

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：塘栖镇2025年交通序化管理服务（HTFZFCG2025-002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州立盾保安服务有限公司	浙江保通安保服务有限公司	浙江聚信保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的保安服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行；遵循安全可行，保密性、安全性、文明服务作出服务目标。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	7.0	3.0
2	技术	针对本项目的组织架构、管理机制及质量标准措施：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	5.0
3	技术	针对本项目的各项管理制度：服务质量措施方案，文明安全保证体系和安全保证措施方案切合本项目采购需求，针对性、操作性强，计划安排科学合理，制定工作方案，并建立完善的考核机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	7.0	5.0
4	技术	对本项目的了解：对本项目各复杂路段的特性情况了解程度，对相应复杂路段的重难点分析，好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0
5.1	技术	①员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
5.2	技术	②管理的制度的合理性、规范和标准的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
5.3	技术	③巡逻管理服务等具体实施方案的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	5.0	5.0	3.0
5.4	技术	④稳定员工队伍的措施的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	突发事件的应急措施、应急响应能力：提供处理突发事件的应急预案的合理性，可操作性。好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0
7	技术	服务承诺和特色服务情况：投标人提供的服务承诺、特色服务切合本项目采购需求，针对性、操作性强、新颖实用。好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
8	技术	合理化建议：投标人提出的合理化建议（如管理制度的优化及考核，岗位的设置，编排运营和非运营时段、早及日间和夜间人员力量的配比等）。好得3分，一般得3分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	1.0
9.1	商务	投标人自2022年1月1日以来单独实施的类似服务项目（以合同签订时间为准），每提供一个得0.5分，最多得1分；最高得1分（提供中标通知书、合同复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分。）	0-1	0.0	1.0	0.0
9.2	商务	投标人具有通过质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、证书且在有效期内的有1个得2分，没有不得分，本项最多得6分，证书需在有效期内；（须提供认证证书的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	6.0
9.3	商务	投标人具有省公安机关保安服务企业信用评价：B级及以上得2分，其他不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0
10	商务	项目负责人： ①项目负责人年龄在46周岁（含）以下的得2分； ②本科及以上学历的得2分； ③具有高级保安管理师（一级保安员）证书的得3分； ④具有市级及以上公安机关颁发的荣誉证书的得3分； 本项最高得10分。 （须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-10	0.0	10.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	队长： ①年龄在40周岁（含）以下的得1分； ②具有大学专科学历得1分； ③具有保安员证的得2分； 本项最高得4分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-4	3.0	4.0	4.0
12	商务	除项目经理、队长的其他人员： ①拟投入人员要求45周岁及以下满足15人得基本分5分，每增加1人加1分，最多加2分。本条最多得7分。 ②具有保安员证书的每1人得0.5分，本条满分5分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-12	0.0	12.0	0.0
合计			0-90	51.0	87.0	48.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：塘栖镇2025年交通序化管理服务（HTFZFCG2025-002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州立盾保安服务有限公司	浙江保通安保服务有限公司	浙江聚信保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的保安服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行；遵循安全可行，保密性、安全性、文明服务作出服务目标。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
2	技术	针对本项目的组织架构、管理机制及质量标准措施：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	7.0	5.0
3	技术	针对本项目的各项管理制度：服务质量措施方案，文明安全保证体系和安全保证措施方案切合本项目采购需求，针对性、操作性强，计划安排科学合理，制定工作方案，并建立完善的考核机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	3.0
4	技术	对本项目的了解：对本项目各复杂路段的特性情况了解程度，对相应复杂路段的重难点分析，好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0
5.1	技术	①员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
5.2	技术	②管理的制度的合理性、规范和标准的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	2.0	4.0	3.0
5.3	技术	③巡逻管理服务等具体实施方案的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
5.4	技术	④稳定员工队伍的措施的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	突发事件的应急措施、应急响应能力：提供处理突发事件的应急预案的合理性，可操作性。好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	服务承诺和特色服务情况：投标人提供的服务承诺、特色服务切合本项目采购需求，针对性、操作性强、新颖实用。好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0
8	技术	合理化建议：投标人提出的合理化建议（如管理制度的优化及考核，岗位的设置，编排运营和非运营时段、早及日间和夜间人员力量的配比等）。好得3分，一般得3分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	1.0	3.0	1.0
9.1	商务	投标人自2022年1月1日以来单独实施的类似服务项目（以合同签订时间为准），每提供一个得0.5分，最多得1分；最高得1分（提供中标通知书、合同复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分。）	0-1	0.0	1.0	0.0
9.2	商务	投标人具有通过质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、证书且在有效期内的有1个得2分，没有不得分，本项最多得6分，证书需在有效期内；（须提供认证证书的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	6.0
9.3	商务	投标人具有省公安机关保安服务企业信用评价：B级及以上得2分，其他不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0
10	商务	项目负责人： ①项目负责人年龄在46周岁（含）以下的得2分； ②本科及以上学历的得2分； ③具有高级保安管理师（一级保安员）证书的得3分； ④具有市级及以上公安机关颁发的荣誉证书的得3分； 本项最高得10分。 （须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-10	0.0	10.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	队长： ①年龄在40周岁（含）以下的得1分； ②具有大学专科学历得1分； ③具有保安员证的得2分； 本项最高得4分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-4	3.0	4.0	4.0
12	商务	除项目经理、队长的其他人员： ①拟投入人员要求45周岁及以下满足15人得基本分5分，每增加1人加1分，最多加2分。本条最多得7分。 ②具有保安员证书的每1人得0.5分，本条满分5分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-12	0.0	12.0	0.0
合计			0-90	43.0	82.0	47.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：塘栖镇2025年交通序化管理服务（HTFZFCG2025-002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州立盾保安服务有限公司	浙江保通安保服务有限公司	浙江聚信保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的保安服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行；遵循安全可行，保密性、安全性、文明服务作出服务目标。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
2	技术	针对本项目的组织架构、管理机制及质量标准措施：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
3	技术	针对本项目的各项管理制度：服务质量措施方案，文明安全保证体系和安全保证措施方案切合本项目采购需求，针对性、操作性强，计划安排科学合理，制定工作方案，并建立完善的考核机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
4	技术	对本项目的了解：对本项目各复杂路段的特性情况了解程度，对相应复杂路段的重难点分析，好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.1	技术	①员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5.2	技术	②管理的制度的合理性、规范和标准的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5.3	技术	③巡逻管理服务等具体实施方案的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5.4	技术	④稳定员工队伍的措施的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
6	技术	突发事件的应急措施、应急响应能力：提供处理突发事件的应急预案的合理性，可操作性。好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	服务承诺和特色服务情况：投标人提供的服务承诺、特色服务切合本项目采购需求，针对性、操作性强、新颖实用。好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
8	技术	合理化建议：投标人提出的合理化建议（如管理制度的优化及考核，岗位的设置，编排运营和非运营时段、早及日间和夜间人员力量的配比等）。好得3分，一般得3分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9.1	商务	投标人自2022年1月1日以来单独实施的类似服务项目（以合同签订时间为准），每提供一个得0.5分，最多得1分；最高得1分（提供中标通知书、合同复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分。）	0-1	0.0	1.0	0.0
9.2	商务	投标人具有通过质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、证书且在有效期内的有1个得2分，没有不得分，本项最多得6分，证书需在有效期内；（须提供认证证书的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	6.0
9.3	商务	投标人具有省公安机关保安服务企业信用评价：B级及以上得2分，其他不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0
10	商务	项目负责人： ①项目负责人年龄在46周岁（含）以下的得2分； ②本科及以上学历的得2分； ③具有高级保安管理师（一级保安员）证书的得3分； ④具有市级及以上公安机关颁发的荣誉证书的得3分； 本项最高得10分。 （须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-10	0.0	10.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	队长： ①年龄在40周岁（含）以下的得1分； ②具有大学专科学历得1分； ③具有保安员证的得2分； 本项最高得4分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-4	3.0	4.0	4.0
12	商务	除项目经理、队长的其他人员： ①拟投入人员要求45周岁及以下满足15人得基本分5分，每增加1人加1分，最多加2分。本条最多得7分。 ②具有保安员证书的每1人得0.5分，本条满分5分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-12	0.0	12.0	0.0
合计			0-90	54.0	78.0	57.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：塘栖镇2025年交通序化管理服务（HTFZFCG2025-002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州立盾保安服务有限公司	浙江保通安保服务有限公司	浙江聚信保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的保安服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行；遵循安全可行，保密性、安全性、文明服务作出服务目标。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	3.0
2	技术	针对本项目的组织架构、管理机制及质量标准措施：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	3.0
3	技术	针对本项目的各项管理制度：服务质量措施方案，文明安全保证体系和安全保证措施方案切合本项目采购需求，针对性、操作性强，计划安排科学合理，制定工作方案，并建立完善的考核机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	3.0
4	技术	对本项目的了解：对本项目各复杂路段的特性情况了解程度，对相应复杂路段的重难点分析，好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
5.1	技术	①员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
5.2	技术	②管理的制度的合理性、规范和标准的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
5.3	技术	③巡逻管理服务等具体实施方案的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
5.4	技术	④稳定员工队伍的措施的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	突发事件的应急措施、应急响应能力：提供处理突发事件的应急预案的合理性，可操作性。好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
7	技术	服务承诺和特色服务情况：投标人提供的服务承诺、特色服务切合本项目采购需求，针对性、操作性强、新颖实用。好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
8	技术	合理化建议：投标人提出的合理化建议（如管理制度的优化及考核，岗位的设置，编排运营和非运营时段、早及日间和夜间人员力量的配比等）。好得3分，一般得3分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	2.0	2.0
9.1	商务	投标人自2022年1月1日以来单独实施的类似服务项目（以合同签订时间为准），每提供一个得0.5分，最多得1分；最高得1分（提供中标通知书、合同复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分。）	0-1	0.0	1.0	0.0
9.2	商务	投标人具有通过质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、证书且在有效期内的有1个得2分，没有不得分，本项最多得6分，证书需在有效期内；（须提供认证证书的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	6.0
9.3	商务	投标人具有省公安机关保安服务企业信用评价：B级及以上得2分，其他不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0
10	商务	项目负责人： ①项目负责人年龄在46周岁（含）以下的得2分； ②本科及以上学历的得2分； ③具有高级保安管理师（一级保安员）证书的得3分； ④具有市级及以上公安机关颁发的荣誉证书的得3分； 本项最高得10分。 （须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-10	0.0	10.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	队长： ①年龄在40周岁（含）以下的得1分； ②具有大学专科学历得1分； ③具有保安员证的得2分； 本项最高得4分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-4	3.0	4.0	4.0
12	商务	除项目经理、队长的其他人员： ①拟投入人员要求45周岁及以下满足15人得基本分5分，每增加1人加1分，最多加2分。本条最多得7分。 ②具有保安员证书的每1人得0.5分，本条满分5分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-12	0.0	12.0	0.0
合计			0-90	41.0	76.0	44.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：塘栖镇2025年交通序化管理服务（HTFZFCG2025-002）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州立盾保安服务有限公司	浙江保通安保服务有限公司	浙江聚信保安服务有限公司
1	技术	针对本项目的保安服务理念、定位、目标：根据本项目服务特点提出合理的管理服务理念，提出服务定位、目标，投标人的管理模式能够切合实际且可行；遵循安全可行，保密性、安全性、文明服务作出服务目标。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	3.0
2	技术	针对本项目的组织架构、管理机制及质量标准措施：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括对运作流程图、激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
3	技术	针对本项目的各项管理制度：服务质量措施方案，文明安全保证体系和安全保证措施方案切合本项目采购需求，针对性、操作性强，计划安排科学合理，制定工作方案，并建立完善的考核机制。好得7分，较好得5分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-7	3.0	5.0	3.0
4	技术	对本项目的了解：对本项目各复杂路段的特性情况了解程度，对相应复杂路段的重难点分析，好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0
5.1	技术	①员工招聘标准的合理性，员工培训计划的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
5.2	技术	②管理的制度的合理性、规范和标准的合理性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	2.0	5.0	3.0
5.3	技术	③巡逻管理服务等具体实施方案的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	5.0	3.0
5.4	技术	④稳定员工队伍的措施的合理性、可行性；好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0
6	技术	突发事件的应急措施、应急响应能力：提供处理突发事件的应急预案的合理性，可操作性。好得5分，较好得4分，一般得3分，较差得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	2.0
7	技术	服务承诺和特色服务情况：投标人提供的服务承诺、特色服务切合本项目采购需求，针对性、操作性强、新颖实用。好得3分，一般得2分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	2.0	3.0	2.0
8	技术	合理化建议：投标人提出的合理化建议（如管理制度的优化及考核，岗位的设置，编排运营和非运营时段、早及日间和夜间人员力量的配比等）。好得3分，一般得3分，差得1分，不符合或不提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0
9.1	商务	投标人自2022年1月1日以来单独实施的类似服务项目（以合同签订时间为准），每提供一个得0.5分，最多得1分；最高得1分（提供中标通知书、合同复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分。）	0-1	0.0	1.0	0.0
9.2	商务	投标人具有通过质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全管理体系认证证书、证书且在有效期内的有1个得2分，没有不得分，本项最多得6分，证书需在有效期内；（须提供认证证书的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-6	6.0	6.0	6.0
9.3	商务	投标人具有省公安机关保安服务企业信用评价：B级及以上得2分，其他不得分。	0-2	2.0	2.0	0.0
10	商务	项目负责人： ①项目负责人年龄在46周岁（含）以下的得2分； ②本科及以上学历的得2分； ③具有高级保安管理师（一级保安员）证书的得3分； ④具有市级及以上公安机关颁发的荣誉证书的得3分； 本项最高得10分。 （须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分）	0-10	0.0	10.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	商务	队长： ①年龄在40周岁（含）以下的得1分； ②具有大学专科学历得1分； ③具有保安员证的得2分； 本项最高得4分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-4	3.0	4.0	4.0
12	商务	除项目经理、队长的其他人员： ①拟投入人员要求45周岁及以下满足15人得基本分5分，每增加1人加1分，最多加2分。本条最多得7分。 ②具有保安员证书的每1人得0.5分，本条满分5分。 (须提供拟派人员在开标之日前1个月及以上个人社保缴纳证明、相关证明的复印件或扫描件并加盖公章，否则不得分)	0-12	0.0	12.0	0.0
合计			0-90	43.0	82.0	46.0

专家（签名）：