

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年-2025年瑞安市高楼镇人民政府拆违服务采购（重）（KBCG202406014-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江正越建设集团有限公司	瑞安市安盾人力资源有限公司	恒清环境科技有限公司	浙江展荣建设集团有限公司	浙江鸿良环境工程股份有限公司	浙江瑞泰建设有限公司
1.1	商务	磋商供应商自2021年1月1日以来类似项目业绩得证明材料，提供一个得1分，最高得分2分。 (业绩有效性认定：提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。)	0-2	0.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
1.2	商务	磋商供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。(注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
2	商务	项目负责人情况：①项目负责人综合实力较强，工作经验丰富，业绩情况突出，在该领域有很长的工作时间，对该领域有着深刻的理解和认识，有着良好应变能力，全面符合采购要求的得8分； ②项目负责人综合实力较强，工作经验较丰富，业绩情况较突出，在该领域有着较长的工作时间，对该领域有着较深刻的理解和认识，有较良好应变能力，较符合采购要求的得6分， ③项目负责人综合实力一般，工作经验一般，业绩情况一般，对该领域仅一般的理解和认识，应变能力一般，符合采购要求的得4分， ④项目负责人综合实力差，工作经验差，业绩情况差，应变能力一般，基本符合采购要求的得2分 ⑤未提供项目负责人情况或者项目负责人不符合项目需求的不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	4.0	6.0	6.0	4.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

3	商务	<p>拟投入本项目组人员情况（项目负责人除外）：针对本项目投入的拆违人员的资历、设备操作证书或培训合格证书等能体现业务能力的证明材料，由评标委员会评审。</p> <p>① 本项目投入的拆违人员完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间长的得8分；</p> <p>② 本项目投入拆违人员较完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间较长的得6分；</p> <p>③ 本项目投入拆违人员一般完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间一般的得4分；</p> <p>④ 本项目投入拆违人员不太完善详细，资历一般，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间短的得2分；</p> <p>⑤ 未提供方案不得分。</p> <p>注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	0.0	4.0	8.0	2.0	8.0	6.0
4	商务	<p>车辆承诺情况：针对本项目的实际情况，提出的可派遣车辆到位承诺，包括中标后项目所需可派遣车辆的来源、已有数量、及派遣相应时间的承诺等，由评标委员会评审。</p> <p>① 承诺可派遣车辆数量充足，能在短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得8分；</p> <p>② 承诺可派遣车辆数量较充足，能在较短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地较临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得6分；</p> <p>③ 承诺可派遣车辆数量基本充足，基本能在短时间内派遣车辆，配置相应的人员管理和派遣车辆的，得4分；</p> <p>④ 承诺可派遣车辆数量不太充足，不能在短时间内派遣车辆，未配置相应的人员管理和派遣车辆的，得2分。</p> <p>⑤ 未提承诺方案不得分。</p> <p>注：须提供相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	4.0	6.0	6.0	4.0	8.0	8.0

技术商务资信评分明细表

5.1	商务	<p>针对本项目的拆违管理方案，由评标委员会评审：</p> <p>① 提供完善的拆违管理方案，有明确的拆违流程和制度，有合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得8分；</p> <p>② 提供较完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得6分；</p> <p>③ 提供基本完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得4分；</p> <p>④提供拆违管理方案一般，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	2.0	6.0	8.0	4.0	6.0	6.0
5.2	商务	<p>针对本项目实施的响应方案，由评委自行评审：</p> <p>① 提供流畅的项目实施响应方案，有充足的人员和车辆能响应项目需求，有详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得8分；</p> <p>② 提供较流畅的项目实施响应方案，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得6分；</p> <p>③ 提供的项目实施响应方案一般，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得4分；</p> <p>④提供的项目实施响应方案差，人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	2.0	6.0	6.0	4.0	8.0	8.0

技术商务资信评分明细表

6.1	商务	<p>根据投标供应商对项目现状、存在的问题和拆违的难点、重点等问题进行调查剖析。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点有事先分析，进行预估和评判，并制定相应的分析方案，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得6分。</p> <p>② 有提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案较完善的，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得4分。</p> <p>③ 提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案简单的，有少量的人力、物力投入安排的得0-3分，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	6.0	4.0	6.0	6.0
6.2	商务	<p>针对性的提出克服难点和重点技术措施。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得6分；</p> <p>② 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应较完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得4分；</p> <p>③ 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，制定的解决方案一般，未有相应的人力、物力能迅速投入安排，不能够快速解决难点，不能有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	6.0	2.0	4.0	6.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	<p>各项管理规章制度及考核:根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,进行综合打分:</p> <p>①各种制度、机制及标准完善合理,管理运作机制流畅,人员福利激励机制能有效运作,内部岗位责任制度分明,管理人员考核制度及标准公平公正,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,完全满足项目需求的得8分;</p> <p>②有提供较完善制度、机制及标准,有建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得6分;</p> <p>③有提供基本完善制度、机制及标准,有建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得4分;</p> <p>④提供的制度、机制及标准较差的,未建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得2分</p> <p>⑤未提供制度、机制及标准或者制度、机制及标准不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-8	4.0	6.0	6.0	4.0	8.0	8.0
8	商务	<p>拆违人员的保险方案及相关安全保障措施:根据磋商供应商提供的拆违人员保险方案是否合理、可行,关于拆违人员的安全保障措施是否到位的情况由专家评审。</p> <p>①提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,完全符合项目要求的得8分;</p> <p>②提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,较符合项目要求的得6分;</p> <p>③提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,基本符合项目要求的得4分;</p> <p>④提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,不完全符合项目要求的得2分;</p> <p>⑤未提供方案不得分。</p>	0-8	4.0	6.0	8.0	2.0	8.0	6.0

技术商务资信评分明细表

9	商务	<p>本项目员工培训计划及内容:根据磋商供应商提供的拆违人员培训方案是否合理、可行,关于拆违人员的培训内容是否详细清楚的情况由专家评审。</p> <p>① 培训方案、培训内容完善,有针对性的机器和工种提供不同的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有专门的培训人员负责整体的培训,有定时地进行安全培训,完全符合项目情况的得7分;</p> <p>② 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,较完全符合项目情况的得5分;</p> <p>③ 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,基本符合项目情况的得3分</p> <p>④ 提供的培训方案、培训内容培训方案较差的得1分;</p> <p>⑤ 未提供方案或者方案不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-7	3.0	7.0	7.0	3.0	5.0	7.0
合计			0-80	34.0	58.0	72.0	35.0	72.0	69.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年-2025年瑞安市高楼镇人民政府拆违服务采购（重）（KBCG202406014-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江正嘉建设有限公司
1.1	商务	磋商供应商自2021年1月1日以来类似项目业绩得证明材料，提供一个得1分，最高得分2分。（业绩有效性认定：提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-2	2.0
1.2	商务	磋商供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3.0
2	商务	项目负责人情况：①项目负责人综合实力较强，工作经验丰富，业绩情况突出，在该领域有很长的工作时间，对该领域有着深刻的理解和认识，有着良好应变能力，全面符合采购要求的得8分； ②项目负责人综合实力较强，工作经验较丰富，业绩情况较突出，在该领域有着较长的工作时间，对该领域有着较深刻的理解和认识，有较良好应变能力，较符合采购要求的得6分， ③项目负责人综合实力一般，工作经验一般，业绩情况一般，对该领域仅一般的理解和认识，应变能力一般，符合采购要求的得4分， ④项目负责人综合实力差，工作经验差，业绩情况差，应变能力一般，基本符合采购要求的得2分 ⑤未提供项目负责人情况或者项目负责人不符合项目需求的不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	8.0
3	商务	拟投入本项目组人员情况（项目负责人除外）：针对本项目投入的拆违人员的资历、设备操作证书或培训合格证书等能体现业务能力的证明材料，由评标委员会评审。 ① 本项目投入的拆违人员完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间长的得8分； ② 本项目投入拆违人员较完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间较长的得6分； ③ 本项目投入拆违人员一般完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间一般的得4分； ④ 本项目投入拆违人员不太完善详细，资历一般，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间短的得2分； ⑤ 未提供方案不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	8.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	<p>车辆承诺情况：针对本项目的实际情况，提出的可派遣车辆到位承诺，包括中标后项目所需可派遣车辆的来源、已有数量、及派遣相应时间的承诺等，由评标委员会评审。</p> <p>①承诺可派遣车辆数量充足，能在短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得8分；</p> <p>②承诺可派遣车辆数量较充足，能在较短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地较临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得6分；</p> <p>③承诺可派遣车辆数量基本充足，基本能在短时间内派遣车辆，配置相应的人员管理和派遣车辆的，得4分；</p> <p>④承诺可派遣车辆数量不太充足，不能在短时间内派遣车辆，未配置相应的人员管理和派遣车辆的，得2分。</p> <p>⑤未提承诺方案不得分。</p> <p>注：须提供相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	8.0
5.1	商务	<p>针对本项目的拆违管理方案，由评标委员会评审：</p> <p>① 提供完善的拆违管理方案，有明确的拆违流程和制度，有合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得8分；</p> <p>② 提供较完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得6分；</p> <p>③ 提供基本完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得4分；</p> <p>④提供拆违管理方案一般，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	6.0
5.2	商务	<p>针对本项目实施的响应方案，由评委自行评审：</p> <p>① 提供流畅的项目实施响应方案，有充足的人员和车辆能响应项目需求，有详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得8分；</p> <p>② 提供较流畅的项目实施响应方案，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得6分；</p> <p>③ 提供的项目实施响应方案一般，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得4分；</p> <p>④提供的项目实施响应方案差，人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	6.0
6.1	商务	<p>根据投标供应商对项目现状、存在的问题和拆违的难点、重点等问题进行调查剖析。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点有事先分析，进行预估和评判，并制定相应的分析方案，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得6分。</p> <p>② 有提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案较完善的，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得4分。</p> <p>③ 提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案简单的，有少量的人力、物力投入安排的得0-3分，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0

技术商务资信评分明细表

6.2	商务	<p>针对性的提出克服难点和重点技术措施。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得6分；</p> <p>② 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应较完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得4分；</p> <p>③ 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，制定的解决方案一般，未有相应的人力、物力能迅速投入安排，不能够快速解决难点，不能有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	6.0
7	商务	<p>各项管理规章制度及考核:根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，进行综合打分：</p> <p>①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的完备，完全满足项目需求的得8分；</p> <p>②有提供较完善制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得6分；</p> <p>③有提供基本完善制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得4分；</p> <p>④提供的制度、机制及标准较差的，未建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得2分</p> <p>⑤未提供制度、机制及标准或者制度、机制及标准不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-8	8.0
8	商务	<p>拆违人员的保险方案及相关安全保障措施:根据磋商供应商提供的拆违人员保险方案是否合理、可行，关于拆违人员的安全保障措施是否到位的情况由专家评审。</p> <p>①提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，完全符合项目要求的得8分；</p> <p>② 提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，较符合项目要求的得6分；</p> <p>③ 提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，基本符合项目要求的得4分；</p> <p>④提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，不完全符合项目要求的得2分；</p> <p>⑤未提供方案不得分。</p>	0-8	6.0

技术商务资信评分明细表

9	商务	<p>本项目员工培训计划及内容:根据磋商供应商提供的拆违人员培训方案是否合理、可行,关于拆违人员的培训内容是否详细清楚的情况由专家评审。</p> <p>① 培训方案、培训内容完善,有针对不同的机器和工种提供不同的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有专门的培训人员负责整体的培训,有定时地进行安全培训,完全符合项目情况的得7分;</p> <p>② 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,较完全符合项目情况的得5分;</p> <p>③培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,基本符合项目情况的得3分</p> <p>④提供的培训方案、培训内容培训方案较差的得1分;</p> <p>⑤未提供方案或者方案不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-7	7.0
合计			0-80	72.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年-2025年瑞安市高楼镇人民政府拆违服务采购（重）（KBCG202406014-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江正越建设集团有限公司	瑞安市安盾人力资源有限公司	恒清环境科技有限公司	浙江展荣建设集团有限公司	浙江鸿良环境工程股份有限公司	浙江瑞泰建设有限公司
1.1	商务	磋商供应商自2021年1月1日以来类似项目业绩得证明材料，提供一个得1分，最高得分2分。 (业绩有效性认定：提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。)	0-2	0.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
1.2	商务	磋商供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。(注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
2	商务	项目负责人情况：①项目负责人综合实力较强，工作经验丰富，业绩情况突出，在该领域有很长的工作时间，对该领域有着深刻的理解和认识，有着良好应变能力，全面符合采购要求的得8分； ②项目负责人综合实力较强，工作经验较丰富，业绩情况较突出，在该领域有着较长的工作时间，对该领域有着较深刻的理解和认识，有较良好应变能力，较符合采购要求的得6分， ③项目负责人综合实力一般，工作经验一般，业绩情况一般，对该领域仅一般的理解和认识，应变能力一般，符合采购要求的得4分， ④项目负责人综合实力差，工作经验差，业绩情况差，应变能力一般，基本符合采购要求的得2分 ⑤未提供项目负责人情况或者项目负责人不符合项目需求的不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	4.0	4.0	6.0	4.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

3	商务	<p>拟投入本项目组人员情况（项目负责人除外）：针对本项目投入的拆违人员的资历、设备操作证书或培训合格证书等能体现业务能力的证明材料，由评标委员会评审。</p> <p>① 本项目投入的拆违人员完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间长的得8分；</p> <p>② 本项目投入拆违人员较完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间较长的得6分；</p> <p>③ 本项目投入拆违人员一般完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间一般的得4分；</p> <p>④ 本项目投入拆违人员不太完善详细，资历一般，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间短的得2分；</p> <p>⑤ 未提供方案不得分。</p> <p>注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	2.0	4.0	8.0	4.0	8.0	4.0
4	商务	<p>车辆承诺情况：针对本项目的实际情况，提出的可派遣车辆到位承诺，包括中标后项目所需可派遣车辆的来源、已有数量、及派遣相应时间的承诺等，由评标委员会评审。</p> <p>① 承诺可派遣车辆数量充足，能在短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得8分；</p> <p>② 承诺可派遣车辆数量较充足，能在较短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地较临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得6分；</p> <p>③ 承诺可派遣车辆数量基本充足，基本能在短时间内派遣车辆，配置相应的人员管理和派遣车辆的，得4分；</p> <p>④ 承诺可派遣车辆数量不太充足，不能在短时间内派遣车辆，未配置相应的人员管理和派遣车辆的，得2分。</p> <p>⑤ 未提承诺方案不得分。</p> <p>注：须提供相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	2.0	4.0	8.0	4.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5.1	商务	<p>针对本项目的拆违管理方案，由评标委员会评审：</p> <p>① 提供完善的拆违管理方案，有明确的拆违流程和制度，有合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得8分；</p> <p>② 提供较完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得6分；</p> <p>③ 提供基本完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得4分；</p> <p>④提供拆违管理方案一般，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	2.0	4.0	8.0	4.0	8.0	4.0
5.2	商务	<p>针对本项目实施的响应方案，由评委自行评审：</p> <p>① 提供流畅的项目实施响应方案，有充足的人员和车辆能响应项目需求，有详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得8分；</p> <p>② 提供较流畅的项目实施响应方案，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得6分；</p> <p>③ 提供的项目实施响应方案一般，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得4分；</p> <p>④提供的项目实施响应方案差，人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	4.0	6.0	8.0	4.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

6.1	商务	<p>根据投标供应商对项目现状、存在的问题和拆违的难点、重点等问题进行调查剖析。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点有事先分析，进行预估和评判，并制定相应的分析方案，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得6分。</p> <p>② 有提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案较完善的，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得4分。</p> <p>③ 提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案简单的，有少量的人力、物力投入安排的得0-3分，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	2.0	2.0	6.0	2.0	6.0	4.0
6.2	商务	<p>针对性的提出克服难点和重点技术措施。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得6分；</p> <p>② 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应较完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得4分；</p> <p>③ 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，制定的解决方案一般，未有相应的人力、物力能迅速投入安排，不能够快速解决难点，不能有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	2.0	4.0	6.0	2.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	<p>各项管理规章制度及考核:根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,进行综合打分:</p> <p>①各种制度、机制及标准完善合理,管理运作机制流畅,人员福利激励机制能有效运作,内部岗位责任制度分明,管理人员考核制度及标准公平公正,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,完全满足项目需求的得8分;</p> <p>②有提供较完善制度、机制及标准,有建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得6分;</p> <p>③有提供基本完善制度、机制及标准,有建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得4分;</p> <p>④提供的制度、机制及标准较差的,未建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得2分</p> <p>⑤未提供制度、机制及标准或者制度、机制及标准不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-8	4.0	4.0	6.0	4.0	6.0	4.0
8	商务	<p>拆违人员的保险方案及相关安全保障措施:根据磋商供应商提供的拆违人员保险方案是否合理、可行,关于拆违人员的安全保障措施是否到位的情况由专家评审。</p> <p>①提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,完全符合项目要求的得8分;</p> <p>②提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,较符合项目要求的得6分;</p> <p>③提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,基本符合项目要求的得4分;</p> <p>④提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,不完全符合项目要求的得2分;</p> <p>⑤未提供方案不得分。</p>	0-8	2.0	6.0	6.0	4.0	6.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9	商务	<p>本项目员工培训计划及内容:根据磋商供应商提供的拆违人员培训方案是否合理、可行,关于拆违人员的培训内容是否详细清楚的情况由专家评审。</p> <p>① 培训方案、培训内容完善,有针对性的机器和工种提供不同的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有专门的培训人员负责整体的培训,有定时地进行安全培训,完全符合项目情况的得7分;</p> <p>② 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,较完全符合项目情况的得5分;</p> <p>③ 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,基本符合项目情况的得3分</p> <p>④ 提供的培训方案、培训内容培训方案较差的得1分;</p> <p>⑤ 未提供方案或者方案不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-7	1.0	3.0	5.0	1.0	5.0	3.0
合计			0-80	28.0	44.0	72.0	35.0	68.0	41.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年-2025年瑞安市高楼镇人民政府拆违服务采购（重）（KBCG202406014-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江正嘉建设有限公司
1.1	商务	磋商供应商自2021年1月1日以来类似项目业绩得证明材料，提供一个得1分，最高得分2分。 (业绩有效性认定：提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。)	0-2	2.0
1.2	商务	磋商供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。(注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3.0
2	商务	项目负责人情况：①项目负责人综合实力较强，工作经验丰富，业绩情况突出，在该领域有很长的工作时间，对该领域有着深刻的理解和认识，有着良好应变能力，全面符合采购要求的得8分； ②项目负责人综合实力较强，工作经验较丰富，业绩情况较突出，在该领域有着较长的工作时间，对该领域有着较深刻的理解和认识，有较良好应变能力，较符合采购要求的得6分， ③项目负责人综合实力一般，工作经验一般，业绩情况一般，对该领域仅一般的理解和认识，应变能力一般，符合采购要求的得4分， ④项目负责人综合实力差，工作经验差，业绩情况差，应变能力一般，基本符合采购要求的得2分 ⑤未提供项目负责人情况或者项目负责人不符合项目需求的不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	6.0
3	商务	拟投入本项目组人员情况（项目负责人除外）：针对本项目投入的拆违人员的资历、设备操作证书或培训合格证书等能体现业务能力的证明材料，由评标委员会评审。 ① 本项目投入的拆违人员完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间长的得8分； ② 本项目投入拆违人员较完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间较长的得6分； ③ 本项目投入拆违人员一般完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间一般的得4分； ④ 本项目投入拆违人员不太完善详细，资历一般，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间短的得2分； ⑤ 未提供方案不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	6.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	<p>车辆承诺情况：针对本项目的实际情况，提出的可派遣车辆到位承诺，包括中标后项目所需可派遣车辆的来源、已有数量、及派遣相应时间的承诺等，由评标委员会评审。</p> <p>①承诺可派遣车辆数量充足，能在短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得8分；</p> <p>②承诺可派遣车辆数量较充足，能在较短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地较临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得6分；</p> <p>③承诺可派遣车辆数量基本充足，基本能在短时间内派遣车辆，配置相应的人员管理和派遣车辆的，得4分；</p> <p>④承诺可派遣车辆数量不太充足，不能在短时间内派遣车辆，未配置相应的人员管理和派遣车辆的，得2分。</p> <p>⑤未提承诺方案不得分。</p> <p>注：须提供相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	8.0
5.1	商务	<p>针对本项目的拆违管理方案，由评标委员会评审：</p> <p>① 提供完善的拆违管理方案，有明确的拆违流程和制度，有合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得8分；</p> <p>② 提供较完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得6分；</p> <p>③ 提供基本完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得4分；</p> <p>④提供拆违管理方案一般，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	8.0
5.2	商务	<p>针对本项目实施的响应方案，由评委自行评审：</p> <p>① 提供流畅的项目实施响应方案，有充足的人员和车辆能响应项目需求，有详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得8分；</p> <p>② 提供较流畅的项目实施响应方案，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得6分；</p> <p>③ 提供的项目实施响应方案一般，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得4分；</p> <p>④提供的项目实施响应方案差，人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	8.0
6.1	商务	<p>根据投标供应商对项目现状、存在的问题和拆违的难点、重点等问题进行调查剖析。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点有事先分析，进行预估和评判，并制定相应的分析方案，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得6分。</p> <p>② 有提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案较完善的，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得4分。</p> <p>③ 提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案简单的，有少量的人力、物力投入安排的得0-3分，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	6.0

技术商务资信评分明细表

6.2	商务	<p>针对性的提出克服难点和重点技术措施。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得6分；</p> <p>② 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应较完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得4分；</p> <p>③ 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，制定的解决方案一般，未有相应的人力、物力能迅速投入安排，不能够快速解决难点，不能有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	6.0
7	商务	<p>各项管理规章制度及考核:根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，进行综合打分：</p> <p>①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的完备，完全满足项目需求的得8分；</p> <p>②有提供较完善制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得6分；</p> <p>③有提供基本完善制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得4分；</p> <p>④提供的制度、机制及标准较差的，未建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得2分</p> <p>⑤未提供制度、机制及标准或者制度、机制及标准不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-8	6.0
8	商务	<p>拆违人员的保险方案及相关安全保障措施:根据磋商供应商提供的拆违人员保险方案是否合理、可行，关于拆违人员的安全保障措施是否到位的情况由专家评审。</p> <p>①提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，完全符合项目要求的得8分；</p> <p>② 提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，较符合项目要求的得6分；</p> <p>③ 提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，基本符合项目要求的得4分；</p> <p>④提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，不完全符合项目要求的得2分；</p> <p>⑤未提供方案不得分。</p>	0-8	4.0

技术商务资信评分明细表

9	商务	<p>本项目员工培训计划及内容:根据磋商供应商提供的拆违人员培训方案是否合理、可行,关于拆违人员的培训内容是否详细清楚的情况由专家评审。</p> <p>① 培训方案、培训内容完善,有针对性的机器和工种提供不同的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有专门的培训人员负责整体的培训,有定时地进行安全培训,完全符合项目情况的得7分;</p> <p>② 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,较完全符合项目情况的得5分;</p> <p>③培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,基本符合项目情况的得3分</p> <p>④提供的培训方案、培训内容培训方案较差的得1分;</p> <p>⑤未提供方案或者方案不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-7	3.0
合计			0-80	66.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年-2025年瑞安市高楼镇人民政府拆违服务采购（重）（KBCG202406014-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江正越建设集团有限公司	瑞安市安盾人力资源有限公司	恒清环境科技有限公司	浙江展荣建设集团有限公司	浙江鸿良环境工程股份有限公司	浙江瑞泰建设有限公司
1.1	商务	磋商供应商自2021年1月1日以来类似项目业绩得证明材料，提供一个得1分，最高得分2分。 (业绩有效性认定：提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。)	0-2	0.0	0.0	2.0	2.0	2.0	2.0
1.2	商务	磋商供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。(注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台(http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList)查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。)	0-3	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0
2	商务	项目负责人情况：①项目负责人综合实力较强，工作经验丰富，业绩情况突出，在该领域有很长的工作时间，对该领域有着深刻的理解和认识，有着良好应变能力，全面符合采购要求的得8分； ②项目负责人综合实力较强，工作经验较丰富，业绩情况较突出，在该领域有着较长的工作时间，对该领域有着较深刻的理解和认识，有较良好应变能力，较符合采购要求的得6分， ③项目负责人综合实力一般，工作经验一般，业绩情况一般，对该领域仅一般的理解和认识，应变能力一般，符合采购要求的得4分， ④项目负责人综合实力差，工作经验差，业绩情况差，应变能力一般，基本符合采购要求的得2分 ⑤未提供项目负责人情况或者项目负责人不符合项目需求的不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	4.0	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

3	商务	<p>拟投入本项目组人员情况（项目负责人除外）：针对本项目投入的拆违人员的资历、设备操作证书或培训合格证书等能体现业务能力的证明材料，由评标委员会评审。</p> <p>① 本项目投入的拆违人员完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间长的得8分；</p> <p>② 本项目投入拆违人员较完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间较长的得6分；</p> <p>③ 本项目投入拆违人员一般完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间一般的得4分；</p> <p>④ 本项目投入拆违人员不太完善详细，资历一般，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间短的得2分；</p> <p>⑤ 未提供方案不得分。</p> <p>注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	4.0	4.0	6.0	4.0	6.0	6.0
4	商务	<p>车辆承诺情况：针对本项目的实际情况，提出的可派遣车辆到位承诺，包括中标后项目所需可派遣车辆的来源、已有数量、及派遣相应时间的承诺等，由评标委员会评审。</p> <p>① 承诺可派遣车辆数量充足，能在短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得8分；</p> <p>② 承诺可派遣车辆数量较充足，能在较短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地较临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得6分；</p> <p>③ 承诺可派遣车辆数量基本充足，基本能在短时间内派遣车辆，配置相应的人员管理和派遣车辆的，得4分；</p> <p>④ 承诺可派遣车辆数量不太充足，不能在短时间内派遣车辆，未配置相应的人员管理和派遣车辆的，得2分。</p> <p>⑤ 未提承诺方案不得分。</p> <p>注：须提供相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	4.0	6.0	6.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

5.1	商务	<p>针对本项目的拆违管理方案，由评标委员会评审：</p> <p>① 提供完善的拆违管理方案，有明确的拆违流程和制度，有合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得8分；</p> <p>② 提供较完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得6分；</p> <p>③ 提供基本完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得4分；</p> <p>④提供拆违管理方案一般，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0	6.0
5.2	商务	<p>针对本项目实施的响应方案，由评委自行评审：</p> <p>① 提供流畅的项目实施响应方案，有充足的人员和车辆能响应项目需求，有详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得8分；</p> <p>② 提供较流畅的项目实施响应方案，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得6分；</p> <p>③ 提供的项目实施响应方案一般，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得4分；</p> <p>④提供的项目实施响应方案差，人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	4.0	4.0	6.0	6.0	6.0	6.0

技术商务资信评分明细表

6.1	商务	<p>根据投标供应商对项目现状、存在的问题和拆违的难点、重点等问题进行调查剖析。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点有事先分析，进行预估和评判，并制定相应的分析方案，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得6分。</p> <p>② 有提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案较完善的，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得4分。</p> <p>③ 提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案简单的，有少量的人力、物力投入安排的得0-3分，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.2	商务	<p>针对性的提出克服难点和重点技术措施。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得6分；</p> <p>② 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应较完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得4分；</p> <p>③ 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，制定的解决方案一般，未有相应的人力、物力能迅速投入安排，不能够快速解决难点，不能有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

7	商务	<p>各项管理规章制度及考核:根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,进行综合打分:</p> <p>①各种制度、机制及标准完善合理,管理运作机制流畅,人员福利激励机制能有效运作,内部岗位责任制度分明,管理人员考核制度及标准公平公正,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,完全满足项目需求的得8分;</p> <p>②有提供较完善制度、机制及标准,有建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得6分;</p> <p>③有提供基本完善制度、机制及标准,有建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得4分;</p> <p>④提供的制度、机制及标准较差的,未建立管理运作机制,人员福利激励机制,内部岗位责任制度,管理人员考核制度及标准,人员信息及工作情况档案建立与管理制度的,得2分</p> <p>⑤未提供制度、机制及标准或者制度、机制及标准不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-8	2.0	2.0	4.0	2.0	6.0	6.0
8	商务	<p>拆违人员的保险方案及相关安全保障措施:根据磋商供应商提供的拆违人员保险方案是否合理、可行,关于拆违人员的安全保障措施是否到位的情况由专家评审。</p> <p>①提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,完全符合项目要求的得8分;</p> <p>②提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,较符合项目要求的得6分;</p> <p>③提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,基本符合项目要求的得4分;</p> <p>④提供的保险方案、安全保障措施完善,针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的,安全保障措施到位,能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的,不完全符合项目要求的得2分;</p> <p>⑤未提供方案不得分。</p>	0-8	4.0	6.0	4.0	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

9	商务	<p>本项目员工培训计划及内容:根据磋商供应商提供的拆违人员培训方案是否合理、可行,关于拆违人员的培训内容是否详细清楚的情况由专家评审。</p> <p>① 培训方案、培训内容完善,有针对性的机器和工种提供不同的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有专门的培训人员负责整体的培训,有定时地进行安全培训,完全符合项目情况的得7分;</p> <p>② 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,较完全符合项目情况的得5分;</p> <p>③ 培训方案、培训内容较完善,有完整的培训方案,有规划明确的培训时间和培训周期,有定时地进行安全培训,基本符合项目情况的得3分</p> <p>④ 提供的培训方案、培训内容培训方案较差的得1分;</p> <p>⑤ 未提供方案或者方案不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-7	3.0	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0
合计			0-80	42.0	48.0	56.0	45.0	56.0	53.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年-2025年瑞安市高楼镇人民政府拆违服务采购（重）（KBCG202406014-01）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江正嘉建设有限公司
1.1	商务	磋商供应商自2021年1月1日以来类似项目业绩得证明材料，提供一个得1分，最高得分2分。（业绩有效性认定：提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和任一期发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-2	2.0
1.2	商务	磋商供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并于开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3.0
2	商务	项目负责人情况：①项目负责人综合实力较强，工作经验丰富，业绩情况突出，在该领域有很长的工作时间，对该领域有着深刻的理解和认识，有着良好应变能力，全面符合采购要求的得8分； ②项目负责人综合实力较强，工作经验较丰富，业绩情况较突出，在该领域有着较长的工作时间，对该领域有着较深刻的理解和认识，有较良好应变能力，较符合采购要求的得6分， ③项目负责人综合实力一般，工作经验一般，业绩情况一般，对该领域仅一般的理解和认识，应变能力一般，符合采购要求的得4分， ④项目负责人综合实力差，工作经验差，业绩情况差，应变能力一般，基本符合采购要求的得2分 ⑤未提供项目负责人情况或者项目负责人不符合项目需求的不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	4.0
3	商务	拟投入本项目组人员情况（项目负责人除外）：针对本项目投入的拆违人员的资历、设备操作证书或培训合格证书等能体现业务能力的证明材料，由评标委员会评审。 ① 本项目投入的拆违人员完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间长的得8分； ② 本项目投入拆违人员较完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间较长的得6分； ③ 本项目投入拆违人员一般完善详细，资历较深，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间一般的得4分； ④ 本项目投入拆违人员不太完善详细，资历一般，有权威部门颁发的设备操作证书，经过多次培训，能流畅和安全的进行拆违，操作器械时间短的得2分； ⑤ 未提供方案不得分。 注：提供所在单位连续缴纳近三个月社保证明（公司注册时间未满三个月的，提供最近一个月的社保证明，公司注册时间未满一个月的，提供公司社会保险参保证明）和相关证明材料扫描件加盖公章。	0-8	6.0

技术商务资信评分明细表

4	商务	<p>车辆承诺情况：针对本项目的实际情况，提出的可派遣车辆到位承诺，包括中标后项目所需可派遣车辆的来源、已有数量、及派遣相应时间的承诺等，由评标委员会评审。</p> <p>①承诺可派遣车辆数量充足，能在短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得8分；</p> <p>②承诺可派遣车辆数量较充足，能在较短时间内进行车辆派遣，且车辆调派场地较临近本项目服务地区，有配置相应的人员管理和调派车辆的，得6分；</p> <p>③承诺可派遣车辆数量基本充足，基本能在短时间内派遣车辆，配置相应的人员管理和派遣车辆的，得4分；</p> <p>④承诺可派遣车辆数量不太充足，不能在短时间内派遣车辆，未配置相应的人员管理和派遣车辆的，得2分。</p> <p>⑤未提承诺方案不得分。</p> <p>注：须提供相关证明材料扫描件加盖公章。</p>	0-8	6.0
5.1	商务	<p>针对本项目的拆违管理方案，由评标委员会评审：</p> <p>① 提供完善的拆违管理方案，有明确的拆违流程和制度，有合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得8分；</p> <p>② 提供较完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得6分；</p> <p>③ 提供基本完善的拆违管理方案，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得4分；</p> <p>④提供拆违管理方案一般，有较明确的拆违流程和制度，有较合适的奖惩措施，在提供拆违之前能进行系统的培训，有专门的人员负责拆违的管理和分配，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	6.0
5.2	商务	<p>针对本项目实施的响应方案，由评委自行评审：</p> <p>① 提供流畅的项目实施响应方案，有充足的人员和车辆能响应项目需求，有详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得8分；</p> <p>② 提供较流畅的项目实施响应方案，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得6分；</p> <p>③ 提供的项目实施响应方案一般，有较充足的人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得4分；</p> <p>④提供的项目实施响应方案差，人员和车辆能响应项目需求，有较详细的项目规划，能对项目的服务区域做好勘察，针对不同的拆违工种和地点做出不同的响应方案，得2分；</p> <p>⑤未提方案不得分。</p>	0-8	6.0
6.1	商务	<p>根据投标供应商对项目现状、存在的问题和拆违的难点、重点等问题进行调查剖析。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点有事先分析，进行预估和评判，并制定相应的分析方案，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得6分。</p> <p>② 有提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案较完善的，准备相应的人力、物力投入安排，能够避免问题出现或出现问题能及时有效处理的，得4分。</p> <p>③ 提出本项目现状、可能出现的问题和拆违的难点，但制定的分析方案简单的，有少量的人力、物力投入安排的得0-3分，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0

技术商务资信评分明细表

6.2	商务	<p>针对性的提出克服难点和重点技术措施。由评标委员会评审。</p> <p>① 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得6分；</p> <p>② 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，并制定相应较完善的解决方案，有相应的人力、物力能迅速投入安排，能够快速解决难点，有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得4分；</p> <p>③ 对本项目重点、难点提出合理的克服解决措施，制定的解决方案一般，未有相应的人力、物力能迅速投入安排，不能够快速解决难点，不能有效的针对技术难点提出相应的解决措施，得2分；</p> <p>④未提供方案不得分。</p>	0-6	4.0
7	商务	<p>各项管理规章制度及考核:根据磋商供应商的管理运作制度、人员福利激励机制、内部岗位责任制度、管理人员考核制度及标准、人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，进行综合打分：</p> <p>①各种制度、机制及标准完善合理，管理运作机制流畅，人员福利激励机制能有效运作，内部岗位责任制度分明，管理人员考核制度及标准公平公正，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的完备，完全满足项目需求的得8分；</p> <p>②有提供较完善制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得6分；</p> <p>③有提供基本完善制度、机制及标准，有建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得4分；</p> <p>④提供的制度、机制及标准较差的，未建立管理运作机制，人员福利激励机制，内部岗位责任制度，管理人员考核制度及标准，人员信息及工作情况档案建立与管理制度的，得2分</p> <p>⑤未提供制度、机制及标准或者制度、机制及标准不可行或不符合项目需求的不得分。</p>	0-8	6.0
8	商务	<p>拆违人员的保险方案及相关安全保障措施:根据磋商供应商提供的拆违人员保险方案是否合理、可行，关于拆违人员的安全保障措施是否到位的情况由专家评审。</p> <p>①提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，完全符合项目要求的得8分；</p> <p>② 提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，较符合项目要求的得6分；</p> <p>③ 提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，基本符合项目要求的得4分；</p> <p>④提供的保险方案、安全保障措施完善，针对不同年龄、性别或岗位的人提出不同的险种和不同的保险方案的，安全保障措施到位，能有效防止安全隐患出现或安全隐患出现后能快速处理的，不完全符合项目要求的得2分；</p> <p>⑤未提供方案不得分。</p>	0-8	4.0

技术商务资信评分明细表

9	商务	<p>本项目员工培训计划及内容: 根据磋商供应商提供的拆违人员培训方案是否合理、可行, 关于拆违人员的培训内容是否详细清楚的情况由专家评审。</p> <p>① 培训方案、培训内容完善, 有针对性的对不同的机器和工种提供不同的培训方案, 有规划明确的培训时间和培训周期, 有专门的培训人员负责整体的培训, 有定时地进行安全培训, 完全符合项目情况的得7分;</p> <p>② 培训方案、培训内容较完善, 有完整的培训方案, 有规划明确的培训时间和培训周期, 有定时地进行安全培训, 较完全符合项目情况的得5分;</p> <p>③ 培训方案、培训内容较完善, 有完整的培训方案, 有规划明确的培训时间和培训周期, 有定时地进行安全培训, 基本符合项目情况的得3分</p> <p>④ 提供的培训方案、培训内容培训方案较差的得1分;</p> <p>⑤ 未提供方案或者方案不可行或不符项目需求的不得分。</p>	0-7	5.0
合计			0-80	56.0

专家(签名):