

技术商务评分明细（宓小土）

项目名称：杭州人社数字化改革重点试点项目（ZJWS2023-RLSBJ02）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江万维空间信息技术有限公司	杭州思锐信息技术有限公司
1	技术	投标方案是否符合相关的国家法律、法规，完全符合项目要求的，满足的得2分，部分满足的得1分，其他情况不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2.1	技术	针对本项目的建设总体要求的理解，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2.2	技术	设计思路，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2.3	技术	建设重点难点分析，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2.4	技术	针对本项目交付成果的明确程度，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	总体架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.2	技术	应用系统架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.3	技术	数据库设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	安全性设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	技术	根据供应商提供的信创适配方案进行评审，完全符合项目实施需求得3分；有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
5.1	技术	浙里就业创业应用建设方案：内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.0	2.0
5.2	技术	浙里和谐劳动数字应用任务建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	杭州人社通应用建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	4.0	4.0
5.4	技术	杭州市人才计划项目申报管理系统建设方案容详细周全得3分；内容有所欠缺得1分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	PPT演示共5分，需包括总体架构、总体设计、建设思路内容，内容全面得5分，有所欠缺得2.5分，未提供或者不可行得0分。	0-5	5.0	5.0	5.0
6.2.1.1	技术	浙里就业创业核心业务指标总体概况展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.1.2	技术	就业创业评价指数，提供按年份、地区维度查询。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.1.3	技术	街道、社区基层驾驶舱。	0-0.5	0.5	0.0	0.0

6.2.2.1	技术	待完善劳动力、待帮扶重点群体服务功能。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.2.2	技术	求职招聘、职业指导和公益性岗位等帮扶指标展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.3.1	技术	创业项目推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.2	技术	创业基地推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.3	技术	创业主体监测、创业扶持成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.4.1	技术	企业服务登记。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.4.2	技术	缺工情况监测分析、裁员情况监测分析和政策扶持及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.1	技术	零工岗位自助查询及报名。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.2	技术	灵活就业情况分析、协同服务及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.1	技术	电脑端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.2	技术	电脑端驾驶舱三个中心展示,包括和谐同行中心、权益保障中心、数智治理中心	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.3	技术	移动端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.4	技术	展示测算模型,包括最低工资标准测算模型、技术工人最低工资指导价测算模型	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.5	技术	展示企业薪酬调查报告	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.6	技术	展示和谐指数及和谐分动态评价页面	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.1	技术	劳动保障书面审查功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.2	技术	企业用工体检自测功能,包括快速检测、模块检测和报告打印功能	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.3	技术	劳动者服务相关功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.4	技术	劳动纠纷案件催办	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.8.1	技术	对经办机构及通讯录进行维护	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.8.2	技术	任务反馈、任务提醒、催办功能展示	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.9.1	技术	人才相关政策法规信息发布展示	0-1	1.0	1.0	0.0

6.2.9.2	技术	人才项目申报一键通页面展示	0-1	1.0	1.0	0.0
7.1	商务	组织实施方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.2	商务	项目测试方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.3	商务	项目实施进度安排及进度控制计划总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.4	商务	试运行方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
8	商务	项目组成员（不含项目经理）资质。具有人力资源和社会保障部颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师证书，每个得1分，每名成员不重复计分，最高得6分。（须提供证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-6	6.0	2.0	3.0
9	商务	项目技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统架构设计师，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
10	商务	项目经理具有人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-2	2.0	2.0	0.0
11.1	技术	售后服务体系，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	0.5	0.5	0.5
11.2	技术	专业技术支持，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	0.5	0.5	0.5
11.3	技术	本地化服务，服务完整得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.4	技术	故障响应处理，响应及时得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	0.5	0.5	0.5
12	技术	根据供应商对本项目实施过程中各个环节的项目质量保障措施及方案等进行评审，方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5
13	技术	根据供应商提供的培训方案进行评审（包括但不限于培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能等）。方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5
14	技术	根据供应商提供的系统故障响应及突发事件应急方案（包括但不限于对用户系统故障的响应、响应时间、处理、突发事件的应急措施等）进行综合评审，方案内容完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	投标人具有有效期内的ISO9000质量管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件），ISO20000信息技术服务管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件）、ISO/IEC27001信息安全管理体认证（认证覆盖范围需包含软件）、ITSS信息技术服务运行维护标准三级及以上认证证书的，每一个证书得1.5分，最高6分，提供证明材料，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	4.5
16	商务	截止投标时间近两年以来投标人承担类似项目情况，结合已完工的项目案例用户反应情况，参考合同复印件和用户验收报告复印件等项目实例证明。每个得0.5分，最高1分。 证明材料：需体现项目名称、项目内容、项目时间、甲乙双方（以公章为准）。	0-1	1.0	0.0	0.0
合计			0-90	85.5	68.0	54.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（吴敏萍）

项目名称：杭州人社数字化改革重点试点项目（ZJWS2023-RLSBJ02）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江万维空间信息技术有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	技术	投标方案是否符合相关的国家法律、法规，完全符合项目要求的，满足的得2分，部分满足的得1分，其他情况不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2.1	技术	针对本项目的建设总体要求的理解，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2.2	技术	设计思路，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	0.5
2.3	技术	建设重点难点分析，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	0.5
2.4	技术	针对本项目交付成果的明确程度，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	总体架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.2	技术	应用系统架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.3	技术	数据库设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	安全性设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	技术	根据供应商提供的信创适配方案进行评审，完全符合项目实施需求得3分；有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
5.1	技术	浙里就业创业应用建设方案：内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	4.0	2.0
5.2	技术	浙里和谐劳动数字应用任务建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0
5.3	技术	杭州人社通应用建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.0	2.0
5.4	技术	杭州市人才计划项目申报管理系统建设方案容详细周全得3分；内容有所欠缺得1分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	PPT演示共5分，需包括总体架构、总体设计、建设思路内容，内容全面得5分，有所欠缺得2.5分，未提供或者不可行得0分。	0-5	5.0	5.0	5.0
6.2.1.1	技术	浙里就业创业核心业务指标总体概况展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.1.2	技术	就业创业评价指数，提供按年份、地区维度查询。	0-0.5	0.5	0.0	0.0

6.2.1.3	技术	街道、社区基层驾驶舱。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.2.1	技术	待完善劳动力、待帮扶重点群体服务功能。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.2.2	技术	求职招聘、职业指导和公益性岗位等帮扶指标展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.3.1	技术	创业项目推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.2	技术	创业基地推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.3	技术	创业主体监测、创业扶持成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.4.1	技术	企业服务登记。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.4.2	技术	缺工情况监测分析、裁员情况监测分析和政策扶持及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.1	技术	零工岗位自助查询及报名。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.2	技术	灵活就业情况分析、协同服务及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.1	技术	电脑端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.2	技术	电脑端驾驶舱三个中心展示,包括和谐同行中心、权益保障中心、数智治理中心	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.3	技术	移动端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.4	技术	展示测算模型,包括最低工资标准测算模型、技术工人最低工资指导价测算模型	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.5	技术	展示企业薪酬调查报告	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.6	技术	展示和谐指数及和谐分动态评价页面	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.1	技术	劳动保障书面审查功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.2	技术	企业用工体检自测功能,包括快速检测、模块检测和报告打印功能	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.3	技术	劳动者服务相关功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.4	技术	劳动纠纷案件催办	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.8.1	技术	对经办机构及通讯录进行维护	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.8.2	技术	任务反馈、任务提醒、催办功能展示	0-1	1.0	1.0	0.0

6.2.9.1	技术	人才相关政策法规信息发布展示	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.9.2	技术	人才项目申报一键通页面展示	0-1	1.0	1.0	0.0
7.1	商务	组织实施方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.2	商务	项目测试方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.3	商务	项目实施进度安排及进度控制计划总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.4	商务	试运行方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
8	商务	项目组成员（不含项目经理）资质。具有人力资源和社会保障部颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师证书，每个得1分，每名成员不重复计分，最高得6分。（须提供证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-6	6.0	2.0	3.0
9	商务	项目技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统架构设计师，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
10	商务	项目经理具有人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-2	2.0	2.0	0.0
11.1	技术	售后服务体系，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.2	技术	专业技术支持，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.3	技术	本地化服务，服务完整得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.4	技术	故障响应处理，响应及时得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
12	技术	根据供应商对本项目实施过程中各个环节的项目质量保障措施及方案等进行评审，方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据供应商提供的培训方案进行评审（包括但不限于培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能等）。方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5
14	技术	根据供应商提供的系统故障响应及突发事件应急方案（包括但不限于对用户系统故障的响应、响应时间、处理、突发事件的应急措施等）进行综合评审，方案内容完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5
15	商务	投标人具有有效期内的ISO9000质量管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件），ISO20000信息技术服务管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件）、ISO/IEC27001信息安全管理体系统认证（认证覆盖范围需包含软件）、ITSS信息技术服务运行维护标准三级及以上认证证书的，每一个证书得1.5分，最高6分，提供证明材料，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	4.5
16	商务	截止投标时间近两年以来投标人承担类似项目情况，结合已完工的项目案例用户反应情况，参考合同复印件和用户验收报告复印件等项目实例证明。每个得0.5分，最高1分。 证明材料：需体现项目名称、项目内容、项目时间、甲乙双方（以公章为准）。	0-1	1.0	0.0	0.0

合计	0-90	87.0	69.5	51.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（卢旭鑫）

项目名称：杭州人社数字化改革重点试点项目（ZJWS2023-RLSBJ02）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江万维空间信息技术有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	技术	投标方案是否符合相关的国家法律、法规，完全符合项目要求的，满足的得2分，部分满足的得1分，其他情况不得分。	0-2	2.0	2.0	1.0
2.1	技术	针对本项目的建设总体要求的理解，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2.2	技术	设计思路，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	1.0
2.3	技术	建设重点难点分析，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	1.0
2.4	技术	针对本项目交付成果的明确程度，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.0	1.0
3.1	技术	总体架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.2	技术	应用系统架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	0.5	0.5	0.5
3.3	技术	数据库设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	0.5
3.4	技术	安全性设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	技术	根据供应商提供的信创适配方案进行评审，完全符合项目实施需求得3分；有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
5.1	技术	浙里就业创业应用建设方案：内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.0	2.0
5.2	技术	浙里和谐劳动数字应用任务建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分。	0-4	4.0	2.0	2.0
5.3	技术	杭州人社通应用建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	2.0	1.0	1.0
5.4	技术	杭州市人才计划项目申报管理系统建设方案容详细周全得3分；内容有所欠缺得1分；未提供或者不可行得0分。	0-3	1.0	1.0	1.0
6.1	技术	PPT演示共5分，需包括总体架构、总体设计、建设思路内容，内容全面得5分，有所欠缺得2.5分，未提供或者不可行得0分。	0-5	5.0	2.5	2.5
6.2.1.1	技术	浙里就业创业核心业务指标总体概况展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.1.2	技术	就业创业评价指数，提供按年份、地区维度查询。	0-0.5	0.5	0.0	0.0

6.2.1.3	技术	街道、社区基层驾驶舱。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.2.1	技术	待完善劳动力、待帮扶重点群体服务功能。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.2.2	技术	求职招聘、职业指导和公益性岗位等帮扶指标展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.3.1	技术	创业项目推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.2	技术	创业基地推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.3	技术	创业主体监测、创业扶持成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.4.1	技术	企业服务登记。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.4.2	技术	缺工情况监测分析、裁员情况监测分析和政策扶持及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.1	技术	零工岗位自助查询及报名。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.2	技术	灵活就业情况分析、协同服务及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.1	技术	电脑端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.2	技术	电脑端驾驶舱三个中心展示,包括和谐同行中心、权益保障中心、数智治理中心	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.3	技术	移动端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.4	技术	展示测算模型,包括最低工资标准测算模型、技术工人最低工资指导价测算模型	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.5	技术	展示企业薪酬调查报告	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.6	技术	展示和谐指数及和谐分动态评价页面	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.1	技术	劳动保障书面审查功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.2	技术	企业用工体检自测功能,包括快速检测、模块检测和报告打印功能	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.3	技术	劳动者服务相关功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.4	技术	劳动纠纷案件催办	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.8.1	技术	对经办机构及通讯录进行维护	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.8.2	技术	任务反馈、任务提醒、催办功能展示	0-1	1.0	1.0	0.0

6.2.9.1	技术	人才相关政策法规信息发布展示	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.9.2	技术	人才项目申报一键通页面展示	0-1	1.0	1.0	0.0
7.1	商务	组织实施方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.2	商务	项目测试方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	1.5	0.0	1.5
7.3	商务	项目实施进度安排及进度控制计划总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	1.5	1.5	3.0
7.4	商务	试运行方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
8	商务	项目组成员（不含项目经理）资质。具有人力资源和社会保障部颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师证书，每个得1分，每名成员不重复计分，最高得6分。（须提供证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-6	6.0	2.0	3.0
9	商务	项目技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统架构设计师，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
10	商务	项目经理具有人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-2	2.0	2.0	0.0
11.1	技术	售后服务体系，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.2	技术	专业技术支持，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.0	1.0
11.3	技术	本地化服务，服务完整得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.0	0.5
11.4	技术	故障响应处理，响应及时得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
12	技术	根据供应商对本项目实施过程中各个环节的项目质量保障措施及方案等进行评审，方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	1.5	1.5
13	技术	根据供应商提供的培训方案进行评审（包括但不限于培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能等）。方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	1.5	1.5
14	技术	根据供应商提供的系统故障响应及突发事件应急方案（包括但不限于对用户系统故障的响应、响应时间、处理、突发事件的应急措施等）进行综合评审，方案内容完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	1.5	1.5
15	商务	投标人具有有效期内的ISO9000质量管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件），ISO20000信息技术服务管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件）、ISO/IEC27001信息安全管理体认证（认证覆盖范围需包含软件）、ITSS信息技术服务运行维护标准三级及以上认证证书的，每一个证书得1.5分，最高6分，提供证明材料，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	4.5
16	商务	截止投标时间近两年以来投标人承担类似项目情况，结合已完工的项目案例用户反应情况，参考合同复印件和用户验收报告复印件等项目实例证明。每个得0.5分，最高1分。 证明材料：需体现项目名称、项目内容、项目时间、甲乙双方（以公章为准）。	0-1	1.0	0.0	0.0

合计	0-90	82.5	50.5	42.5
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（何忠平）

项目名称：杭州人社数字化改革重点试点项目（ZJWS2023-RLSBJ02）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江万维空间信息技术有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	技术	投标方案是否符合相关的国家法律、法规，完全符合项目要求的，满足的得2分，部分满足的得1分，其他情况不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2.1	技术	针对本项目的建设总体要求的理解，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	0.5
2.2	技术	设计思路，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	0.5
2.3	技术	建设重点难点分析，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	0.5
2.4	技术	针对本项目交付成果的明确程度，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	总体架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	0.5
3.2	技术	应用系统架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.3	技术	数据库设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	0.5
3.4	技术	安全性设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	技术	根据供应商提供的信创适配方案进行评审，完全符合项目实施需求得3分；有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	1.5	1.5	1.5
5.1	技术	浙里就业创业应用建设方案：内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.0	2.0
5.2	技术	浙里和谐劳动数字应用任务建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分。	0-4	4.0	2.0	2.0
5.3	技术	杭州人社通应用建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.0	2.0
5.4	技术	杭州市人才计划项目申报管理系统建设方案容详细周全得3分；内容有所欠缺得1分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.0	1.0
6.1	技术	PPT演示共5分，需包括总体架构、总体设计、建设思路内容，内容全面得5分，有所欠缺得2.5分，未提供或者不可行得0分。	0-5	5.0	2.5	2.5
6.2.1.1	技术	浙里就业创业核心业务指标总体概况展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.1.2	技术	就业创业评价指数，提供按年份、地区维度查询。	0-0.5	0.5	0.0	0.0

6.2.1.3	技术	街道、社区基层驾驶舱。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.2.1	技术	待完善劳动力、待帮扶重点群体服务功能。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.2.2	技术	求职招聘、职业指导和公益性岗位等帮扶指标展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.3.1	技术	创业项目推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.2	技术	创业基地推荐。	0-0.5	0.3	0.5	0.0
6.2.3.3	技术	创业主体监测、创业扶持成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.4.1	技术	企业服务登记。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.4.2	技术	缺工情况监测分析、裁员情况监测分析和政策扶持及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.5.1	技术	零工岗位自助查询及报名。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.2	技术	灵活就业情况分析、协同服务及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.1	技术	电脑端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.2	技术	电脑端驾驶舱三个中心展示,包括和谐同行中心、权益保障中心、数智治理中心	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.3	技术	移动端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.4	技术	展示测算模型,包括最低工资标准测算模型、技术工人最低工资指导价测算模型	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.5	技术	展示企业薪酬调查报告	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.6	技术	展示和谐指数及和谐分动态评价页面	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.1	技术	劳动保障书面审查功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.2	技术	企业用工体检自测功能,包括快速检测、模块检测和报告打印功能	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.3	技术	劳动者服务相关功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.4	技术	劳动纠纷案件催办	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.8.1	技术	对经办机构及通讯录进行维护	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.8.2	技术	任务反馈、任务提醒、催办功能展示	0-1	1.0	1.0	0.0

6.2.9.1	技术	人才相关政策法规信息发布展示	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.9.2	技术	人才项目申报一键通页面展示	0-1	1.0	1.0	0.0
7.1	商务	组织实施方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.2	商务	项目测试方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.3	商务	项目实施进度安排及进度控制计划总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.4	商务	试运行方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
8	商务	项目组成员（不含项目经理）资质。具有人力资源和社会保障部颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师证书，每个得1分，每名成员不重复计分，最高得6分。（须提供证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-6	6.0	2.0	3.0
9	商务	项目技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统架构设计师，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
10	商务	项目经理具有人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-2	2.0	2.0	0.0
11.1	技术	售后服务体系，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.2	技术	专业技术支持，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.3	技术	本地化服务，服务完整得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.4	技术	故障响应处理，响应及时得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
12	技术	根据供应商对本项目实施过程中各个环节的项目质量保障措施及方案等进行评审，方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5
13	技术	根据供应商提供的培训方案进行评审（包括但不限于培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能等）。方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	1.5	1.5
14	技术	根据供应商提供的系统故障响应及突发事件应急方案（包括但不限于对用户系统故障的响应、响应时间、处理、突发事件的应急措施等）进行综合评审，方案内容完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	1.5	1.5	1.5
15	商务	投标人具有有效期内的ISO9000质量管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件），ISO20000信息技术服务管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件）、ISO/IEC27001信息安全管理体认证（认证覆盖范围需包含软件）、ITSS信息技术服务运行维护标准三级及以上认证证书的，每一个证书得1.5分，最高6分，提供证明材料，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	4.5
16	商务	截止投标时间近两年以来投标人承担类似项目情况，结合已完工的项目案例用户反应情况，参考合同复印件和用户验收报告复印件等项目实例证明。每个得0.5分，最高1分。 证明材料：需体现项目名称、项目内容、项目时间、甲乙双方（以公章为准）。	0-1	1.0	0.0	0.0

合计	0-90	85.3	55.0	42.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（郎美亚）

项目名称：杭州人社数字化改革重点试点项目（ZJWS2023-RLSBJ02）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江天正思维信息技术有限公司	浙江万维空间信息技术有限公司	杭州思锐信息技术股份有限公司
1	技术	投标方案是否符合相关的国家法律、法规，完全符合项目要求的，满足的得2分，部分满足的得1分，其他情况不得分。	0-2	2.0	2.0	2.0
2.1	技术	针对本项目的建设总体要求的理解，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	0.5
2.2	技术	设计思路，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	0.5	0.5
2.3	技术	建设重点难点分析，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
2.4	技术	针对本项目交付成果的明确程度，内容详细周全得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.1	技术	总体架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	0.5
3.2	技术	应用系统架构，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.3	技术	数据库设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
3.4	技术	安全性设计，完全符合项目实施需求得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
4	技术	根据供应商提供的信创适配方案进行评审，完全符合项目实施需求得3分；有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
5.1	技术	浙里就业创业应用建设方案：内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.5	2.5
5.2	技术	浙里和谐劳动数字应用任务建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分。	0-4	4.0	2.0	2.0
5.3	技术	杭州人社通应用建设方案内容详细周全得4分；内容有所欠缺得2分；未提供或者不可行得0分；	0-4	4.0	2.0	2.0
5.4	技术	杭州市人才计划项目申报管理系统建设方案容详细周全得3分；内容有所欠缺得1分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
6.1	技术	PPT演示共5分，需包括总体架构、总体设计、建设思路内容，内容全面得5分，有所欠缺得2.5分，未提供或者不可行得0分。	0-5	5.0	2.5	2.5
6.2.1.1	技术	浙里就业创业核心业务指标总体概况展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.1.2	技术	就业创业评价指数，提供按年份、地区维度查询。	0-0.5	0.5	0.0	0.0

6.2.1.3	技术	街道、社区基层驾驶舱。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.2.1	技术	待完善劳动力、待帮扶重点群体服务功能。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.2.2	技术	求职招聘、职业指导和公益性岗位等帮扶指标展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.3.1	技术	创业项目推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.2	技术	创业基地推荐。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.3.3	技术	创业主体监测、创业扶持成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.4.1	技术	企业服务登记。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.4.2	技术	缺工情况监测分析、裁员情况监测分析和政策扶持及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.1	技术	零工岗位自助查询及报名。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.5.2	技术	灵活就业情况分析、协同服务及成效分析展示。	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.1	技术	电脑端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.2	技术	电脑端驾驶舱三个中心展示,包括和谐同行中心、权益保障中心、数智治理中心	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.3	技术	移动端驾驶舱主页,针对核心指标进行展现	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.6.4	技术	展示测算模型,包括最低工资标准测算模型、技术工人最低工资指导价测算模型	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.5	技术	展示企业薪酬调查报告	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.6.6	技术	展示和谐指数及和谐分动态评价页面	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.1	技术	劳动保障书面审查功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.2	技术	企业用工体检自测功能,包括快速检测、模块检测和报告打印功能	0-0.5	0.5	0.0	0.0
6.2.7.3	技术	劳动者服务相关功能	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.7.4	技术	劳动纠纷案件催办	0-0.5	0.5	0.5	0.0
6.2.8.1	技术	对经办机构及通讯录进行维护	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.8.2	技术	任务反馈、任务提醒、催办功能展示	0-1	1.0	1.0	0.0

6.2.9.1	技术	人才相关政策法规信息发布展示	0-1	1.0	1.0	0.0
6.2.9.2	技术	人才项目申报一键通页面展示	0-1	1.0	1.0	0.0
7.1	商务	组织实施方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.2	商务	项目测试方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
7.3	商务	项目实施进度安排及进度控制计划总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	1.5	1.5
7.4	商务	试运行方案总体科学合理、详细完整得3分；内容有所欠缺得1.5分；未提供或者不可行得0分。	0-3	3.0	3.0	3.0
8	商务	项目组成员（不含项目经理）资质。具有人力资源和社会保障部颁发的中级软件设计师、中级系统集成项目管理工程师、中级软件评测师证书，每个得1分，每名成员不重复计分，最高得6分。（须提供证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-6	6.0	2.0	3.0
9	商务	项目技术负责人具有人力资源和社会保障部颁发的高级系统架构设计师，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
10	商务	项目经理具有人力资源和社会保障部颁发的信息系统项目管理师证书，得2分（须为投标人正式员工，提供认证证书复印件并加盖公章，社保证明，不提供不得分）。	0-2	2.0	2.0	0.0
11.1	技术	售后服务体系，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.2	技术	专业技术支持，内容完整得1分；内容有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.3	技术	本地化服务，服务完整得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
11.4	技术	故障响应处理，响应及时得1分；有所欠缺得0.5分；未提供或者不可行得0分。	0-1	1.0	1.0	1.0
12	技术	根据供应商对本项目实施过程中各个环节的项目质量保障措施及方案等进行评审，方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据供应商提供的培训方案进行评审（包括但不限于培训内容、时间、地点、人次，费用计入总报价；系统计算机管理人员培训，重点培训为软件的安装、维护、调试、配置及使用技能等）。方案完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	根据供应商提供的系统故障响应及突发事件应急方案（包括但不限于对用户系统故障的响应、响应时间、处理、突发事件的应急措施等）进行综合评审，方案内容完善、切实可行等得3分，内容有所欠缺得1.5分，其他情况不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
15	商务	投标人具有有效期内的ISO9000质量管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件），ISO20000信息技术服务管理体系认证（认证覆盖范围需包含软件）、ISO/IEC27001信息安全管理体系统认证（认证覆盖范围需包含软件）、ITSS信息技术服务运行维护标准三级及以上认证证书的，每一个证书得1.5分，最高6分，提供证明材料，否则不得分。	0-6	6.0	6.0	4.5
16	商务	截止投标时间近两年以来投标人承担类似项目情况，结合已完工的项目案例用户反应情况，参考合同复印件和用户验收报告复印件等项目实例证明。每个得0.5分，最高1分。 证明材料：需体现项目名称、项目内容、项目时间、甲乙双方（以公章为准）。	0-1	1.0	0.0	0.0

合计	0-90	90.0	67.5	53.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

