

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：专业基本功教学服务（WZLCZB（Z）-2025-03059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州南瓯保安服务有限公司	温州浩康企业服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	企业获区（县）级政府部门颁发的荣誉的一个得1分；市级及以上政府部门颁发的荣誉的一个得2分，本项最高得6分。	0-6	6.0	0.0	6.0
2	商务	投标供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境体系认证证书、职业健康安全体系认证证书，信息安全管理体，一个得2分，最高得8分，没有不得分。（提供证书复印件）	0-8	8.0	0.0	8.0
3	商务	具有省级人力资源行业协会颁发的企业信用等级评定五星级得3分，具有四星得2分，具有3星得1分。（注：证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可）	0-3	3.0	0.0	0.0
4	商务	2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）劳务派遣服务业绩，每提供1个得1分，最高为1分。（提供中标通知书与合同的复印件，没有不得分）	0-1	1.0	1.0	1.0
5	商务	1. 项目负责人具备高级职称（高级技师）职业资格证书的得3分，中级职称（技师）职业资格证书得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。 2. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。（提供证书及技能人才评价证书全国联网查询截图 <a href="http://zscx.osta.org.cn/">http://zscx.osta.org.cn/</a> ） 3. 项目负责人具有市级相关政府部门颁发的荣誉得1分；具有省级相关政府部门颁发的荣誉得3分，具有国家部委颁发的荣誉得5分；（取最高得分，不累计分） （需提供相关证书及本单位近6个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分）	0-11	11.0	0.0	6.0
6	商务	1、人力资源招募资历： 具有人社部颁发的人力资源管理师职业资格证书的得2分； 2、投入日常劳资处理人员： ①项目组成员中每具有人社部颁发的三级及以上劳动关系协调员职业资格证书的得1分，最高得3分。 ②聘请常年法律顾问，提供与律师事务所签订法律顾问合同，提供法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（单位自有法务部门人员的需提供在投标单位近6个月社保证明，否则不得分）。 （需提供相关证书复印件及相关人员近6个月的社保证明，否则不得分）	0-7	7.0	0.0	5.0
7	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析情况在由专家在打分范围内打分。（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）； 解决问题措施情况，由专家在打分范围内打分（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）	0-12	10.0	6.0	5.0
8	商务	根据劳务派遣方案的详细叙述相关意见建议等情况由专家在打分范围内打分。 （包括服务内容（打分范围4、3、2、1、0分）、工作流程（打分范围4、3、2、1、0分）、工作标准（打分范围4、3、2、1、0分）及应急保障方案（打分范围4、3、2、1、0分））	0-16	13.0	9.0	8.0
9	商务	根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（打分范围3、2、1、0分）、运作流程（附运作流程图）（打分范围3、2、1、0分）、激励机制（打分范围3、2、1、0分）、监督机制（打分范围3、2、1、0分）、自我约束机制（打分范围3、2、1、0分）和信息反馈渠道及处理机制（打分范围3、2、1、0分）是否科学、合理、高效等由专家在打分范围内打分。	0-18	16.0	12.0	13.0
10	商务	根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	3.0	2.0
11	商务	根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	3.0	2.0
合计			0-90	81.0	34.0	56.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：专业基本功教学服务（WZLCZB（Z）-2025-03059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州南瓯保安服务有限公司	温州浩康企业服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	企业获区（县）级政府部门颁发的荣誉的一个得1分；市级及以上政府部门颁发的荣誉的一个得2分，本项最高得6分。	0-6	6.0	0.0	6.0
2	商务	投标供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境体系认证证书、职业健康安全体系认证证书，信息安全管理体，一个得2分，最高得8分，没有不得分。（提供证书复印件）	0-8	8.0	0.0	8.0
3	商务	具有省级人力资源行业协会颁发的企业信用等级评定五星级得3分，具有四星得2分，具有三星得1分。（注：证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可）	0-3	3.0	0.0	0.0
4	商务	2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）劳务派遣服务业绩，每提供1个得1分，最高为1分。（提供中标通知书与合同的复印件，没有不得分）	0-1	1.0	1.0	1.0
5	商务	1. 项目负责人具备高级职称（高级技师）职业资格证书的得3分，中级职称（技师）职业资格证书得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。 2. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。（提供证书及技能人才评价证书全国联网查询截图 <a href="http://zscx.osta.org.cn/">http://zscx.osta.org.cn/</a> ） 3. 项目负责人具有市级相关政府部门颁发的荣誉得1分；具有省级相关政府部门颁发的荣誉得3分，具有国家部委颁发的荣誉得5分；（取最高得分，不累计分） （需提供相关证书及本单位近6个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分）	0-11	11.0	0.0	6.0
6	商务	1、人力资源招募资历： 具有人社部颁发的人力资源管理师职业资格证书的得2分； 2、投入日常劳资处理人员： ①项目组成员中每具有人社部颁发的三级及以上劳动关系协调员职业资格证书的得1分，最高得3分。 ②聘请常年法律顾问，提供与律师事务所签订法律顾问合同，提供法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（单位自有法务部门人员的需提供在投标单位近6个月社保证明，否则不得分）。 （需提供相关证书复印件及相关人员近6个月的社保证明，否则不得分）	0-7	7.0	0.0	5.0
7	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析情况在由专家在打分范围内打分。（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）； 解决问题措施情况，由专家在打分范围内打分（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）	0-12	10.0	7.0	8.0
8	商务	根据劳务派遣方案的详细叙述相关意见建议等情况由专家在打分范围内打分。 （包括服务内容（打分范围4、3、2、1、0分）、工作流程（打分范围4、3、2、1、0分）、工作标准（打分范围4、3、2、1、0分）及应急保障方案（打分范围4、3、2、1、0分））	0-16	12.0	7.0	9.0
9	商务	根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（打分范围3、2、1、0分）、运作流程（附运作流程图）（打分范围3、2、1、0分）、激励机制（打分范围3、2、1、0分）、监督机制（打分范围3、2、1、0分）、自我约束机制（打分范围3、2、1、0分）和信息反馈渠道及处理机制（打分范围3、2、1、0分）是否科学、合理、高效等由专家在打分范围内打分。	0-18	13.0	8.0	9.0
10	商务	根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	3.0
11	商务	根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
合计			0-90	77.0	27.0	57.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：专业基本功教学服务（WZLCZB（Z）-2025-03059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州南瓯保安服务有限公司	温州浩康企业服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	企业获区（县）级政府部门颁发的荣誉的一个得1分；市级及以上政府部门颁发的荣誉的一个得2分，本项最高得6分。	0-6	6.0	0.0	6.0
2	商务	投标供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境体系认证证书、职业健康安全体系认证证书，信息安全管理体，一个得2分，最高得8分，没有不得分。（提供证书复印件）	0-8	8.0	0.0	8.0
3	商务	具有省级人力资源行业协会颁发的企业信用等级评定五星级得3分，具有四星得2分，具有三星得1分。（注：证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可）	0-3	3.0	0.0	0.0
4	商务	2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）劳务派遣服务业绩，每提供1个得1分，最高为1分。（提供中标通知书与合同的复印件，没有不得分）	0-1	1.0	1.0	1.0
5	商务	1. 项目负责人具备高级职称（高级技师）职业资格证书的得3分，中级职称（技师）职业资格证书得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。 2. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。（提供证书及技能人才评价证书全国联网查询截图 <a href="http://zscx.osta.org.cn/">http://zscx.osta.org.cn/</a> ） 3. 项目负责人具有市级相关政府部门颁发的荣誉得1分；具有省级相关政府部门颁发的荣誉得3分，具有国家部委颁发的荣誉得5分；（取最高得分，不累计分） （需提供相关证书及本单位近6个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分）	0-11	11.0	0.0	6.0
6	商务	1、人力资源招募资历： 具有人社部颁发的人力资源管理师职业资格证书的得2分； 2、投入日常劳资处理人员： ①项目组成员中每具有人社部颁发的三级及以上劳动关系协调员职业资格证书的得1分，最高得3分。 ②聘请常年法律顾问，提供与律师事务所签订法律顾问合同，提供法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（单位自有法务部门人员的需提供在投标单位近6个月社保证明，否则不得分）。 （需提供相关证书复印件及相关人员近6个月的社保证明，否则不得分）	0-7	7.0	0.0	5.0
7	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析情况在由专家在打分范围内打分。（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）； 解决问题措施情况，由专家在打分范围内打分（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）	0-12	9.0	7.0	8.0
8	商务	根据劳务派遣方案的详细叙述相关意见建议等情况由专家在打分范围内打分。 （包括服务内容（打分范围4、3、2、1、0分）、工作流程（打分范围4、3、2、1、0分）、工作标准（打分范围4、3、2、1、0分）及应急保障方案（打分范围4、3、2、1、0分））	0-16	12.0	8.0	10.0
9	商务	根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（打分范围3、2、1、0分）、运作流程（附运作流程图）（打分范围3、2、1、0分）、激励机制（打分范围3、2、1、0分）、监督机制（打分范围3、2、1、0分）、自我约束机制（打分范围3、2、1、0分）和信息反馈渠道及处理机制（打分范围3、2、1、0分）是否科学、合理、高效等由专家在打分范围内打分。	0-18	13.0	10.0	12.0
10	商务	根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	3.0
11	商务	根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
合计			0-90	76.0	30.0	61.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：专业基本功教学服务（WZLCZB（Z）-2025-03059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州南瓯保安服务有限公司	温州浩康企业服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	企业获区（县）级政府部门颁发的荣誉的一个得1分；市级及以上政府部门颁发的荣誉的一个得2分，本项最高得6分。	0-6	6.0	0.0	6.0
2	商务	投标供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境体系认证证书、职业健康安全体系认证证书，信息安全管理体，一个得2分，最高得8分，没有不得分。（提供证书复印件）	0-8	8.0	0.0	8.0
3	商务	具有省级人力资源行业协会颁发的企业信用等级评定五星级得3分，具有四星得2分，具有三星得1分。（注：证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可）	0-3	3.0	0.0	0.0
4	商务	2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）劳务派遣服务业绩，每提供1个得1分，最高为1分。（提供中标通知书与合同的复印件，没有不得分）	0-1	1.0	1.0	1.0
5	商务	1. 项目负责人具备高级职称（高级技师）职业资格证书的得3分，中级职称（技师）职业资格证书得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。 2. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。（提供证书及技能人才评价证书全国联网查询截图 <a href="http://zscx.osta.org.cn/">http://zscx.osta.org.cn/</a> ） 3. 项目负责人具有市级相关政府部门颁发的荣誉得1分；具有省级相关政府部门颁发的荣誉得3分，具有国家部委颁发的荣誉得5分；（取最高得分，不累计分） （需提供相关证书及本单位近6个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分）	0-11	11.0	0.0	6.0
6	商务	1、人力资源招募资历： 具有人社部颁发的人力资源管理师职业资格证书的得2分； 2、投入日常劳资处理人员： ①项目组成员中每具有人社部颁发的三级及以上劳动关系协调员职业资格证书的得1分，最高得3分。 ②聘请常年法律顾问，提供与律师事务所签订法律顾问合同，提供法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（单位自有法务部门人员的需提供在投标单位近6个月社保证明，否则不得分）。 （需提供相关证书复印件及相关人员近6个月的社保证明，否则不得分）	0-7	7.0	0.0	5.0
7	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析情况在由专家在打分范围内打分。（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）； 解决问题措施情况，由专家在打分范围内打分（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）	0-12	10.0	8.0	9.0
8	商务	根据劳务派遣方案的详细叙述相关意见建议等情况由专家在打分范围内打分。 （包括服务内容（打分范围4、3、2、1、0分）、工作流程（打分范围4、3、2、1、0分）、工作标准（打分范围4、3、2、1、0分）及应急保障方案（打分范围4、3、2、1、0分））	0-16	12.0	10.0	10.0
9	商务	根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（打分范围3、2、1、0分）、运作流程（附运作流程图）（打分范围3、2、1、0分）、激励机制（打分范围3、2、1、0分）、监督机制（打分范围3、2、1、0分）、自我约束机制（打分范围3、2、1、0分）和信息反馈渠道及处理机制（打分范围3、2、1、0分）是否科学、合理、高效等由专家在打分范围内打分。	0-18	15.0	8.0	12.0
10	商务	根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	2.0
11	商务	根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	3.0	3.0
合计			0-90	79.0	32.0	62.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：专业基本功教学服务（WZLCZB（Z）-2025-03059）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	温州南瓯保安服务有限公司	温州浩康企业服务有限公司	温州市嘉信保安服务有限公司
1	商务	企业获区（县）级政府部门颁发的荣誉的一个得1分；市级及以上政府部门颁发的荣誉的一个得2分，本项最高得6分。	0-6	6.0	0.0	6.0
2	商务	投标供应商具有有效的质量管理体系认证证书、环境体系认证证书、职业健康安全体系认证证书，信息安全管理体，一个得2分，最高得8分，没有不得分。（提供证书复印件）	0-8	8.0	0.0	8.0
3	商务	具有省级人力资源行业协会颁发的企业信用等级评定五星级得3分，具有四星得2分，具有三星得1分。（注：证书中注明行业或范围需为人力资源行业，其他不相关行业不予认可）	0-3	3.0	0.0	0.0
4	商务	2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）劳务派遣服务业绩，每提供1个得1分，最高为1分。（提供中标通知书与合同的复印件，没有不得分）	0-1	1.0	1.0	1.0
5	商务	1. 项目负责人具备高级职称（高级技师）职业资格证书的得3分，中级职称（技师）职业资格证书得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。 2. 项目负责人具有高级人力资源管理师（原国家职业资格一级）得3分，中级人力资源管理师（原国家职业资格二级）得1.5分；本项按最高项计分，不重复计分。（提供证书及技能人才评价证书全国联网查询截图 <a href="http://zscx.osta.org.cn/">http://zscx.osta.org.cn/</a> ） 3. 项目负责人具有市级相关政府部门颁发的荣誉得1分；具有省级相关政府部门颁发的荣誉得3分，具有国家部委颁发的荣誉得5分；（取最高得分，不累计分） （需提供相关证书及本单位近6个月社保证明材料扫描件加盖公章，否则不得分）	0-11	11.0	0.0	6.0
6	商务	1、人力资源招募资历： 具有人社部颁发的人力资源管理师职业资格证书的得2分； 2、投入日常劳资处理人员： ①项目组成员中每具有人社部颁发的三级及以上劳动关系协调员职业资格证书的得1分，最高得3分。 ②聘请常年法律顾问，提供与律师事务所签订法律顾问合同，提供法律顾问人员的个人执业证书、身份证明材料的得2分。（单位自有法务部门人员的需提供在投标单位近6个月社保证明，否则不得分）。 （需提供相关证书复印件及相关人员近6个月的社保证明，否则不得分）	0-7	7.0	0.0	5.0
7	商务	根据投标人对本项目重点和难点（含项目现状、存在的问题和服务的难点、要点等问题）的分析情况在由专家在打分范围内打分。（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）； 解决问题措施情况，由专家在打分范围内打分（打分范围6、5、4、3、2、1、0分）	0-12	10.0	6.0	10.0
8	商务	根据劳务派遣方案的详细叙述相关意见建议等情况由专家在打分范围内打分。 （包括服务内容（打分范围4、3、2、1、0分）、工作流程（打分范围4、3、2、1、0分）、工作标准（打分范围4、3、2、1、0分）及应急保障方案（打分范围4、3、2、1、0分））	0-16	12.0	10.0	10.0
9	商务	根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）（打分范围3、2、1、0分）、运作流程（附运作流程图）（打分范围3、2、1、0分）、激励机制（打分范围3、2、1、0分）、监督机制（打分范围3、2、1、0分）、自我约束机制（打分范围3、2、1、0分）和信息反馈渠道及处理机制（打分范围3、2、1、0分）是否科学、合理、高效等由专家在打分范围内打分。	0-18	14.0	10.0	12.0
10	商务	根据为本项目配置的岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行等由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	3.0
11	商务	根据投标人提供的管理规章制度（含各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、考核制度及标准等）情况，由专家打分。（打分范围4、3、2、1、0分）	0-4	3.0	2.0	3.0
合计			0-90	78.0	31.0	64.0

专家（签名）：