

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：衢州市公安局交通警察支队集聚区大队临时安保服务项目（QZGZ2024021CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江猎人特卫安保集团有限公司	浙江衢州安邦保安服务有限公司	龙游县保安服务有限公司	浙江首安卫士保安服务有限公司
1	商务	企业履约能力 磋商响应人具有省级及以上公安部门评定的保安服务企业信用评价A级的得3分，B级的得2分，C级的得1分，其他不得分。	0-3	3.0 3	3.0	2.0	1.0
2	商务	企业履约能力 磋商响应人获得市级以上星级人力资源服务机构的得3分。 (以上内容须提供相关证明，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
3	商务	企业履约能力 投标人承接过类似项目派遣服务成功案例，提供单项服务合同的每个得0.5分，最多得1分。(须提供政府采购合同并加盖公章，否则不得分)	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本项目管理人员配置情况 项目负责人具备大专以上学历(含大专)得1分； 获得一级保安员证书的得3分，获得二级保安员证书的得2分。 此项最高得4分。 (须提供相关证明材料扫描件或复印件及近三个月社保缴纳证明材料，不提供不得分)	0-4	3.0	0.0	0.0	0.0
5	商务	本项目管理人员配置情况 拟投入项目组成员(项目负责人除外)中有退伍军人的，每人得1分，最高得4分。 (以上须提供退伍证、学历证明扫描件或复印件，否则不得分)。	0-4	4.0	4.0	0.0	0.0
6	商务	本项目管理人员配置情况 根据磋商响应人拟投入本项目的组成人员(项目负责人除外)的类似项目经验、学历、年龄等进行综合评分，最高得5分。	0-5	4.0	4.6	3.9	3.8
7	商务	拟投入本项目装备情况 根据磋商响应人拟投入本项目的各种装备配备情况综合评分，最高得5分。	0-5	4.0	4.5	3.8	3.8
8	技术	总体服务方案 根据磋商响应人提供的总体服务方案是否明确、科学、可行性进行综合评分，最高得5分。 1. 总体方案明确、合理、可行性强的得3-5分； 2. 总体方案比较明确、合理、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 总体方案一般，可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.4	4.6	4.0	3.9
9	技术	具体实施计划 根据磋商响应人提供的具体工作安排、工作标准情况等是否合理、可行进行综合评分，最高得6分。 1. 工作安排、工作标准明确、合理、可行性强的得3-5分； 2. 工作安排、工作标准比较明确、合理、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 工作安排、工作标准一般，可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.2	4.5	4.0	3.9
10	技术	管理模式及管理理念 结合本项目的服务范围广且分散等特点，根据磋商响应人提出的管理模式及管理理念的高效性、科学性、合理性、可行性进行综合评分，最高得5分。 1. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性强的得3-5分； 2. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.2	4.6	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	<p>组织机构 根据本项目的实际情况以及采购人的工作特点，提出有效的管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制（0-2.5分）；具有信息反馈渠道及处理机制，根据其科学性、合理性、高效性进行综合评分（0-2.5分），最高得5分。</p>	0-5	4.2	4.6	4.0	4.0
12	技术	<p>人员管理方案 根据磋商响应人针对本项目的人员管理方案的科学性、合理性、详细情况综合打分，最高得6分。 1.人员管理方案科学性、合理性强、详细的得4-6分； 2.人员管理方案科学性、合理性较强、详细程度一般的得2-4（不含）分； 3.人员管理方案科学性、合理性一般、有缺漏项的得0-2（不含）分。</p>	0-6	5.5	5.8	5.0	5.0
13	技术	<p>管理制度 建立健全安保服务各项管理制度级机制：《工作人员职责》、《交接班制度》、《服务队伍例会制度》、《突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《队伍绩效考核管理》、《服务人员考核管理制度》、《安全管理制度》，每有一项内容完整、科学、合理的每项制度得1分，内容一般、条理不清晰、有缺陷的每项制度得0.5分；本项最高得8分，未提供相关制度不得分。</p>	0-8	7.0	7.6	7.0	7.0
14	技术	<p>培训体系 根据磋商响应人提供的针对本项目的培训体系，包括人员计划、培训内容、目标进行综合评分，最高得8分： 1.人员计划科学合理、培训内容完整合理、目标明确的得6-8分； 2.人员计划较科学合理、培训内容较完整合理、目标较明确的得3-6（不含）分； 3.人员计划模糊、培训内容缺失、目标不明确的得0-3（不含）分。</p>	0-8	7.2	7.6	7.0	7.1
15	技术	<p>保障措施 根据磋商响应人提供的针对本项目提出的安全保障措施、人员保障措施、设备保障措施、品质保障措施、安全体系保障措施的方案进行综合评分，最高得4分。</p>	0-4	3.5	3.9	3.3	3.4
16	技术	<p>应急预案及处置措施 根据磋商响应人提供的针对突发情况应急预案及处理措施的科学性、合理、全面性等进行打分，最高得6分。</p>	0-6	5.0	5.5	4.5	4.0
17	技术	<p>服务承诺 是否给出员工稳定承诺及有关措施（0-2分）；对后续服务等方面的服务承诺（0-2分），最高得4分。</p>	0-4	3.2	3.8	3.3	3.4
18	技术	<p>合理化建议 根据供应商针对本项目重难点分析提供的合理化建议内容的实用性、有效性进行打分，每提供一条重难点分析及对应的实用、合理的建议得1分，最高得4分。</p>	0-4	3.5	3.8	2.0	2.0
19	商务	<p>服务人员工资承诺 磋商响应人承诺将成交单价的80%用于支付服务人员工资的不得分，比例每增加1%，加1分，最高得5分。</p>	0-5	5.0	5.0	3.0	2.0
合计			0-90	78.9	81.4	61.8	59.3

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：衢州市公安局交通警察支队集聚区大队临时安保服务项目（QZGZ2024021CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江猎人特卫安保集团有限公司	浙江衢州安邦保安服务有限公司	龙游县保安服务有限公司	浙江首安卫士保安服务有限公司
1	商务	企业履约能力 磋商响应人具有省级及以上公安部门评定的保安服务企业信用评价A级的得3分，B级的得2分，C级的得1分，其他不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	1.0
2	商务	企业履约能力 磋商响应人获得市级以上星级人力资源服务机构的得3分。 (以上内容须提供相关证明，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
3	商务	企业履约能力 投标人承接过类似项目派遣服务成功案例，提供单项服务合同的每个得0.5分，最多得1分。(须提供政府采购合同并加盖单位公章，否则不得分)	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本项目管理人员配置情况 项目负责人具备大专以上学历(含大专)得1分； 获得一级保安员证书的得3分，获得二级保安员证书的得2分。 此项最高得4分。 (须提供相关证明材料扫描件或复印件及近三个月社保缴纳证明材料，不提供不得分)	0-4	3.0	0.0	0.0	0.0
5	商务	本项目管理人员配置情况 拟投入项目组成员(项目负责人除外)中有退伍军人的，每人得1分，最高得4分。 (以上须提供退伍证、学历证明扫描件或复印件，否则不得分)。	0-4	4.0	4.0	0.0	0.0
6	商务	本项目管理人员配置情况 根据磋商响应人拟投入本项目的组成人员(项目负责人除外)的类似项目经验、学历、年龄等进行综合评分，最高得5分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
7	商务	拟投入本项目装备情况 根据磋商响应人拟投入本项目的各种装备配备情况综合评分，最高得5分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
8	技术	总体服务方案 根据磋商响应人提供的总体服务方案是否明确、科学、可行性进行综合评分，最高得5分。 1. 总体方案明确、合理、可行性强的得3-5分； 2. 总体方案比较明确、合理、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 总体方案一般，可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
9	技术	具体实施计划 根据磋商响应人提供的具体工作安排、工作标准情况等是否合理、可行进行综合评分，最高得6分。 1. 工作安排、工作标准明确、合理、可行性强的得3-5分； 2. 工作安排、工作标准比较明确、合理、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 工作安排、工作标准一般，可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
10	技术	管理模式及管理理念 结合本项目的服务范围广泛且分散等特点，根据磋商响应人提出的管理模式及管理理念的高效性、科学性、合理性、可行性进行综合评分，最高得5分。 1. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性强的得3-5分； 2. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	<p>组织机构 根据本项目的实际情况以及采购人的工作特点，提出有效的管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制（0-2.5分）；具有信息反馈渠道及处理机制，根据其科学性、合理性、高效性进行综合评分（0-2.5分），最高得5分。</p>	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
12	技术	<p>人员管理方案 根据磋商响应人针对本项目的人员管理方案的科学性、合理性、详细情况综合打分，最高得6分。 1.人员管理方案科学性、合理性强、详细的得4-6分； 2.人员管理方案科学性、合理性较强、详细程度一般的得2-4（不含）分； 3.人员管理方案科学性、合理性一般、有缺漏项的得0-2（不含）分。</p>	0-6	4.0	5.0	3.0	3.0
13	技术	<p>管理制度 建立健全安保服务各项管理制度级机制：《工作人员职责》、《交接班制度》、《服务队伍例会制度》、《突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《队伍绩效考核管理》、《服务人员考核管理制度》、《安全管理制度》，每有一项内容完整、科学、合理的每项制度得1分，内容一般、条理不清晰、有缺陷的每项制度得0.5分；本项最高得8分，未提供相关制度不得分。</p>	0-8	6.0	7.0	4.0	4.0
14	技术	<p>培训体系 根据磋商响应人提供的针对本项目的培训体系，包括人员计划、培训内容、目标进行综合评分，最高得8分： 1.人员计划科学合理、培训内容完整合理、目标明确的得6-8分； 2.人员计划较科学合理、培训内容较完整合理、目标较明确的得3-6（不含）分； 3.人员计划模糊、培训内容缺失、目标不明确的得0-3（不含）分。</p>	0-8	6.0	7.0	4.0	4.0
15	技术	<p>保障措施 根据磋商响应人提供的针对本项目提出的安全保障措施、人员保障措施、设备保障措施、品质保障措施、安全体系保障措施的方案进行综合评分，最高得4分。</p>	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0
16	技术	<p>应急预案及处置措施 根据磋商响应人提供的针对突发情况应急预案及处理措施的科学性、合理、全面性等进行打分，最高得6分。</p>	0-6	5.0	5.0	4.0	4.0
17	技术	<p>服务承诺 是否给出员工稳定承诺及有关措施（0-2分）；对后续服务等方面的服务承诺（0-2分），最高得4分。</p>	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0
18	技术	<p>合理化建议 根据供应商针对本项目重难点分析提供的合理化建议内容的实用性、有效性进行打分，每提供一条重难点分析及对应的实用、合理的建议得1分，最高得4分。</p>	0-4	4.0	4.0	3.0	2.0
19	商务	<p>服务人员工资承诺 磋商响应人承诺将成交单价的80%用于支付服务人员工资的不得分，比例每增加1%，加1分，最高得5分。</p>	0-5	5.0	5.0	3.0	2.0
合计			0-90	74.0	74.0	46.0	43.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：衢州市公安局交通警察支队集聚区大队临时安保服务项目（QZGZ2024021CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江猎人特卫 安保集团有限 公司	浙江衢州安邦 保安服务有限 公司	龙游县保安服 务有限公司	浙江首安卫士 保安服务有限 公司
1	商务	企业履约能力 磋商响应人具有省级及以上公安部门评定的保安服务企业信用评价A级的得3分，B级的得2分，C级的得1分，其他不得分。	0-3	3.0	3.0	2.0	1.0
2	商务	企业履约能力 磋商响应人获得市级以上星级人力资源服务机构的得3分。 (以上内容须提供相关证明，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	0.0	0.0
3	商务	企业履约能力 投标人承接过类似项目派遣服务成功案例，提供单项服务合同的每个得0.5分，最多得1分。(须提供政府采购合同并加盖单位公章，否则不得分)	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0
4	商务	本项目管理人员配置情况 项目负责人具备大专以上学历(含大专)得1分； 获得一级保安员证书的得3分，获得二级保安员证书的得2分。 此项最高得4分。 (须提供相关证明材料扫描件或复印件及近三个月社保缴纳证明材料，不提供不得分)	0-4	3.0	0.0	0.0	0.0
5	商务	本项目管理人员配置情况 拟投入项目组成员(项目负责人除外)中有退伍军人的，每人得1分，最高得4分。 (以上须提供退伍证、学历证明扫描件或复印件，否则不得分)。	0-4	4.0	4.0	0.0	0.0
6	商务	本项目管理人员配置情况 根据磋商响应人拟投入本项目的组成人员(项目负责人除外)的类似项目经验、学历、年龄等进行综合评分，最高得5分。	0-5	4.0	4.5	3.0	3.0
7	商务	拟投入本项目装备情况 根据磋商响应人拟投入本项目的各种装备配备情况综合评分，最高得5分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
8	技术	总体服务方案 根据磋商响应人提供的总体服务方案是否明确、科学、可行性进行综合评分，最高得5分。 1. 总体方案明确、合理、可行性强的得3-5分； 2. 总体方案比较明确、合理、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 总体方案一般，可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.0	4.5	3.0	3.0
9	技术	具体实施计划 根据磋商响应人提供的具体工作安排、工作标准情况等是否合理、可行进行综合评分，最高得6分。 1. 工作安排、工作标准明确、合理、可行性强的得3-5分； 2. 工作安排、工作标准比较明确、合理、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 工作安排、工作标准一般，可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.0	4.0	3.0	3.0
10	技术	管理模式及管理理念 结合本项目的服务范围广泛且分散等特点，根据磋商响应人提出的管理模式及管理理念的高效性、科学性、合理性、可行性进行综合评分，最高得5分。 1. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性强的得3-5分； 2. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性较强的得1.5-3(不含)分； 3. 管理模式及管理理念高效性、科学性、合理性、可行性一般的得0-1.5(不含)分。	0-5	4.0	4.5	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

11	技术	<p>组织机构 根据本项目的实际情况以及采购人的工作特点，提出有效的管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制（0-2.5分）；具有信息反馈渠道及处理机制，根据其科学性、合理性、高效性进行综合评分（0-2.5分），最高得5分。</p>	0-5	4.0	4.5	3.0	3.0
12	技术	<p>人员管理方案 根据磋商响应人针对本项目的人员管理方案的科学性、合理性、详细情况综合打分，最高得6分。 1.人员管理方案科学性、合理性强、详细的得4-6分； 2.人员管理方案科学性、合理性较强、详细程度一般的得2-4（不含）分； 3.人员管理方案科学性、合理性一般、有缺漏项的得0-2（不含）分。</p>	0-6	4.0	5.5	3.0	3.0
13	技术	<p>管理制度 建立健全安保服务各项管理制度级机制：《工作人员职责》、《交接班制度》、《服务队伍例会制度》、《突发事件处置预案》、《队伍培训管理方案》、《队伍绩效考核管理》、《服务人员考核管理制度》、《安全管理制度》，每有一项内容完整、科学、合理的每项制度得1分，内容一般、条理不清晰、有缺陷的每项制度得0.5分；本项最高得8分，未提供相关制度不得分。</p>	0-8	5.0	7.0	3.0	3.0
14	技术	<p>培训体系 根据磋商响应人提供的针对本项目的培训体系，包括人员计划、培训内容、目标进行综合评分，最高得8分： 1.人员计划科学合理、培训内容完整合理、目标明确的得6-8分； 2.人员计划较科学合理、培训内容较完整合理、目标较明确的得3-6（不含）分； 3.人员计划模糊、培训内容缺失、目标不明确的得0-3（不含）分。</p>	0-8	6.0	7.0	4.0	4.0
15	技术	<p>保障措施 根据磋商响应人提供的针对本项目提出的安全保障措施、人员保障措施、设备保障措施、品质保障措施、安全体系保障措施的方案进行综合评分，最高得4分。</p>	0-4	3.0	3.5	2.0	3.0
16	技术	<p>应急预案及处置措施 根据磋商响应人提供的针对突发情况应急预案及处理措施的科学性、合理、全面性等进行打分，最高得6分。</p>	0-6	4.5	5.5	3.0	3.0
17	技术	<p>服务承诺 是否给出员工稳定承诺及有关措施（0-2分）；对后续服务等方面的服务承诺（0-2分），最高得4分。</p>	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0
18	技术	<p>合理化建议 根据供应商针对本项目重难点分析提供的合理化建议内容的实用性、有效性进行打分，每提供一条重难点分析及对应的实用、合理的建议得1分，最高得4分。</p>	0-4	4.0	4.0	3.0	2.0
19	商务	<p>服务人员工资承诺 磋商响应人承诺将成交单价的80%用于支付服务人员工资的不得分，比例每增加1%，加1分，最高得5分。</p>	0-5	5.0	5.0	3.0	2.0
合计			0-90	72.5	77.5	44.0	42.0

专家（签名）：