

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2025年转塘街道护校安园工作项目项目（DFJW2024-XH-028）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州钱塘新区安保科技有限公司 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 杭州西湖安保安服务集团有限公司 |
|-----|------|--|------|----------------|--------------|-----------------|
| 1 | 商务 | 认证体系：投标人具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。 注：提供有效的认证证书复印件。 | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 2 | 商务 | 类似业绩：投标人自2021年1月1日以来具有类似服务项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同扫描件，时间以合同签订的时间为准。 | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 3.1 | 商务 | 拟派项目负责人： 1、具有国家职业资格保安员贰级及以上证书得2分； 2、具有本科（含）以上文化程度的2分； 3、获得过市级及以上政府行政职能部门授予的个人安保荣誉的得2分。 证明材料：提供有效的相关证明材料及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-6 | 0.0 | 4.0 | 6.0 |
| 3.2 | 商务 | 拟派保安队长： 1、为退伍军人的得2分； 2、获得公安表扬表彰情况，每提供一个得1分，本项最高得3分。 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺、表彰证明及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-5 | 0.0 | 0.0 | 5.0 |
| 3.3 | 商务 | 结合采购需求提供的拟派保安人员情况进行打分。 （1）拟投入退伍军人比例占总人数30%以上得4分，拟投入人员退伍军人比例占总人数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入人员退伍军人比例占总人数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 （2）拟投入大专及以上学历人员比例占总人数30%以上得4分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总人数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的学历证明、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-8 | 0.0 | 4.0 | 8.0 |
| 4.1 | 技术 | 保安工作人员职责制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 4.2 | 技术 | 保安交接班、队伍例会制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 4.3 | 技术 | 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 0.5 | 0.5 | 1.0 |
| 4.4 | 技术 | 保安员义务消防制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 0.5 | 0.5 | 1.0 |
| 4.5 | 技术 | 信息化管理工作情况。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 0.5 | 0.5 | 1.0 |
| 5 | 技术 | 服务方案：根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。包括： 1、协助校园对学生、家长、车辆进行指挥管控的工作方案； 2、高峰期间协助校园管理治安，交通工作方案； 3、做好校园高峰期间交通指挥、疏导工作方案。 以上三项目内容，每一项方案完善的得5分，每一项方案较为完善的得3分，每一项方案有较小缺失的得1分，每一项方案有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标的不得分。 | 0-15 | 9.0 | 9.0 | 11.0 |
| 6.1 | 技术 | 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；方案完整的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | |
|------|----|--|------|------|------|------|
| 6.2 | 技术 | 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 6.3 | 技术 | 有专门的培训部门、培训师资的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.1 | 技术 | 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.2 | 技术 | 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.3 | 技术 | 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 7.4 | 技术 | 对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 8.1 | 技术 | 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，投标人对应急处置突发能力进行具体阐述。提供相关证明材料。应急处置突发能力强得5分，应急处置突发能力一般得3分，应急处置突发能力较弱得1分，未提供或不具备应急处置突发能力不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 8.2 | 技术 | 投标人自有应急专用机动车辆，投标人对运输能力进行具体阐述。提供拟投入相关车辆证明材料；运输能力强得4分，运输能力一般得2分，运输能力较弱得1分，未提供或不具备运输能力不得分。 | 0-4 | 2.0 | 1.0 | 4.0 |
| 8.3 | 技术 | 与属地公安、派出所所有联动机制。提供相关证明材料，每提供一份联动证明材料得1分，不提供不得分。 | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |
| 8.4 | 技术 | 投标人设有专门的退伍军人服务机构（提供退役军人主管部门的证明文件）并具有合理的管理制度。制度详尽全面、完整合理的得3分，制度合理，较为完整的得1分，制度内容不合理或证明文件未提供的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 |
| 9 | 技术 | 节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案：根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。内容完整且切实可行的得5分，内容完整，可行性一般的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足或无内容的不得分。 | 0-5 | 1.0 | 3.0 | 3.0 |
| 10.1 | 技术 | 人员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。配备完善的得2分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 10.2 | 技术 | 人员的通讯器材、装备配置情况。配备完善的得3分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 35.5 | 44.5 | 71.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2025年转塘街道护校安园工作项目项目（DFJW2024-XH-028）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州钱塘新区安保科技有限公司 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 杭州西湖安服务集团有限公司 |
|-----|------|--|------|----------------|--------------|---------------|
| 1 | 商务 | 认证体系：投标人具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。 注：提供有效的认证证书复印件。 | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 2 | 商务 | 类似业绩：投标人自2021年1月1日以来具有类似服务项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同扫描件，时间以合同签订的时间为准。 | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 3.1 | 商务 | 拟派项目负责人： 1、具有国家职业资格保安员贰级及以上证书得2分； 2、具有本科（含）以上文化程度的2分； 3、获得过市级及以上政府行政职能部门授予的个人安保荣誉的得2分。 证明材料：提供有效的相关证明材料及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-6 | 0.0 | 4.0 | 6.0 |
| 3.2 | 商务 | 拟派保安队长： 1、为退伍军人的得2分； 2、获得公安表扬表彰情况，每提供一个得1分，本项最高得3分。 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺、表彰证明及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-5 | 0.0 | 0.0 | 5.0 |
| 3.3 | 商务 | 结合采购需求提供的拟派保安人员情况进行打分。 (1) 拟投入退伍军人比例占总数30%以上得4分，拟投入人员退伍军人比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入人员退伍军人比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入人员退伍军人比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 (2) 拟投入大专及以上学历人员比例占总数30%以上得4分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的学历证明、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-8 | 0.0 | 4.0 | 8.0 |
| 4.1 | 技术 | 保安工作人员职责制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 4.2 | 技术 | 保安交接班、队伍例会制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 4.3 | 技术 | 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 4.4 | 技术 | 保安员义务消防制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 4.5 | 技术 | 信息化管理工作情况。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 5 | 技术 | 服务方案：根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。包括： 1、协助校园对学生、家长、车辆进行指挥管控的工作方案； 2、高峰期间协助校园管理治安，交通工作方案； 3、做好校园高峰期间交通指挥、疏导工作方案。 以上三项目内容，每一项方案完善的得5分，每一项方案较为完善的得3分，每一项方案有较小缺失的得1分，每一项方案有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标的不得分。 | 0-15 | 9.0 | 9.0 | 13.0 |
| 6.1 | 技术 | 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；方案完整的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | |
|------|----|--|------|------|------|------|
| 6.2 | 技术 | 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 6.3 | 技术 | 有专门的培训部门、培训师资的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 7.1 | 技术 | 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 7.2 | 技术 | 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 7.3 | 技术 | 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 7.4 | 技术 | 对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8.1 | 技术 | 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，投标人对应急处置突发能力进行具体阐述。提供相关证明材料。应急处置突发能力强得5分，应急处置突发能力一般得3分，应急处置突发能力较弱得1分，未提供或不具备应急处置突发能力不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 8.2 | 技术 | 投标人自有应急专用机动车辆，投标人对运输能力进行具体阐述。提供拟投入相关车辆证明材料；运输能力强得4分，运输能力一般得2分，运输能力较弱得1分，未提供或不具备运输能力不得分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 8.3 | 技术 | 与属地公安、派出所联动机制。提供相关证明材料，每提供一份联动证明材料得1分，不提供不得分。 | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |
| 8.4 | 技术 | 投标人设有专门的退伍军人服务机构（提供退役军人主管部门的证明文件）并具有合理的管理制度。制度详尽全面、完整合理的得3分，制度合理，较为完整的得1分，制度内容不合理或证明文件未提供的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 9 | 技术 | 节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案：根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。内容完整且切实可行的得5分，内容完整，可行性一般的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足或无内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 10.1 | 技术 | 人员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。配备完善的得2分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 10.2 | 技术 | 人员的通讯器材、装备配置情况。配备完善的得3分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 39.0 | 47.0 | 67.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2025年转塘街道护校安园工作项目项目（DFJW2024-XH-028）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州钱塘新区安保科技有限公司 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 杭州西湖安服务集团有限公司 |
|-----|------|--|------|----------------|--------------|---------------|
| 1 | 商务 | 认证体系：投标人具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。 注：提供有效的认证证书复印件。 | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 2 | 商务 | 类似业绩：投标人自2021年1月1日以来具有类似服务项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同扫描件，时间以合同签订的时间为准。 | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 3.1 | 商务 | 拟派项目负责人： 1、具有国家职业资格保安员贰级及以上证书得2分； 2、具有本科（含）以上文化程度的2分； 3、获得过市级及以上政府行政职能部门授予的个人安保荣誉的得2分。 证明材料：提供有效的相关证明材料及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-6 | 0.0 | 4.0 | 6.0 |
| 3.2 | 商务 | 拟派保安队长： 1、为退伍军人的得2分； 2、获得公安表扬表彰情况，每提供一个得1分，本项最高得3分。 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺、表彰证明及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-5 | 0.0 | 0.0 | 5.0 |
| 3.3 | 商务 | 结合采购需求提供的拟派保安人员情况进行打分。 (1) 拟投入退伍军人比例占总数30%以上得4分，拟投入人员退伍军人比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入人员退伍军人比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入人员退伍军人比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 (2) 拟投入大专及以上学历人员比例占总数30%以上得4分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的学历证明、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-8 | 0.0 | 4.0 | 8.0 |
| 4.1 | 技术 | 保安工作人员职责制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.2 | 技术 | 保安交接班、队伍例会制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.3 | 技术 | 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 2.0 | 2.0 |
| 4.4 | 技术 | 保安员义务消防制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 4.5 | 技术 | 信息化管理工作情况。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 5 | 技术 | 服务方案：根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。包括： 1、协助校园对学生、家长、车辆进行指挥管控的工作方案； 2、高峰期间协助校园管理治安，交通工作方案； 3、做好校园高峰期间交通指挥、疏导工作方案。 以上三项目内容，每一项方案完善的得5分，每一项方案较为完善的得3分，每一项方案有较小缺失的得1分，每一项方案有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标的不得分。 | 0-15 | 9.0 | 9.0 | 11.0 |
| 6.1 | 技术 | 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；方案完整的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | |
|------|----|--|------|------|------|------|
| 6.2 | 技术 | 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 6.3 | 技术 | 有专门的培训部门、培训师资的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.1 | 技术 | 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.2 | 技术 | 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.3 | 技术 | 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.4 | 技术 | 对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8.1 | 技术 | 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，投标人对应急处置突发能力进行具体阐述。提供相关证明材料。应急处置突发能力强得5分，应急处置突发能力一般得3分，应急处置突发能力较弱得1分，未提供或不具备应急处置突发能力不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 8.2 | 技术 | 投标人自有应急专用机动车辆，投标人对运输能力进行具体阐述。提供拟投入相关车辆证明材料；运输能力强得4分，运输能力一般得2分，运输能力较弱得1分，未提供或不具备运输能力不得分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |
| 8.3 | 技术 | 与属地公安、派出所联动机制。提供相关证明材料，每提供一份联动证明材料得1分，不提供不得分。 | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |
| 8.4 | 技术 | 投标人设有专门的退伍军人服务机构（提供退役军人主管部门的证明文件）并具有合理的管理制度。制度详尽全面、完整合理的得3分，制度合理，较为完整的得1分，制度内容不合理或证明文件未提供的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 |
| 9 | 技术 | 节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案：根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。内容完整且切实可行的得5分，内容完整，可行性一般的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足或无内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 10.1 | 技术 | 人员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。配备完善的得2分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 10.2 | 技术 | 人员的通讯器材、装备配置情况。配备完善的得3分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 42.0 | 51.0 | 84.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2025年转塘街道护校安园工作项目项目（DFJW2024-XH-028）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州钱塘新区安保科技有限公司 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 杭州西湖安服务集团有限公司 |
|-----|------|--|------|----------------|--------------|---------------|
| 1 | 商务 | 认证体系：投标人具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。 注：提供有效的认证证书复印件。 | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 2 | 商务 | 类似业绩：投标人自2021年1月1日以来具有类似服务项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同扫描件，时间以合同签订的时间为准。 | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 3.1 | 商务 | 拟派项目负责人： 1、具有国家职业资格保安员贰级及以上证书得2分； 2、具有本科（含）以上文化程度的2分； 3、获得过市级及以上政府行政职能部门授予的个人安保荣誉的得2分。 证明材料：提供有效的相关证明材料及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-6 | 0.0 | 4.0 | 6.0 |
| 3.2 | 商务 | 拟派保安队长： 1、为退伍军人的得2分； 2、获得公安表扬表彰情况，每提供一个得1分，本项最高得3分。 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺、表彰证明及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-5 | 0.0 | 0.0 | 5.0 |
| 3.3 | 商务 | 结合采购需求提供的拟派保安人员情况进行打分。 (1) 拟投入退伍军人比例占总数30%以上得4分，拟投入人员退伍军人比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入人员退伍军人比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入人员退伍军人比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 (2) 拟投入大专及以上学历人员比例占总数30%以上得4分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的学历证明、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-8 | 0.0 | 4.0 | 8.0 |
| 4.1 | 技术 | 保安工作人员职责制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.2 | 技术 | 保安交接班、队伍例会制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.3 | 技术 | 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 2.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.4 | 技术 | 保安员义务消防制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.5 | 技术 | 信息化管理工作情况。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 5 | 技术 | 服务方案：根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。包括： 1、协助校园对学生、家长、车辆进行指挥管控的工作方案； 2、高峰期间协助校园管理治安，交通工作方案； 3、做好校园高峰期间交通指挥、疏导工作方案。 以上三项目内容，每一项方案完善的得5分，每一项方案较为完善的得3分，每一项方案有较小缺失的得1分，每一项方案有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标的不得分。 | 0-15 | 12.0 | 9.0 | 12.0 |
| 6.1 | 技术 | 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；方案完整的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | |
|------|----|--|------|------|------|------|
| 6.2 | 技术 | 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 6.3 | 技术 | 有专门的培训部门、培训师资的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.1 | 技术 | 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.2 | 技术 | 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.3 | 技术 | 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.4 | 技术 | 对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8.1 | 技术 | 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，投标人对应急处置突发能力进行具体阐述。提供相关证明材料。应急处置突发能力强得5分，应急处置突发能力一般得3分，应急处置突发能力较弱得1分，未提供或不具备应急处置突发能力不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 8.2 | 技术 | 投标人自有应急专用机动车辆，投标人对运输能力进行具体阐述。提供拟投入相关车辆证明材料；运输能力强得4分，运输能力一般得2分，运输能力较弱得1分，未提供或不具备运输能力不得分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |
| 8.3 | 技术 | 与属地公安、派出所所有联动机制。提供相关证明材料，每提供一份联动证明材料得1分，不提供不得分。 | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |
| 8.4 | 技术 | 投标人设有专门的退伍军人服务机构（提供退役军人主管部门的证明文件）并具有合理的管理制度。制度详尽全面、完整合理的得3分，制度合理，较为完整的得1分，制度内容不合理或证明文件未提供的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 |
| 9 | 技术 | 节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案：根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。内容完整且切实可行的得5分，内容完整，可行性一般的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足或无内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 10.1 | 技术 | 人员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。配备完善的得2分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 10.2 | 技术 | 人员的通讯器材、装备配置情况。配备完善的得3分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 43.0 | 47.0 | 85.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2025年转塘街道护校安园工作项目项目（DFJW2024-XH-028）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州钱塘新区安保科技有限公司 | 浙江宇创保安服务有限公司 | 杭州西湖安服务集团有限公司 |
|-----|------|--|------|----------------|--------------|---------------|
| 1 | 商务 | 认证体系：投标人具有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，每通过一个认证且在有效期内的得1分，最高得3分。 注：提供有效的认证证书复印件。 | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 2 | 商务 | 类似业绩：投标人自2021年1月1日以来具有类似服务项目业绩，每提供一个得0.5分，最高得1分。注：提供合同扫描件，时间以合同签订的时间为准。 | 0-1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| 3.1 | 商务 | 拟派项目负责人： 1、具有国家职业资格保安员贰级及以上证书得2分； 2、具有本科（含）以上文化程度的2分； 3、获得过市级及以上政府行政职能部门授予的个人安保荣誉的得2分。 证明材料：提供有效的相关证明材料及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-6 | 0.0 | 4.0 | 6.0 |
| 3.2 | 商务 | 拟派保安队长： 1、为退伍军人的得2分； 2、获得公安表扬表彰情况，每提供一个得1分，本项最高得3分。 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺、表彰证明及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-5 | 0.0 | 0.0 | 5.0 |
| 3.3 | 商务 | 结合采购需求提供的拟派保安人员情况进行打分。 (1) 拟投入退伍军人比例占总数30%以上得4分，拟投入人员退伍军人比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入人员退伍军人比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入人员退伍军人比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的退伍证书、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 (2) 拟投入大专及以上学历人员比例占总数30%以上得4分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数20（不含）-30%（含）得2分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10（不含）-20%（含）得1分，拟投入大专及以上学历人员比例占总数10%以下不得分； 证明材料：提供有效的学历证明、相关承诺及近一个月在缴社保证明，否则不得分。 | 0-8 | 0.0 | 4.0 | 8.0 |
| 4.1 | 技术 | 保安工作人员职责制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 2.0 | 2.0 |
| 4.2 | 技术 | 保安交接班、队伍例会制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 2.0 | 2.0 |
| 4.3 | 技术 | 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度、监督考核机制。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.4 | 技术 | 保安员义务消防制度。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 4.5 | 技术 | 信息化管理工作情况。制度完善的得2分，制度较为完善的得1分，制度有较小缺失的得0.5分，制度有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标需求的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 5 | 技术 | 服务方案：根据投标人提供的针对本项目配置的详细服务方案分析的可行性、完整性、成熟性进行综合评议。包括： 1、协助校园对学生、家长、车辆进行指挥管控的工作方案； 2、高峰期间协助校园管理治安，交通工作方案； 3、做好校园高峰期间交通指挥、疏导工作方案。 以上三项目内容，每一项方案完善的得5分，每一项方案较为完善的得3分，每一项方案有较小缺失的得1分，每一项方案有较大缺失或者漏洞无法完全满足招标的不得分。 | 0-15 | 7.0 | 7.0 | 11.0 |
| 6.1 | 技术 | 具备服务团队从业能力的专业知识、安全意识培训，且贴合实际需求的演练；方案完整的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |

技术商务资信评分明细表

| | | | | | | |
|------|----|--|------|------|------|------|
| 6.2 | 技术 | 有切实可行的每月不少于一次的培训计划的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 6.3 | 技术 | 有专门的培训部门、培训师资的；方案完整的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.1 | 技术 | 对于突发事件的响应时间及处理时间的响应承诺情况。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足招标人需求或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 7.2 | 技术 | 对突发事件（包括发生灾害性天气及其他突发事件）时的紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.3 | 技术 | 对保安服务区域内安全防范措施、消防等紧急预案。方案完整且切实可行的得3分，方案完整，可行性一般的得2分，方案有所偏离的得1分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-3 | 2.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7.4 | 技术 | 对重大活动或重要接待任务等的应急预案。方案完整且切实可行的得2分，方案完整，可行性一般的得1分，方案有所偏离的得0.5分，方案不能满足或无方案的不得分。 | 0-2 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| 8.1 | 技术 | 在特殊安保需要时，能迅速派出周边驻点足够数量的有经验的增援人员，投标人对应急处置突发能力进行具体阐述。提供相关证明材料。应急处置突发能力强得5分，应急处置突发能力一般得3分，应急处置突发能力较弱得1分，未提供或不具备应急处置突发能力不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 8.2 | 技术 | 投标人自有应急专用机动车辆，投标人对运输能力进行具体阐述。提供拟投入相关车辆证明材料；运输能力强得4分，运输能力一般得2分，运输能力较弱得1分，未提供或不具备运输能力不得分。 | 0-4 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |
| 8.3 | 技术 | 与属地公安、派出所所有联动机制。提供相关证明材料，每提供一份联动证明材料得1分，不提供不得分。 | 0-3 | 0.0 | 0.0 | 3.0 |
| 8.4 | 技术 | 投标人设有专门的退伍军人服务机构（提供退役军人主管部门的证明文件）并具有合理的管理制度。制度详尽全面、完整合理的得3分，制度合理，较为完整的得1分，制度内容不合理或证明文件未提供的不得分。 | 0-3 | 1.0 | 1.0 | 3.0 |
| 9 | 技术 | 节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案：根据节假日员工缺岗、临时换岗调整方案、稳定员工队伍解决方案的可行性、可操作性及针对性进行综合评议。内容完整且切实可行的得5分，内容完整，可行性一般的得3分，内容有所偏离的得1分，内容不能满足或无内容的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 3.0 | 5.0 |
| 10.1 | 技术 | 人员的各季节服装、防暑防雨用品配备情况。配备完善的得2分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 10.2 | 技术 | 人员的通讯器材、装备配置情况。配备完善的得3分，相关配备基本满足的得1分，相关配备不满足的不得分。 | 0-3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| 合计 | | | 0-90 | 38.0 | 49.0 | 85.0 |

专家（签名）：