

## 技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1.5	3.5	3.5	2
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	3.5	3
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1.5	3.5	3	3
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	3.5	3	3.5
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1.5	2.5	2.5	3
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1.5	3	3.5	2.5
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	3	3	4
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	3	3.5	4
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2.5	3.5	4.5	3.5
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	3.5	3
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3.5	3	3
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2.5	3	3	3.5

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	3	2	1
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	3	2	1
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	1	2	2.5	2.5
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	2	2.5	3.5
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2.5	2.5	3
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障实施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	2.5	3	2.5	3.5
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	3.5	2.5	3
合计			0-90	35.5	61	58	57.5

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	4	4	4	4
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3.5	4
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4.5	4	4
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3.5	4
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	4
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	3.5	3	4
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	4
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	4
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	4
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3.5	3	3.5
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3.5	3.5	3.5
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3.5	2.5	2.5

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	4	2.5	2
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	4	2	2
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	1	2.5	2	2
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	4	2	3
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2.5	3	2.5
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障措施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	2	3	2	3
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	4	2	3.5
合计			0-90	45	73.5	56.5	65.5

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	2	2
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	4	4	2	2
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	2
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	3
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	2	4
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	0	4	4	4
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	0	5	3	3
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	0	4	2	3
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	3
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	0	3	3	3
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	3	3	3	3
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	0	3	2	3

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	0	4	1	2
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	0	3	4	0
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	0	2	3	2
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	3	3	2	3
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2	2	2
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障措施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	3	3	3	3
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	0	4	2	4
合计			0-90	30	70	51	53

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	3	3
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	3	4
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	4	4
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	4
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	3	3	3
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	3	4	4
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	3	3
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	4	3
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	3	3
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	3	3
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	3	3

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	4	3	2
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	2	4	3	2
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2	2	2
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	4	4	4
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2	2	2
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障措施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	2	2	2	3
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	4	4	3
合计			0-90	40	68	62	61

专家（签名）：



## 技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	4
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	3
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	3
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3	3
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1	4	3	4
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1	4	3	3
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	0	4	3	3
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1	4	2	3
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	2	4
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	2	2
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	1	3	2	2
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	1	3	2	3

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	2	4	3	1
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	4	3	1
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	3	2	2
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	3	4	3	3
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	1	3	1	1
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障实施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	2	3	2	2
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	0	4	3	2
合计			0-90	32	73	51	51

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	4	4
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	4	4
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	1	4	4	4
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	1	3	3	4
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	4	3	4
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	3	3

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	4	4	2
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	1	4	4	2
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2	2	3
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	4	4	4
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	1	2	2	2
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障措施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	2	3	3	3
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	3	2	3
合计			0-90	35	71	68	68

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：2022年南明山街道社会管理性服务外包项目（浙建航招2022512号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	丽水市众智人力资源开发有限公司	丽水市宏盛人力资源开发有限公司	丽水市山海人力资源服务有限公司	丽水拓英人力资源有限公司
1	商务资信	<p>投标人业绩（1分）</p> <p>2019年1月1日起至投标截止时间止（以合同签订时间为准），投标人具有类似项目业绩的，每提供一个项目业绩得0.5分，最高得1分。</p> <p>注：</p> <p>1.须同时将有效的合同和中标通知书扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p> <p>2.是否属于类似业绩由评审小组根据业绩项目的服务内容、技术特点等与本项目的类似程度进行认定。</p>	0-1	0	1	0	0
2	商务资信	<p>相关证书（2分）</p> <p>投标人具有由县级以上地方人力资源社会保障部门审批的人力资源服务许可证的得2分。</p> <p>注：提供有效的许可证扫描件导入资信商务及技术文件，否则不得分。</p>	0-2	0	2	2	2
3	技术	<p>对本项目的理解（5分）</p> <p>根据投标人对本项目的理解程度，以及工作计划的分析等是否准确，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4.2	4	4
4.1	技术	<p>根据投标人提供的总体管理实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	3.8	4.2
4.2	技术	<p>根据投标人提供的矛盾纠纷类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	3	4	4	4.2
4.3	技术	<p>根据投标人提供的治安、安全隐患类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4.2	4	4.5
4.4	技术	<p>根据投标人提供的民生服务类实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4
4.5	技术	<p>根据投标人提供的其他中心工作实施方案：</p> <p>实施方案具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4.5	4	4
4.6	技术	<p>根据投标人提供的项目对接实施方案：</p> <p>内容具有合理性、可行性等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4	4	4.2
5.1	技术	<p>根据投标人提供的服务人员招聘方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4.5	4	4
5.2	技术	<p>根据投标人提供的服务人员上岗及在岗的培训方案，内容具有合理性、科学性和可行性等由评委在分值范围内打分。（0-5分）</p>	0-5	2	4.2	4	4
5.3	技术	<p>根据投标人提供的人员绩效考核方案，内容具有符合性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3.5	3	3.6
5.4	技术	<p>根据投标人提供的人员稳定性方案，内容具有完整性、可行性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3.5	3	3.5
5.5	技术	<p>根据投标人提供的离职后空岗的相应时间、调配人数与处理等过渡方案，内容具有及时性、完整性等由评委在分值范围内打分。（0-4分）</p>	0-4	2	3	3	3.5

6.1	技术	拟派的管理人员的工作经历任职文件、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	0	4	1	1
6.2	技术	拟派的管理团队（除管理人员外）的配备情况，人员的文化水平、工作经历、数量、专业素质、技术能力、工作经验等情况，由评委在分值范围内打分。（0-5分） 注：提供人员相关证书及投标单位在缴的社保证明的扫描件导入资信商务及技术文件，未提供相应扣分。	0-5	0	4	3	2
7.1	技术	根据投标人对本项目服务人员制定的工作时间及工作安排，并建立完整的档案管理制度，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	2	2.5	2	2.5
7.2	技术	根据投标人对本项目拟定员工工资等福利待遇及激励措施等，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	2	4	3.5	4
8.1	技术	根据投标人提供的服务质量保证措施，内容具有合理性、有效性、科学性等特点，由评委在分值范围内打分。（0-3分）	0-3	1.5	2.5	2	2.5
8.2	技术	根据投标人提供的突发事件保障措施方案，内容包含但不限于突发保障、突发问题解决、纠纷的响应程度以及处理方案等，由评委在分值范围内打分。（0-4分）	0-4	2	3	3	3.5
9	技术	信息化管理方案（5分） 根据投标人提供的信息化管理方案： 内容具有先进性、可行性，由评委在分值范围内打分。（0-5分）	0-5	0	4	3.5	3
合计			0-90	34.5	74.6	64.8	68.2

专家（签名）：