

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江药科职业大学人才引进和招聘管理系统采购项目（CBNB-20233248G磋）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众乐信息技术有限公司	宁波游科网络有限公司	上海满华技术有限公司
1	商务	技术条款响应：由磋商小组根据供应商对招标文件“第四部分 采购需求”中的招标要求的响应情况进行评议，任何一项招标要求的未响应或不满足的，其投标响应视为负偏离，对未标注“▲”的招标技术要求负偏离或未响应的，每条扣1分；对标注“▲”的招标技术要求负偏离或未响应的，每条扣2分；完全响应的，满分20分。注：若供应商的本项分数扣完，将作无效标处理。	0-20	20.0	12.0	12.0
2	商务	业绩：自2020年1月1日至今，供应商具有的人才引进和招聘管理系统相关业绩的，每提供1个得1分，满分1分。 注：时间以合同签订时间为准，投标文件中提供业绩合同扫描件，加盖公章。	0-1	1.0	0.0	0.0
3.1	商务	（1）由磋商小组对供应商提供的系统建设技术方案（包括但不限于需求分析、功能设计、系统安全等）进行评议，要求需求理解及综合分析到位，能全面覆盖项目总体需求，目标清晰、设计明确、描述全面，能够充分满足采购文件要求。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	3.0	3.5
3.2	商务	（2）由磋商小组对供应商提供的重点难点分析以及相应解决方案进行评议，要求方案合理性、实用性强，能优于采购需求，且重点难点以及相应解决方案切合实际，分析到位。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	3.5	3.0	3.5
4	商务	项目实施方案：由磋商小组对供应商提供的组织架构与职责和实施阶段划分进行评议，要求组织架构明确详细、职责分工科学、实施阶段划分清晰、方案执行力强、实现真正落地使用、按时完成平台的建设。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	3.5	3.0	3.0
5.1	商务	（1）实施团队成员具有高级系统架构设计师证书的，每具有一个得2分，没有不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
5.2	商务	（2）实施团队配置的人员专业水平高低、类似工作经验是否丰富、分工情况是否明确合理、团队完全服务于本项目、团队资源丰富、按时完成平台的建设等内容。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	2.5	2.5
5.3	商务	（3）根据供应商拟派的项目人员数量进行评议，拟派项目人员≥6人，得4分；拟派项目人员3-5人，得2分；拟派项目人员≤2人，不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	商务	技术支持和售后服务方案： 由磋商小组对供应商提供的技术支持和售后服务方案（包括售后服务承诺和履约保证、售后服务范围、维修保养具体内容、具体服务标准等）进行评议，要求技术支持和售后服务方案合理，承诺和保证措施完整，服务范围广，维修保养和服务标准阐述详细的。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	3.5	4.0
7	商务	培训方案：由磋商小组根据供应商提出培训计划、地点、组织、人员配备、软硬件资料等内容进行评议，要求方案大纲有条理、培训计划科学、内容丰富、地点明确、人员安排合理、软硬件资料等内容完整、与项目实际需求完全匹配。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	3.5	3.0	3.5
8	商务	验收方案：由磋商小组根据供应商提供的验收方案进行评议，要求验收方案科学合理、可操作性强、与项目匹配度高、系统的功能完全达到需求、验收分析到位。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	3.5	3.0	3.5

9	商务	质保期满后的质量保障方案：由磋商小组根据供应商针对本项目质保期满后，提出实质性的质量保障方案进行评议，要求具有实质性的保障方案，质保期满后服务范围广、服务优惠力度大、承诺内容全。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分3分。	0-3	2.5	2.0	2.0
10	商务	质保期：在满足招标文件质保期的要求上，对采购的系统质保期（含免费维护）承诺每增加1年得2分，增加不足1年的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
11.1	商务	(1) 需要有独立的流程工具，支持招聘审核配置模版、流程；支持监控招聘审核流程；支持招聘流程干预。功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	0.0	0.0
11.2	商务	(2) 支持同一个账号多个角色，并支持切换；每个角色代办事宜集中在一个页面，可以查看代办事项数量，点击进去代办详情；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分3分。	0-3	2.0	0.0	0.0
11.3	商务	(3) 支持不同的招聘岗位设置不同的简历填写内容和要求，如基本信息、工作经历、教育经历等，并设置不同的招聘流程；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分4分。	0-4	3.5	0.0	0.0
11.4	商务	(4) 支持岗位调剂，不同招聘单位之间投递简历的应聘者，支持校级角色进行调整招聘单位；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-80	67.0	39.0	43.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江药科职业大学人才引进和招聘管理系统采购项目（CBNB-20233248G磋）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众乐信息技术有限公司	宁波出游网络科技有限公司	上海满华信息技术有限公司
1	商务	技术条款响应：由磋商小组根据供应商对招标文件“第四部分 采购需求”中的招标要求的响应情况进行评议，任何一项招标要求的未响应或不满足的，其投标响应视为负偏离，对未标注“▲”的招标技术要求负偏离或未响应的，每条扣1分；对标注“▲”的招标技术要求负偏离或未响应的，每条扣2分；完全响应的，满分20分。注：若供应商的本项分数扣完，将作无效标处理。	0-20	20.0	12.0	12.0
2	商务	业绩：自2020年1月1日至今，供应商具有的人才引进和招聘管理系统相关业绩的，每提供1个得1分，满分1分。 注：时间以合同签订时间为准，投标文件中提供业绩合同扫描件，加盖公章。	0-1	1.0	0.0	0.0
3.1	商务	（1）由磋商小组对供应商提供的系统建设技术方案（包括但不限于需求分析、功能设计、系统安全等）进行评议，要求需求理解及综合分析到位，能全面覆盖项目总体需求，目标清晰、设计明确、描述全面，能够充分满足采购文件要求。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.5	4.0	3.5
3.2	商务	（2）由磋商小组对供应商提供的重点难点分析以及相应解决方案进行评议，要求方案合理性、实用性强，能优于采购需求，且重点难点以及相应解决方案切合实际，分析到位。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	3.0	0.0	0.0
4	商务	项目实施方案：由磋商小组对供应商提供的组织架构与职责和实施阶段划分进行评议，要求组织架构明确详细、职责分工科学、实施阶段划分清晰、方案执行力强、实现真正落地使用、按时完成平台的建设。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.5	4.5	4.5
5.1	商务	（1）实施团队成员具有高级系统架构设计师证书的，每具有一个得2分，没有不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
5.2	商务	（2）实施团队配置的人员专业水平高低、类似工作经验是否丰富、分工情况是否明确合理、团队完全服务于本项目、团队资源丰富、按时完成平台的建设等内容。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	4.0	3.5	4.0
5.3	商务	（3）根据供应商拟派的项目人员数量进行评议，拟派项目人员≥6人，得4分；拟派项目人员3-5人，得2分；拟派项目人员≤2人，不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	商务	技术支持和售后服务方案： 由磋商小组对供应商提供的应商提供的技术支持和售后服务方案（包括售后服务承诺和履约保证、售后服务范围、维修保养具体内容、具体服务标准等）进行评议，要求技术支持和售后服务方案合理，承诺和保证措施完整，服务范围广，维修保养和服务标准阐述详细的。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.5	4.0	4.0
7	商务	培训方案：由磋商小组根据供应商提出培训计划、地点、组织、人员配备、软硬件资料等内容进行评议，要求方案大纲有条理、培训计划科学、内容丰富、地点明确、人员安排合理、软硬件资料等内容完整、与项目实际需求完全匹配。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	4.0	4.0	4.0
8	商务	验收方案：由磋商小组根据供应商提供的验收方案进行评议，要求验收方案科学合理、可操作性强、与项目匹配度高、系统的功能完全达到需求、验收分析到位。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	4.0	4.0	4.0

9	商务	质保期满后的质量保障方案：由磋商小组根据供应商针对本项目质保期满后，提出实质性的质量保障方案进行评议，要求具有实质性的保障方案，质保期满后服务范围广、服务优惠力度大、承诺内容全。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分3分。	0-3	3.0	2.5	2.5
10	商务	质保期：在满足招标文件质保期的要求上，对采购的系统质保期（含免费维护）承诺每增加1年得2分，增加不足1年的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
11.1	商务	(1) 需要有独立的流程工具，支持招聘审核配置模版、流程；支持监控招聘审核流程；支持招聘流程干预。功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	0.0	0.0
11.2	商务	(2) 支持同一个账号多个角色，并支持切换；每个角色代办事宜集中在一个页面，可以查看代办事项数量，点击进去代办详情；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分3分。	0-3	2.0	0.0	0.0
11.3	商务	(3) 支持不同的招聘岗位设置不同的简历填写内容和要求，如基本信息、工作经历、教育经历等，并设置不同的招聘流程；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	0.0	0.0
11.4	商务	(4) 支持岗位调剂，不同招聘单位之间投递简历的应聘者，支持校级角色进行调整招聘单位；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-80	70.5	42.5	44.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江药科职业大学人才引进和招聘管理系统采购项目（CBNB-20233248G磋）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众乐 信息技术有限公司	宁波出游 网络科技有限公司	上海满华 信息技术有限公司
1	商务	技术条款响应：由磋商小组根据供应商对招标文件“第四部分 采购需求”中的招标要求的响应情况进行评议，任何一项招标要求的未响应或不满足的，其投标响应视为负偏离，对未标注“▲”的招标技术要求负偏离或未响应的，每条扣1分；对标注“▲”的招标技术要求负偏离或未响应的，每条扣2分；完全响应的，满分20分。注：若供应商的本项分数扣完，将作无效标处理。	0-20	20.0	12.0	12.0
2	商务	业绩：自2020年1月1日至今，供应商具有的人才引进和招聘管理系统相关业绩的，每提供1个得1分，满分1分。 注：时间以合同签订时间为准，投标文件中提供业绩合同扫描件，加盖公章。	0-1	1.0	0.0	0.0
3.1	商务	（1）由磋商小组对供应商提供的系统建设技术方案（包括但不限于需求分析、功能设计、系统安全等）进行评议，要求需求理解及综合分析到位，能全面覆盖项目总体需求，目标清晰、设计明确、描述全面，能够充分满足采购文件要求。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
3.2	商务	（2）由磋商小组对供应商提供的重点难点分析以及相应解决方案进行评议，要求方案合理性、实用性强，能优于采购需求，且重点难点以及相应解决方案切合实际，分析到位。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
4	商务	项目实施方案：由磋商小组对供应商提供的组织架构与职责和实施阶段划分进行评议，要求组织架构明确详细、职责分工科学、实施阶段划分清晰、方案执行力强、实现真正落地使用、按时完成平台的建设。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5.1	商务	（1）实施团队成员具有高级系统架构设计师证书的，每具有一个得2分，没有不得分。	0-2	2.0	0.0	0.0
5.2	商务	（2）实施团队配置的人员专业水平高低、类似工作经验是否丰富、分工情况是否明确合理、团队完全服务于本项目、团队资源丰富、按时完成平台的建设等内容。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	2.0	3.0
5.3	商务	（3）根据供应商拟派的项目人员数量进行评议，拟派项目人员≥6人，得4分；拟派项目人员3-5人，得2分；拟派项目人员≤2人，不得分。	0-4	4.0	2.0	4.0
6	商务	技术支持和售后服务方案： 由磋商小组对供应商提供的应商提供的技术支持和售后服务方案（包括售后服务承诺和履约保证、售后服务范围、维修保养具体内容、具体服务标准等）进行评议，要求技术支持和售后服务方案合理，承诺和保证措施完整，服务范围广，维修保养和服务标准阐述详细的。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	商务	培训方案：由磋商小组根据供应商提出培训计划、地点、组织、人员配备、软硬件资料等内容进行评议，要求方案大纲有条理、培训计划科学、内容丰富、地点明确、人员安排合理、软硬件资料等内容完整、与项目实际需求完全匹配。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	3.0	3.0
8	商务	验收方案：由磋商小组根据供应商提供的验收方案进行评议，要求验收方案科学合理、可操作性强、与项目匹配度高、系统的功能完全达到需求、验收分析到位。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	3.0	3.0

9	商务	质保期满后的质量保障方案：由磋商小组根据供应商针对本项目质保期满后，提出实质性的质量保障方案进行评议，要求具有实质性的保障方案，质保期满后服务范围广、服务优惠力度大、承诺内容全。内容欠合理的，每项扣0.5分；内容不合理的，每项扣1分，扣完为止，满分3分。	0-3	2.0	3.0	3.0
10	商务	质保期：在满足招标文件质保期的要求上，对采购的系统质保期（含免费维护）承诺每增加1年得2分，增加不足1年的不得分。	0-2	0.0	2.0	2.0
11.1	商务	(1) 需要有独立的流程工具，支持招聘审核配置模版、流程；支持监控招聘审核流程；支持招聘流程干预。功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分5分。	0-5	4.0	0.0	0.0
11.2	商务	(2) 支持同一个账号多个角色，并支持切换；每个角色代办事宜集中在一个页面，可以查看代办事项数量，点击进去代办详情；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分3分。	0-3	2.0	0.0	0.0
11.3	商务	(3) 支持不同的招聘岗位设置不同的简历填写内容和要求，如基本信息、工作经历、教育经历等，并设置不同的招聘流程；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	0.0	0.0
11.4	商务	(4) 支持岗位调剂，不同招聘单位之间投递简历的应聘者，支持校级角色进行调整招聘单位；功能到位、演示流畅、界面友好欠佳的，每项扣0.5分；功能到位、演示流畅、界面友好不佳的，每项扣1分；扣完为止，满分4分。	0-4	3.0	0.0	0.0
合计			0-80	66.0	43.0	46.0

专家（签名）：