

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：杭州市公安局拱墅区分局五项健康检查中心医疗服务采购项目（ZJZN-24041-GSGA02-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州师范大学附属医院（杭州市第二人民医院）	杭州华医国康医院	杭州市拱墅区人民医院（杭州中西医结合医院）
1	技术	一、质量保证措施（15分）①人员岗位安排措施；②五项健康检查中心所需的检查耗材和质控措施；③依法执业，出具有效的各类报告单服务措施，根据提供的措施内容进行评分，每项措施内容方案符合实际情况，内容全面详细、针对性强且科学合理的得5分，存在不足的得1-3分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分，最高得15分。	0-15	11.0	11.0	13.0
2	技术	二、管理规章制度（12分）针对本项目各项管理制度情况：①医疗服务日常管理规章制度②医疗服务岗位责任制度③医疗服务交接班、例会制度④医疗服务考核制度⑤医疗服务信息反馈机制⑥档案管理制度。根据提供的方案内容进行评分，每项内容全面详细、针对性强且科学合理的得2分，存在不足的得1分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分。（12分）	0-12	9.0	9.0	10.0
3	技术	三、培训承诺（3分）上岗培训：投标人承诺针对本项目派遣的医技人员上岗前的培训，经过全面、完善的培训，并提供详细针对性的计划方案，得2分，没有承诺不得分。（2分）。定期培训：投标人承诺定期对派驻的医护人员组织专业技能培训，每半年至少1次的得1分，没有承诺不得分（1分）。	0-3	2.0	3.0	3.0
4	技术	四、服务承诺（4分）①投标人严格按照《劳动合同法》要求的标准执行，投标人给派遣的医技人员缴纳各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、生育保险、失业保险、第三者责任保险等）和住房公积金。投标人任何因遗漏报价而发生的费用追加，因投标人违反劳动法等法律法规而造成采购人的连带责任和损失全部由投标人承担。②中标人须与采购人签订保密协议，未经采购人同意投标人不得将服务内容及采购人管理机制泄露给第三方。如有违反规定的，须承担相应的法律责任。以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得4分。（4分）	0-4	4.0	4.0	4.0
5	技术	五、服装配备情况（2分）投标人针对本项目配备的服装包括：服装满足采购需求医生为白色大褂、护士为护士服，并佩戴载有本人姓名、职务或职称的标牌。投标人须在投标文件中提供服装配备清单。满足的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6	技术	六、应急保障服务能力（12分）应急保障服务能力： ①针对突发事件的应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，突发临时任务的得2分。 ②投标人提供24小时急诊绿色通道服务的得2分； ③投标人拥有特殊体检人员及时转运和全科救治能力得2分； ④投标人拥有CT、磁共振、DSA等深度检查能力得2分； ⑤投标人拥有自有检验科并可提供标本及时转运复核能力和特殊检查能力得2分； ⑥投标人拥有远程会诊及医疗技术指导能力得2分； 以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得12分。（12分）	0-12	12.0	12.0	12.0
7.1	技术	医学影像技术技师：①派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②本科及以上学历，要求年龄50周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	5.0	6.0
7.2	技术	超声医师/B超医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②本科及以上学历，专业需为医学影像或相关专业。具备执业医师资格证，满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.3	技术	医学检验医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②医学检验或相关专业本科及以上学历要求年龄55周岁以下，身体健康，能胜任夜班工作。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	心电图医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②专科相关专业以上学历，具有医师执业资格证，要求年龄55周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.5	技术	执业医师或执业护士：具备执业医师或执业护士资格证，年龄50周岁以下，身体健康。满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、身份证、资格证书未提供不得分）（2分）	0-2	0.0	2.0	2.0
8	技术	八、人员变动（4分）投标人承诺中标后，遇医技人员离职时、一个月以上假期或其他缺位情况，应及时调派人员补充，并保证不少于10日的工作交接时间，确保医护力量能够满足监所医疗服务需求，医技人员变动需采购人书面确认，满足的得2分，不满足不得分。（2分） 投标人承诺中标后，如有医技人员无法胜任其工作，采购人要求中标人替换医技人员的，中标人应在接到采购人通知24小时内将替换医技人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，医技人员变动需采购人书面确认。满足的得2分，不满足不得分。（2分）	0-4	0.0	4.0	4.0
9	商务	九、业绩分（2分）投标人类似项目建设的成功经验（2分）：至投标截止时间前三年以来，投标人独立完成类似医疗项目实施的成功经验情况，须同时提供合同，每个案例得1分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-80	42.0	71.0	76.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：杭州市公安局拱墅区分局五项健康检查中心医疗服务采购项目（ZJZN-24041-GSGA02-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州师范大学附属医院（杭州市第二人民医院）	杭州华医国康医院	杭州市拱墅区人民医院（杭州中西医结合医院）
1	技术	一、质量保证措施（15分）①人员岗位安排措施；②五项健康检查中心所需的检查耗材和质控措施；③依法执业，出具有效的各类报告单服务措施，根据提供的措施内容进行评分，每项措施内容方案符合实际情况，内容全面详细、针对性强且科学合理的得5分，存在不足的得1-3分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分，最高得15分。	0-15	10.0	10.0	14.0
2	技术	二、管理规章制度（12分）针对本项目各项管理制度情况：①医疗服务日常管理规章制度②医疗服务岗位责任制度③医疗服务交接班、例会制度④医疗服务考核制度⑤医疗服务信息反馈机制⑥档案管理制度。根据提供的方案内容进行评分，每项内容全面详细、针对性强且科学合理的得2分，存在不足的得1分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分。（12分）	0-12	7.0	7.0	11.0
3	技术	三、培训承诺（3分）上岗培训：投标人承诺针对本项目派遣的医技人员上岗前的培训，经过全面、完善的培训，并提供详细针对性的计划方案，得2分，没有承诺不得分。（2分）。定期培训：投标人承诺定期对派驻的医护人员组织专业技能培训，每半年至少1次的得1分，没有承诺不得分（1分）。	0-3	2.0	3.0	3.0
4	技术	四、服务承诺（4分）①投标人严格按照《劳动合同法》要求的标准执行，投标人给派遣的医技人员缴纳各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、生育保险、失业保险、第三者责任保险等）和住房公积金。投标人任何因遗漏报价而发生的费用追加，因投标人违反劳动法等法律法规而造成采购人的连带责任和损失全部由投标人承担。②中标人须与采购人签订保密协议，未经采购人同意投标人不得将服务内容及采购人管理机制泄露给第三方。如有违反规定的，须承担相应的法律责任。以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得4分。（4分）	0-4	4.0	4.0	4.0
5	技术	五、服装配备情况（2分）投标人针对本项目配备的服装包括：服装满足采购需求医生为白色大褂、护士为护士服，并佩戴载有本人姓名、职务或职称的标牌。投标人须在投标文件中提供服装配备清单。满足的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6	技术	六、应急保障服务能力（12分）应急保障服务能力： ①针对突发事件的应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，突发临时任务的得2分。 ②投标人提供24小时急诊绿色通道服务的得2分； ③投标人拥有特殊体检人员及时转运和全科救治能力得2分； ④投标人拥有CT、磁共振、DSA等深度检查能力得2分； ⑤投标人拥有自有检验科并可提供标本及时转运复核能力和特殊检查能力得2分； ⑥投标人拥有远程会诊及医疗技术指导能力得2分； 以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得12分。（12分）	0-12	12.0	12.0	12.0
7.1	技术	医学影像技术技师：①派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②大学及以上学历，要求年龄50周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	5.0	6.0
7.2	技术	超声医师/B超医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②本科及以上学历，专业需为医学影像或相关专业。具备执业医师资格证，满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.3	技术	医学检验医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②医学检验或相关专业本科及以上学历要求年龄55周岁以下，身体健康，能胜任夜班工作。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	心电图医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②专科相关专业以上学历，具有医师执业资格证，要求年龄55周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.5	技术	执业医师或执业护士：具备执业医师或执业护士资格证，年龄50周岁以下，身体健康。满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、身份证、资格证书未提供不得分）（2分）	0-2	0.0	2.0	2.0
8	技术	八、人员变动（4分）投标人承诺中标后，遇医技人员离职时、一个月以上假期或其他缺位情况，应及时调派人员补充，并保证不少于10日的工作交接时间，确保医护力量能够满足监所医疗服务需求，医技人员变动需采购人书面确认，满足的得2分，不满足不得分。（2分） 投标人承诺中标后，如有医技人员无法胜任其工作，采购人要求中标人替换医技人员的，中标人应在接到采购人通知24小时内将替换医技人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，医技人员变动需采购人书面确认。满足的得2分，不满足不得分。（2分）	0-4	0.0	4.0	4.0
9	商务	九、业绩分（2分）投标人类似项目建设的成功经验（2分）：至投标截止时间前三年以来，投标人独立完成类似医疗项目实施的成功经验情况，须同时提供合同，每个案例得1分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-80	39.0	68.0	78.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：杭州市公安局拱墅区分局五项健康检查中心医疗服务采购项目（ZJZN-24041-GSGA02-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州师范大学附属医院（杭州市第二人民医院）	杭州华医国康医院	杭州市拱墅区人民医院（杭州中西医结合医院）
1	技术	一、质量保证措施（15分）①人员岗位安排措施；②五项健康检查中心所需的检查耗材和质控措施；③依法执业，出具有效的各类报告单服务措施，根据提供的措施内容进行评分，每项措施内容方案符合实际情况，内容全面详细、针对性强且科学合理的得5分，存在不足的得1-3分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分，最高得15分。	0-15	11.0	11.0	13.0
2	技术	二、管理规章制度（12分）针对本项目各项管理制度情况：①医疗服务日常管理规章制度②医疗服务岗位责任制度③医疗服务交接班、例会制度④医疗服务考核制度⑤医疗服务信息反馈机制⑥档案管理制度。根据提供的方案内容进行评分，每项内容全面详细、针对性强且科学合理的得2分，存在不足的得1分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分。（12分）	0-12	10.0	10.0	10.0
3	技术	三、培训承诺（3分）上岗培训：投标人承诺针对本项目派遣的医技人员上岗前的培训，经过全面、完善的培训，并提供详细针对性的计划方案，得2分，没有承诺不得分。（2分）。定期培训：投标人承诺定期对派驻的医护人员组织专业技能培训，每半年至少1次的得1分，没有承诺不得分（1分）。	0-3	2.0	3.0	3.0
4	技术	四、服务承诺（4分）①投标人严格按照《劳动合同法》要求的标准执行，投标人给派遣的医技人员缴纳各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、生育保险、失业保险、第三者责任保险等）和住房公积金。投标人任何因遗漏报价而发生的费用追加，因投标人违反劳动法等法律法规而造成采购人的连带责任和损失全部由投标人承担。②中标人须与采购人签订保密协议，未经采购人同意投标人不得将服务内容及采购人管理机制泄露给第三方。如有违反规定的，须承担相应的法律责任。以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得4分。（4分）	0-4	4.0	4.0	4.0
5	技术	五、服装配备情况（2分）投标人针对本项目配备的服装包括：服装满足采购需求医生为白色大褂、护士为护士服，并佩戴载有本人姓名、职务或职称的标牌。投标人须在投标文件中提供服装配备清单。满足的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6	技术	六、应急保障服务能力（12分）应急保障服务能力： ①针对突发事件的应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，突发临时任务的得2分。 ②投标人提供24小时急诊绿色通道服务的得2分； ③投标人拥有特殊体检人员及时转运和全科救治能力得2分； ④投标人拥有CT、磁共振、DSA等深度检查能力得2分； ⑤投标人拥有自有检验科并可提供标本及时转运复核能力和特殊检查能力得2分； ⑥投标人拥有远程会诊及医疗技术指导能力得2分； 以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得12分。（12分）	0-12	12.0	12.0	12.0
7.1	技术	医学影像技术技师：①派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②大学及以上学历，要求年龄50周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	5.0	6.0
7.2	技术	超声医师/B超医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②本科及以上学历，专业需为医学影像或相关专业。具备执业医师资格证，满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.3	技术	医学检验医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②医学检验或相关专业本科及以上学历要求年龄55周岁以下，身体健康，能胜任夜班工作。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	心电图医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②专科相关专业以上学历，具有医师执业资格证，要求年龄55周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.5	技术	执业医师或执业护士：具备执业医师或执业护士资格证，年龄50周岁以下，身体健康。满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、身份证、资格证书未提供不得分）（2分）	0-2	0.0	2.0	2.0
8	技术	八、人员变动（4分）投标人承诺中标后，遇医技人员离职时、一个月以上假期或其他缺位情况，应及时调派人员补充，并保证不少于10日的工作交接时间，确保医护力量能够满足监所医疗服务需求，医技人员变动需采购人书面确认，满足的得2分，不满足不得分。（2分） 投标人承诺中标后，如有医技人员无法胜任其工作，采购人要求中标人替换医技人员的，中标人应在接到采购人通知24小时内将替换医技人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，医技人员变动需采购人书面确认。满足的得2分，不满足不得分。（2分）	0-4	0.0	4.0	4.0
9	商务	九、业绩分（2分）投标人类似项目建设的成功经验（2分）：至投标截止时间前三年以来，投标人独立完成类似医疗项目实施的成功经验情况，须同时提供合同，每个案例得1分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-80	43.0	72.0	76.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：杭州市公安局拱墅区分局五项健康检查中心医疗服务采购项目（ZJZN-24041-GSGA02-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州师范大学附属医院（杭州市第二人民医院）	杭州华医国康医院	杭州市拱墅区人民医院（杭州中西医结合医院）
1	技术	一、质量保证措施（15分）①人员岗位安排措施；②五项健康检查中心所需的检查耗材和质控措施；③依法执业，出具有效的各类报告单服务措施，根据提供的措施内容进行评分，每项措施内容方案符合实际情况，内容全面详细、针对性强且科学合理的得5分，存在不足的得1-3分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分，最高得15分。	0-15	9.0	8.0	8.0
2	技术	二、管理规章制度（12分）针对本项目各项管理制度情况：①医疗服务日常管理规章制度②医疗服务岗位责任制度③医疗服务交接班、例会制度④医疗服务考核制度⑤医疗服务信息反馈机制⑥档案管理制度。根据提供的方案内容进行评分，每项内容全面详细、针对性强且科学合理的得2分，存在不足的得1分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分。（12分）	0-12	8.0	9.0	9.0
3	技术	三、培训承诺（3分）上岗培训：投标人承诺针对本项目派遣的医技人员上岗前的培训，经过全面、完善的培训，并提供详细针对性的计划方案，得2分，没有承诺不得分。（2分）。定期培训：投标人承诺定期对派驻的医护人员组织专业技能培训，每半年至少1次的得1分，没有承诺不得分（1分）。	0-3	2.0	3.0	3.0
4	技术	四、服务承诺（4分）①投标人严格按照《劳动合同法》要求的标准执行，投标人给派遣的医技人员缴纳各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、生育保险、失业保险、第三者责任保险等）和住房公积金。投标人任何因遗漏报价而发生的费用追加，因投标人违反劳动法等法律法规而造成采购人的连带责任和损失全部由投标人承担。②中标人须与采购人签订保密协议，未经采购人同意投标人不得将服务内容及采购人管理机制泄露给第三方。如有违反规定的，须承担相应的法律责任。以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得4分。（4分）	0-4	4.0	4.0	4.0
5	技术	五、服装配备情况（2分）投标人针对本项目配备的服装包括：服装满足采购需求医生为白色大褂、护士为护士服，并佩戴载有本人姓名、职务或职称的标牌。投标人须在投标文件中提供服装配备清单。满足的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6	技术	六、应急保障服务能力（12分）应急保障服务能力： ①针对突发事件的应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，突发临时任务的得2分。 ②投标人提供24小时急诊绿色通道服务的得2分； ③投标人拥有特殊体检人员及时转运和全科救治能力得2分； ④投标人拥有CT、磁共振、DSA等深度检查能力得2分； ⑤投标人拥有自有检验科并可提供标本及时转运复核能力和特殊检查能力得2分； ⑥投标人拥有远程会诊及医疗技术指导能力得2分； 以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得12分。（12分）	0-12	12.0	12.0	12.0
7.1	技术	医学影像技术技师：①派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②大学及以上学历，要求年龄50周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	5.0	6.0
7.2	技术	超声医师/B超医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②本科及以上学历，专业需为医学影像或相关专业。具备执业医师资格证，满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.3	技术	医学检验医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②医学检验或相关专业本科及以上学历要求年龄55周岁以下，身体健康，能胜任夜班工作。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	心电图医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②专科相关专业以上学历，具有医师执业资格证，要求年龄55周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.5	技术	执业医师或执业护士：具备执业医师或执业护士资格证，年龄50周岁以下，身体健康。满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、身份证、资格证书未提供不得分）（2分）	0-2	0.0	2.0	2.0
8	技术	八、人员变动（4分）投标人承诺中标后，遇医技人员离职时、一个月以上假期或其他缺位情况，应及时调派人员补充，并保证不少于10日的工作交接时间，确保医护力量能够满足监所医疗服务需求，医技人员变动需采购人书面确认，满足的得2分，不满足不得分。（2分） 投标人承诺中标后，如有医技人员无法胜任其工作，采购人要求中标人替换医技人员的，中标人应在接到采购人通知24小时内将替换医技人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，医技人员变动需采购人书面确认。满足的得2分，不满足不得分。（2分）	0-4	0.0	4.0	4.0
9	商务	九、业绩分（2分）投标人类似项目建设的成功经验（2分）：至投标截止时间前三年以来，投标人独立完成类似医疗项目实施的成功经验情况，须同时提供合同，每个案例得1分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-80	39.0	68.0	70.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：杭州市公安局拱墅区分局五项健康检查中心医疗服务采购项目（ZJZN-24041-GSGA02-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州师范大学附属医院（杭州市第二人民医院）	杭州华医国康医院	杭州市拱墅区人民医院（杭州中西医结合医院）
1	技术	一、质量保证措施（15分）①人员岗位安排措施；②五项健康检查中心所需的检查耗材和质控措施；③依法执业，出具有效的各类报告单服务措施，根据提供的措施内容进行评分，每项措施内容方案符合实际情况，内容全面详细、针对性强且科学合理的得5分，存在不足的得1-3分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分，最高得15分。	0-15	12.0	12.0	13.0
2	技术	二、管理规章制度（12分）针对本项目各项管理制度情况：①医疗服务日常管理规章制度②医疗服务岗位责任制度③医疗服务交接班、例会制度④医疗服务考核制度⑤医疗服务信息反馈机制⑥档案管理制度。根据提供的方案内容进行评分，每项内容全面详细、针对性强且科学合理的得2分，存在不足的得1分，存在明显缺陷或未体现相关内容的不得分。（12分）	0-12	10.0	9.0	11.0
3	技术	三、培训承诺（3分）上岗培训：投标人承诺针对本项目派遣的医技人员上岗前的培训，经过全面、完善的培训，并提供详细针对性的计划方案，得2分，没有承诺不得分。（2分）。定期培训：投标人承诺定期对派驻的医护人员组织专业技能培训，每半年至少1次的得1分，没有承诺不得分（1分）。	0-3	2.0	3.0	3.0
4	技术	四、服务承诺（4分） ①投标人严格按照《劳动合同法》要求的标准执行，投标人给派遣的医技人员缴纳各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、生育保险、失业保险、第三者责任保险等）和住房公积金。投标人任何因遗漏报价而发生的费用追加，因投标人违反劳动法等法律法规而造成采购人的连带责任和损失全部由投标人承担。 ②中标人须与采购人签订保密协议，未经采购人同意投标人不得将服务内容及采购人管理机制泄露给第三方。如有违反规定的，须承担相应的法律责任。 以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得4分。（4分）	0-4	4.0	4.0	4.0
5	技术	五、服装配备情况（2分）投标人针对本项目配备的服装包括：服装满足采购需求医生为白色大褂、护士为护士服，并佩戴载有本人姓名、职务或职称的标牌。投标人须在投标文件中提供服装配备清单。满足的得2分，不满足不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
6	技术	六、应急保障服务能力（12分）应急保障服务能力： ①针对突发事件的应急人员配备及应急响应时间等情况的应对能力，突发临时任务的得2分。 ②投标人提供24小时急诊绿色通道服务的得2分； ③投标人拥有特殊体检人员及时转运和全科救治能力得2分； ④投标人拥有CT、磁共振、DSA等深度检查能力得2分； ⑤投标人拥有自有检验科并可提供标本及时转运复核能力和特殊检查能力得2分； ⑥投标人拥有远程会诊及医疗技术指导能力得2分； 以上内容须提供承诺函，每一项满足得2分，不满足不得分，最高得12分。（12分）	0-12	12.0	12.0	12.0
7.1	技术	医学影像技术技师：①派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②大学及以上学历，要求年龄50周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	5.0	6.0
7.2	技术	超声医师/B超医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②本科及以上学历，专业需为医学影像或相关专业。具备执业医师资格证，满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.3	技术	医学检验医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②医学检验或相关专业本科及以上学历要求年龄55周岁以下，身体健康，能胜任夜班工作。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书扫描件，未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7.4	技术	心电图医师：①要求派遣服务人员具备3年（含）以上的工作经验得3分，具备2年（含）以上的工作经验得2分，具备1年（含）以上的工作经验得1分，其他情况不得分。②专科相关专业以上学历，具有医师执业资格证，要求年龄55周岁以下，身体健康。满足的得3分，不满足不得分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、工作简历及身份证、学历证书、资格证书未提供不得分）（6分）	0-6	0.0	6.0	6.0
7.5	技术	执业医师或执业护士：具备执业医师或执业护士资格证，年龄50周岁以下，身体健康。满足的得2分，不满足不得分，最高得2分。（提供近三个月任意一个月的社保缴纳材料、身份证、资格证书未提供不得分）（2分）	0-2	0.0	2.0	2.0
8	技术	八、人员变动（4分）投标人承诺中标后，遇医技人员离职时、一个月以上假期或其他缺位情况，应及时调派人员补充，并保证不少于10日的工作交接时间，确保医护力量能够满足监所医疗服务需求，医技人员变动需采购人书面确认，满足的得2分，不满足不得分。（2分） 投标人承诺中标后，如有医技人员无法胜任其工作，采购人要求中标人替换医技人员的，中标人应在接到采购人通知24小时内将替换医技人员信息资料提供给采购人，经采购人批准后执行，医技人员变动需采购人书面确认。满足的得2分，不满足不得分。（2分）	0-4	0.0	4.0	4.0
9	商务	九、业绩分（2分）投标人类似项目建设的成功经验（2分）：至投标截止时间前三年以来，投标人独立完成类似医疗项目实施的成功经验情况，须同时提供合同，每个案例得1分，最高得2分。	0-2	2.0	1.0	2.0
合计			0-80	44.0	72.0	77.0

专家（签名）：