

## 技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江保安服务有限公司	温州市安集有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	戎安威远保安服务有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	6.5	6.5	6	6.5	6.5	6.5	7.5
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	4.5	5	4.5	4.5	4.5	5	5
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	4.5	4.5	4.5	4.5	5	5	5.5
7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	5	5	5	5	5	5	5.5

8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	4.5	5	4.5	5	5	4.5	5.5
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4.5	5	4	4	4.5	5.5	5.5
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	7	7	7	7	8	7	8
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4.5	5	4.5	4.5	5	5	5.5
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	4	4.5	4	4	4.5	4.5	5.5
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	4.5	4.5	4	4.5	4.5	4.5	5.5
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防尘补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	8	7	8	7	7	7.5	9
合计			0-90	72.5	74	71	71.5	74.5	75	83

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众安保安服务有限公司	温州市安集有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	威远保安股份有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	5	5	7	4	5	6	6
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	4	4	5	4	5	5	5
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	3	3	5	3	5	5	5

7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	3	3	5	4	5	5	3
8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	4	3	5	3	4	5	4
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	5	3	5.5	3	5	5	5
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	4	4	7	4	5	8	4
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4	3	5	3	4	5	3
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	3	4	5	3	4	5	4
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	3	4	5	3	5	5	3
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防治补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	3	3	9	2	6	6	3
合计			0-90	56	54	78.5	51	68	75	60

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众安保安服务有限公司	温州市安集有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	威远保安股份有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	7	5	6	5	6	6	7
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	5	5	4	4	4	4	5
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	5	5	4	4	4	4	5

7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	4	5
8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	4	5
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	4	5
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	6	6	6	6	7	6	8
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	5	4	4	4	5	4	5
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	4	5
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	4	5
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防治补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	8	8	8	8	7	7	9
合计			0-90	71	68	67	66	68	66	79

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众安保安服务有限公司	温州市安集有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	戎威远保安股份有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	7	6	6	6	6	8	8
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	4	3	4	3	3	6	5
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	3.5	2	3.5	3	4	5	6

7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	4	3	3	3	4	5	5
8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	3	3	3	3	3	4	5
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	3	2	3	3	3	4	5
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	6	4	5	4	5	7	5
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4	3	4	4	4	6	5
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	5	5
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	4	3	4	3	4	5	6
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防治补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	8	5	8	6	6	8	5
合计			0-90	65.5	53	62.5	57	61	78	75

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众安保安服务有限公司	温州市安保集团有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	威远保安股份有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	7	6.8	6.7	6.2	6.9	7.5	6.8
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	5.5	4.3	4.2	4.4	5.8	6	4.5
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	4	4.5	5	4.4	5	4.8	5.6

7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	3	5	5	4.3	4.6	5	4.8
8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	4.5	4.4	5	4.5	4.5	5	5.4
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4.5	4.6	4.2	4.2	5	4.5	5
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	7	6.2	6.3	6.6	6.8	6.6	7.2
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4.1	5	4.8	4.6	5	5	5.2
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	4.5	4.3	4.6	4.2	4.6	4.8	5
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	4.6	4.4	4.5	4.8	4.9	4.6	5.5
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防治补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	7	6.6	7	5	6.7	5.3	6
合计			0-90	70.7	71.1	72.3	68.2	74.8	74.1	76

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众鑫保安服务有限公司	温州市安集有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	威远保安股份有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	7	7	7	7	7	7	7
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	4	4	4	4	4	4.5	4
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	4	4	5	5	5	5	5

7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	4.5	4	4.5	4	5	5	4.5
8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	4.5	4	5	3	4	4	4.5
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4.5	4	4.5	3	4	4	4
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	6	6	6	5	5.5	6	6.5
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4.5	4	5	4	4	4	5
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	4.5	4	4.5	4	4	4	5
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	5	4	5	4	4	4	4.5
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防尘补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	7	6	7	5	6	7	5
合计			0-90	70.5	66	72.5	63	67.5	69.5	70

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：2023年-2024年鳌江镇协辅警等综治口服务采购项目（YRCG-GK-2023020901）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江众安保安服务有限公司	温州市安集有限公司	浙江盛安保安服务有限公司	中安保安服务有限公司	浙江华鹰保安服务有限公司	威远保安股份有限公司	浙江剑盾保安服务有限公司
1	商务资信	供应商情况：有效的质量管理体系认证证书，得2分；有效的环境管理体系认证证书，得2分；有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；具有保安服务许可证的得2分；具有劳务派遣经营许可证的得2分。注：提供相关有效的证书复印件并加盖公章，否则不得分。	0-10	10	10	10	10	10	10	10
2	商务资信	拟派项目负责人： 1、拟派项目负责人具有退伍军人证书的得2分。 2、拟派项目负责人具有保安员二级及以上证书的得2分。 注：需提供相关证书复印件加盖公章及投标截止近3个月在投标单位缴纳的社保证明材料复印件加盖公章，否则不得分。	0-4	4	4	4	4	4	4	4
3	商务资信	类似项目业绩：提供2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）的完成类似项目业绩，每个业绩得0.5分，最高得1分。 注：提供合同复印件加盖公章，否则不得分。	0-1	1	1	1	1	1	1	1
4	技术	投入本项目实施的人员配备：根据除项目负责人外各岗位人员配备及人员管理的合理性、从业人员专业技能、文化素质、退伍军人证等稳定服务人员队伍的措施等情况，由评标委员会进行打分； 其中：满足采购需求得5.2-8分；基本满足采购需求得2.6-5.2分；部分满足采购需求得0-2.6分。	0-8	6.5	6.5	6	5	5	6.5	7
5	技术	物品投入及管理：供应商提供协警辅助人员和其他服务工作人员服务必备物品的性能和物品的管理办法，由评标委员会进行打分； 满足采购要求的4-6分；基本满足要求的2-4分；部分满足的0-2分。	0-6	5	4	4.5	4	4.5	4.5	5.5
6	技术	组织架构：根据各投标单位的组织架构是否完善，是否明确主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等，由评标委员会进行打分； 其中：架构完善，主要管理流程明确高效得4-6分；架构基本完善，主要管理流程基本明确得2-4分；架构简单、主要管理流程不够完善得0-2分。	0-6	5	4.5	4.5	4.5	4	4.5	5.5

7	技术	规章制度：根据供应商提供的《奖惩制度》、《工作人员职责》、《协警辅助人员交接班制度》、《例会制度》、《禁毒工作制度》、《信访、调解工作制度》等规章制度是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：完全合理有效，具有可操作性的得4-6分；基本合理有效，基本可操作的得2-4分；部分合理有效，部分可操作的得0-2分。	0-6	5	4	3.5	4	4	4	5.5
8.1	技术	根据本次项目的难点、要点等剖析，由评标委员会进行打分；其中：难点要点分析详尽的得4-6分；难点要点分析合理的得2-4分；难点要点分析一般的得0-2分。	0-6	4	4	3.5	3.5	3.5	3.5	5
8.2	技术	根据解决难点和要点是技术措施，由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	4	4	3.5	3.5	3.5	3.5	4.5
8.3	技术	根据本项目特点提出合理的纠纷调解服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，针对其安全可行、保密性、安全性、文明服务的计划及承诺情况进行打分；其中：完全合理、科学的得6-9分；基本合理、可行的得3-6分；部分合理、可行的得0-3分。	0-9	6.5	6	5	4.5	4.5	4	6.5
9	技术	项目质量管理保证措施方案：根据为本项目就管理程序文件、质量记录，管理过程中存在的问题解决对策，管理成果检验评估方法，质量管理改进方法等，给予打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、可行的得2-4分；部分合理、可行的得0-2分。	0-6	5	4	4.5	3.5	4	3.5	5
10	技术	培训方案、计划：根据供应商提供的培训方案、计划是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得4-6分；基本合理、科学的得2-4分；部分合理、科学的得0-2分。	0-6	4.5	4	4	4	4	4	4.5
11	技术	应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：满足采购需求的得4-6分；基本满足采购需求的得2-4分；部分满足采购需求的得0-2分。	0-6	5	4	4	4	3.5	3.5	5
12	技术	薪酬方案：根据供应商薪酬方案（如：工资模式、薪酬构成、工资发放标准、福利待遇、社保医保缴纳、绩效奖励、节假日补贴、高温补贴、特殊岗位津贴、年底奖金、通讯补贴及污染防尘补贴等情况）是否合理、全面等情况由评标委员会进行打分；其中：完全合理、科学的得6-10分；基本合理、科学的得3-6分；部分合理、科学的得0-3分。	0-10	7	6.5	7	6.5	7	5.5	7
合计			0-90	72.5	66.5	65	62	62.5	62	76

专家（签名）：