

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：绍兴市人民医院绩效管理系统项目（ZJXSC-2024-353）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州弥锐科技有限公司 | 北京保诚医院管理有限公司 | 上海康程医院管理咨询有限公司 | 广州市博丽信息技术有限公司 |
|----|------|--|------|------------|--------------|----------------|---------------|
| 1 | 商务 | 基本技术参数：技术参数响应情况：对应于招标文件第三部分招标项目范围及要求一一三、建设清单，完全满足指标参数得20分。打“★”号的性能指标为实质性指标，若出现负偏离作无效标处理；打“▲”为主要性能指标，每有一项负偏离扣2分；其他指标，每有一项负偏离扣0.5分，扣完为止。 注：同一参数有演示打分的，按演示打分，不重复打分。 | 0-20 | 20.0 | 20.0 | 18.0 | 20.0 |
| 2 | 商务 | 企业资质认证及人员资质： 1、投标人具有所投产品医院绩效管理相关功能软件著作权并提供相应知识产权证书，每提供1个得1分，最高得4分，不提供不得分。 2、项目经理具有软件类高级工程师证书，每提供1个得2分，最高得2分，不提供不得分。 3、对项目实施人员（除项目经理外）资质及项目实施（同类实施项目经验）经验等方面进行打分，得0-3分。 注：提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 | 0-9 | 0.0 | 9.0 | 2.0 | 5.5 |
| 3 | 商务 | 业绩案例：投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分3分。 注：每个案例提供合同和验收报告的扫描件并加盖投标人公章。 | 0-3 | 0.5 | 3.0 | 0.0 | 0.5 |
| 4 | 技术 | 功能现场演示： 投标人按功能表项目逐一进行演示，评标委员会根据演示效果进行评分（完成满足最高得15分，仅提供PPT演示每项最多得0.2分，最高1分，不演示不得分）。 （1）实现演示多样化数据统计功能，提供科室代码下载、门诊收费明细下载、物资领用明细下载、科室执行费、护理治疗费工作量统计等绩效核算基础数据统计。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （2）实现演示绩效核算方式配置功能，提供奖金公式维护、绩效指标参数维护、材料基本维护等核算配置。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （3）实现演示绩效数据查询功能，提供执行费明细、护理费明细、护理治疗费明细、科室奖金汇总结果、绩效指标参数数值等数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （4）实现演示临床主管绩效查询功能，提供执行费汇总、护理费汇总、护理治疗费汇总、科室物资出库明细、科室奖金结果等科室绩效相关数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （5）实现演示单一项目单一绩效点值的设定功能，对以上功能进行演示打分，得0-3分。 | 0-15 | 0.0 | 13.0 | 0.0 | 10.0 |
| 5 | 技术 | 总体设计方案：针对采购人项目实际情况，对项目需求理解提供相应设计方案（包括但不限于对项目建设发展现状、一院两区运行、可能存在疑点节点、建设成效等工作内容的理解把握；对相关政策法规的熟悉程度；项目建设的背景、意义理解等）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.1 | 4.1 | 2.2 | 3.5 |
| 6 | 技术 | 系统建设方案系统建设方案：根据供应商提供的RBRVS系统建设方案（包括但不限于分别提供医生、护理、医技人员、药学及医辅科室的绩效调研、现场科室访谈、问题发掘、改进方案）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。不提供不得分。 | 0-5 | 2.1 | 4.2 | 2.2 | 3.4 |
| 7 | 技术 | 施工组织方案：根据投标人提供的针对本项目的工期响应、实施技术服务、实施技术支持、验收可操作性与相关承诺等方面进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.0 | 3.5 | 2.0 | 3.0 |
| 8 | 技术 | 应急方案：投标人提供一院两区应急方案进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.1 | 3.0 | 2.2 | 3.5 |
| 9 | 技术 | 售后服务：根据投标人提供的售后服务能力方案，包括售后响应能力、响应时效、服务人员配备情况进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.2 | 4.2 | 2.3 | 3.6 |
| 合计 | | | 0-70 | 31.0 | 64.0 | 30.9 | 53.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：绍兴市人民医院绩效管理系统项目（ZJXSC-2024-353）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州弥锐科技有限公司 | 北京保诚医院管理有限公司 | 上海康程医院管理咨询有限公司 | 广州市博丽信息技术有限公司 |
|----|------|--|------|------------|--------------|----------------|---------------|
| 1 | 商务 | 基本技术参数：技术参数响应情况：对应于招标文件第三部分招标项目范围及要求一一三、建设清单，完全满足指标参数得20分。打“★”号的性能指标为实质性指标，若出现负偏离作无效标处理；打“▲”为主要性能指标，每有一项负偏离扣2分；其他指标，每有一项负偏离扣0.5分，扣完为止。 注：同一参数有演示打分的，按演示打分，不重复打分。 | 0-20 | 20.0 | 20.0 | 18.0 | 20.0 |
| 2 | 商务 | 企业资质认证及人员资质： 1、投标人具有所投产品医院绩效管理相关功能软件著作权并提供相应知识产权证书，每提供1个得1分，最高得4分，不提供不得分。 2、项目经理具有软件类高级工程师证书，每提供1个得2分，最高得2分，不提供不得分。 3、对项目实施人员（除项目经理外）资质及项目实施（同类实施项目经验）经验等方面进行打分，得0-3分。 注：提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 | 0-9 | 0.0 | 9.0 | 2.0 | 5.5 |
| 3 | 商务 | 业绩案例：投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分3分。 注：每个案例提供合同和验收报告的扫描件并加盖投标人公章。 | 0-3 | 0.5 | 3.0 | 0.0 | 0.5 |
| 4 | 技术 | 功能现场演示： 投标人按功能表项目逐一进行演示，评标委员会根据演示效果进行评分（完成满足最高得15分，仅提供PPT演示每项最多得0.2分，最高1分，不演示不得分）。 (1) 实现演示多样化数据统计功能，提供科室代码下载、门诊收费明细下载、物资领用明细下载、科室执行费、护理治疗费工作量统计等绩效核算基础数据统计。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (2) 实现演示绩效核算方式配置功能，提供奖金公式维护、绩效指标参数维护、材料基本维护等核算配置。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (3) 实现演示绩效数据查询功能，提供执行费明细、护理费明细、护理治疗费明细、科室奖金汇总结果、绩效指标参数值等数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (4) 实现演示临床主管绩效查询功能，提供执行费汇总、护理费汇总、护理治疗费汇总、科室物资出库明细、科室奖金结果等科室绩效相关数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (5) 实现演示单一项目单一绩效点值的设定功能，对以上功能进行演示打分，得0-3分。 | 0-15 | 0.0 | 12.0 | 0.0 | 9.0 |
| 5 | 技术 | 总体设计方案：针对采购人项目实际情况，对项目需求理解提供相应设计方案（包括但不限于对项目建设发展现状、一院两区运行、可能存在疑点节点、建设成效等工作内容的理解把握；对相关政策法规的熟悉程度；项目建设的背景、意义理解等）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 3.0 |
| 6 | 技术 | 系统建设方案：根据供应商提供的RBRVS系统建设方案（包括但不限于分别提供医生、护理、医技人员、药学及医辅科室的绩效调研、现场科室访谈、问题发掘、改进方案）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 3.0 |
| 7 | 技术 | 施工组织方案：根据投标人提供的对本项目的工期响应、实施技术服务、实施技术支持、验收可操作性与相关承诺等方面进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.5 | 3.0 | 2.0 | 2.0 |
| 8 | 技术 | 应急方案：投标人提供一院两区应急方案进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.0 | 3.0 | 2.0 | 3.5 |
| 9 | 技术 | 售后服务：根据投标人提供的售后服务能力方案，包括售后响应能力、响应时效、服务人员配备情况进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.0 | 2.0 | 2.0 |
| 合计 | | | 0-70 | 32.0 | 62.0 | 30.0 | 48.5 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：绍兴市人民医院绩效管理系统项目（ZJXSC-2024-353）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州弥锐科技有限公司 | 北京保诚医院管理有限公司 | 上海康程医院管理咨询有限公司 | 广州市博丽信息技术有限公司 |
|----|------|---|------|------------|--------------|----------------|---------------|
| 1 | 商务 | 基本技术参数：技术参数响应情况：对应于招标文件第三部分招标项目范围及要求一一三、建设清单，完全满足指标参数得20分。打“★”号的性能指标为实质性指标，若出现负偏离作无效标处理；打“▲”为主要性能指标，每有一项负偏离扣2分；其他指标，每有一项负偏离扣0.5分，扣完为止。 注：同一参数有演示打分的，按演示打分，不重复打分。 | 0-20 | 20.0 | 20.0 | 18.0 | 20.0 |
| 2 | 商务 | 企业资质认证及人员资质： 1、投标人具有所投产品医院绩效管理相关功能软件著作权并提供相应知识产权证书，每提供1个得1分，最高得4分，不提供不得分。 2、项目经理具有软件类高级工程师证书，每提供1个得2分，最高得2分，不提供不得分。 3、对项目实施人员（除项目经理外）资质及项目实施（同类实施项目经验）经验等方面进行打分，得0-3分。 注：提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 | 0-9 | 0.0 | 9.0 | 2.0 | 5.5 |
| 3 | 商务 | 业绩案例：投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分3分。 注：每个案例提供合同和验收报告的扫描件并加盖投标人公章。 | 0-3 | 0.5 | 3.0 | 0.0 | 0.5 |
| 4 | 技术 | 功能现场演示： 投标人按功能表项目逐一进行演示，评标委员会根据演示效果进行评分（完成满足最高得15分，仅提供PPT演示每项最多得0.2分，最高1分，不演示不得分）。 （1）实现演示多样化数据统计功能，提供科室代码下载、门诊收费明细下载、物资领用明细下载、科室执行费、护理治疗费工作量统计等绩效核算基础数据统计。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （2）实现演示绩效核算方式配置功能，提供奖金公式维护、绩效指标参数维护、材料基本维护等核算配置。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （3）实现演示绩效数据查询功能，提供执行费明细、护理费明细、护理治疗费明细、科室奖金汇总结果、绩效指标参数值等数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （4）实现演示临床主管绩效查询功能，提供执行费汇总、护理费汇总、护理治疗费汇总、科室物资出库明细、科室奖金结果等科室绩效相关数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 （5）实现演示单一项目单一绩效点值的设定功能，对以上功能进行演示打分，得0-3分。 | 0-15 | 0.0 | 12.0 | 0.0 | 10.0 |
| 5 | 技术 | 总体设计方案：针对采购人项目实际情况，对项目需求理解提供相应设计方案（包括但不限于对项目建设发展现状、一院两区运行、可能存在疑点节点、建设成效等工作内容的理解把握；对相关政策法规的熟悉程度；项目建设的背景、意义理解等）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.4 | 3.0 | 4.0 |
| 6 | 技术 | 系统建设方案：根据供应商提供的RBRVS系统建设方案（包括但不限于分别提供医生、护理、医技人员、药学及医辅科室的绩效调研、现场科室访谈、问题发掘、改进方案）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.1 | 2.0 | 3.8 |
| 7 | 技术 | 施工组织方案：根据投标人提供的针对本项目的工期响应、实施技术服务、实施技术支持、验收可操作性与相关承诺等方面进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.5 | 3.0 | 2.5 | 3.2 |
| 8 | 技术 | 应急方案：投标人提供一院两区应急方案进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.0 | 3.0 | 2.0 | 3.8 |
| 9 | 技术 | 售后服务：根据投标人提供的售后服务能力方案，包括售后响应能力、响应时效、服务人员配备情况进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 4.0 |
| 合计 | | | 0-70 | 32.0 | 62.5 | 31.5 | 54.8 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：绍兴市人民医院绩效管理系统项目（ZJXSC-2024-353）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州弥锐科技有限公司 | 北京保诚医院管理有限公司 | 上海康程医院管理咨询有限公司 | 广州市博丽信息技术有限公司 |
|----|------|--|------|------------|--------------|----------------|---------------|
| 1 | 商务 | 基本技术参数：技术参数响应情况：对应于招标文件第三部分招标项目范围及要求一一三、建设清单，完全满足指标参数得20分。打“★”号的性能指标为实质性指标，若出现负偏离作无效标处理；打“▲”为主要性能指标，每有一项负偏离扣2分；其他指标，每有一项负偏离扣0.5分，扣完为止。 注：同一参数有演示打分的，按演示打分，不重复打分。 | 0-20 | 20.0 | 20.0 | 18.0 | 20.0 |
| 2 | 商务 | 企业资质认证及人员资质： 1、投标人具有所投产品医院绩效管理相关功能软件著作权并提供相应知识产权证书，每提供1个得1分，最高得4分，不提供不得分。 2、项目经理具有软件类高级工程师证书，每提供1个得2分，最高得2分，不提供不得分。 3、对项目实施人员（除项目经理外）资质及项目实施（同类实施项目经验）经验等方面进行打分，得0-3分。 注：提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 | 0-9 | 0.0 | 9.0 | 2.0 | 5.5 |
| 3 | 商务 | 业绩案例：投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分3分。 注：每个案例提供合同和验收报告的扫描件并加盖投标人公章。 | 0-3 | 0.5 | 3.0 | 0.0 | 0.5 |
| 4 | 技术 | 功能现场演示： 投标人按功能表项目逐一进行演示，评标委员会根据演示效果进行评分（完成满足最高得15分，仅提供PPT演示每项最多得0.2分，最高1分，不演示不得分）。 (1) 实现演示多样化数据统计功能，提供科室代码下载、门诊收费明细下载、物资领用明细下载、科室执行费、护理治疗费工作量统计等绩效核算基础数据统计。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (2) 实现演示绩效核算方式配置功能，提供奖金公式维护、绩效指标参数维护、材料基本维护等核算配置。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (3) 实现演示绩效数据查询功能，提供执行费明细、护理费明细、护理治疗费明细、科室奖金汇总结果、绩效指标参数值等数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (4) 实现演示临床主管绩效查询功能，提供执行费汇总、护理费汇总、护理治疗费汇总、科室物资出库明细、科室奖金结果等科室绩效相关数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (5) 实现演示单一项目单一绩效点值的设定功能，对以上功能进行演示打分，得0-3分。 | 0-15 | 0.0 | 14.0 | 0.0 | 10.0 |
| 5 | 技术 | 总体设计方案：针对采购人项目实际情况，对项目需求理解提供相应设计方案（包括但不限于对项目建设发展现状、一院两区运行、可能存在疑点节点、建设成效等工作内容的理解把握；对相关政策法规的熟悉程度；项目建设的背景、意义理解等）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.5 | 4.5 | 2.5 | 3.5 |
| 6 | 技术 | 系统建设方案：根据供应商提供的RBRVS系统建设方案（包括但不限于分别提供医生、护理、医技人员、药学及医辅科室的绩效调研、现场科室访谈、问题发掘、改进方案）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 3.0 | 4.5 | 3.0 | 3.5 |
| 7 | 技术 | 施工组织方案：根据投标人提供的针对本项目的工期响应、实施技术服务、实施技术支持、验收可操作性与相关承诺等方面进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.5 | 3.0 | 1.5 | 2.5 |
| 8 | 技术 | 应急方案：投标人提供一院两区应急方案进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.0 | 2.5 | 2.0 | 3.0 |
| 9 | 技术 | 售后服务：根据投标人提供的售后服务能力方案，包括售后响应能力、响应时效、服务人员配备情况进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 3.0 |
| 合计 | | | 0-70 | 32.5 | 64.5 | 31.0 | 51.5 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：绍兴市人民医院绩效管理系统项目（ZJXSC-2024-353）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭州弥锐科技有限公司 | 北京保诚医院管理有限公司 | 上海康程医院管理咨询有限公司 | 广州市博丽信息技术有限公司 |
|----|------|--|------|------------|--------------|----------------|---------------|
| 1 | 商务 | 基本技术参数：技术参数响应情况：对应于招标文件第三部分招标项目范围及要求一一三、建设清单，完全满足指标参数得20分。打“★”号的性能指标为实质性指标，若出现负偏离作无效标处理；打“▲”为主要性能指标，每有一项负偏离扣2分；其他指标，每有一项负偏离扣0.5分，扣完为止。 注：同一参数有演示打分的，按演示打分，不重复打分。 | 0-20 | 20.0 | 20.0 | 18.0 | 20.0 |
| 2 | 商务 | 企业资质认证及人员资质： 1、投标人具有所投产品医院绩效管理相关功能软件著作权并提供相应知识产权证书，每提供1个得1分，最高得4分，不提供不得分。 2、项目经理具有软件类高级工程师证书，每提供1个得2分，最高得2分，不提供不得分。 3、对项目实施人员（除项目经理外）资质及项目实施（同类实施项目经验）经验等方面进行打分，得0-3分。 注：提供以上相关人员本单位的社保证明材料及相关证书材料扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 | 0-9 | 0.0 | 9.0 | 2.0 | 5.5 |
| 3 | 商务 | 业绩案例：投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分3分。 注：每个案例提供合同和验收报告的扫描件并加盖投标人公章。 | 0-3 | 0.5 | 3.0 | 0.0 | 0.5 |
| 4 | 技术 | 功能现场演示： 投标人按功能表项目逐一进行演示，评标委员会根据演示效果进行评分（完成满足最高得15分，仅提供PPT演示每项最多得0.2分，最高1分，不演示不得分）。 (1) 实现演示多样化数据统计功能，提供科室代码下载、门诊收费明细下载、物资领用明细下载、科室执行费、护理治疗费工作量统计等绩效核算基础数据统计。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (2) 实现演示绩效核算方式配置功能，提供奖金公式维护、绩效指标参数维护、材料基本维护等核算配置。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (3) 实现演示绩效数据查询功能，提供执行费明细、护理费明细、护理治疗费明细、科室奖金汇总结果、绩效指标参数值等数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (4) 实现演示临床主管绩效查询功能，提供执行费汇总、护理费汇总、护理治疗费汇总、科室物资出库明细、科室奖金结果等科室绩效相关数据查询。对以上功能进行演示打分，得0-3分。 (5) 实现演示单一项目单一绩效点值的设定功能，对以上功能进行演示打分，得0-3分。 | 0-15 | 0.0 | 12.0 | 0.0 | 8.0 |
| 5 | 技术 | 总体设计方案：针对采购人项目实际情况，对项目需求理解提供相应设计方案（包括但不限于对项目建设发展现状、一院两区运行、可能存在疑点节点、建设成效等工作内容的理解把握；对相关政策法规的熟悉程度；项目建设的背景、意义理解等）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 1.0 | 2.0 |
| 6 | 技术 | 系统建设方案：根据供应商提供的RBRVS系统建设方案（包括但不限于分别提供医生、护理、医技人员、药学及医辅科室的绩效调研、现场科室访谈、问题发掘、改进方案）进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.5 | 2.0 | 2.0 |
| 7 | 技术 | 施工组织方案：根据投标人提供的对本项目的工期响应、实施技术服务、实施技术支持、验收可操作性与相关承诺等方面进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 1.0 | 4.0 | 2.0 | 4.0 |
| 8 | 技术 | 应急方案：投标人提供一院两区应急方案进行打分，得0-4分，不符合或不提供的不得分。 | 0-4 | 2.0 | 3.5 | 2.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 售后服务：根据投标人提供的售后服务能力方案，包括售后响应能力、响应时效、服务人员配备情况进行打分，得0-5分，不符合或不提供的不得分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 3.0 |
| 合计 | | | 0-70 | 29.5 | 64.0 | 29.0 | 49.0 |

专家（签名）：