

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：永康市中医院卫生保洁和运送服务项目（YKCG2022-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	元超环境治理有限公司	浙江仕友物业管理有限公司	浙江盛世物业管理有限公司
1.1	技术	2019年1月1日至投标截止时间，投标人承担过类似医院后勤服务项目业绩（以合同签订时间为准），每提供一项业绩得1分，本项合计最高不超过2分；必须为年度合同、同一医院不重复计分。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。） 注：响应文件中需提供提供业绩对应项目中标通知书、合同、验收报告扫描件。	0-2	2	2	2
2.1	技术	1、投标人具有有效期内的质量管理体系认证得1分 2、环境管理体系认证得1分 3、职业健康安全管理体系认证得1分。 注：提供有效期内的认证证书复印件加盖供应商公章。并提供通过全国认证认可信息公共服务平台获取的信息查询结果原始页面截图。	0-3	3	3	3
3.1	技术	1、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的示范（优秀）项目称号的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 2、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的疫情防控表彰的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 注：响应文件中需提供证书或证明文件扫描件，否则不得分。	0-4	4	4	4
4.1	技术	项目管理人员年龄50周岁以下、具有大学本科及以上学历，具有保洁服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证书证件扫描件 2、所服务医院业主证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前连续三个月社保费缴纳的证明（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-3	3	2	3
5.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。 方案合理、科学、可行的，得4-6分； 方案比较合理、科学、可行的，得2-4分； 方案欠缺合理、科学、可行的，得0-2分。	0-6	4	4	5
5.2	技术	根据供应商提供的保洁服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 保洁服务全面性及针对性好的，得4-6分 保洁服务全面性及针对性教好的，得2-4分； 保洁服务全面性及针对性一般的，得0-2分。	0-6	4	4	5
5.3	技术	根据供应商提供的运送服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 运送服务方案科学、合理且针对性强的，得4-6分； 运送服务方案科学、合理但针对性一般的，得2-4分； 运送服务方案不够科学、合理且针对性弱的，得0-2分。	0-6	4	4	5
5.4	技术	根据供应商提供的医院防止交叉感染、消毒隔离制度和工作标准、流程等方案进行综合评分。 防止交叉感染、消毒隔离制度完善，工作标准明确，流程清晰的，得4-6分； 防止交叉感染、消毒隔离制度比较完善，工作标准比较明确，流程相对清晰的，得2-4分； 防止交叉感染、消毒隔离制度不够完善，工作标准不明确，流程不清晰的，得0-2分。	0-6	4	4	5
5.5	技术	根据投标人的生活垃圾分类具体工作实施方案，对方案可行性，是否符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求进行综合评分。 工作实施方案全面、详实、可行，符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，4-5分； 工作实施方案比较全面、详实、可行，比较符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，2-4分； 工作实施方案不够全面、详实、可行，不够医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，0-2分。	0-5	3	4	4

5.6	技术	根据供应商针对各类检查（爱国卫生、控烟、创文等）等任务的应急预案及措施进行综合评分。 应急预案及措施详实可行的，重难点分析透彻、到位的，解决方案全面合理的，得4-6分； 应急预案及措施比较详实可行的，重难点分析相对透彻、到位的，解决方案比较全面合理的，得2-4分； 应急预案及措施不够详实的，重难点分析不透彻、到位的，解决方案不太全面合理的，得0-2分。	0-6	4	5	6
6.1	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、信息反馈渠道等）进行打分。 工作组织实施方案全面、合理的，得4-5分； 工作组织实施方案比较全面、合理的，得2-4分； 工作组织实施方案不够全面、合理的，得0-2分。	0-5	4	4	5
6.2	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。 人员流失控制和人员补充方案科学、合理的得3分； 人员流失控制和人员补充方案比较科学、合理的得2分； 人员流失控制和人员补充方案科学、合理性一般的得1分。	0-3	2	2	3
6.3	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。 档案资料管理方案具有科学性、合理性的得4-5分； 档案资料管理方案科学性、合理性比较好的得2-4分； 档案资料管理方案科学性、合理性一般的得0-2分。	0-5	3	3	5
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。 各培训计划详实饱满的得2分，岗位培训计划有瑕疵的得1分； 培训方案具有可行性得2分； 培训方案具有全面性得1分； 培训方案具有针对性得1分。 注：响应文件中提供相应的培训方案承诺书（格式自拟），不承诺不得分。采购人根据招标人承诺进行合同签约，如有违反采购人有权做出相应处罚。	0-6	2	4	5
8.1	技术	根据投标人拟投入本项目相关机械设备、工具配备情况评分： 打蜡机、吸尘吸水机、自动洗地吸水机、地坪/地毯吹干机、真空吸尘机、洗衣机、烘干机、保洁专用车、冷水高压水枪、榨水器，具备1项得0.5分（提供本单位的购买发票，否则不得分）：此项最高得6分。 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-6	6	6	6
8.2	技术	根据拟投入耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）评分。需提供产品参数、产品检验报告、产品安全数据卡。 拟投入耗材种类、数量齐全且合理的得4分； 拟投入耗材种类、数量比较齐全、合理的得2-3分； 拟投入耗材种类、数量全面性及合理性一般的得1分； 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-4	3	3	3
9.1	技术	针对本项目的旧保洁团队交接过渡方案进行打分： 交接方案过渡平稳有序得2分，平稳性一般得1分； 交接方案可操作性高得2分，可操作性一般得1分； 不提供方案不得分。	0-4	2	2	4
合计			0-80	57	60	73

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：永康市中医院卫生保洁和运送服务项目（YKCG2022-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	元超环境治理有限公司	浙江仕友物业管理有限公司	浙江盛世物业管理有限公司
1.1	技术	2019年1月1日至投标截止时间，投标人承担过类似医院后勤服务项目业绩（以合同签订时间为准），每提供一项业绩得1分，本项合计最高不超过2分；必须为年度合同、同一医院不重复计分。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。） 注：响应文件中需提供提供业绩对应项目中标通知书、合同、验收报告扫描件。	0-2	2	2	2
2.1	技术	1、投标人具有有效期内的质量管理体系认证得1分 2、环境管理体系认证得1分 3、职业健康安全管理体系认证得1分。 注：提供有效期内的认证证书复印件加盖供应商公章。并提供通过全国认证认可信息公共服务平台获取的信息查询结果原始页面截图。	0-3	3	3	3
3.1	技术	1、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的示范（优秀）项目称号的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 2、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的疫情防控表彰的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 注：响应文件中需提供证书或证明文件扫描件，否则不得分。	0-4	4	4	4
4.1	技术	项目管理人员年龄50周岁以下、具有大学本科及以上学历，具有保洁服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证书证件扫描件 2、所服务医院业主证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前连续三个月社保费缴纳的证明（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-3	3	2	3
5.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。 方案合理、科学、可行的，得4-6分； 方案比较合理、科学、可行的，得2-4分； 方案欠缺合理、科学、可行的，得0-2分。	0-6	4	5	5
5.2	技术	根据供应商提供的保洁服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 保洁服务全面性及针对性好的，得4-6分 保洁服务全面性及针对性教好的，得2-4分； 保洁服务全面性及针对性一般的，得0-2分。	0-6	4	5	4
5.3	技术	根据供应商提供的运送服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 运送服务方案科学、合理且针对性强的，得4-6分； 运送服务方案科学、合理但针对性一般的，得2-4分； 运送服务方案不够科学、合理且针对性弱的，得0-2分。	0-6	4	4	5
5.4	技术	根据供应商提供的医院防止交叉感染、消毒隔离制度和工作标准、流程等方案进行综合评分。 防止交叉感染、消毒隔离制度完善，工作标准明确，流程清晰的，得4-6分； 防止交叉感染、消毒隔离制度比较完善，工作标准比较明确，流程相对清晰的，得2-4分； 防止交叉感染、消毒隔离制度不够完善，工作标准不明确，流程不清晰的，得0-2分。	0-6	4	5	4
5.5	技术	根据投标人的生活垃圾分类具体工作实施方案，对方案可行性，是否符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求进行综合评分。 工作实施方案全面、详实、可行，符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，4-5分； 工作实施方案比较全面、详实、可行，比较符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，2-4分； 工作实施方案不够全面、详实、可行，不够医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，0-2分。	0-5	3	4	4

5.6	技术	根据供应商针对各类检查（爱国卫生、控烟、创文等）等任务的应急预案及措施进行综合评分。 应急预案及措施详实可行的，重难点分析透彻、到位的，解决方案全面合理的，得4-6分； 应急预案及措施比较详实可行的，重难点分析相对透彻、到位的，解决方案比较全面合理的，得2-4分； 应急预案及措施不够详实的，重难点分析不透彻、到位的，解决方案不太全面合理的，得0-2分。	0-6	4	4	5
6.1	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、信息反馈渠道等）进行打分。 工作组织实施方案全面、合理的，得4-5分； 工作组织实施方案比较全面、合理的，得2-4分； 工作组织实施方案不够全面、合理的，得0-2分。	0-5	3	4	4
6.2	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。 人员流失控制和人员补充方案科学、合理的得3分； 人员流失控制和人员补充方案比较科学、合理的得2分； 人员流失控制和人员补充方案科学、合理性一般的得1分。	0-3	2	2	2
6.3	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。 档案资料管理方案具有科学性、合理性的得4-5分； 档案资料管理方案科学性、合理性比较好的得2-4分； 档案资料管理方案科学性、合理性一般的得0-2分。	0-5	3	4	4
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。 各培训计划详实饱满的得2分，岗位培训计划有瑕疵的得1分； 培训方案具有可行性得2分； 培训方案具有全面性得1分； 培训方案具有针对性得1分。 注：响应文件中提供相应的培训方案承诺书（格式自拟），不承诺不得分。采购人根据招标人承诺进行合同签约，如有违反采购人有权做出相应处罚。	0-6	2	5	5
8.1	技术	根据投标人拟投入本项目相关机械设备、工具配备情况评分： 打蜡机、吸尘吸水机、自动洗地吸水机、地坪/地毯吹干机、真空吸尘机、洗衣机、烘干机、保洁专用车、冷水高压水枪、榨水器，具备1项得0.5分（提供本单位的购买发票，否则不得分）：此项最高得6分。 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-6	6	6	6
8.2	技术	根据拟投入耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）评分。需提供产品参数、产品检验报告、产品安全数据卡。 拟投入耗材种类、数量齐全且合理的得4分； 拟投入耗材种类、数量比较齐全、合理的得2-3分； 拟投入耗材种类、数量全面性及合理性一般的得1分； 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-4	2	3	3
9.1	技术	针对本项目的旧保洁团队交接过渡方案进行打分： 交接方案过渡平稳有序得2分，平稳性一般得1分； 交接方案可操作性高得2分，可操作性一般得1分； 不提供方案不得分。	0-4	3	3	3
合计			0-80	56	65	66

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：永康市中医院卫生保洁和运送服务项目（YKCG2022-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	元超环境治理有限公司	浙江仕友物业管理有限公司	浙江盛世物业管理有限公司
1.1	技术	2019年1月1日至投标截止时间，投标人承担过类似医院后勤服务项目业绩（以合同签订时间为准），每提供一项业绩得1分，本项合计最高不超过2分；必须为年度合同、同一医院不重复计分。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。） 注：响应文件中需提供提供业绩对应项目中标通知书、合同、验收报告扫描件。	0-2	2	2	2
2.1	技术	1、投标人具有有效期内的质量管理体系认证得1分 2、环境管理体系认证得1分 3、职业健康安全管理体系认证得1分。 注：提供有效期内的认证证书复印件加盖供应商公章。并提供通过全国认证认可信息公共服务平台获取的信息查询结果原始页面截图。	0-3	3	3	3
3.1	技术	1、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的示范（优秀）项目称号的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 2、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的疫情防控表彰的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 注：响应文件中需提供证书或证明文件扫描件，否则不得分。	0-4	4	4	4
4.1	技术	项目管理人员年龄50周岁以下、具有大学本科及以上学历，具有保洁服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证书证件扫描件 2、所服务医院业主证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前连续三个月社保费缴纳的证明（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-3	3	2	3
5.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。 方案合理、科学、可行的，得4-6分； 方案比较合理、科学、可行的，得2-4分； 方案欠缺合理、科学、可行的，得0-2分。	0-6	3	3	5
5.2	技术	根据供应商提供的保洁服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 保洁服务全面性及针对性好的，得4-6分 保洁服务全面性及针对性教好的，得2-4分； 保洁服务全面性及针对性一般的，得0-2分。	0-6	4	4	3
5.3	技术	根据供应商提供的运送服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 运送服务方案科学、合理且针对性强的，得4-6分； 运送服务方案科学、合理但针对性一般的，得2-4分； 运送服务方案不够科学、合理且针对性弱的，得0-2分。	0-6	4	3	5
5.4	技术	根据供应商提供的医院防止交叉感染、消毒隔离制度和工作标准、流程等方案进行综合评分。 防止交叉感染、消毒隔离制度完善，工作标准明确，流程清晰的，得4-6分； 防止交叉感染、消毒隔离制度比较完善，工作标准比较明确，流程相对清晰的，得2-4分； 防止交叉感染、消毒隔离制度不够完善，工作标准不明确，流程不清晰的，得0-2分。	0-6	4	4	4
5.5	技术	根据投标人的生活垃圾分类具体工作实施方案，对方案可行性，是否符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求进行综合评分。 工作实施方案全面、详实、可行，符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，4-5分； 工作实施方案比较全面、详实、可行，比较符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，2-4分； 工作实施方案不够全面、详实、可行，不够医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，0-2分。	0-5	3	4	4

5.6	技术	根据供应商针对各类检查（爱国卫生、控烟、创文等）等任务的应急预案及措施进行综合评分。 应急预案及措施详实可行的，重难点分析透彻、到位的，解决方案全面合理的，得4-6分； 应急预案及措施比较详实可行的，重难点分析相对透彻、到位的，解决方案比较全面合理的，得2-4分； 应急预案及措施不够详实的，重难点分析不透彻、到位的，解决方案不太全面合理的，得0-2分。	0-6	4	3	6
6.1	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、信息反馈渠道等）进行打分。 工作组织实施方案全面、合理的，得4-5分； 工作组织实施方案比较全面、合理的，得2-4分； 工作组织实施方案不够全面、合理的，得0-2分。	0-5	5	5	5
6.2	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。 人员流失控制和人员补充方案科学、合理的得3分； 人员流失控制和人员补充方案比较科学、合理的得2分； 人员流失控制和人员补充方案科学、合理性一般的得1分。	0-3	2	2	3
6.3	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。 档案资料管理方案具有科学性、合理性的得4-5分； 档案资料管理方案科学性、合理性比较好的得2-4分； 档案资料管理方案科学性、合理性一般的得0-2分。	0-5	4	4	4
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。 各培训计划详实饱满的得2分，岗位培训计划有瑕疵的得1分； 培训方案具有可行性得2分； 培训方案具有全面性得1分； 培训方案具有针对性得1分。 注：响应文件中提供相应的培训方案承诺书（格式自拟），不承诺不得分。采购人根据招标人承诺进行合同签约，如有违反采购人有权做出相应处罚。	0-6	2	6	6
8.1	技术	根据投标人拟投入本项目相关机械设备、工具配备情况评分： 打蜡机、吸尘吸水机、自动洗地吸水机、地坪/地毯吹干机、真空吸尘机、洗衣机、烘干机、保洁专用车、冷水高压水枪、榨水器，具备1项得0.5分（提供本单位的购买发票，否则不得分）：此项最高得6分。 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-6	6	6	6
8.2	技术	根据拟投入耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）评分。需提供产品参数、产品检验报告、产品安全数据卡。 拟投入耗材种类、数量齐全且合理的得4分； 拟投入耗材种类、数量比较齐全、合理的得2-3分； 拟投入耗材种类、数量全面性及合理性一般的得1分； 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-4	4	3	4
9.1	技术	针对本项目的旧保洁团队交接过渡方案进行打分： 交接方案过渡平稳有序得2分，平稳性一般得1分； 交接方案可操作性高得2分，可操作性一般得1分； 不提供方案不得分。	0-4	2	2	4
合计			0-80	59	60	71

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：永康市中医院卫生保洁和运送服务项目（YKCG2022-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	元超环境治理有限公司	浙江仕友物业管理有限公司	浙江盛世物业管理有限公司
1.1	技术	2019年1月1日至投标截止时间，投标人承担过类似医院后勤服务项目业绩（以合同签订时间为准），每提供一项业绩得1分，本项合计最高不超过2分；必须为年度合同、同一医院不重复计分。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。） 注：响应文件中需提供提供业绩对应项目中标通知书、合同、验收报告扫描件。	0-2	2	2	2
2.1	技术	1、投标人具有有效期内的质量管理体系认证得1分 2、环境管理体系认证得1分 3、职业健康安全管理体系认证得1分。 注：提供有效期内的认证证书复印件加盖供应商公章。并提供通过全国认证认可信息公共服务平台获取的信息查询结果原始页面截图。	0-3	3	3	3
3.1	技术	1、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的示范（优秀）项目称号的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 2、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的疫情防控表彰的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 注：响应文件中需提供证书或证明文件扫描件，否则不得分。	0-4	4	4	4
4.1	技术	项目管理人员年龄50周岁以下、具有大学本科及以上学历，具有保洁服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证书证件扫描件 2、所服务医院业主证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前连续三个月社保费缴纳的证明（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-3	3	2	3
5.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。 方案合理、科学、可行的，得4-6分； 方案比较合理、科学、可行的，得2-4分； 方案欠缺合理、科学、可行的，得0-2分。	0-6	5	4	5
5.2	技术	根据供应商提供的保洁服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 保洁服务全面性及针对性好的，得4-6分 保洁服务全面性及针对性教好的，得2-4分； 保洁服务全面性及针对性一般的，得0-2分。	0-6	6	4	5
5.3	技术	根据供应商提供的运送服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 运送服务方案科学、合理且针对性强的，得4-6分； 运送服务方案科学、合理但针对性一般的，得2-4分； 运送服务方案不够科学、合理且针对性弱的，得0-2分。	0-6	5	4	5
5.4	技术	根据供应商提供的医院防止交叉感染、消毒隔离制度和工作标准、流程等方案进行综合评分。 防止交叉感染、消毒隔离制度完善，工作标准明确，流程清晰的，得4-6分； 防止交叉感染、消毒隔离制度比较完善，工作标准比较明确，流程相对清晰的，得2-4分； 防止交叉感染、消毒隔离制度不够完善，工作标准不明确，流程不清晰的，得0-2分。	0-6	5	4	5
5.5	技术	根据投标人的生活垃圾分类具体工作实施方案，对方案可行性，是否符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求进行综合评分。 工作实施方案全面、详实、可行，符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，4-5分； 工作实施方案比较全面、详实、可行，比较符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，2-4分； 工作实施方案不够全面、详实、可行，不够医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，0-2分。	0-5	4	4	4

5.6	技术	根据供应商针对各类检查（爱国卫生、控烟、创文等）等任务的应急预案及措施进行综合评分。 应急预案及措施详实可行的，重难点分析透彻、到位的，解决方案全面合理的，得4-6分； 应急预案及措施比较详实可行的，重难点分析相对透彻、到位的，解决方案比较全面合理的，得2-4分； 应急预案及措施不够详实的，重难点分析不透彻、到位的，解决方案不太全面合理的，得0-2分。	0-6	5	4	5
6.1	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、信息反馈渠道等）进行打分。 工作组织实施方案全面、合理的，得4-5分； 工作组织实施方案比较全面、合理的，得2-4分； 工作组织实施方案不够全面、合理的，得0-2分。	0-5	4	4	4
6.2	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。 人员流失控制和人员补充方案科学、合理的得3分； 人员流失控制和人员补充方案比较科学、合理的得2分； 人员流失控制和人员补充方案科学、合理性一般的得1分。	0-3	2	2	2
6.3	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。 档案资料管理方案具有科学性、合理性的得4-5分； 档案资料管理方案科学性、合理性比较好的得2-4分； 档案资料管理方案科学性、合理性一般的得0-2分。	0-5	4	3	4
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。 各培训计划详实饱满的得2分，岗位培训计划有瑕疵的得1分； 培训方案具有可行性得2分； 培训方案具有全面性得1分； 培训方案具有针对性得1分。 注：响应文件中提供相应的培训方案承诺书（格式自拟），不承诺不得分。采购人根据招标人承诺进行合同签约，如有违反采购人有权做出相应处罚。	0-6	2	3	5
8.1	技术	根据投标人拟投入本项目相关机械设备、工具配备情况评分： 打蜡机、吸尘吸水机、自动洗地吸水机、地坪/地毯吹干机、真空吸尘机、洗衣机、烘干机、保洁专用车、冷水高压水枪、榨水器，具备1项得0.5分（提供本单位的购买发票，否则不得分）：此项最高得6分。 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-6	6	6	6
8.2	技术	根据拟投入耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）评分。需提供产品参数、产品检验报告、产品安全数据卡。 拟投入耗材种类、数量齐全且合理的得4分； 拟投入耗材种类、数量比较齐全、合理的得2-3分； 拟投入耗材种类、数量全面性及合理性一般的得1分； 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-4	4	4	4
9.1	技术	针对本项目的旧保洁团队交接过渡方案进行打分： 交接方案过渡平稳有序得2分，平稳性一般得1分； 交接方案可操作性高得2分，可操作性一般得1分； 不提供方案不得分。	0-4	3	3	3
合计			0-80	67	60	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：永康市中医院卫生保洁和运送服务项目（YKCG2022-GK-036）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	元超环境治理有限公司	浙江仕友物业管理有限公司	浙江盛世物业管理有限公司
1.1	技术	2019年1月1日至投标截止时间，投标人承担过类似医院后勤服务项目业绩（以合同签订时间为准），每提供一项业绩得1分，本项合计最高不超过2分；必须为年度合同、同一医院不重复计分。（对省级以上主管部门认定的首台套产品，自纳入《省推广应用指导目录》起三年内参加政府采购活动，视同已具备相应销售业绩，业绩分为满分。） 注：响应文件中需提供提供业绩对应项目中标通知书、合同、验收报告扫描件。	0-2	2	2	2
2.1	技术	1、投标人具有有效期内的质量管理体系认证得1分 2、环境管理体系认证得1分 3、职业健康安全管理体系认证得1分。 注：提供有效期内的认证证书复印件加盖供应商公章。并提供通过全国认证认可信息公共服务平台获取的信息查询结果原始页面截图。	0-3	3	3	3
3.1	技术	1、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的示范（优秀）项目称号的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 2、2019年1月1日以来同类项目有荣获政府或主管部门颁发的疫情防控表彰的，每提供一个得2分，没有不得分，最高得2分。 注：响应文件中需提供证书或证明文件扫描件，否则不得分。	0-4	4	4	4
4.1	技术	项目管理人员年龄50周岁以下、具有大学本科及以上学历，具有保洁服务相关工作经验一年到三年的得1分，三年到五年的得2分，五年（含）以上的得3分。 注：响应文件中需提供：1、人员证书证件扫描件 2、所服务医院业主证明材料 3、投标人为其缴纳的投标截止前连续三个月社保费缴纳的证明（可以为税务或社保机构官方网站查询结果）。	0-3	3	2	3
5.1	技术	根据供应商提供的服务运作流程规划、作业总体设想、服务质量目标和质量控制措施等方案进行综合评分。 方案合理、科学、可行的，得4-6分； 方案比较合理、科学、可行的，得2-4分； 方案欠缺合理、科学、可行的，得0-2分。	0-6	5	4	5
5.2	技术	根据供应商提供的保洁服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 保洁服务全面性及针对性好的，得4-6分 保洁服务全面性及针对性教好的，得2-4分； 保洁服务全面性及针对性一般的，得0-2分。	0-6	5	4	4
5.3	技术	根据供应商提供的运送服务方案的全面性及针对性进行综合评分。 运送服务方案科学、合理且针对性强的，得4-6分； 运送服务方案科学、合理但针对性一般的，得2-4分； 运送服务方案不够科学、合理且针对性弱的，得0-2分。	0-6	5	4	6
5.4	技术	根据供应商提供的医院防止交叉感染、消毒隔离制度和工作标准、流程等方案进行综合评分。 防止交叉感染、消毒隔离制度完善，工作标准明确，流程清晰的，得4-6分； 防止交叉感染、消毒隔离制度比较完善，工作标准比较明确，流程相对清晰的，得2-4分； 防止交叉感染、消毒隔离制度不够完善，工作标准不明确，流程不清晰的，得0-2分。	0-6	5	5	5
5.5	技术	根据投标人的生活垃圾分类具体工作实施方案，对方案可行性，是否符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求进行综合评分。 工作实施方案全面、详实、可行，符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，4-5分； 工作实施方案比较全面、详实、可行，比较符合医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，2-4分； 工作实施方案不够全面、详实、可行，不够医院生活垃圾分类、医疗废物分类的要求的，0-2分。	0-5	4	3	3

5.6	技术	根据供应商针对各类检查（爱国卫生、控烟、创文等）等任务的应急预案及措施进行综合评分。 应急预案及措施详实可行的，重难点分析透彻、到位的，解决方案全面合理的，得4-6分； 应急预案及措施比较详实可行的，重难点分析相对透彻、到位的，解决方案比较全面合理的，得2-4分； 应急预案及措施不够详实的，重难点分析不透彻、到位的，解决方案不太全面合理的，得0-2分。	0-6	3	3	4
6.1	技术	根据投标人提供的本项目工作组织实施方案的全面性及合理性（包括组织架构、信息反馈渠道等）进行打分。 工作组织实施方案全面、合理的，得4-5分； 工作组织实施方案比较全面、合理的，得2-4分； 工作组织实施方案不够全面、合理的，得0-2分。	0-5	5	4	4
6.2	技术	根据投标人提供的人员流失控制及人员及时补充的方案进行综合评分。 人员流失控制和人员补充方案科学、合理的得3分； 人员流失控制和人员补充方案比较科学、合理的得2分； 人员流失控制和人员补充方案科学、合理性一般的得1分。	0-3	3	3	3
6.3	技术	根据投标人提供的各项工作档案资料管理方案进行综合评分。 档案资料管理方案具有科学性、合理性的得4-5分； 档案资料管理方案科学性、合理性比较好的得2-4分； 档案资料管理方案科学性、合理性一般的得0-2分。	0-5	3	3	4
7.1	技术	各岗位培训计划的详细程度及培训方案的全面性、针对性及可行性进行综合评分。 各培训计划详实饱满的得2分，岗位培训计划有瑕疵的得1分； 培训方案具有可行性得2分； 培训方案具有全面性得1分； 培训方案具有针对性得1分。 注：响应文件中提供相应的培训方案承诺书（格式自拟），不承诺不得分。采购人根据招标人承诺进行合同签约，如有违反采购人有权做出相应处罚。	0-6	2	4	4
8.1	技术	根据投标人拟投入本项目相关机械设备、工具配备情况评分： 打蜡机、吸尘吸水机、自动洗地吸水机、地坪/地毯吹干机、真空吸尘机、洗衣机、烘干机、保洁专用车、冷水高压水枪、榨水器，具备1项得0.5分（提供本单位的购买发票，否则不得分）：此项最高得6分。 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-6	6	6	6
8.2	技术	根据拟投入耗材的全面性及合理性（考虑购买耗材类型、数量等）评分。需提供产品参数、产品检验报告、产品安全数据卡。 拟投入耗材种类、数量齐全且合理的得4分； 拟投入耗材种类、数量比较齐全、合理的得2-3分； 拟投入耗材种类、数量全面性及合理性一般的得1分； 注：响应文件需提供相应的证明材料扫描件，否则不得分。	0-4	4	3	4
9.1	技术	针对本项目的旧保洁团队交接过渡方案进行打分： 交接方案过渡平稳有序得2分，平稳性一般得1分； 交接方案可操作性高得2分，可操作性一般得1分； 不提供方案不得分。	0-4	3	3	3
合计			0-80	65	60	67

专家（签名）：