

## 技术商务评分明细（马莉）

项目名称：良渚博物院保安服务采购项目（TYZFCG2024-094）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州临安平安科技有限公司	杭州国兴安保集团有限公司	杭州国诚安保科技有限公司	杭州余杭安保安服务有限公司、浙江君邦安保安公司（联合体）	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、防暴力管理体系认证证书且在有效期内，每有一项得1分，本条满分3分。 (注：提供有效期内的证书复印件加盖公章及全国认证认可信息公共服务平台网站 <a href="http://www.cnca.gov.cn/">http://www.cnca.gov.cn/</a> 查询页面截图，否则不得分。)	0-3	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0	2.0
2	商务	投标人自2021年9月1日以来（以合同签订日期为准）有类似[重点场所类]项目业绩的（含在管项目），有一个得0.5分，最高得1分。（注：提供合同复印件加盖公章，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟派项目负责人： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②具有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ③具有具有5年以上安保服务管理工作经验的得3分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-9	9.0	9.0	0.0	9.0	9.0	9.0
4	商务	拟派项目保安队长： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②是退伍军人的得1分。 ③持有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ④具有3年以上安保服务管理工作经验的得3分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-10	10.0	4.0	0.0	10.0	10.0	7.0
5	商务	其他拟派项目人员（除项目负责人和项目保安队长） ①具有保安管理师（保安员二级）证书的每提供1人得1分，本项最高得7分。 ②40周岁（含）以下具有退伍军人资格占总保安人员比例50%以上得5分，占比50%以下得2分，本项最高得5分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-12	12.0	7.0	0.0	12.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	根据本项目的特点提出合理的服务理念、管理模式，阐述是否全面合理，服务理念是否先进，管理模式是否科学可行进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
7	技术	根据本项目的特点提出服务定位、服务目标，阐述是否全面，服务定位是否准确、合理，服务目标是否明确恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的组织架构，管理流程，阐述是否全面合理，组织架构设置是否科学可行，管理流程安排是否合理恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制情况，阐述是否全面，运作流程图是否合理，各项机制设置是否具有科学性和可行性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	4.0
10	技术	根据投标人提供的企业岗位管理制度，阐述是否全面合理，岗位管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	4.0
11	技术	根据投标人提供的安全管理制度，阐述是否全面合理，安全管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0
12	技术	根据投标人提供的考核制度，阐述是否全面合理，考核制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目提供的处理突发事件应急预案，阐述是否全面合理，应急预案是否考虑周到，应急措施是否具有针对性，应急预案是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	3.0
14	技术	根据投标人专业的区域报警响应能力，响应速度与时间的情况，阐述是否全面，响应能力是否出色，响应速度和时间是否合理，响应是否足够迅速进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
15	技术	根据投标人针对本项目提出合理化建议，阐述是否全面，合理化建议是否科学可行，内容是否完整进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
16	技术	提供投标人针对本项目提出的相应增值服务和承诺进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
合计			0-90	78.0	59.0	34.0	85.0	67.0	54.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（吴少敏）

项目名称：良渚博物院保安服务采购项目（TYZFCG2024-094）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州临安平安保安科技有限公司	杭州国兴保安集团有限公司	杭州国诚安保安科技有限公司	杭州余杭安保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技有限公司（联合体）	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、防暴力管理体系认证证书且在有效期内，每有一项得1分，本条满分3分。 (注：提供有效期内的证书复印件加盖公章及全国认证认可公共服务平台网站http://www.cnca.gov.cn/查询页面截图，否则不得分。)	0-3	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0	2.0
2	商务	投标人自2021年9月1日以来（以合同签订日期为准）有类似[重点场所类]项目业绩的（含在管项目），有一个得0.5分，最高得1分。（注：提供合同复印件加盖公章，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟派项目负责人： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②具有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ③具有具有5年以上安保服务管理工作经验的得3分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-9	9.0	9.0	0.0	9.0	9.0	9.0
4	商务	拟派项目保安队长： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②是退伍军人的得1分。 ③持有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ④具有3年以上安保服务管理工作经验的得3分， 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-10	10.0	4.0	0.0	10.0	10.0	7.0
5	商务	其他拟派项目人员（除项目负责人和项目保安队长） ①具有保安管理师（保安员二级）证书的每提供1人得1分，本项最高得7分。 ②40周岁（含）以下具有退伍军人资格占总保安人员比例50%以上得5分，占比50%以下得2分，本项最高得5分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-12	12.0	7.0	0.0	12.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	根据本项目的特点提出合理的服务理念、管理模式，阐述是否全面合理，服务理念是否先进，管理模式是否科学可行进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	2.0	2.0	4.0	3.0	2.0
7	技术	根据本项目的特点提出服务定位、服务目标，阐述是否全面，服务定位是否准确、合理，服务目标是否明确恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	2.0	2.0	4.0	3.0	2.0
8	技术	根据投标人提供的组织架构，管理流程，阐述是否全面合理，组织架构设置是否科学可行，管理流程安排是否合理恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	2.0	4.0	3.0	2.0
9	技术	根据投标人提供的运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制情况，阐述是否全面，运作流程图是否合理，各项机制设置是否具有科学性和可行性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	2.0	2.0	4.0	4.0	2.0
10	技术	根据投标人提供的企业岗位管理制度，阐述是否全面合理，岗位管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
11	技术	根据投标人提供的安全管理制度，阐述是否全面合理，安全管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	2.0	3.0	4.0	4.0	3.0
12	技术	根据投标人提供的考核制度，阐述是否全面合理，考核制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	3.0	2.0	4.0	4.0	2.0
13	技术	根据投标人针对本项目提供的处理突发事件应急预案，阐述是否全面合理，应急预案是否考虑周到，应急措施是否具有针对性，应急预案是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	2.0	2.0	4.0	4.0	3.0
14	技术	根据投标人专业的区域报警响应能力，响应速度与时间的情况，阐述是否全面，响应能力是否出色，响应速度和时间是否合理，响应是否足够迅速进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	2.0
15	技术	根据投标人针对本项目提出合理化建议，阐述是否全面，合理化建议是否科学可行，内容是否完整进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0	2.0
16	技术	提供投标人针对本项目提出的相应增值服务和承诺进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	2.0	3.0	4.0	4.0	2.0
合计			0-90	76.0	51.0	27.0	78.0	63.0	44.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（张君国）

项目名称：良渚博物院保安服务采购项目（TYZFCG2024-094）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州临安平安保安科技有限公司	杭州国兴保安集团有限公司	杭州国诚安保安科技有限公司	杭州余杭安保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技有限公司（联合体）	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、防暴力管理体系认证证书且在有效期内，每有一项得1分，本条满分3分。 (注：提供有效期内的证书复印件加盖公章及全国认证认可公共服务平台网站http://www.cnca.gov.cn/查询页面截图，否则不得分。)	0-3	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0	2.0
2	商务	投标人自2021年9月1日以来（以合同签订日期为准）有类似[重点场所类]项目业绩的（含在管项目），有一个得0.5分，最高得1分。（注：提供合同复印件加盖公章，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟派项目负责人： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②具有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ③具有具有5年以上安保服务管理工作经验的得3分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-9	9.0	9.0	0.0	9.0	9.0	9.0
4	商务	拟派项目保安队长： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②是退伍军人的得1分。 ③持有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ④具有3年以上安保服务管理工作经验的得3分， 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-10	10.0	4.0	0.0	10.0	10.0	7.0
5	商务	其他拟派项目人员（除项目负责人和项目保安队长） ①具有保安管理师（保安员二级）证书的每提供1人得1分，本项最高得7分。 ②40周岁（含）以下具有退伍军人资格占总保安人员比例50%以上得5分，占比50%以下得2分，本项最高得5分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-12	12.0	7.0	0.0	12.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	根据本项目的特点提出合理的服务理念、管理模式，阐述是否全面合理，服务理念是否先进，管理模式是否科学可行进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	5.0	4.0	4.0
7	技术	根据本项目的特点提出服务定位、服务目标，阐述是否全面，服务定位是否准确、合理，服务目标是否明确恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
8	技术	根据投标人提供的组织架构，管理流程，阐述是否全面合理，组织架构设置是否科学可行，管理流程安排是否合理恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制情况，阐述是否全面，运作流程图是否合理，各项机制设置是否具有科学性和可行性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	4.0
10	技术	根据投标人提供的企业岗位管理制度，阐述是否全面合理，岗位管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
11	技术	根据投标人提供的安全管理制度，阐述是否全面合理，安全管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	2.0	4.0	3.0	3.0
12	技术	根据投标人提供的考核制度，阐述是否全面合理，考核制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目提供的处理突发事件应急预案，阐述是否全面合理，应急预案是否考虑周到，应急措施是否具有针对性，应急预案是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
14	技术	根据投标人专业的区域报警响应能力，响应速度与时间的情况，阐述是否全面，响应能力是否出色，响应速度和时间是否合理，响应是否足够迅速进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0
15	技术	根据投标人针对本项目提出合理化建议，阐述是否全面，合理化建议是否科学可行，内容是否完整进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
16	技术	提供投标人针对本项目提出的相应增值服务和承诺进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
合计			0-90	74.0	57.0	32.0	81.0	60.0	58.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（方双）

项目名称：良渚博物院保安服务采购项目（TYZFCG2024-094）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州临安安保科技有限公司	杭州国兴安保集团有限公司	杭州国诚安保科技有限公司	杭州余杭安保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技（联合体）	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、防暴力管理体系认证证书且在有效期内，每有一项得1分，本条满分3分。 (注：提供有效期内的证书复印件加盖公章及全国认证认可公共服务平台网站http://www.cnca.gov.cn/查询页面截图，否则不得分。)	0-3	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0	2.0
2	商务	投标人自2021年9月1日以来（以合同签订日期为准）有类似[重点场所类]项目业绩的（含在管项目），有一个得0.5分，最高得1分。（注：提供合同复印件加盖公章，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟派项目负责人： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②具有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ③具有具有5年以上安保服务管理工作经验的得3分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-9	9.0	9.0	0.0	9.0	9.0	9.0
4	商务	拟派项目保安队长： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②是退伍军人的得1分。 ③持有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ④具有3年以上安保服务管理工作经验的得3分， 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-10	10.0	4.0	0.0	10.0	10.0	7.0
5	商务	其他拟派项目人员（除项目负责人和项目保安队长） ①具有保安管理师（保安员二级）证书的每提供1人得1分，本项最高得7分。 ②40周岁（含）以下具有退伍军人资格占总保安人员比例50%以上得5分，占比50%以下得2分，本项最高得5分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-12	12.0	7.0	0.0	12.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	根据本项目的特点提出合理的服务理念、管理模式，阐述是否全面合理，服务理念是否先进，管理模式是否科学可行进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
7	技术	根据本项目的特点提出服务定位、服务目标，阐述是否全面，服务定位是否准确、合理，服务目标是否明确恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
8	技术	根据投标人提供的组织架构，管理流程，阐述是否全面合理，组织架构设置是否科学可行，管理流程安排是否合理恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制情况，阐述是否全面，运作流程图是否合理，各项机制设置是否具有科学性和可行性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
10	技术	根据投标人提供的企业岗位管理制度，阐述是否全面合理，岗位管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
11	技术	根据投标人提供的安全管理制度，阐述是否全面合理，安全管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
12	技术	根据投标人提供的考核制度，阐述是否全面合理，考核制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目提供的处理突发事件应急预案，阐述是否全面合理，应急预案是否考虑周到，应急措施是否具有针对性，应急预案是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
14	技术	根据投标人专业的区域报警响应能力，响应速度与时间的情况，阐述是否全面，响应能力是否出色，响应速度和时间是否合理，响应是否足够迅速进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
15	技术	根据投标人针对本项目提出合理化建议，阐述是否全面，合理化建议是否科学可行，内容是否完整进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0
16	技术	提供投标人针对本项目提出的相应增值服务和承诺进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	3.0	3.0	5.0	2.0	3.0
合计			0-90	89.0	67.0	33.0	90.0	65.0	52.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（张洁）

项目名称：良渚博物院保安服务采购项目（TYZFCG2024-094）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州临安安保科技有限公司	杭州国兴安保集团有限公司	杭州国诚安保科技有限公司	杭州余杭安保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技有限公司（联合体）	浙江威航保安服务有限公司、浙江德邦保安服务有限公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司
1	商务	投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、防暴力管理体系认证证书且在有效期内，每有一项得1分，本条满分3分。 (注：提供有效期内的证书复印件加盖公章及全国认证认可公共服务平台网站http://www.cnca.gov.cn/查询页面截图，否则不得分。)	0-3	2.0	3.0	0.0	3.0	3.0	2.0
2	商务	投标人自2021年9月1日以来（以合同签订日期为准）有类似[重点场所类]项目业绩的（含在管项目），有一个得0.5分，最高得1分。（注：提供合同复印件加盖公章，不提供不得分。）	0-1	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0
3	商务	拟派项目负责人： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②具有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ③具有具有5年以上安保服务管理工作经验的得3分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-9	9.0	9.0	0.0	9.0	9.0	9.0
4	商务	拟派项目保安队长： ①45周岁（含）以下本科及以上学历的得3分。 ②是退伍军人的得1分。 ③持有保安管理师（保安员二级）证书的得3分。 ④具有3年以上安保服务管理工作经验的得3分， 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-10	10.0	4.0	0.0	10.0	10.0	7.0
5	商务	其他拟派项目人员（除项目负责人和项目保安队长） ①具有保安管理师（保安员二级）证书的每提供1人得1分，本项最高得7分。 ②40周岁（含）以下具有退伍军人资格占总保安人员比例50%以上得5分，占比50%以下得2分，本项最高得5分。 注： ①年龄、工作经验计算截至投标截止时间； ②需提供相应证书和身份证扫描件、在投标人单位的社保缴纳记录[落款时间在本项目招标公告发布之日（含发布之日）后社保部门出具的单位或个人社保证明]复印件(超过法定退休年龄的人员提供与投标人签订的劳务合同)； ③工作经验需提供显示职务的劳动合同或原服务业主出具的盖章证明或其他可证明工作岗位及年限的材料，能清楚体现工作岗位及年限。 提供以上材料复印件加盖公章证明，否则不得分。	0-12	12.0	7.0	0.0	12.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

6	技术	根据本项目的特点提出合理的服务理念、管理模式，阐述是否全面合理，服务理念是否先进，管理模式是否科学可行进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0
7	技术	根据本项目的特点提出服务定位、服务目标，阐述是否全面，服务定位是否准确、合理，服务目标是否明确恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	根据投标人提供的组织架构，管理流程，阐述是否全面合理，组织架构设置是否科学可行，管理流程安排是否合理恰当进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0
9	技术	根据投标人提供的运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制情况，阐述是否全面，运作流程图是否合理，各项机制设置是否具有科学性和可行性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	5.0	3.0
10	技术	根据投标人提供的企业岗位管理制度，阐述是否全面合理，岗位管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0
11	技术	根据投标人提供的安全管理制度，阐述是否全面合理，安全管理制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0
12	技术	根据投标人提供的考核制度，阐述是否全面合理，考核制度是否具有针对性，制度设置是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0	5.0	3.0
13	技术	根据投标人针对本项目提供的处理突发事件应急预案，阐述是否全面合理，应急预案是否考虑周到，应急措施是否具有针对性，应急预案是否具有可行性和科学性进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0
14	技术	根据投标人专业的区域报警响应能力，响应速度与时间的情况，阐述是否全面，响应能力是否出色，响应速度和时间是否合理，响应是否足够迅速进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	3.0	5.0	5.0	4.0
15	技术	根据投标人针对本项目提出合理化建议，阐述是否全面，合理化建议是否科学可行，内容是否完整进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	3.0
16	技术	提供投标人针对本项目提出的相应增值服务和承诺进行打分，分值（5分、4分、3分、2分、1分、0分）。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	82.0	71.0	39.0	80.0	74.0	58.0

专家（签名）：