

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：紫阳街道区域微型消防救援站夜班安保服务（ZJDL-HZ-CG2024-005）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卫邦保安服务有限公司	杭州嘉盾保安服务有限公司	浙江海航安保服务有限公司	杭州金蚂蚁特卫保安服务有限公司	杭州龙福物业管理有限公司	杭州北秀保安服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司
1	商务	投标人具有有效质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每个证书得2分，最高得6分。（提供证书原件扫描件，并提供可在全国认证认可信息公共服务平台查询提供相应证明材料）	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	(1) 投标人拟派保安人员购买人身意外险的得1分。证明材料提供保险单。 (2) 投标人承诺成交后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。证明材料提供承诺书。	0-3	0.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
3	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，专业、安全、文明服务的计划及承诺情况，具有合理操作性且符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	3.0	3.0
4	技术	正常秩序维护方案：方案对日常正常秩序维护有明确的指导方针组织措施，工作内容、时间安排等，方案符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
5	技术	承担本保安服务工作特点和服务重点，充分认知项目的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强的得10分，内容有欠缺、基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	3.0
6	技术	日常作业程序：常态工作程序（维护秩序，疏导人流车流等）内容全面、常态化管理合理的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	3.0	7.0	7.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据方案对可能面临的异常（突发）事态（如水灾、火灾、暴力冲突（抢劫）、车祸、人身安全事故或急救事故等等）秩序维护有无明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准等进行综合打分。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	具有与公安机关良好的联动机制，关键时刻是否有助于警方布控。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	3.0	1.0	3.0	1.0	5.0	3.0	3.0
8	技术	项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程（包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。） 完全符合的得10分，内容基本合理的得7分；不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	3.0	7.0	3.0	7.0
9	技术	具有《保安工作人员职责》、《保安队伍例会制度》、《队伍常态化管理》、《保安员突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《保安员等级考核管理制度》等规章制度完整、严格，具有约束力。 完全具有的得6分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-6	3.0	3.0	3.0	3.0	6.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	投标人对于保安人员的招募、人员素质要求、上岗培训、技能考核和考核标准有具体的管理文件，且拟订措施可操作性强，有计划、实施、检查、整改的全过程得 6 分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的不得分。	0-6	3.0	3.0	6.0	3.0	3.0	1.0	3.0
11	技术	投标人相对稳定的工资福利待遇优劣情况；好的得5分，较好的得3分，一般的得1分，差的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0
12	技术	员工福利制度完善且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 4 分，制度一般且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 2分，制度不完善或未承诺本项目按要求保证人员稳定的得 0 分。	0-4	2.0	2.0	4.0	4.0	4.0	0.0	2.0
合计			0-90	34.0	43.0	61.0	57.0	70.0	30.0	48.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：紫阳街道区域微型消防救援站夜班安保服务（ZJDL-HZ-CG2024-005）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卫邦保安服务有限公司	杭州嘉盾保安服务有限公司	浙江海航安保服务有限公司	杭州金蚂蚁特卫保安服务有限公司	杭州龙福物业管理有限公司	杭州北秀保安服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司
1	商务	投标人具有有效质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每个证书得2分，最高得6分。（提供证书原件扫描件，并提供可在全国认证认可信息公共服务平台查询提供相应证明材料）	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	(1)投标人为拟派保安人员购买人身意外险的得1分。证明材料提供保单。 (2)投标人承诺成交后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。证明材料提供承诺书。	0-3	0.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
3	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，专业、安全、文明服务的计划及承诺情况，具有合理操作性且符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	7.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
4	技术	正常秩序维护方案：方案对日常正常秩序维护有明确的指导方针组织措施、工作内容、时间安排等，方案符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	7.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
5	技术	承担本保安服务工作特点和重点，充分认知项目的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强的得10分，内容有欠缺、基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
6	技术	日常作业程序：常态工作程序（维护秩序，疏导人流车流等）内容全面、常态化管理合理的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
7.1	技术	根据方案对可能面临的异常（突发）事态（如水灾、火灾、暴力冲突（抢劫）、车祸、人身安全事故或急救事故等等）秩序维护有无明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准等进行综合打分。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	1.0	1.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0
7.2	技术	具有与公安机关良好的联动机制，关键时刻是否有助于警方布控。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	1.0	1.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0
8	技术	项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程（包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。）完全符合的得10分，内容基本合理的得7分；不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
9	技术	具有《保安工作人员职责》、《保安队伍例会制度》、《队伍常态化管理》、《保安员突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《保安员等级考核管理制度》等规章制度完整、严格，具有约束力。完全具有的得6分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-6	1.0	1.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	投标人对于保安人员的招募、人员素质要求、上岗培训、技能考核和考核标准有具体的管理文件，且拟订措施可操作性强，有计划、实施、检查、整改的全过程得 6 分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的不得分。	0-6	3.0	3.0	6.0	6.0	6.0	3.0	6.0
11	技术	投标人相对稳定的工资福利待遇优劣情况；好的得5分，较好的得3分，一般的得1分，差的不得分。	0-5	1.0	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0
12	技术	员工福利制度完善且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 4 分，制度一般且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 2分，制度不完善或未承诺本项目按要求保证人员稳定的得 0 分。	0-4	2.0	2.0	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0
合计			0-90	24.0	41.0	65.0	66.0	66.0	26.0	63.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：紫阳街道区域微型消防救援站夜班安保服务（ZJDL-HZ-CG2024-005）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卫邦保安服务有限公司	杭州嘉盾保安服务有限公司	浙江海航安保服务有限公司	杭州金蚂蚁特卫保安服务有限公司	杭州龙福物业管理有限公司	杭州北秀保安服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司
1	商务	投标人具有有效质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每个证书得2分，最高得6分。（提供证书原件扫描件，并提供可在全国认证认可信息公共服务平台查询提供相应证明材料）	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	(1)投标人为拟派保安人员购买人身意外险的得1分。证明材料提供保单。 (2)投标人承诺成交后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。证明材料提供承诺书。	0-3	0.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
3	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，专业、安全、文明服务的计划及承诺情况，具有合理操作性且符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	10.0	7.0	7.0	3.0	10.0
4	技术	正常秩序维护方案：方案对日常正常秩序维护有明确的指导方针组织措施、工作内容、时间安排等，方案符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	10.0	7.0	7.0	3.0	7.0
5	技术	承担本保安服务工作特点和重点，充分认知项目的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强的得10分，内容有欠缺、基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	7.0	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	7.0
6	技术	日常作业程序：常态工作程序（维护秩序，疏导人流车流等）内容全面、常态化管理合理的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	3.0	7.0	3.0	7.0
7.1	技术	根据方案对可能面临的异常（突发）事态（如水灾、火灾、暴力冲突（抢劫）、车祸、人身安全事故或急救事故等等）秩序维护有无明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准等进行综合打分。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	1.0	3.0	3.0	0.0	5.0	5.0	5.0
7.2	技术	具有与公安机关良好的联动机制，关键时刻是否有助于警方布控。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	0.0	3.0	3.0	5.0	5.0	3.0	5.0
8	技术	项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程（包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。）完全符合的得10分，内容基本合理的得7分；不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	0.0	3.0	10.0	7.0	7.0	3.0	3.0
9	技术	具有《保安工作人员职责》、《保安队伍例会制度》、《队伍常态化管理》、《保安员突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《保安员等级考核管理制度》等规章制度完整、严格，具有约束力。完全具有的得6分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-6	3.0	3.0	6.0	6.0	6.0	1.0	1.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	投标人对于保安人员的招募、人员素质要求、上岗培训、技能考核和考核标准有具体的管理文件，且拟订措施可操作性强，有计划、实施、检查、整改的全过程得 6 分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的不得分。	0-6	3.0	3.0	6.0	3.0	6.0	3.0	3.0
11	技术	投标人相对稳定的工资福利待遇优劣情况；好的得5分，较好的得3分，一般的得1分，差的不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	5.0
12	技术	员工福利制度完善且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 4 分，制度一般且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 2 分，制度不完善或未承诺本项目按要求保证人员稳定的得 0 分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0
合计			0-90	28.0	41.0	75.0	59.0	75.0	34.0	65.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：紫阳街道区域微型消防救援站夜班安保服务（ZJDL-HZ-CG2024-005）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卫邦保安服务有限公司	杭州嘉盾保安服务有限公司	浙江海航安保服务有限公司	杭州金蚂蚁特卫保安服务有限公司	杭州龙福物业管理有限公司	杭州北秀保安服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司
1	商务	投标人具有有效质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每个证书得2分，最高得6分。（提供证书原件扫描件，并提供可在全国认证认可信息公共服务平台查询提供相应证明材料）	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	(1)投标人为拟派保安人员购买人身意外险的得1分。证明材料提供保单。 (2)投标人承诺成交后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。证明材料提供承诺书。	0-3	0.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
3	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，专业、安全、文明服务的计划及承诺情况，具有合理操作性且符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	3.0	3.0	3.0	7.0
4	技术	正常秩序维护方案：方案对日常正常秩序维护有明确的指导方针组织措施、工作内容、时间安排等，方案符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0	7.0
5	技术	承担本保安服务工作特点和重点，充分认知项目的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强的得10分，内容有欠缺、基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	7.0	3.0	3.0	7.0
6	技术	日常作业程序：常态工作程序（维护秩序，疏导人流车流等）内容全面、常态化管理合理的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	3.0	7.0	3.0	7.0
7.1	技术	根据方案对可能面临的异常（突发）事态（如水灾、火灾、暴力冲突（抢劫）、车祸、人身安全事故或急救事故等等）秩序维护有无明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准等进行综合打分。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0
7.2	技术	具有与公安机关良好的联动机制，关键时刻是否有助于警方布控。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0
8	技术	项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程（包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。）完全符合的得10分，内容基本合理的得7分；不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	3.0	7.0	3.0	7.0	3.0	10.0
9	技术	具有《保安工作人员职责》、《保安队伍例会制度》、《队伍常态化管理》、《保安员突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《保安员等级考核管理制度》等规章制度完整、严格，具有约束力。完全具有的得6分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-6	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	6.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	投标人对于保安人员的招募、人员素质要求、上岗培训、技能考核和考核标准有具体的管理文件，且拟订措施可操作性强，有计划、实施、检查、整改的全过程得 6 分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的不得分。	0-6	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0	6.0
11	技术	投标人相对稳定的工资福利待遇优劣情况；好的得5分，较好的得3分，一般的得1分，差的不得分。	0-5	1.0	3.0	3.0	3.0	3.0	1.0	5.0
12	技术	员工福利制度完善且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 4 分，制度一般且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 2 分，制度不完善或未承诺本项目按要求保证人员稳定的得 0 分。	0-4	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0	2.0	2.0
合计			0-90	22.0	41.0	58.0	45.0	51.0	26.0	73.0

专家（签名）：



## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：紫阳街道区域微型消防救援站夜班安保服务（ZJDL-HZ-CG2024-005）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江卫邦保安服务有限公司	杭州嘉盾保安服务有限公司	浙江海航安保服务有限公司	杭州金蚂蚁特卫保安服务有限公司	杭州龙福物业管理有限公司	杭州北秀保安服务有限公司	杭州海涛环境工程有限公司
1	商务	投标人具有有效质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每个证书得2分，最高得6分。（提供证书原件扫描件，并提供可在全国认证认可信息公共服务平台查询提供相应证明材料）	0-6	0.0	6.0	6.0	6.0	6.0	0.0	6.0
2	商务	(1)投标人为拟派保安人员购买人身意外险的得1分。证明材料提供保单。 (2)投标人承诺成交后在服务过程中，因保安人员过失造成第三方人员伤亡或财产损失的，投标人负责处理及赔偿事宜的，得2分。证明材料提供承诺书。	0-3	0.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0
3	技术	根据本项目服务特点提出合理的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际，且安全可行，专业、安全、文明服务的计划及承诺情况，具有合理操作性且符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	1.0	7.0	7.0	7.0	3.0	3.0
4	技术	正常秩序维护方案：方案对日常正常秩序维护有明确的指导方针组织措施、工作内容、时间安排等，方案符合实际的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	1.0	1.0	3.0	7.0	7.0	1.0	7.0
5	技术	承担本保安服务工作特点和重点，充分认知项目的工作特点，服务思路清晰，逻辑性强的得10分，内容有欠缺、基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	1.0	1.0	3.0	7.0	3.0	1.0	7.0
6	技术	日常作业程序：常态工作程序（维护秩序，疏导人流车流等）内容全面、常态化管理合理的得10分，内容基本合理的得7分；分析不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	3.0	7.0	7.0	7.0	3.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据方案对可能面临的异常（突发）事态（如水灾、火灾、暴力冲突（抢劫）、车祸、人身安全事故或急救事故等等）秩序维护有无明确的指导方针、组织措施、工作内容、时间安排、检查标准等进行综合打分。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	1.0	1.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0
7.2	技术	具有与公安机关良好的联动机制，关键时刻是否有助于警方布控。较好的得5分，好的得3分，一般的得1分，未提供的得0分。	0-5	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0	3.0	1.0
8	技术	项目组织架构比较完善，清晰简练的列出主要管理流程（包括工作流程、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等；管理模式能够切合实际，且安全可行，有分级的管理和责任制度，有利于本项目的实施。）完全符合的得10分，内容基本合理的得7分；不全面或合理性有欠缺的得3分；个别合理的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-10	7.0	7.0	7.0	7.0	7.0	3.0	3.0
9	技术	具有《保安工作人员职责》、《保安队伍例会制度》、《队伍常态化管理》、《保安员突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《保安员等级考核管理制度》等规章制度完整、严格，具有约束力。完全具有的得6分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的，不得分。	0-6	6.0	6.0	3.0	1.0	3.0	3.0	6.0

技术商务资信评分明细表

10	技术	投标人对于保安人员的招募、人员素质要求、上岗培训、技能考核和考核标准有具体的管理文件，且拟订措施可操作性强，有计划、实施、检查、整改的全过程得 6 分，内容基本合理的得3分；不全面或合理性有欠缺的得1分；未提供或完全不符的不得分。	0-6	3.0	6.0	6.0	3.0	3.0	6.0	6.0
11	技术	投标人相对稳定的工资福利待遇优劣情况；好的得5分，较好的得3分，一般的得1分，差的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	1.0
12	技术	员工福利制度完善且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 4 分，制度一般且承诺本项目按要求保证人员稳定的得 2 分，制度不完善或未承诺本项目按要求保证人员稳定的得 0 分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0
合计			0-90	34.0	51.0	59.0	60.0	59.0	33.0	52.0

专家（签名）：