

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：教师主页系统（QSZB-Z(F)-E24170(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	南京助事达软件科技有限公司	西安博达软件股份有限公司	南京协跃网络科技有限公司
1	商务	<b>【客观分】</b> 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告作为证明材料（提供中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告，合同至少包括合同的甲乙双方，合同详细标的和双方签章及生效时间，需提供案例列表包含用户联系方式便于核实，未提供或提供不全不得分）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	0.0	1.5	0.0
2	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有教师主页相关软件著作权证书的得1.5分。 （需提供软件著作权证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-1.5	0.0	1.5	0.0
3	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息安全管理体系认证证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供证书扫描件、全国认证认可信息公共服务平台官网证书查询截图，查询链接 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page">http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page</a> ），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
4	技术	<b>【客观分】</b> 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣1分，标★服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分（部分标★参数需提供承诺函，未提供或内容有误的为负偏离）；（以下项目团队客观分相关内容除外） 负偏离扣分15分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-15	14.0	15.0	14.0
5.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人拟提供的产品技术方案：内容完整、详细、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
5.2	技术	<b>【主观分】</b> 针对本项目的技术投入与技术路线设计：技术先进、成熟，路线科学、创新、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
6.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目提供的质量保证方案：质量保证措施完整清晰、合理有效、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	4.0
6.2	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目拟规划的工作组织及分工内容清晰完整、可行性高、符合采购人需求。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
6.3	技术	<b>【主观分】</b> 投标人提出的项目整体工作阶段及任务划分情况：要求进度控制合理、关键时间节点把握科学准确。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
7.1	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟派项目负责人（项目经理）以项目负责人（项目经理）身份承担过同类项目的，每提供1例案例得2分，最高得4分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关合同扫描件（需体现项目负责人姓名），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
7.2	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员具有有效的人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书的得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
7.3	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员中，同时具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统分析师且具有研究生学历的，每提供1人得2分，最高得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	【主观分】投标人拟投入本项目的团队人员的数量及工作经验、职业能力等内容：要求各成员类似经验丰富、人员数量充足且专业性强、符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	2.0
8	技术	【主观分】投标人拟提供的培训方案：内容中培训方式、培训时长、培训内容完善、详细，方案专业、全面、针对采购需求和实际特点、有利于采购标的实现及合同履约。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	3.0	3.0
9	技术	【主观分】投标人针对本项目提供的突发事件、应急情况分析及相关解决方案等内容完整详细，具有针对性、可行性。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	3.0	3.0
10	技术	【主观分】投标人针对本项目保障措施合理性及可行性，包括响应迅速处理高效、服务承诺完整无缺漏、服务保障措施详细，可最大限度解决服务过程发生的问题。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	3.0	3.0
11	技术	【主观分】投标人提供的售后服务方案（如服务体系、服务内容、响应速度、人员保障及服务电话等）：售后服务方案内容完整、详细，符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	4.0
12.1	技术	【主观分】（2）具备预览主页、登录功能。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	【主观分】（4）满足国际化的发展需求，需要多语言支持。后台支持中文、英文两种界面。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	2.0	1.0
12.3	技术	【主观分】（16）支持数据历史版本功能，教师可将信息恢复至任意历史版本，避免误操作导致数据丢失。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	1.0
12.4	技术	【主观分】（25）系统要求提供运维功能，需要对系统进行运维管理时开启运维功能，运维时教师不能登录教师主页。同时运维功能要能定义运维开启时提前多长时间教师不允许登录教师主页。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.5	技术	【主观分】（33）系统提供数据认领功能，所有交换数据需要经过教师认领确认后进入到教师主页系统。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	2.0	2.0
合计			0-85	53.0	77.0	56.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：教师主页系统（QSZB-Z(F)-E24170(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	南京助事达软件科技有限公司	西安博达软件股份有限公司	南京协跃网络科技有限公司
1	商务	<b>【客观分】</b> 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告作为证明材料（提供中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告，合同至少包括合同的甲乙双方，合同详细标的和双方签章及生效时间，需提供案例列表包含用户联系方式便于核实，未提供或提供不全不得分）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	0.0	1.5	0.0
2	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有教师主页相关软件著作权证书的得1.5分。 （需提供软件著作权证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-1.5	0.0	1.5	0.0
3	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息安全管理证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供证书扫描件、全国认证认可信息公共服务平台官网证书查询截图，查询链接 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page">http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page</a> ），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
4	技术	<b>【客观分】</b> 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣1分，标★服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分（部分标★参数需提供承诺函，未提供或内容有误的为负偏离）；（以下项目团队客观分相关内容除外） 负偏离扣分15分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-15	14.0	15.0	14.0
5.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人拟提供的产品技术方案：内容完整、详细、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
5.2	技术	<b>【主观分】</b> 针对本项目的技术投入与技术路线设计：技术先进、成熟，路线科学、创新、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
6.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目提供的质量保证方案：质量保证措施完整清晰、合理有效、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
6.2	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目拟规划的工作组织及分工内容清晰完整、可行性高、符合采购人需求。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
6.3	技术	<b>【主观分】</b> 投标人提出的项目整体工作阶段及任务划分情况：要求进度控制合理、关键时间节点把握科学准确。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
7.1	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟派项目负责人（项目经理）以项目负责人（项目经理）身份承担过同类项目的，每提供1例案例得2分，最高得4分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关合同扫描件（需体现项目负责人姓名），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
7.2	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员具有有效的人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书的得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
7.3	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员中，同时具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统分析师且具有研究生学历的，每提供1人得2分，最高得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	【主观分】投标人拟投入本项目的团队人员的数量及工作经验、职业能力等内容：要求各成员类似经验丰富、人员数量充足且专业性强、符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	4.0	2.0
8	技术	【主观分】投标人拟提供的培训方案：内容中培训方式、培训时长、培训内容完善、详细，方案专业、全面、针对采购需求和实际特点、有利于采购标的实现及合同履约。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	3.0
9	技术	【主观分】投标人针对本项目提供的突发事件、应急情况及相应解决方案等内容完整详细，具有针对性、可行性。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	3.0
10	技术	【主观分】投标人针对本项目保障措施合理性及可行性，包括响应迅速处理高效、服务承诺完整无缺漏、服务保障措施详细，可最大限度解决服务过程发生的问题。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	2.0
11	技术	【主观分】投标人提供的售后服务方案（如服务体系、服务内容、响应速度、人员保障及服务电话等）：售后服务方案内容完整、详细，符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	3.0
12.1	技术	【主观分】（2）具备预览主页、登录功能。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	【主观分】（4）满足国际化的发展需求，需要多语言支持。后台支持中文、英文两种界面。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.3	技术	【主观分】（16）支持数据历史版本功能，教师可将信息恢复至任意历史版本，避免误操作导致数据丢失。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	1.0
12.4	技术	【主观分】（25）系统要求提供运维功能，需要对系统进行运维管理时开启运维功能，运维时教师不能登录教师主页。同时运维功能要能定义运维开启时提前多长时间教师不允许登录教师主页。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.5	技术	【主观分】（33）系统提供数据认领功能，所有交换数据需要经过教师认领确认后进入到教师主页系统。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	1.0	2.0
合计			0-85	51.0	78.0	51.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：教师主页系统（QSZB-Z(F)-E24170(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	南京助事达软件科技有限公司	西安博达软件股份有限公司	南京协跃网络科技有限公司
1	商务	<b>【客观分】</b> 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告作为证明材料（提供中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告，合同至少包括合同的甲乙双方，合同详细标的和双方签章及生效时间，需提供案例列表包含用户联系方式便于核实，未提供或提供不全不得分）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	0.0	1.5	0.0
2	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有教师主页相关软件著作权证书的得1.5分。 （需提供软件著作权证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-1.5	0.0	1.5	0.0
3	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息安全管理证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供证书扫描件、全国认证认可信息公共服务平台官网证书查询截图，查询链接 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page">http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page</a> ），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
4	技术	<b>【客观分】</b> 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣1分，标★服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分（部分标★参数需提供承诺函，未提供或内容有误的为负偏离）；（以下项目团队客观分相关内容除外） 负偏离扣分15分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-15	14.0	15.0	14.0
5.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人拟提供的产品技术方案：内容完整、详细、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
5.2	技术	<b>【主观分】</b> 针对本项目的技术投入与技术路线设计：技术先进、成熟，路线科学、创新、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	3.0	3.0
6.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目提供的质量保证方案：质量保证措施完整清晰、合理有效、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	3.0	2.0
6.2	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目拟规划的工作组织及分工内容清晰完整、可行性高、符合采购人需求。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	3.0	2.0
6.3	技术	<b>【主观分】</b> 投标人提出的项目整体工作阶段及任务划分情况：要求进度控制合理、关键时间节点把握科学准确。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	3.0	2.0
7.1	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟派项目负责人（项目经理）以项目负责人（项目经理）身份承担过同类项目的，每提供1例案例得2分，最高得4分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关合同扫描件（需体现项目负责人姓名），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
7.2	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员具有有效的人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书的得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
7.3	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员中，同时具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统分析师且具有研究生学历的，每提供1人得2分，最高得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	【主观分】投标人拟投入本项目的团队人员的数量及工作经验、职业能力等内容：要求各成员类似经验丰富、人员数量充足且专业性强、符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	2.0
8	技术	【主观分】投标人拟提供的培训方案：内容中培训方式、培训时长、培训内容完善、详细，方案专业、全面、针对采购需求和实际特点、有利于采购标的实现及合同履约。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	2.0	2.0
9	技术	【主观分】投标人针对本项目提供的突发事件、应急情况及相应解决方案等内容完整详细，具有针对性、可行性。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	2.0	2.0
10	技术	【主观分】投标人针对本项目保障措施合理性及可行性，包括响应迅速处理高效、服务承诺完整无缺漏、服务保障措施详细，可最大限度解决服务过程发生的问题。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	2.0
11	技术	【主观分】投标人提供的售后服务方案（如服务体系、服务内容、响应速度、人员保障及服务电话等）：售后服务方案内容完整、详细，符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	3.0	2.0
12.1	技术	【主观分】（2）具备预览主页、登录功能。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	【主观分】（4）满足国际化的发展需求，需要多语言支持。后台支持中文、英文两种界面。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.3	技术	【主观分】（16）支持数据历史版本功能，教师可将信息恢复至任意历史版本，避免误操作导致数据丢失。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.4	技术	【主观分】（25）系统要求提供运维功能，需要对系统进行运维管理时开启运维功能，运维时教师不能登录教师主页。同时运维功能要能定义运维开启时提前多长时间教师不允许登录教师主页。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.5	技术	【主观分】（33）系统提供数据认领功能，所有交换数据需要经过教师认领确认后进入到教师主页系统。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-85	48.0	69.0	46.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：教师主页系统（QSZB-Z(F)-E24170(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	南京助事达软件科技有限公司	西安博达软件股份有限公司	南京协跃网络科技有限公司
1	商务	<b>【客观分】</b> 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告作为证明材料（提供中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告，合同至少包括合同的甲乙双方，合同详细标的和双方签章及生效时间，需提供案例列表包含用户联系方式便于核实，未提供或提供不全不得分）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	0.0	1.5	0.0
2	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有教师主页相关软件著作权证书的得1.5分。 （需提供软件著作权证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-1.5	0.0	1.5	0.0
3	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息安全管理证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供证书扫描件、全国认证认可信息公共服务平台官网证书查询截图，查询链接 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page">http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page</a> ），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
4	技术	<b>【客观分】</b> 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣1分，标★服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分（部分标★参数需提供承诺函，未提供或内容有误的为负偏离）；（以下项目团队客观分相关内容除外） 负偏离扣分15分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-15	14.0	15.0	14.0
5.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人拟提供的产品技术方案：内容完整、详细、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
5.2	技术	<b>【主观分】</b> 针对本项目的技术投入与技术路线设计：技术先进、成熟，路线科学、创新、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	3.0	4.0	3.0
6.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目提供的质量保证方案：质量保证措施完整清晰、合理有效、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
6.2	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目拟规划的工作组织及分工内容清晰完整、可行性高、符合采购人需求。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	4.0	2.0
6.3	技术	<b>【主观分】</b> 投标人提出的项目整体工作阶段及任务划分情况：要求进度控制合理、关键时间节点把握科学准确。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	2.0	4.0	2.0
7.1	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟派项目负责人（项目经理）以项目负责人（项目经理）身份承担过同类项目的，每提供1例案例得2分，最高得4分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关合同扫描件（需体现项目负责人姓名），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
7.2	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员具有有效的人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书的得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
7.3	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员中，同时具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统分析师且具有研究生学历的，每提供1人得2分，最高得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	【主观分】投标人拟投入本项目的团队人员的数量及工作经验、职业能力等内容：要求各成员类似经验丰富、人员数量充足且专业性强、符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	4.0	2.0
8	技术	【主观分】投标人拟提供的培训方案：内容中培训方式、培训时长、培训内容完善、详细，方案专业、全面、针对采购需求和实际特点、有利于采购标的实现及合同履行。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	2.0
9	技术	【主观分】投标人针对本项目提供的突发事件、应急情况分析及相关解决方案等内容完整详细，具有针对性、可行性。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	2.0	3.0	2.0
10	技术	【主观分】投标人针对本项目保障措施合理性及可行性，包括响应迅速处理高效、服务承诺完整无缺漏、服务保障措施详细，可最大限度解决服务过程发生的问题。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	3.0
11	技术	【主观分】投标人提供的售后服务方案（如服务体系、服务内容、响应速度、人员保障及服务电话等）：售后服务方案内容完整、详细，符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	3.0
12.1	技术	【主观分】（2）具备预览主页、登录功能。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	【主观分】（4）满足国际化的发展需求，需要多语言支持。后台支持中文、英文两种界面。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.3	技术	【主观分】（16）支持数据历史版本功能，教师可将信息恢复至任意历史版本，避免误操作导致数据丢失。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.4	技术	【主观分】（25）系统要求提供运维功能，需要对系统进行运维管理时开启运维功能，运维时教师不能登录教师主页。同时运维功能要能定义运维开启时提前多长时间教师不允许登录教师主页。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.5	技术	【主观分】（33）系统提供数据认领功能，所有交换数据需要经过教师认领确认后进入到教师主页系统。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	2.0	2.0
合计			0-85	50.0	80.0	51.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：教师主页系统（QSZB-Z(F)-E24170(GK)）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	南京助事达软件科技有限公司	西安博达软件股份有限公司	南京协跃网络科技有限公司
1	商务	<b>【客观分】</b> 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类合同业绩（以中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告作为证明材料（提供中标或成交通知书、合同扫描件及验收报告，合同至少包括合同的甲乙双方，合同详细标的和双方签章及生效时间，需提供案例列表包含用户联系方式便于核实，未提供或提供不全不得分）：每提供1份合同业绩得0.5分，最高得1.5分。	0-1.5	0.0	1.5	0.0
2	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有教师主页相关软件著作权证书的得1.5分。 （需提供软件著作权证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-1.5	0.0	1.5	0.0
3	商务	<b>【客观分】</b> 投标人具有有效的质量管理体系认证证书、信息安全管理证书，每提供1份证书得2分，最高得4分。（需提供证书扫描件、全国认证认可信息公共服务平台官网证书查询截图，查询链接 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page">http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page</a> ），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
4	技术	<b>【客观分】</b> 不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务条款要求的该项得满分； 服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣1分，标★服务条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分（部分标★参数需提供承诺函，未提供或内容有误的为负偏离）；（以下项目团队客观分相关内容除外） 负偏离扣分15分及以上的，视为采购人不能接受的附加条件。	0-15	14.0	15.0	14.0
5.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人拟提供的产品技术方案：内容完整、详细、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	4.0
5.2	技术	<b>【主观分】</b> 针对本项目的技术投入与技术路线设计：技术先进、成熟，路线科学、创新、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	4.0	5.0
6.1	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目提供的质量保证方案：质量保证措施完整清晰、合理有效、有利于采购标的实现及合同履行。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
6.2	技术	<b>【主观分】</b> 投标人针对本项目拟规划的工作组织及分工内容清晰完整、可行性高、符合采购人需求。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
6.3	技术	<b>【主观分】</b> 投标人提出的项目整体工作阶段及任务划分情况：要求进度控制合理、关键时间节点把握科学准确。 （评分范围：5，4，3，2，1，0）	0-5	4.0	5.0	4.0
7.1	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟派项目负责人（项目经理）以项目负责人（项目经理）身份承担过同类项目的，每提供1例案例得2分，最高得4分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关合同扫描件（需体现项目负责人姓名），未提供或提供不全不得分）	0-4	0.0	4.0	0.0
7.2	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员具有有效的人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书的得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
7.3	技术	<b>【客观分】</b> 投标人拟投入本项目的团队成员中，同时具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统分析师且具有研究生学历的，每提供1人得2分，最高得2分。 （需提供相关人员在任证明（如：社保证明、劳动合同等）、相关证书扫描件，未提供或提供不全不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	【主观分】投标人拟投入本项目的团队人员的数量及工作经验、职业能力等内容：要求各成员类似经验丰富、人员数量充足且专业性强、符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	4.0
8	技术	【主观分】投标人拟提供的培训方案：内容中培训方式、培训时长、培训内容完善、详细，方案专业、全面、针对采购需求和实际特点、有利于采购标的实现及合同履约。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	4.0	4.0	2.0
9	技术	【主观分】投标人针对本项目提供的突发事件、应急情况分析及相关解决方案等内容完整详细，具有针对性、可行性。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	4.0	3.0	4.0
10	技术	【主观分】投标人针对本项目保障措施合理性及可行性，包括响应迅速处理高效、服务承诺完整无缺漏、服务保障措施详细，可最大限度解决服务过程发生的问题。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	4.0	4.0	4.0
11	技术	【主观分】投标人提供的售后服务方案（如服务体系、服务内容、响应速度、人员保障及服务电话等）：售后服务方案内容完整、详细，符合采购需求。 (评分范围：4, 3, 2, 1, 0)	0-4	3.0	4.0	3.0
12.1	技术	【主观分】（2）具备预览主页、登录功能。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.2	技术	【主观分】（4）满足国际化的发展需求，需要多语言支持。后台支持中文、英文两种界面。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	1.0	2.0	2.0
12.3	技术	【主观分】（16）支持数据历史版本功能，教师可将信息恢复至任意历史版本，避免误操作导致数据丢失。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.4	技术	【主观分】（25）系统要求提供运维功能，需要对系统进行运维管理时开启运维功能，运维时教师不能登录教师主页。同时运维功能要能定义运维开启时提前多长时间教师不允许登录教师主页。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
12.5	技术	【主观分】（33）系统提供数据认领功能，所有交换数据需要经过教师认领确认后进入到教师主页系统。 (评分范围：2, 1, 0)	0-2	2.0	2.0	2.0
合计			0-85	61.0	82.0	62.0

专家（签名）：