

## 技术商务评分明细（孙德锟）

项目名称：杭州市余杭区第三人民医院安保服务（TYZFCG2024-079）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司、浙江超晟保安服务有限公司（联合体）	浙江铭琅安保安服务有限公司、浙江君邦安保安服务有限公司（联合体）	杭州市安保安服务有限公司
1	技术	①对本次服务区域保安服务的重点、难点分析及相应的对策；②符合本项目当前要求和实施计划的建议；③有具体的工作流程、工作计划及实施时间。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、具有针对性且科学合理可行、符合采购需求视为满足；完全满足得3分，部分满足得1.5分，不符合的不得分；总分最高得9分。	0-9	4.5	6.0	9.0	6.0
2	技术	①地下停车场及地面停车场车辆管理方案；②日常巡查和检查方案；③出入口管理方案；④微型消防站、灭火器、消防栓管理方案。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整合理、符合采购需求视为满足要求，完全满足得3分，部分满足得1.5分，不满足的不得分；总分最高得12分。	0-12	6.0	6.0	10.5	6.0
3	技术	①有应对上访、医疗纠纷等突发事件时的应急预案及相应的措施且合理可行的；②有针对抗台、抗震、恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的；③有应对聚集事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的；④有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的；⑤有针对盗窃、火灾等意外事件发生的应急预案且合理可行的。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得10分。	0-10	5.0	6.0	10.0	6.0
4	技术	拟派人员安排情况： ①项目负责人年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有二级或以上保安员证书的（提供证书复印件），得2分；具有本科或以上学历证书的（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有5年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ②保安队长年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有大专或以上学历（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有二级或以上保安员证书（提供证书复印件），得2分；具有3年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ③其他人员年龄均在50周岁及以下的得2分（提供身份证复印件）；3名巡逻岗年龄均在45周岁及以下的得2分（提供身份证复印件），否则不得分（共计4分）。 ④其他人员具有二级保安员或以上保安员证书的每人得1分（提供证书复印件），最高5分（共计5分）。 注：以上人员均须提供在供应商单位的社保缴纳记录（落款时间在本项目招标公告发布之日起至本项目投标截止日社保部门出具的单位或个人社保证明）复印件，否则不得分。	0-25	25.0	25.0	25.0	25.0
5	技术	除派驻本单位服务团队外，投标人具备快速服务支撑；在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员。根据提供的方案内容进行评分，内容合理、有针对性的得3分，部分符合得1.5分，不符合的不得分，最高3分。	0-3	0.0	1.5	3.0	1.5
6	技术	投标人承诺根据采购需求对本项目拟派特保人员的配备装备，包含：武装带、对讲机、强光手电、伸缩棍、催泪喷雾器、钢叉、盾牌等。装备配备一项不满足采购需求的扣0.5分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人的内部管理情况： 保安队长管理制度（0-2分）； 巡查组人员管理制度（0-2分）； 其他安保人员管理制度（0-2分）； 保安交接班、队伍例会制度（0-2分）； 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度（0-2分）； 安保人员监督考核制度（0-2分）； 保安员义务消防制度（0-2分）； 是否实行信息化管理等情况（0-2分）。 根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得16分。	0-16	10.0	14.0	16.0	10.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人提供的基本服务承诺书，包括但不限于①对本项目工作人员实施每年不少于1次体检，确保身心健康；②派遣的人员应相对固定，除不可抗力因素外，年更换率不得高于50%；③及时响应采购单位紧急工作任务。满足以上承诺响应的每条得2分，总分6分	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
9	商务	投标人具有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供1个得1分，最高不超过3分。（需提供有效期内的证书复印件及全国认证认可公共服务平台 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> 查询截图，否则不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10	商务	提供自2020年1月1日以来类似项目成功案例合同，一个项目计0.25分，最高1分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	65.5	73.5	88.5	69.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（叶鹏）

项目名称：杭州市余杭区第三人民医院安保服务（TYZFCG2024-079）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司、浙江超晟保安公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技（联合体）	杭州市安保安服务集团有限公司
1	技术	①对本次服务区域保安服务的重点、难点分析及相应的对策；②符合本项目当前要求和实施计划的建议；③有具体的工作流程、工作计划及实施时间。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、具有针对性且科学合理可行、符合采购需求视为满足；完全满足得3分，部分满足得1.5分，不符合的不得分；总分最高得9分。	0-9	4.5	7.5	7.5	6.0
2	技术	①地下停车场及地面停车场车辆管理方案；②日常巡查和检查方案；③出入口管理方案；④微型消防站、灭火器、消防栓管理方案。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整合理、符合采购需求视为满足要求，完全满足得3分，部分满足得1.5分，不满足的不得分；总分最高得12分。	0-12	9.0	10.5	10.5	9.0
3	技术	①有应对上访、医疗纠纷等突发事件时的应急预案及相应的措施且合理可行的；②有针对抗台、抗震、恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的；③有应对聚集事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的；④有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的；⑤有针对盗窃、火灾等意外事件发生的应急预案且合理可行的。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得10分。	0-10	10.0	10.0	10.0	10.0
4	技术	拟派人员安排情况： ①项目负责人年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有二级或以上保安员证书的（提供证书复印件），得2分；具有本科或以上学历证书的（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有5年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ②保安队长年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有大专或以上学历（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有二级或以上保安员证书（提供证书复印件），得2分；具有3年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ③其他人员年龄均在50周岁及以下的得2分（提供身份证复印件）；3名巡逻岗年龄均在45周岁及以下的得2分（提供身份证复印件），否则不得分（共计4分）。 ④其他人员具有二级保安员或以上保安员证书的每人得1分（提供证书复印件），最高5分（共计5分）。 注：以上人员均须提供在供应商单位的社保缴纳记录（落款时间在本项目招标公告发布之日起至本项目投标截止日社保部门出具的单位或个人社保证明）复印件，否则不得分。	0-25	25.0	25.0	25.0	25.0
5	技术	除派驻本单位服务团队外，投标人具备快速服务支撑；在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员。根据提供的方案内容进行评分，内容合理、有针对性的得3分，部分符合得1.5分，不符合的不得分，最高3分。	0-3	1.5	1.5	1.5	1.5
6	技术	投标人承诺根据采购需求对本项目拟派特保人员的配备装备，包含：武装带、对讲机、强光手电、伸缩棍、催泪喷雾器、钢叉、盾牌等。装备配备一项不满足采购需求的扣0.5分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人的内部管理情况： 保安队长管理制度（0-2分）； 巡查组人员管理制度（0-2分）； 其他安保人员管理制度（0-2分）； 保安交接班、队伍例会制度（0-2分）； 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度（0-2分）； 安保人员监督考核制度（0-2分）； 保安员义务消防制度（0-2分）； 是否实行信息化管理等情况（0-2分）。 根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得16分。	0-16	12.0	14.0	14.0	13.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人提供的基本服务承诺书，包括但不限于①对本项目工作人员实施每年不少于1次体检，确保身心健康；②派遣的人员应相对固定，除不可抗力因素外，年更换率不得高于50%；③及时响应采购单位紧急工作任务。满足以上承诺响应的每条得2分，总分6分	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
9	商务	投标人具有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供1个得1分，最高不超过3分。（需提供有效期内的证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> 查询截图，否则不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10	商务	提供自2020年1月1日以来类似项目成功案例合同，一个项目计0.25分，最高1分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	77.0	83.5	83.5	79.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（何晓笑）

项目名称：杭州市余杭区第三人民医院安保服务（TYZFCG2024-079）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司、浙江超晟保安公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技（联合体）	杭州市安保安服务集团有限公司
1	技术	①对本次服务区域保安服务的重点、难点分析及相应的对策；②符合本项目当前要求和实施计划的建议；③有具体的工作流程、工作计划及实施时间。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、具有针对性且科学合理可行、符合采购需求视为满足；完全满足得3分，部分满足得1.5分，不符合的不得分；总分最高得9分。	0-9	4.5	7.5	7.5	7.5
2	技术	①地下停车场及地面停车场车辆管理方案；②日常巡查和检查方案；③出入口管理方案；④微型消防站、灭火器、消防栓管理方案。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整合理、符合采购需求视为满足要求，完全满足得3分，部分满足得1.5分，不满足的不得分；总分最高得12分。	0-12	6.0	7.5	9.0	7.5
3	技术	①有应对上访、医疗纠纷等突发事件时的应急预案及相应的措施且合理可行的；②有针对抗台、抗震、恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的；③有应对聚集事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的；④有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的；⑤有针对盗窃、火灾等意外事件发生的应急预案且合理可行的。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得10分。	0-10	6.0	7.0	9.0	8.0
4	技术	拟派人员安排情况： ①项目负责人年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有二级或以上保安员证书的（提供证书复印件），得2分；具有本科或以上学历证书的（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有5年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ②保安队长年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有大专或以上学历（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有二级或以上保安员证书（提供证书复印件），得2分；具有3年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ③其他人员年龄均在50周岁及以下的得2分（提供身份证复印件）；3名巡逻岗年龄均在45周岁及以下的得2分（提供身份证复印件），否则不得分（共计4分）。 ④其他人员具有二级保安员或以上保安员证书的每人得1分（提供证书复印件），最高5分（共计5分）。 注：以上人员均须提供在供应商单位的社保缴纳记录（落款时间在本项目招标公告发布之日起至本项目投标截止日社保部门出具的单位或个人社保证明）复印件，否则不得分。	0-25	25.0	25.0	25.0	25.0
5	技术	除派驻本单位服务团队外，投标人具备快速服务支撑；在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员。根据提供的方案内容进行评分，内容合理、有针对性的得3分，部分符合得1.5分，不符合的不得分，最高3分。	0-3	1.5	3.0	3.0	3.0
6	技术	投标人承诺根据采购需求对本项目拟派特保人员的配备装备，包含：武装带、对讲机、强光手电、伸缩棍、催泪喷雾器、钢叉、盾牌等。装备配备一项不满足采购需求的扣0.5分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人的内部管理情况： 保安队长管理制度（0-2分）； 巡查组人员管理制度（0-2分）； 其他安保人员管理制度（0-2分）； 保安交接班、队伍例会制度（0-2分）； 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度（0-2分）； 安保人员监督考核制度（0-2分）； 保安员义务消防制度（0-2分）； 是否实行信息化管理等情况（0-2分）。 根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得16分。	0-16	10.0	11.0	14.0	12.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人提供的基本服务承诺书，包括但不限于①对本项目工作人员实施每年不少于1次体检，确保身心健康；②派遣的人员应相对固定，除不可抗力因素外，年更换率不得高于50%；③及时响应采购单位紧急工作任务。满足以上承诺响应的每条得2分，总分6分	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
9	商务	投标人具有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供1个得1分，最高不超过3分。（需提供有效期内的证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> 查询截图，否则不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10	商务	提供自2020年1月1日以来类似项目成功案例合同，一个项目计0.25分，最高1分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	68.0	76.0	82.5	78.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（张海江）

项目名称：杭州市余杭区第三人民医院安保服务（TYZFCG2024-079）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司、浙江超晟保安公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技（联合体）	杭州市安保安服务集团有限公司
1	技术	①对本次服务区域保安服务的重点、难点分析及相应的对策；②符合本项目当前要求和实施计划的建议；③有具体的工作流程、工作计划及实施时间。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、具有针对性且科学合理可行、符合采购需求视为满足；完全满足得3分，部分满足得1.5分，不符合的不得分；总分最高得9分。	0-9	6.0	6.0	7.5	7.5
2	技术	①地下停车场及地面停车场车辆管理方案；②日常巡查和检查方案；③出入口管理方案；④微型消防站、灭火器、消防栓管理方案。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整合理、符合采购需求视为满足要求，完全满足得3分，部分满足得1.5分，不满足的不得分；总分最高得12分。	0-12	7.5	7.5	10.5	9.0
3	技术	①有应对上访、医疗纠纷等突发事件时的应急预案及相应的措施且合理可行的；②有针对抗台、抗震、恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的；③有应对聚集事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的；④有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的；⑤有针对盗窃、火灾等意外事件发生的应急预案且合理可行的。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得10分。	0-10	7.0	7.0	9.0	9.0
4	技术	拟派人员安排情况： ①项目负责人年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有二级或以上保安员证书的（提供证书复印件），得2分；具有本科或以上学历证书的（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有5年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ②保安队长年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有大专或以上学历（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有二级或以上保安员证书（提供证书复印件），得2分；具有3年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ③其他人员年龄均在50周岁及以下的得2分（提供身份证复印件）；3名巡逻岗年龄均在45周岁及以下的得2分（提供身份证复印件），否则不得分（共计4分）。 ④其他人员具有二级保安员或以上保安员证书的每人得1分（提供证书复印件），最高5分（共计5分）。 注：以上人员均须提供在供应商单位的社保缴纳记录（落款时间在本项目招标公告发布之日起至本项目投标截止日社保部门出具的单位或个人社保证明）复印件，否则不得分。	0-25	25.0	25.0	25.0	25.0
5	技术	除派驻本单位服务团队外，投标人具备快速服务支撑；在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员。根据提供的方案内容进行评分，内容合理、有针对性的得3分，部分符合得1.5分，不符合的不得分，最高3分。	0-3	1.5	1.5	3.0	3.0
6	技术	投标人承诺根据采购需求对本项目拟派特保人员的配备装备，包含：武装带、对讲机、强光手电、伸缩棍、催泪喷雾器、钢叉、盾牌等。装备配备一项不满足采购需求的扣0.5分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人的内部管理情况： 保安队长管理制度（0-2分）； 巡查组人员管理制度（0-2分）； 其他安保人员管理制度（0-2分）； 保安交接班、队伍例会制度（0-2分）； 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度（0-2分）； 安保人员监督考核制度（0-2分）； 保安员义务消防制度（0-2分）； 是否实行信息化管理等情况（0-2分）。 根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得16分。	0-16	13.0	12.0	15.0	14.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人提供的基本服务承诺书，包括但不限于①对本项目工作人员实施每年不少于1次体检，确保身心健康；②派遣的人员应相对固定，除不可抗力因素外，年更换率不得高于50%；③及时响应采购单位紧急工作任务。满足以上承诺响应的每条得2分，总分6分	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
9	商务	投标人具有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书，每提供1个得1分，最高不超过3分。（需提供有效期内的证书复印件及全国认证认可公共服务平台 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> 查询截图，否则不得分）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10	商务	提供自2020年1月1日以来类似项目成功案例合同，一个项目计0.25分，最高1分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	75.0	74.0	85.0	82.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（何李明）

项目名称：杭州市余杭区第三人民医院安保服务（TYZFCG2024-079）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中保恒杰保安服务集团有限公司	浙江中宸安保安服务有限公司、浙江超晟保安公司（联合体）	浙江铭琅保安服务有限公司、浙江君邦安保安科技（联合体）	杭州市安保服务有限公司
1	技术	①对本次服务区域保安服务的重点、难点分析及相应的对策；②符合本项目当前要求和实施计划的建议；③有具体的工作流程、工作计划及实施时间。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、具有针对性且科学合理可行、符合采购需求视为满足；完全满足得3分，部分满足得1.5分，不符合的不得分；总分最高得9分。	0-9	7.5	7.5	7.5	7.5
2	技术	①地下停车场及地面停车场车辆管理方案；②日常巡查和检查方案；③出入口管理方案；④微型消防站、灭火器、消防栓管理方案。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整合理、符合采购需求视为满足要求，完全满足得3分，部分满足得1.5分，不满足的不得分；总分最高得12分。	0-12	10.5	9.0	9.0	9.0
3	技术	①有应对上访、医疗纠纷等突发事件时的应急预案及相应的措施且合理可行的；②有针对抗台、抗震、恶劣天气导致的特殊情况紧急预案，且合理可行的；③有应对聚集事件、暴恐事件等类型的应急预案且合理可行的；④有应对重大活动或重要接待任务等类型的应急预案且合理可行的；⑤有针对盗窃、火灾等意外事件发生的应急预案且合理可行的。根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得10分。	0-10	8.0	8.0	8.0	9.0
4	技术	拟派人员安排情况： ①项目负责人年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有二级或以上保安员证书的（提供证书复印件），得2分；具有本科或以上学历证书的（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有5年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ②保安队长年龄在45周岁及以下的（提供身份证复印件），得2分；具有大专或以上学历（提供学历证书复印件或学信网查询截图），得2分；具有二级或以上保安员证书（提供证书复印件），得2分；具有3年及以上安保工作管理经验（提供能体现年限和岗位的劳动合同或聘任证书或业主证明材料复印件），得2分（共计8分）。 ③其他人员年龄均在50周岁及以下的得2分（提供身份证复印件）；3名巡逻岗年龄均在45周岁及以下的得2分（提供身份证复印件），否则不得分（共计4分）。 ④其他人员具有二级保安员或以上保安员证书的每人得1分（提供证书复印件），最高5分（共计5分）。 注：以上人员均须提供在供应商单位的社保缴纳记录（落款时间在本项目招标公告发布之日起至本项目投标截止日社保部门出具的单位或个人社保证明）复印件，否则不得分。	0-25	25.0	25.0	25.0	25.0
5	技术	除派驻本单位服务团队外，投标人具备快速服务支撑；在特殊安保需要时，能迅速派出足够数量的有经验的增援人员。根据提供的方案内容进行评分，内容合理、有针对性的得3分，部分符合得1.5分，不符合的不得分，最高3分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
6	技术	投标人承诺根据采购需求对本项目拟派特保人员的配备装备，包含：武装带、对讲机、强光手电、伸缩棍、催泪喷雾器、钢叉、盾牌等。装备配备一项不满足采购需求的扣0.5分，扣完为止。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	投标人的内部管理情况： 保安队长管理制度（0-2分）； 巡查组人员管理制度（0-2分）； 其他安保人员管理制度（0-2分）； 保安交接班、队伍例会制度（0-2分）； 队伍招聘、使用、管理、调配和辞退制度（0-2分）； 安保人员监督考核制度（0-2分）； 保安员义务消防制度（0-2分）； 是否实行信息化管理等情况（0-2分）。 根据提供的方案内容进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购需求视为满足要求，完全满足得2分，部分满足得1分，否则不得分；总分最高得16分。	0-16	14.0	12.0	13.0	12.0

技术商务资信评分明细表

8	技术	投标人提供的基本服务承诺书, 包括但不限于①对本项目工作人员实施每年不少于1次体检, 确保身心健康; ②派遣的人员应相对固定, 除不可抗力因素外, 年更换率不得高于50%; ③及时响应采购单位紧急工作任务。满足以上承诺响应的每条得2分, 总分6分	0-6	6.0	6.0	6.0	6.0
9	商务	投标人具有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证证书, 每提供1个得1分, 最高不超过3分。(需提供有效期内的证书复印件及全国认证认可信息公共服务平台 <a href="http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList">http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList</a> 查询截图, 否则不得分)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0
10	商务	提供自2020年1月1日以来类似项目成功案例合同, 一个项目计0.25分, 最高1分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
合计			0-90	83.0	79.5	80.5	80.5

专家(签名):