

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度的。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度的。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度的。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度的。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家6）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度的。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家7）

项目名称：台州学院2025-2027年保安服务项目（TZCG-2024-GK085）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江台州安邦保安服务有限公司	浙江绿义保安服务有限公司
1	技术	根据项目服务特点及保安服务质量标准制定项目总体方案：1.管理服务理念2.服务定位3.目标责任4.管理模式5.确保服务质量的各项措施6.保密意识和制度。依据上述6项方案是否符合、完善、全面、针对及可行进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
2	技术	有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对1.运作流程图2.管理和考核制度3.激励和监督机制4.自我约束机制5.信息反馈渠道及处理机制6.问题整改与应急管理制度的。依据上述流程方案是否达到本项目管理标准，主要工作流程是否清晰合理进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
3	技术	根据项目服务特点提供保安服务质量标准：1.保安队长、指导员、副队长工作规范2.巡逻岗工作规范3.门岗工作规范4.消控室岗等系列标准及操作规范。依据上述规范是否完善健全、科学合理，进行分档评分： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏给0-2分。	0-6	6.0	6.0
4	技术	安保管理区域安保秩序及巡查等方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
5	技术	安保管理区域安保消控服务方案： ①方案符合采购方需求、详实、内容新颖、操作性强的给4.1-6分； ②方案基本符合采购方需求、合理、内容完整、可操作的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
6	技术	保安服务培训计划方案（具体方案包括：岗姿岗容、礼貌礼仪、队列训练等）： ①方案详实、内容完整、操作性强的给4.1-6分； ②方案合理、内容常规、操作简略的给2.1-4分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-2分。	0-6	6.0	6.0
7	技术	投标人承诺为派驻学校的保安队员配备装备（如服装、安保护具等），根据设备情况（种类、数量、规格、用途的详细说明）要求提供相关证明材料。 ①设备先进、使用性佳、完全满足本次采购服务需求的给2.1-3分； ②设备齐全、使用性能一般、可以满足本次采购服务需求的给1.1-2分； ③设备简陋、使用性能较差、仅基本满足本次采购服务需求的给0-1分。	0-3	3.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的特色服务方案综合打分：①特色服务方案针对性强、可行性高、操作性强的给2.1-3分；②特色服务方案针对性尚可、可行性合理、操作性尚可的给1.1-2分；③特色服务可行性一般、操作性差的给0-1分；	0-3	3.0	3.0
9	技术	依据管理区域内的应急保障预案及相应措施进行评分： ①方案详实、内容新颖、操作性强的给2.6-4分； ②方案合理、内容完整、可操作的给1.6-2.5分； ③方案粗糙、内容缺漏、操作性差的给0-1.5分。	0-4	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	项目负责人（非78名保安队成员）： ①具有从事保安管理5年及以上工作经验得1分； ②具有专科及以上学历的，得1分； ③承诺项目负责人派驻学校，负责保安队员的日常管理的，得1分。（需提供承诺函并加盖投标人公章，未提供承诺函不得分） 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
11	技术	保卫干部助理具有本科及以上学历且持有公安部门颁发的保安员证的每提供1人得1分，最高3分； 注：须提供学历、保安员证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
12	技术	保安队长（2名） ①两名保安队长均具有从事保安管理5年及以上工作经验得2分；均具有从事保安管理3年（含）--5年工作经验得1分。最多得2分； ②两名保安队长具有专科及以上学历的，每提供一名得1分，最多得2分； ③两名保安队长具有公安部门颁发的保安员证的，每提供一名得1分，最多得2分； ④两名保安队长具有退伍证的，每提供一名得1分，最多得2分； ⑤两名保安队长获得行政部门颁发的省级及以上保安服务有关荣誉证书的，每提供一名得1分，最高得2分。 注：须提供工作经历证明（须有业主盖章）、学历、保安证、退伍证、荣誉证书等证明材料原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-10	10.0	10.0
13	技术	消控室值班人员持有消防或人社部门颁发的四级/中级技能及以上消防设施操作员证，每提供一名得0.5分，最多得4分。 注：须提供证书原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-4	4.0	4.0
14	技术	依据提供保安队队员中具有退伍证或公安部门颁发的保安员证人数进行评分： ①投标时保安队队员中获证人数为78名的得6分； ②投标时保安队队员中获证人数为71-77名的得5分； ③投标时保安队队员中获证人数为63-70名的得4分； ④投标时保安队队员中获证人数为55-62名的得3分； ⑤投标时保安队队员中获证人数为47-54名的得2分； ⑥投标时保安队队员中获证人数为39-46名的得1分； ⑦投标时保安队队员中获证人数低于39名的得0分； 注：需提供78名保安员退伍证或保安员证原件扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-6	6.0	6.0
15	技术	根据项目普通保安队员（60名）平均年龄情况进行评分： ①保安队员平均年龄在40周岁（不含）以下的得3分； ②保安队员平均年龄在40周岁（含）--44周岁（不含）的得2分； ③保安队员平均年龄在44周岁（含）--48周岁（含）的得1分； ④保安队员平均年龄在48周岁以上的得0分。 注：须提供人员清单，至少包含姓名、身份证号码、年龄（并计算平均年龄），身份证扫描件和在投标单位近3个月内的任意一个月社保缴纳证明，未提供不得分。	0-3	3.0	3.0
16	商务	具备在有效期内的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，以上认证均须包含保安服务，（须提供相应证书扫描件）每个得1分，本项最高得3分。	0-3	3.0	3.0
17	商务	自2022年11月1日至投标截止前一天，投标人承担类似项目实施的经验情况，依照投标人提供的合同（以合同签订时间为准）、良好及以上的履约评价（以评价时间为准）进行评分： 只提供符合要求的合同或履约评价的，每个得0.5分，最高得1.5分；同时提供符合要求的合同和履约评价案例的，每个得1分；最高得2分。 注：须提供相应合同原件扫描件、履约评价表原件扫描件，未提供不得分。	0-2	2.0	2.0
合计			0-80	80.0	80.0

专家（签名）：