# 技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2021中国（杭州）外国人才暨长三角人才云市场招聘大会承办项目（ZJZBC-21-90124）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州江南人才服务有限公司 | 北京网聘咨询有限公司 | 南京袋小鼠文化发展有限公司 | 同道精英（天津）信息技术有限公司 | 前锦网络信息技术（上海）有限公司杭州分公司 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 | 商务资信 | 资信 企业综合状况。评价企业的资质、履约情况及企业声誉，是否完备、匹配，是否有利于本项目的履约及实施，最高得2分；（提供企业相应证书） | 0-2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 1.2 | 商务资信 | 自2019年1月1日至应答文件递交截止之日，为政府或下设机构提供招聘服务的数量打分，每个机构得1分，同一机构不重复计分，最高得5分。（提供合同的复印件或扫描件加盖公章。年度合同或单项合同均可） | 0-5 | 3 | 5 | 0 | 5 | 3 |
| 2.1 | 技术 | 项目的现状分析、对工作任务特点（尤其是线上招聘会及现场招聘会）认识和理解情况,活动重难点分析及对策描述，0-5分 | 0-5 | 3.5 | 4.5 | 3.5 | 4 | 3 |
| 2.2 | 技术 | 线上招聘会活动形式策划、大纲，根据方案的专业性、创新性打分，2-5分，内容形式老套或不太合理0-1分； | 0-5 | 3.5 | 4.5 | 3.5 | 4 | 3 |
| 2.3 | 技术 | 现场招聘会活动形式策划、大纲，根据方案的专业性、创新性打分，2-5分，内容形式老套或不太合理0-1分； | 0-5 | 3.5 | 4.5 | 3.5 | 4 | 3 |
| 3.1 | 技术 | 线上招聘会实施方案，内容完善，可实施性强4-5分，内容齐全，描述简略但可实施2-3分，内容有欠缺，尚可实施得0-1分； | 0-5 | 3.5 | 4.5 | 3.5 | 4 | 3 |
| 3.2 | 技术 | 线上招聘会拟用平台介绍，根据平台情况、平台用户群、用户量等打分，0-2分；平台功能根据项目需求进行设置，满足项目要求得2分，不满足不得分，提供网页功能截图。 | 0-4 | 2.5 | 4 | 2.5 | 3.5 | 2.5 |
| 3.3 | 技术 | 线上招聘会用人单位组织方案，用人单位质量、数量保障措施，根据措施可实施性强弱打分，0-3分； | 0-3 | 2.5 | 3 | 2.5 | 3 | 2 |
| 3.4 | 技术 | 结合长三角地区重点产业，开展7城名企系列直播带岗活动，提供直播方案，方案内容完善，技术保障措施到位4-5分，内容齐全，描述简略但可实施2-3分，内容有欠缺，尚可实施得0-1分； | 0-5 | 3.5 | 4.5 | 3.5 | 4.5 | 3 |
| 3.5 | 技术 | 拟投入的设备设施情况，具体详见《设备设施清单》，根据投入的设备设施，数量，性能等打分，0-5分； | 0-5 | 3.5 | 4.5 | 3.5 | 4.5 | 3 |
| 4.1 | 技术 | 现场招聘会场地、搭建方案，根据场地搭建方案的可实施性强打分，0-6分； | 0-6 | 4 | 5.5 | 4 | 5 | 3.5 |
| 4.2 | 技术 | 长三角各站点城市知名企业、民营经济500强、科研院所等高能级创新载体及杭州市重点企业邀请方案，根据方案描述，可实施性强弱打分，0-4分； | 0-4 | 3 | 3.5 | 3 | 3.5 | 2 |
| 4.3 | 技术 | 高层次人才邀请方案，根据方案描述，可实施性强弱打分，0-4分； | 0-4 | 3 | 3.5 | 3 | 3.5 | 2 |
| 5 | 技术 | 宣传推广方案：项目宣传推广方案，满足项目基本要求得2分；尽可能的明确可落实的媒体渠道，扩大活动宣传范围及力度的措施，0-3分； | 0-5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 技术 | 进度计划：根据项目内容，提供详细合理项目进度计划，工作进度保障措施合理可以得5分，提供简略进度计划，工作进度保障措施基本可行得3分，进度计划有欠缺，基本可行得1分，不合理不得分。 | 0-5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 7.1 | 技术 | 项目负责人：项目负责人具有中级以上职称证书或人力资源管理师得2分；具有类似相关管理经验得2分，提供人员履历、证书、业绩等材料。 | 0-4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| 7.2 | 技术 | 项目团队：根据项目需求配备的专业团队，包含但不仅限于专业技术人员、后勤保障人员等，根据人员数量、专业分配、技术经验等打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 |
| 7.3 | 技术 | 技术支撑团队：拟派技术支撑人员团队，根据人员数量、专业分配、技术经验等打分，0-4分； | 0-4 | 2.5 | 4 | 2.5 | 3.5 | 1.5 |
| 8 | 技术 | 应急保障方案：根据以往工作经验，针对项目实施期间可能产生的突发事件、应急事件、进行梳理，并提出的应对预防或解决措施，根据梳理情况（0-2分），应对方案（0-2分），疫情防范措施（0-2分）打分，最高得6分； | 0-6 | 5 | 5.5 | 5 | 5.5 | 4 |
| 9.1 | 技术 | 服务承诺：针对本项目的需求内容，作出服务承诺，内容全面、合理可行得2分，内容简约对口，得2分，内容有较大缺失，或不合理不得分。 | 0-2 | 1 | 1.5 | 1 | 1.5 | 1 |
| 9.2 | 技术 | 优惠措施：提出有利于项目实施的优惠措施，根据优惠力度打分，0-2分。 | 0-2 | 1.5 | 1.5 | 0 | 0 | 0 |
| 合计 | | | 0-90 | 56 | 82 | 52.5 | 76 | 45.5 |

专家（签名）：

# 技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2021中国（杭州）外国人才暨长三角人才云市场招聘大会承办项目（ZJZBC-21-90124）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州江南人才服务有限公司 | 北京网聘咨询有限公司 | 南京袋小鼠文化发展有限公司 | 同道精英（天津）信息技术有限公司 | 前锦网络信息技术（上海）有限公司杭州分公司 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 | 商务资信 | 资信 企业综合状况。评价企业的资质、履约情况及企业声誉，是否完备、匹配，是否有利于本项目的履约及实施，最高得2分；（提供企业相应证书） | 0-2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 1.2 | 商务资信 | 自2019年1月1日至应答文件递交截止之日，为政府或下设机构提供招聘服务的数量打分，每个机构得1分，同一机构不重复计分，最高得5分。（提供合同的复印件或扫描件加盖公章。年度合同或单项合同均可） | 0-5 | 3 | 5 | 0 | 5 | 3 |
| 2.1 | 技术 | 项目的现状分析、对工作任务特点（尤其是线上招聘会及现场招聘会）认识和理解情况,活动重难点分析及对策描述，0-5分 | 0-5 | 2 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 2.2 | 技术 | 线上招聘会活动形式策划、大纲，根据方案的专业性、创新性打分，2-5分，内容形式老套或不太合理0-1分； | 0-5 | 2 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 2.3 | 技术 | 现场招聘会活动形式策划、大纲，根据方案的专业性、创新性打分，2-5分，内容形式老套或不太合理0-1分； | 0-5 | 2 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 3.1 | 技术 | 线上招聘会实施方案，内容完善，可实施性强4-5分，内容齐全，描述简略但可实施2-3分，内容有欠缺，尚可实施得0-1分； | 0-5 | 2 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 3.2 | 技术 | 线上招聘会拟用平台介绍，根据平台情况、平台用户群、用户量等打分，0-2分；平台功能根据项目需求进行设置，满足项目要求得2分，不满足不得分，提供网页功能截图。 | 0-4 | 1.5 | 3.5 | 1.5 | 3.5 | 1.5 |
| 3.3 | 技术 | 线上招聘会用人单位组织方案，用人单位质量、数量保障措施，根据措施可实施性强弱打分，0-3分； | 0-3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 |
| 3.4 | 技术 | 结合长三角地区重点产业，开展7城名企系列直播带岗活动，提供直播方案，方案内容完善，技术保障措施到位4-5分，内容齐全，描述简略但可实施2-3分，内容有欠缺，尚可实施得0-1分； | 0-5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 |
| 3.5 | 技术 | 拟投入的设备设施情况，具体详见《设备设施清单》，根据投入的设备设施，数量，性能等打分，0-5分； | 0-5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 4.1 | 技术 | 现场招聘会场地、搭建方案，根据场地搭建方案的可实施性强打分，0-6分； | 0-6 | 4 | 6 | 3 | 6 | 3 |
| 4.2 | 技术 | 长三角各站点城市知名企业、民营经济500强、科研院所等高能级创新载体及杭州市重点企业邀请方案，根据方案描述，可实施性强弱打分，0-4分； | 0-4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 4.3 | 技术 | 高层次人才邀请方案，根据方案描述，可实施性强弱打分，0-4分； | 0-4 | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 技术 | 宣传推广方案：项目宣传推广方案，满足项目基本要求得2分；尽可能的明确可落实的媒体渠道，扩大活动宣传范围及力度的措施，0-3分； | 0-5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 技术 | 进度计划：根据项目内容，提供详细合理项目进度计划，工作进度保障措施合理可以得5分，提供简略进度计划，工作进度保障措施基本可行得3分，进度计划有欠缺，基本可行得1分，不合理不得分。 | 0-5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 7.1 | 技术 | 项目负责人：项目负责人具有中级以上职称证书或人力资源管理师得2分；具有类似相关管理经验得2分，提供人员履历、证书、业绩等材料。 | 0-4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| 7.2 | 技术 | 项目团队：根据项目需求配备的专业团队，包含但不仅限于专业技术人员、后勤保障人员等，根据人员数量、专业分配、技术经验等打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 |
| 7.3 | 技术 | 技术支撑团队：拟派技术支撑人员团队，根据人员数量、专业分配、技术经验等打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 4 | 1 | 3 | 2 |
| 8 | 技术 | 应急保障方案：根据以往工作经验，针对项目实施期间可能产生的突发事件、应急事件、进行梳理，并提出的应对预防或解决措施，根据梳理情况（0-2分），应对方案（0-2分），疫情防范措施（0-2分）打分，最高得6分； | 0-6 | 4 | 6 | 4 | 6 | 4 |
| 9.1 | 技术 | 服务承诺：针对本项目的需求内容，作出服务承诺，内容全面、合理可行得2分，内容简约对口，得2分，内容有较大缺失，或不合理不得分。 | 0-2 | 1 | 1.5 | 1 | 1.5 | 1 |
| 9.2 | 技术 | 优惠措施：提出有利于项目实施的优惠措施，根据优惠力度打分，0-2分。 | 0-2 | 1 | 1.5 | 1 | 1.5 | 1 |
| 合计 | | | 0-90 | 41.5 | 85.5 | 32.5 | 78.5 | 35.5 |

专家（签名）：

# 技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2021中国（杭州）外国人才暨长三角人才云市场招聘大会承办项目（ZJZBC-21-90124）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州江南人才服务有限公司 | 北京网聘咨询有限公司 | 南京袋小鼠文化发展有限公司 | 同道精英（天津）信息技术有限公司 | 前锦网络信息技术（上海）有限公司杭州分公司 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 | 商务资信 | 资信 企业综合状况。评价企业的资质、履约情况及企业声誉，是否完备、匹配，是否有利于本项目的履约及实施，最高得2分；（提供企业相应证书） | 0-2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 1.2 | 商务资信 | 自2019年1月1日至应答文件递交截止之日，为政府或下设机构提供招聘服务的数量打分，每个机构得1分，同一机构不重复计分，最高得5分。（提供合同的复印件或扫描件加盖公章。年度合同或单项合同均可） | 0-5 | 3 | 5 | 0 | 5 | 3 |
| 2.1 | 技术 | 项目的现状分析、对工作任务特点（尤其是线上招聘会及现场招聘会）认识和理解情况,活动重难点分析及对策描述，0-5分 | 0-5 | 2 | 4.5 | 2 | 4 | 2 |
| 2.2 | 技术 | 线上招聘会活动形式策划、大纲，根据方案的专业性、创新性打分，2-5分，内容形式老套或不太合理0-1分； | 0-5 | 2 | 4.5 | 2 | 4 | 2 |
| 2.3 | 技术 | 现场招聘会活动形式策划、大纲，根据方案的专业性、创新性打分，2-5分，内容形式老套或不太合理0-1分； | 0-5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 3.1 | 技术 | 线上招聘会实施方案，内容完善，可实施性强4-5分，内容齐全，描述简略但可实施2-3分，内容有欠缺，尚可实施得0-1分； | 0-5 | 2 | 4.5 | 2 | 4 | 2 |
| 3.2 | 技术 | 线上招聘会拟用平台介绍，根据平台情况、平台用户群、用户量等打分，0-2分；平台功能根据项目需求进行设置，满足项目要求得2分，不满足不得分，提供网页功能截图。 | 0-4 | 1.5 | 3.5 | 1.5 | 3.5 | 1.5 |
| 3.3 | 技术 | 线上招聘会用人单位组织方案，用人单位质量、数量保障措施，根据措施可实施性强弱打分，0-3分； | 0-3 | 1 | 2.5 | 1 | 2.5 | 1 |
| 3.4 | 技术 | 结合长三角地区重点产业，开展7城名企系列直播带岗活动，提供直播方案，方案内容完善，技术保障措施到位4-5分，内容齐全，描述简略但可实施2-3分，内容有欠缺，尚可实施得0-1分； | 0-5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 3.5 | 技术 | 拟投入的设备设施情况，具体详见《设备设施清单》，根据投入的设备设施，数量，性能等打分，0-5分； | 0-5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 4.1 | 技术 | 现场招聘会场地、搭建方案，根据场地搭建方案的可实施性强打分，0-6分； | 0-6 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 |
| 4.2 | 技术 | 长三角各站点城市知名企业、民营经济500强、科研院所等高能级创新载体及杭州市重点企业邀请方案，根据方案描述，可实施性强弱打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 3.5 | 2 | 3 | 1 |
| 4.3 | 技术 | 高层次人才邀请方案，根据方案描述，可实施性强弱打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 3.5 | 2 | 3 | 2 |
| 5 | 技术 | 宣传推广方案：项目宣传推广方案，满足项目基本要求得2分；尽可能的明确可落实的媒体渠道，扩大活动宣传范围及力度的措施，0-3分； | 0-5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | 技术 | 进度计划：根据项目内容，提供详细合理项目进度计划，工作进度保障措施合理可以得5分，提供简略进度计划，工作进度保障措施基本可行得3分，进度计划有欠缺，基本可行得1分，不合理不得分。 | 0-5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 7.1 | 技术 | 项目负责人：项目负责人具有中级以上职称证书或人力资源管理师得2分；具有类似相关管理经验得2分，提供人员履历、证书、业绩等材料。 | 0-4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 |
| 7.2 | 技术 | 项目团队：根据项目需求配备的专业团队，包含但不仅限于专业技术人员、后勤保障人员等，根据人员数量、专业分配、技术经验等打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 3.5 | 2 | 3 | 1 |
| 7.3 | 技术 | 技术支撑团队：拟派技术支撑人员团队，根据人员数量、专业分配、技术经验等打分，0-4分； | 0-4 | 2 | 3.5 | 2 | 3 | 1 |
| 8 | 技术 | 应急保障方案：根据以往工作经验，针对项目实施期间可能产生的突发事件、应急事件、进行梳理，并提出的应对预防或解决措施，根据梳理情况（0-2分），应对方案（0-2分），疫情防范措施（0-2分）打分，最高得6分； | 0-6 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 |
| 9.1 | 技术 | 服务承诺：针对本项目的需求内容，作出服务承诺，内容全面、合理可行得2分，内容简约对口，得2分，内容有较大缺失，或不合理不得分。 | 0-2 | 1 | 1.5 | 1 | 1.5 | 1 |
| 9.2 | 技术 | 优惠措施：提出有利于项目实施的优惠措施，根据优惠力度打分，0-2分。 | 0-2 | 1 | 1.5 | 0 | 0 | 1 |
| 合计 | | | 0-90 | 38.5 | 77.5 | 36.5 | 72.5 | 35.5 |

专家（签名）：