6	3.6
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	3.2	3.7	3.5
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	4.5	4.1	3.6	4.7
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	2.4	2.1	2.6	2.6
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2.5	2.1	2.7	2.7

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2.5	2.2	2.5	2.6
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	72.2	65.4	82.4	81.7

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	2.5	2.5	2.5	2.5
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	1.5	1.5	1.6	1.6
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	1.5	1.6	1.7	1.8
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	1.5	1.5	1.8	1.8
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	1.6	1.6	1.5	1.5
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	1.4	1.4	1.5	1.5
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2.4	2.4	2.5	2.6
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2.5	2.4	2.8	2.8
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	1.8	1.8	2	2.5
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.3	2.5
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2.1	2.2	2.5	2.5
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.8	2.8	3	3.3
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.5	2.5
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3.3	3.1
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3	3	3.5	3.5
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3.1	3.2	3.5	3.7
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.4	3.5	3.8	3.6
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.8	2.8	3	3
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	4	4	4.5	4.3
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	2	1.8	2.5	2.5
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2.4	2.5	2.7	2.8

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2	2	2.5	2.2
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	65.3	65	77.5	78.1

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	3	1.5	3	3
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	0.5	1	2	2
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	1	0.5	2	1
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	0.5	1	2	1.5
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	1	0.4	2	1.4
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	1.5	1	1.7	1
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	1.5	2.8	2.2
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	1	2.7	2.1
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	1.7	2.5	2
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	1.8	2.7	2.1
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	1.9	2.4	1.9
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.1	1.5	3.5	2.5
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	1.5	2	2.5	2
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	1.5	3.5	2.5
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	1.5	2	3.5	2.5
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	2.5	2	3.5	2.5
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	1	3	2
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	1.5	3	2
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	2	3	4	3
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	2	1	3	3
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2	2	3	2

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	1.5	1.5	2.5	2
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	53.1	45.8	80.8	66.2

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	2	2	2.5	2.5
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	1.5	1.5	1	1.5
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	1.5	1.5	1	1.5
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	1.5	2	2.5
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	2	2	2
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.5	2.5
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	1.5	2	2.5
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	1.5	2	2	2.5
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2	2	2.5
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	1.5	2	2	2
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2.5	2	3
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	2.5	2.5	3	3
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	2.5	2.5	3	3
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2.5	2.5	3
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2.5	2.5	3
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	3	4	3	4
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	2	2	2	2
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	1.5	2	2	2.5

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2	2	2	2.5
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	57.5	58.5	65.5	72.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	2	1	2.8	2.8
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	2	2	2	2
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	2	2	2	2
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	2	1.5	2	2
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	2	2	2	2
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	1.5	1.5	2	2
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	1	1	2.5	2.8
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	1	1	2.5	3
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	1.5	2.8	2.8
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.5	2.5
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.5	2.8
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	3.5	3.8
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	2	2.5	2.5
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3.5	3.5
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3.5	3	3.5	3.5
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3.5	3	3.5	3.5
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3.5	3.8
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3.5	3.8
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	4	3	4	4.5
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	2.5	2	2.5	2.5
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2.5	2	2.5	2.5

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	2.5	2.5	2.5	2.5
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	66	59.5	80.6	83.1

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：2023-2024年度瑞安市交通运输局及下属事业单位劳务派遣采购（QDCG2023004）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江省对外服务有限公司	浙江优立服人力资源有限公司	瑞安市安保集团有限公司	浙江永正人力资源有限公司
1.1	商务资信	投标供应商的社会信誉与社会贡献等综合实力情况：0-3分；	0-3	3	2	3	3
1.2	商务资信	投标供应商每获得一项省级及以上荣誉的得1分，每获得一项市级荣誉得0.5分，本项最高得5分。 注：获奖情况以行政主管部门或行业协会颁发的荣誉证书为准。	0-5	0	1	5	5
2	商务资信	具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证各得1分，最高3分； 注：有效性认定：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList）查询到相关证书信息，否则不得分；以官网查询结果为准。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。	0-3	3	3	3	3
3.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-2分	0-2	2	2	2	2
3.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-2分	0-2	2	2	2	2
3.3	技术	激励机制：0-2分	0-2	2	1	2	2
3.4	技术	财务保障机制：0-2分	0-2	2	2	2	2
3.5	技术	监督机制：0-2分	0-2	1	1	2	2
4.1.1	商务资信	根据项目负责人的学历，由专家打分：专科学历得0.5分，本科学历得1分，研究生及以上学历得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	1	1	1
4.1.2	商务资信	根据项目负责人的专业素质、职称、获奖情况、相关行业工作经验等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	2	2	2
4.2	商务资信	根据项目组人员配备（除项目负责人外）的数量、年龄学历、专业素质以及技术能力等，由专家打分： （1）配备合理科学，满足采购要求的：2-3分； （2）配备基本合理，基本满足采购要求的：1-2分； （3）配备较为简单或存在缺漏的：0-1分。 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	2	3	2
4.3	商务资信	具有一级人力资源管理师证的，每提供一个得2分；具有二级人力资源管理师证的，每提供一个得1分。本项最高得4分。 注：1、同一人员仅取最高分。 2、需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-4	4	4	4	4
4.4	商务资信	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得3分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-3	2	3	3	3

4.5	商务资信	具有中级及以上会计职称或注册会计师资格证书每提供一个得1分，最高得2分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-2	2	0	2	2
4.6	商务资信	具有法律专职人员或通过聘请法律顾问（律师或法律工作者）的得1分； 注：需提供相关证明资料扫描件加盖供应商公章。	0-1	1	1	1	1
5.1	技术	服务内容： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	3	2	3	3
5.2	技术	工作流程： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	3	2	3	3
5.3	技术	工作标准： （1）方案全面、合理，针对性强的：2-3分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	2	3	3	3
5.4	技术	信息化管理体系： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	4	4
5.5	技术	服务承诺： （1）承诺科学、合理，针对性强的：2-3分； （2）承诺基本科学、合理，针对性一般的：1-2分； （3）承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-3	3	2	3	3
5.6	技术	各项管理应急预防措施等： （1）方案全面、合理，针对性强的：3-4分； （2）方案基本全面、合理，针对性一般的：1-3分； （3）方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3	3
6.1	技术	培训计划： （1）培训计划合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训计划较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）计划简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	3	3	4	4
6.2	技术	培训内容： （1）培训内容合理、科学，针对性强的：3-4分； （2）培训内容较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-4	4	4	4	4
7.1	技术	针对本项目特点难点的分析： （1）分析到位，措施合理、有针对性的：3-4分； （2）分析基本清晰，措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	4	3	4	4
7.2	技术	针对性的提出特点难点的解决措施： （1）解决措施合理、有针对性的：3-4分； （2）解决措施针对性较弱的：1-3分； （3）较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	4	3	4	3
8.1	技术	针对供应商与采购人联合招聘方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：3-5分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-3分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-5	4	4	4	4
8.2	技术	人员的储备能力： （1）人员储备充足、能保障本项目高效率高质量实施得：2-3分； （2）人员储备基本满足、能保障本项目实施得：1-2分； （3）人员储备不足、不能保障本项目实施得：0-1分。	0-3	3	2	3	3
8.3	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： （1）方案合理、科学，针对性强的：2-3分； （2）方案较为合理、科学，针对性一般的：1-2分； （3）方案简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	3	3	3	3

8.4	技术	售后服务能力： （1）内容合理、科学，可行性强的：2-3分； （2）内容较为合理、科学，可行性一般的：1-2分； （3）内容简单或存在缺陷的：0-1分。	0-3	3	2	3	3
9	商务资信	投标供应商自2019年1月1日以来（业绩认定时间以合同签订时间为准）类似业绩（类似业绩指劳务派遣服务），每提供一个得0.1分,最高得分1分。 注：需提供中标（成交）通知书、合同和业主评价表扫描件加盖公章。	0-1	0	0.5	1	1
合计			0-90	75	66.5	86	84

专家（签名）：