

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖公章，或者提供合同和发票扫描件加盖公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计从业资格证的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	2.8	2.6	2.7	2.1
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	2.5	2.7	2.8	2.1
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	2.6	2.5	2.8	2.2
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	2.5	2.6	2.8	2.3
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	2.6	2.5	2.8	2.3
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4.5	5	4.8	3.5

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	3.5	4	4.8	3
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	2.5	2	2.8	1.5
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4.2	4	4.8	3
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2.3	2.5	2.8	2
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明资料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	4.8	3
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	3	3.9	2
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4.3	4	4.8	3.5
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2.5	3.9	3.5
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.3	2	3.8	1
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2	3.8	3
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2	3.8	3
合计			0-90	76.1	72.9	86.7	51

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖单位公章，或者提供合同和发票扫描件加盖单位公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	2.5	2.5	2.5	1
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	2.5	2.5	3	1
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	2.5	2.5	2.5	1
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	2	2	2	1
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	2	2	2	1
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	4	2

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	3	3	4	1
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	3	2	3	1
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	4	5	2
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2	2	3	1
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明材料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	3.5	3	4	2
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	4	3	4	2
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	3.5	3	4	2
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	4	2
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2.5	4	1
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2.5	3.5	3
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2.5	3.5	2
合计			0-90	72.5	68	82	34

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖单位公章，或者提供合同和发票扫描件加盖单位公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	3	2	2	1
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	2	3	3	1
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	3	3	3	1
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	3	3	3	1
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	3	3	3	1
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	5	4	4	3

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	4	4	3	3
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	3	2	3	1
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	5	5	3
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2	3	3	3
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明资料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	5	2
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	4	3	4	1
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	3	2	5	1
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	4	4
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	1
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	3
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	4	2
合计			0-90	77	72	86	40

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖单位公章，或者提供合同和发票扫描件加盖单位公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	2.1	2	2	1.5
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	2.1	2	2	1.5
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	2	2	2	1.5
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	2	2	2	1.5
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	2	2	2	1.5
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	4	2.5

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	3.8	3.5	3.8	3
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	2.5	2	2.5	1.5
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	4	2
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2	2	2	2
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明资料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	2	2	2	1.5
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	2	1.8
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	4	4	3
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	4	4	4	4
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3	3
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	3.5	3.5	3
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	3	3	3
合计			0-90	72	69	71.8	45.8

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖单位公章，或者提供合同和发票扫描件加盖单位公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	3	3	3	1
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	2	3	3	1
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	3	3	3	1
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	2	3	3	1
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	3	3	3	1
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	5	4	5	3

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	3	4	5	2
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	2	2	3	1
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	3	3	5	2
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2	2	3	1
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明资料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	5	3
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	4	1
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	3	2	4	4
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	4	4
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	1
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	3
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3	2	4	2
合计			0-90	72	69	89	40

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖单位公章，或者提供合同和发票扫描件加盖单位公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	2.5	2.3	2.3	1.5
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	1.5	2	2.5	1
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	2.5	2.5	2.5	1
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	2.5	2.5	2.5	1
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	2.5	2.5	2.5	1
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	2.8	4	2.2

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	2.8	3.5	4	1.8
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	2.2	2	2.8	1
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	2.5	2.5	4	2
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2.2	2.5	2.8	2.5
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明材料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3	4.5	2.5
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	3	3.5	1
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3.5	4.5	1
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.8	2	3.5	3.5
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2.5	2	3.5	1
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	3.5	2.5
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	3.5	2.5
合计			0-90	70	66.6	80.4	37

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：2022-2024年温州市人民检察院劳务派遣采购（RYCG20211218）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	瑞安市安 保集团有 限公司	温州南瓯 保安服务 有限公司	浙江永正 人力资源 有限公司	温州彬济 人力资源 有限公司
1.1	技术	投标供应商具备省级及以上行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得4分，具备市级行政主管部门或行业协会颁发的人力资源相关认证证书，每提供一个得2分；本项最高得4分；（须提供相关认证证书扫描件加盖单位公章。）	0-4	4	4	4	2
1.2	技术	具有有效的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书，每项证书得1分，最高得3分。（注：须提供以上证书扫描件加盖单位公章，并开标当天在全国认证认可信息公共服务平台（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList ）查询到相关证书信息，否则不得分。如因系统故障无法查询，则以供应商提供的证明材料为准。）	0-3	3	3	3	0
2	技术	业绩：根据投标供应商自2018年1月以来同类项目业绩情况，每提供一个得1分，最高得5分。（业绩有效性认定：须提供中标通知书和合同扫描件加盖单位公章，或者提供合同和发票扫描件加盖单位公章，业绩认定时间以合同签订时间为准。）	0-5	5	5	5	0
3.1.1	技术	具备本科及以上学历的得1分。（须提供相关证明材料加盖单位公章。）	0-1	1	1	1	1
3.1.2	技术	以往劳务派遣服务经验，每提供1个负责的项目业绩得1分，最高得2分。（业绩有效性认定：须提供业绩合同或业主证明文件，如上述材料无法体现项目负责人身份或同类业绩情况，须另行提供相关的证明材料，否则不得分。）	0-2	2	2	2	2
3.2.1	技术	具有一级人力资源管理师证书的得2分，具有二级人力资源管理师证书的得1分，最高得4分。（同一人不重复计分，须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-4	4	4	4	0
3.2.2	技术	具有人力资源从业人员培训合格证每提供一个得1分，最高得2分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-2	2	2	2	0
3.2.3	技术	具有会计职称证书或会计执业资格证书的得2分，具有法律顾问的得1分，最高得3分。（须提供相关证明资料加盖单位公章，否则不得分。）	0-3	3	3	3	3
4.1	技术	管理服务组织机构设置（附组织机构图）：0-3.0分；	0-3	3	2.5	2.5	1.5
4.2	技术	运作流程（附运作流程图）：0-3.0分；	0-3	2	2.5	2.5	1.5
4.3	技术	激励机制：0-3.0分；	0-3	2	2	2	1
4.4	技术	财务保障机制：0-3.0分；	0-3	2	2	2	1.5
4.5	技术	监督机制：0-3.0分。	0-3	2	2	2	1
5.1	技术	根据劳务派遣方案的详细叙述（包括服务内容、工作流程、工作标准等）相关意见建议等： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4.5	4	4.5	3

5.2	技术	服务质量承诺及标准情况： (1)承诺合理，符合项目要求：3-5分； (2)承诺基本合理，符合项目合要求：1-3分； (3)承诺较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-5	3.5	4	4.5	2.5
5.3	技术	信息化管理体系（包括但不限于工资查询、应聘报名、合同签订、薪酬绩效及其他系统）的健全性及相关软件的成熟性：0-3.0分；	0-3	2.5	2	3	1.5
5.4	技术	各项管理应急预防措施（包括对于应急事项的处理流程、处理方法，日常预防机制等）： (1)方案全面、合理，针对性强的：3-5分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1.5-3分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	4	5	3
6.1	技术	根据供应商针对人员的培训计划与内容：0-3分；	0-3	2	2.5	3	2.5
6.2	技术	根据提供的培训方案，供应商在培训资质、场地与配套设施、师资等方面的能力，提供相应证明材料： (1)配置合理科学，满足采购要求的：3-5分； (2)配置基本合理，基本满足采购要求的：1.5-3分； (3)配置较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	3	2.5	4	2
7.1	技术	针对本项目特点和难点进行调查剖析： (1)调查剖析到位，措施合理、有针对性的：2-4分； (2)调查剖析基本清晰，措施针对性较弱的：1-2分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.5	3	3.5	1.5
7.2	技术	针对性的提出难点和要点的解决措施： (1)解决措施合理、有针对性的：3-5分； (2)解决措施针对性较弱的：1.5-3分； (3)较为简单或存在缺漏的：0-1.5分。	0-5	4	3.5	4.5	1.5
8.1	技术	本地化便利性服务： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	3.2	2.5	3.8	3.6
8.2	技术	人员的储备能力： (1)储备能力及方案全面、科学：2-4分； (2)储备能力及方案基本全面、科学：1-2分； (3)能力及方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	1
8.3	技术	临时劳务派遣员工解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	1.5
8.4	技术	员工因故请假或缺勤解决方案： (1)方案全面、合理，针对性强的：2-4分； (2)方案基本全面、合理，针对性一般的：1-2分； (3)方案较为简单或存在缺漏的：0-1分。	0-4	2	2	4	1.5
合计			0-90	71.2	69	82.8	39.6

专家（签名）：