

# 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：越城区工伤保险“政保协作”业务服务采购项目（ZJXSC-2024-039）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国人寿财产保险股份有限公司绍兴中心支公司	中国人民财产保险股份有限公司绍兴市分公司	长安责任保险股份有限公司绍兴中心支公司
1	商务	偿付能力： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）	0-5	5.0	5.0	1.0

2	商务	<p>风险评级： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）</p>	0-5	4.0	4.0	0.0
---	----	---	-----	-----	-----	-----

3	技术	制定对配置的项目服务人员日常管理和专业知识培训的方案和措施，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.1	3.0	2.2
4	技术	阐述如何着力提升线上化服务能力，响应“最多跑一次”要求，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	3.0	2.2

5	技术	制定工伤保险纠纷调解机制，有效控制投诉率，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	2.5	2.3
6	技术	制定工伤保险理赔规范，视方案科学性，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.3	2.5	2.3

7	技术	<p>承诺配备本项目到岗人员不少于10人，其中具备医药护及法律专业背景人员4人的，得2分；4人以上得3分；总人数少于10人或具备医药护及法律专业背景人员不足4人的，均不得分。</p> <p>（需提供相关证书复印件及近3个月社保缴费证明加盖公章）</p> <p>承诺为本项目配备车辆2台，得2分；配备车辆少于2台的，不得分。</p>	0-5	0.0	5.0	2.0
8	技术	<p>能针对本项目成立专门的组织机构和服务部门，得3.5分，达不到要求者不得分。投标人及其分支机构服务时间从2020年1月1日以来的同类社保项目承办情况，每个得0.5分，最高1.5分。提供合同扫描件并加盖单位公章。</p>	0-5	0.0	5.0	3.5

9	技术	加大工伤预防及政策宣传工作，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	2.8	2.3
10	技术	按照人社局相关规定及时客观调查受伤职工事故发生原因，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	2.6	2.2

11	技术	按照人力社保局相关规定准确核实报销费用支出的合理性，方案科学合理、具有可操作性得2.1-4分，较科学合理、可操作性较强得1.1-2分，科学合理性低、可操作性低得0-1分。	0-4	1.2	1.8	1.3
12	技术	提升风险管控能力，切实降低不合理费用支出，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.1	2.6	2.1

13	技术	提供具体的 工伤理赔调 查实施细化 方案，方案 科学合理、 具有可操作 性得3.6-5 分，较科学 合理、可操 作性较强得 2.1-3.5分， 科学合理性 低、可操作 性低得0-1.6 分。	0-5	2.2	2.5	2.2
14	技术	配合区人社 局提高工伤 职工劳动能 力鉴定工作 质量，降低 劳动能力再 次鉴定比 例，方案科 学合理、具 有可操作性 得3.6-5分， 较科学合 理、可操作 性较强得 2.1-3.5分， 科学合理性 低、可操作 性低得0-1.6 分。	0-5	2.1	2.6	2.2



15	技术	加大工伤保险业务反欺诈工作力度，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.1	2.5	2.2
16	技术	承诺承保期间现场核查赔付人数占当地工伤保险赔付总人数比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0
17	技术	承诺承保期间现场核查赔付金额占当地工伤保险赔付总金额比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0

18	技术	便捷服务： 为日后深入开展工伤认定业务就近，提供便捷服务方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学合理性低、可操作性低得0-2分。	0-5	2.1	2.5	2.2
合计			0-85	34.0	55.9	38.2

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：越城区工伤保险“政保协作”业务服务采购项目（ZJXSC-2024-039）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国人寿财产保险股份有限公司绍兴中心支公司	中国人民财产保险股份有限公司绍兴市分公司	长安责任保险股份有限公司绍兴中心支公司
1	商务	偿付能力： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率 ≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率 ≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）	0-5	5.0	5.0	1.0

2	商务	<p>风险评级： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）</p>	0-5	4.0	4.0	0.0
---	----	---	-----	-----	-----	-----

3	技术	制定对配置的项目服务人员日常管理和专业知识培训的方案和措施，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	3.2	2.6
4	技术	阐述如何着力提升线上化服务能力，响应“最多跑一次”要求，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.4	3.0	2.3

5	技术	制定工伤保险纠纷调解机制，有效控制投诉率，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.3	2.8	2.3
6	技术	制定工伤保险理赔规范，视方案科学性，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.4	3.1	2.6

7	技术	<p>承诺配备本项目到岗人员不少于10人，其中具备医药护及法律专业背景人员4人的，得2分；4人以上得3分；总人数少于10人或具备医药护及法律专业背景人员不足4人的，均不得分。</p> <p>（需提供相关证书复印件及近3个月社保缴费证明加盖公章）</p> <p>承诺为本项目配备车辆2台，得2分；配备车辆少于2台的，不得分。</p>	0-5	0.0	5.0	2.0
8	技术	<p>能针对本项目成立专门的组织机构和服务部门，得3.5分，达不到要求者不得分。投标人及其分支机构服务时间从2020年1月1日以来的同类社保项目承办情况，每个得0.5分，最高1.5分。提供合同扫描件并加盖单位公章。</p>	0-5	0.0	5.0	3.5

9	技术	<p>加大工伤预防及政策宣传工作，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。</p>	0-5	2.5	3.1	2.6
10	技术	<p>按照人社局相关规定及时客观调查受伤职工事故发生原因，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。</p>	0-5	2.2	2.9	2.4



11	技术	按照人力社保局相关规定准确核实报销费用支出的合理性，方案科学合理、具有可操作性得2.1-4分，较科学合理、可操作性较强得1.1-2分，科学合理性低、可操作性低得0-1分。	0-4	2.3	2.8	2.4
12	技术	提升风险管控能力，切实降低不合理费用支出，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.6	3.3	2.9

13	技术	提供具体的工伤理赔调查实施细化方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	3.2	2.7
14	技术	配合区人社局提高工伤职工劳动能力鉴定工作质量，降低劳动能力再次鉴定比例，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.3	2.9	2.4

15	技术	加大工伤保险业务反欺诈工作力度，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	2.7	2.5
16	技术	承诺承保期间现场核查赔付人数占当地工伤保险赔付总人数比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0
17	技术	承诺承保期间现场核查赔付金额占当地工伤保险赔付总金额比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0

18	技术	便捷服务： 为日后深入开展工伤认定业务就近，提供便捷服务方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-2分。	0-5	2.8	3.4	2.9
合计			0-85	38.0	61.4	43.1

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：越城区工伤保险“政保协作”业务服务采购项目（ZJXSC-2024-039）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国人寿财产保险股份有限公司绍兴中心支公司	中国人民财产保险股份有限公司绍兴市分公司	长安责任保险股份有限公司绍兴中心支公司
1	商务	偿付能力： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率 ≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率 ≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）	0-5	5.0	5.0	1.0

2	商务	<p>风险评级： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）</p>	0-5	4.0	4.0	0.0
---	----	---	-----	-----	-----	-----

3	技术	制定对配置的项目服务人员进行日常管理和专业知识培训的措施,由评标委员会进行评分,方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分,较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分,科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.1	3.2	2.8
4	技术	阐述如何着力提升线上化服务能力,响应“最多跑一次”要求,由评标委员会进行评分,方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分,较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分,科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.1	3.2	2.8

5	技术	制定工伤保险纠纷调解机制，有效控制投诉率，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.1	3.2	2.8
6	技术	制定工伤保险理赔规范，视方案科学性，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	3.2	2.5



7	技术	<p>承诺配备本项目到岗人员不少于10人，其中具备医药护及法律专业背景人员4人的，得2分；4人以上得3分；总人数少于10人或具备医药护及法律专业背景人员不足4人的，均不得分。</p> <p>（需提供相关证书复印件及近3个月社保缴费证明加盖公章）</p> <p>承诺为本项目配备车辆2台，得2分；配备车辆少于2台的，不得分。</p>	0-5	0.0	5.0	2.0
8	技术	<p>能针对本项目成立专门的组织机构和服务部门，得3.5分，达不到要求者不得分。投标人及其分支机构服务时间从2020年1月1日以来的同类社保项目承办情况，每个得0.5分，最高1.5分。提供合同扫描件并加盖单位公章。</p>	0-5	0.0	5.0	3.5

9	技术	加大工伤预防及政策宣传工作，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	3.2	2.8
10	技术	按照人社局相关规定及时客观调查受伤职工事故发生原因，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	3.2	2.5

11	技术	按照人力社保局相关规定准确核实报销费用支出的合理性，方案科学合理、具有可操作性得2.1-4分，较科学合理、可操作性较强得1.1-2分，科学合理性低、可操作性低得0-1分。	0-4	1.5	2.0	1.5
12	技术	提升风险管控能力，切实降低不合理费用支出，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	3.2	2.5

13	技术	提供具体的 工伤理赔调 查实施细化 方案，方案 科学合理、 具有可操作 性得3.6-5 分，较科学 合理、可操 作性较强得 2.1-3.5分， 科学合理性 低、可操作 性低得0-1.6 分。	0-5	2.2	3.2	2.5
14	技术	配合区人社 局提高工伤 职工劳动能 力鉴定工作 质量，降低 劳动能力再 次鉴定比 例，方案科 学合理、具 有可操作性 得3.6-5分， 较科学合 理、可操作 性较强得 2.1-3.5分， 科学合理性 低、可操作 性低得0-1.6 分。	0-5	2.2	3.2	2.5

15	技术	加大工伤保险业务反欺诈工作力度，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.2	3.2	2.5
16	技术	承诺承保期间现场核查赔付人数占当地工伤保险赔付总人数比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0
17	技术	承诺承保期间现场核查赔付金额占当地工伤保险赔付总金额比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0

18	技术	便捷服务： 为日后深入开展工伤认定业务就近，提供便捷服务方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-2分。	0-5	2.2	3.2	2.5
合计			0-85	34.4	62.2	42.7

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：越城区工伤保险“政保协作”业务服务采购项目（ZJXSC-2024-039）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国人寿财产保险股份有限公司绍兴中心支公司	中国人民财产保险股份有限公司绍兴市分公司	长安责任保险股份有限公司绍兴中心支公司
1	商务	<p>偿付能力： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 <math>\geq 220\%</math>，得5分；综合偿付能力充足率 <math>\geq 200\%</math>，得3分；综合偿付能力充足率 <math>\geq 150\%</math>，得2分；综合偿付能力充足率 <math>\leq 150\%</math>，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）</p>	0-5	5.0	5.0	1.0

2	商务	<p>风险评级： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）</p>	0-5	4.0	4.0	0.0
---	----	---	-----	-----	-----	-----



3	技术	制定对配置的项目服务人员进行日常管理和专业知识培训的方案和措施，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	3.5	2.5
4	技术	阐述如何着力提升线上化服务能力，响应“最多跑一次”要求，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	3.5	2.5

5	技术	制定工伤保险纠纷调解机制，有效控制投诉率，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	3.5	2.5
6	技术	制定工伤保险理赔规范，视方案科学性，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	3.5	2.5

7	技术	<p>承诺配备本项目到岗人员不少于10人，其中具备医药护及法律专业背景人员4人的，得2分；4人以上得3分；总人数少于10人或具备医药护及法律专业背景人员不足4人的，均不得分。</p> <p>（需提供相关证书复印件及近3个月社保缴费证明加盖公章）</p> <p>承诺为本项目配备车辆2台，得2分；配备车辆少于2台的，不得分。</p>	0-5	0.0	5.0	2.0
8	技术	<p>能针对本项目成立专门的组织机构和服务部门，得3.5分，达不到要求者不得分。投标人及其分支机构服务时间从2020年1月1日以来的同类社保项目承办情况，每个得0.5分，最高1.5分。提供合同扫描件并加盖单位公章。</p>	0-5	0.0	5.0	3.5

9	技术	加大工伤预防及政策宣传工作，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.5	3.5
10	技术	按照人社局相关规定及时客观调查受伤职工事故发生原因，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.5	3.5

11	技术	按照人力社保局相关规定准确核实报销费用支出的合理性，方案科学合理、具有可操作性得2.1-4分，较科学合理、可操作性较强得1.1-2分，科学合理性低、可操作性低得0-1分。	0-4	2.0	3.5	2.0
12	技术	提升风险管控能力，切实降低不合理费用支出，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.5	3.5

13	技术	提供具体的 工伤理赔调 查实施细化 方案，方案 科学合理、 具有可操作 性得3.6-5 分，较科学 合理、可操 作性较强得 2.1-3.5分， 科学合理性 低、可操作 性低得0-1.6 分。	0-5	3.5	4.5	3.5
14	技术	配合区人社 局提高工伤 职工劳动能 力鉴定工作 质量，降低 劳动能力再 次鉴定比 例，方案科 学合理、具 有可操作性 得3.6-5分， 较科学合 理、可操作 性较强得 2.1-3.5分， 科学合理性 低、可操作 性低得0-1.6 分。	0-5	3.5	4.5	3.5

15	技术	加大工伤保险业务反欺诈工作力度，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.5	3.5
16	技术	承诺承保期间现场核查赔付人数占当地工伤保险赔付总人数比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0
17	技术	承诺承保期间现场核查赔付金额占当地工伤保险赔付总金额比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0

18	技术	便捷服务： 为日后深入开展工伤认定业务就近，提供便捷服务方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-2分。	0-5	3.5	4.5	3.5
合计			0-85	45.5	74.0	49.0

专家（签名）：



## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：越城区工伤保险“政保协作”业务服务采购项目（ZJXSC-2024-039）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国人寿财产保险股份有限公司绍兴中心支公司	中国人民财产保险股份有限公司绍兴市分公司	长安责任保险股份有限公司绍兴中心支公司
1	商务	偿付能力： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率 ≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率 ≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）	0-5	5.0	5.0	1.0

2	商务	<p>风险评级： 按照投标人总公司2023年第三季度综合偿付能力充足率进行赋分，综合偿付能力充足率 ≥220%，得5分；综合偿付能力充足率≥200%，得3分；综合偿付能力充足率 ≥150%，得2分；综合偿付能力充足率≤150%，得1分。（可提供中国保险行业协会网站有关偿付能力信息披露的报告摘要截图并加盖投标人公章，否则不得分。）</p>	0-5	4.0	4.0	0.0
---	----	---	-----	-----	-----	-----

3	技术	制定对配置的项目服务人员日常管理和专业知识培训的方案和措施，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	4.0	3.0
4	技术	阐述如何着力提升线上化服务能力，响应“最多跑一次”要求，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.5	4.0	2.8

5	技术	制定工伤保险纠纷调解机制，有效控制投诉率，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	2.6	4.5	3.0
6	技术	制定工伤保险理赔规范，视方案科学性，由评标委员会进行评分，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.0	4.5	3.0

7	技术	<p>承诺配备本项目到岗人员不少于10人，其中具备医药护及法律专业背景人员4人的，得2分；4人以上得3分；总人数少于10人或具备医药护及法律专业背景人员不足4人的，均不得分。</p> <p>（需提供相关证书复印件及近3个月社保缴费证明加盖公章）</p> <p>承诺为本项目配备车辆2台，得2分；配备车辆少于2台的，不得分。</p>	0-5	0.0	5.0	2.0
8	技术	<p>能针对本项目成立专门的组织机构和服务部门，得3.5分，达不到要求者不得分。投标人及其分支机构服务时间从2020年1月1日以来的同类社保项目承办情况，每个得0.5分，最高1.5分。提供合同扫描件并加盖单位公章。</p>	0-5	0.0	5.0	3.5

9	技术	加大工伤预防及政策宣传工作，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.0	4.0	3.5
10	技术	按照人社局相关规定及时客观调查受伤职工事故发生原因，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.0	3.5

11	技术	按照人力社保局相关规定准确核实报销费用支出的合理性，方案科学合理、具有可操作性得2.1-4分，较科学合理、可操作性较强得1.1-2分，科学合理性低、可操作性低得0-1分。	0-4	2.6	3.8	2.8
12	技术	提升风险管控能力，切实降低不合理费用支出，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学合理性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.0	3.4

13	技术	提供具体的工伤理赔调查实施细化方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.0	4.0	3.2
14	技术	配合区人社局提高工伤职工劳动能力鉴定工作质量，降低劳动能力再次鉴定比例，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.0	4.0	3.5



15	技术	加大工伤保险业务反欺诈工作力度，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-1.6分。	0-5	3.5	4.0	2.8
16	技术	承诺承保期间现场核查赔付人数占当地工伤保险赔付总人数比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0
17	技术	承诺承保期间现场核查赔付金额占当地工伤保险赔付总金额比例不低于75%的得3分。	0-3	0.0	3.0	3.0

18	技术	便捷服务： 为日后深入开展工伤认定业务就近，提供便捷服务方案，方案科学合理、具有可操作性得3.6-5分，较科学合理、可操作性较强得2.1-3.5分，科学性低、可操作性低得0-2分。	0-5	3.4	4.0	3.2
合计			0-85	45.1	73.8	50.2

专家（签名）：