

# 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：2024年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务（ZDA2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司	前锦网络信息技术有限公司（上海）	宁波杰博人力资源有限公司
1	技术	方案编制：项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（0-6分）； 2、宣传推广方案（0-10分）； 3、校园活动方案（0-10分）； 4、线上服务方案（0-8分）； 5、数据梳理方案（0-6分）；	0-40	26.5	36.0	16.5
2	技术	同类业绩：投标人自2021年1月1日至今具有同类业绩的，每提供1个得1分，最高得3分。注：同一业主单位不累计，投标文件中装订合同复印件并加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	技术	平台实力：截止2023年12月，对供应商的有效简历数量，日招聘职位，自有招聘公众号粉丝总量等综合实力进行打分，0-5分	0-5	2.0	4.0	2.0
4	技术	平台实力：供应商具有人力资源服务许可证的，得2分；需提供证书复印件加盖公章。	0-2	2.0	2.0	2.0
5	技术	稳定团队：配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1. 相关工作经验15年（含）及以上，得5分； 2. 相关工作经验6年（含）-15年，得4分； 3. 相关工作经验2年（含）-6年，得3分；其他不得分。 提供相关证明文件及2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	稳定团队：团队人员为5人以下得1分，6-10人得3分，11人及以上得5分。（提供上述人员2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章）。	0-5	5.0	5.0	1.0
7	技术	稳定团队：对供应商团队配备是否合理、团队人员活动经验是否丰富、分工是否明确、人员稳定性等进行评审，0-5分。	0-5	2.0	4.0	1.0
8	技术	高校资源：1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得2分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。） 2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得2分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。） 3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。 提供300所及以上高校的得6分； 提供200所及以上-300所高校的得4分； 提供100所及以上-200所高校的得2分；其他不得分。（以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。）	0-10	2.0	10.0	0.0
9	技术	服务质量：根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、执行团队驻点的城市数量、服务响应时间等，由专家酌情打分，0-5分。	0-5	4.0	5.0	3.0
合计			0-80	49.5	74.0	29.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：2024年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务（ZDA2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司	前锦网络信息技术（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1	技术	方案编制：项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（0-6分）； 2、宣传推广方案（0-10分）； 3、校园活动方案（0-10分）； 4、线上服务方案（0-8分）； 5、数据梳理方案（0-6分）；	0-40	28.0	36.0	18.0
2	技术	同类业绩：投标人自2021年1月1日至今具有同类业绩的，每提供1个得1分，最高得3分。注：同一业主单位不累计，投标文件中装订合同复印件并加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	技术	平台实力：截止2023年12月，对供应商的有效简历数量，日招聘职位，自有招聘公众号粉丝总量等综合实力进行打分，0-5分	0-5	3.0	4.0	2.0
4	技术	平台实力：供应商具有人力资源服务许可证的，得2分；需提供证书复印件加盖公章。	0-2	2.0	2.0	2.0
5	技术	稳定团队：配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1. 相关工作经验15年（含）及以上，得5分； 2. 相关工作经验6年（含）-15年，得4分； 3. 相关工作经验2年（含）-6年，得3分；其他不得分。 提供相关证明文件及2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	稳定团队：团队人员为5人以下得1分，6-10人得3分，11人及以上得5分。（提供上述人员2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章）。	0-5	5.0	5.0	1.0
7	技术	稳定团队：对供应商团队配备是否合理、团队人员活动经验是否丰富、分工是否明确、人员稳定性等进行评审，0-5分。	0-5	3.0	4.0	2.0
8	技术	高校资源：1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得2分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。） 2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得2分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。） 3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。提供300所及以上高校的得6分；提供200所及以上-300所高校的得4分；提供100所及以上-200所高校的得2分；其他不得分。（以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。）	0-10	2.0	10.0	0.0
9	技术	服务质量：根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、执行团队驻点的城市数量、服务响应时间等，由专家酌情打分，0-5分。	0-5	4.0	4.0	3.0
合计			0-80	53.0	73.0	32.0

专家（签名）：

# 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：2024年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务（ZDA2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司	前锦网络信息技术（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1	技术	方案编制：项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（0-6分）； 2、宣传推广方案（0-10分）； 3、校园活动方案（0-10分）； 4、线上服务方案（0-8分）； 5、数据梳理方案（0-6分）；	0-40	26.0	37.0	17.0
2	技术	同类业绩：投标人自2021年1月1日至今具有同类业绩的，每提供1个得1分，最高得3分。注：同一业主单位不累计，投标文件中装订合同复印件并加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	技术	平台实力：截止2023年12月，对供应商的有效简历数量，日招聘职位，自有招聘公众号粉丝总量等综合实力进行打分，0-5分	0-5	2.0	4.0	2.0
4	技术	平台实力：供应商具有人力资源服务许可证的，得2分；需提供证书复印件加盖公章。	0-2	2.0	2.0	2.0
5	技术	稳定团队：配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1. 相关工作经验15年（含）及以上，得5分； 2. 相关工作经验6年（含）-15年，得4分； 3. 相关工作经验2年（含）-6年，得3分；其他不得分。 提供相关证明文件及2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	稳定团队：团队人员为5人以下得1分，6-10人得3分，11人及以上得5分。（提供上述人员2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章）。	0-5	5.0	5.0	1.0
7	技术	稳定团队：对供应商团队配备是否合理、团队人员活动经验是否丰富、分工是否明确、人员稳定性等进行评审，0-5分。	0-5	2.5	4.0	1.5
8	技术	高校资源：1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得2分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。） 2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得2分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。） 3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。提供300所及以上高校的得6分；提供200所及以上-300所高校的得4分；提供100所及以上-200所高校的得2分；其他不得分。（以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。）	0-10	2.0	10.0	0.0
9	技术	服务质量：根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、执行团队驻点的城市数量、服务响应时间等，由专家酌情打分，0-5分。	0-5	4.0	4.5	3.0
合计			0-80	49.5	74.5	30.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：2024年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务（ZDA2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司	前锦网络信息技术（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1	技术	方案编制：项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（0-6分）； 2、宣传推广方案（0-10分）； 3、校园活动方案（0-10分）； 4、线上服务方案（0-8分）； 5、数据梳理方案（0-6分）；	0-40	27.0	36.0	15.0
2	技术	同类业绩：投标人自2021年1月1日至今具有同类业绩的，每提供1个得1分，最高得3分。注：同一业主单位不累计，投标文件中装订合同复印件并加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	技术	平台实力：截止2023年12月，对供应商的有效简历数量，日招聘职位，自有招聘公众号粉丝总量等综合实力进行打分，0-5分	0-5	2.0	4.0	2.0
4	技术	平台实力：供应商具有人力资源服务许可证的，得2分；需提供证书复印件加盖公章。	0-2	2.0	2.0	2.0
5	技术	稳定团队：配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1. 相关工作经验15年（含）及以上，得5分； 2. 相关工作经验6年（含）-15年，得4分； 3. 相关工作经验2年（含）-6年，得3分；其他不得分。 提供相关证明文件及2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	稳定团队：团队人员为5人以下得1分，6-10人得3分，11人及以上得5分。（提供上述人员2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章）。	0-5	5.0	5.0	1.0
7	技术	稳定团队：对供应商团队配备是否合理、团队人员活动经验是否丰富、分工是否明确、人员稳定性等进行评审，0-5分。	0-5	2.0	4.0	1.0
8	技术	高校资源：1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得2分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。） 2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得2分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。） 3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。提供300所及以上高校的得6分；提供200所及以上-300所高校的得4分；提供100所及以上-200所高校的得2分；其他不得分。（以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。）	0-10	2.0	10.0	0.0
9	技术	服务质量：根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、执行团队驻点的城市数量、服务响应时间等，由专家酌情打分，0-5分。	0-5	3.0	4.0	2.0
合计			0-80	49.0	73.0	27.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：2024年“活力绍兴 智引全球”招才引智专列高校行系列活动采购服务（ZDA2024-001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	同道精英（天津）信息技术有限公司	前锦网络信息技术（上海）有限公司	宁波杰博人力资源有限公司
1	技术	方案编制：项目总体方案内容是否与需求吻合，是否满足招标要求，是否满足考核要求，是否结构完整、表述准确、内容齐全，需包含但不限于以下5个方案，由评委根据提交方案完整性、针对性和操作性打分。 1、平台搭建方案（0-6分）； 2、宣传推广方案（0-10分）； 3、校园活动方案（0-10分）； 4、线上服务方案（0-8分）； 5、数据梳理方案（0-6分）；	0-40	30.0	36.0	16.0
2	技术	同类业绩：投标人自2021年1月1日至今具有同类业绩的，每提供1个得1分，最高得3分。注：同一业主单位不累计，投标文件中装订合同复印件并加盖公章。	0-3	3.0	3.0	0.0
3	技术	平台实力：截止2023年12月，对供应商的有效简历数量，日招聘职位，自有招聘公众号粉丝总量等综合实力进行打分，0-5分	0-5	2.2	3.8	2.0
4	技术	平台实力：供应商具有人力资源服务许可证的，得2分；需提供证书复印件加盖公章。	0-2	2.0	2.0	2.0
5	技术	稳定团队：配备属地化（浙江省内）经验丰富的自有专职项目经理全程跟踪项目，能对项目提出合理有效建议，并推动项目高效实施： 1. 相关工作经验15年（含）及以上，得5分； 2. 相关工作经验6年（含）-15年，得4分； 3. 相关工作经验2年（含）-6年，得3分；其他不得分。 提供相关证明文件及2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章	0-5	3.0	5.0	4.0
6	技术	稳定团队：团队人员为5人以下得1分，6-10人得3分，11人及以上得5分。（提供上述人员2023年11月-2024年1月的社保证明并加盖公章）。	0-5	5.0	5.0	1.0
7	技术	稳定团队：对供应商团队配备是否合理、团队人员活动经验是否丰富、分工是否明确、人员稳定性等进行评审，0-5分。	0-5	2.2	3.8	1.0
8	技术	高校资源：1、具有链接高校就业网首页宣传渠道，得2分；没有不得分。（以提供相关网站和高校链接证明材料，证明需加盖单位公章。） 2、具有针对高校毕业生独立网站和APP，得2分；没有不得分。（以提供网站和APP证明材料，并提供真实承诺书，证明和承诺书均需加盖单位公章。） 3、全面掌握当年度高校生源信息情况，提供当年度高校生源调研报告。提供300所及以上高校的得6分；提供200所及以上-300所高校的得4分；提供100所及以上-200所高校的得2分；其他不得分。（以提供报告文本为依据，报告内容需包括但不限于就业生源数量、专业分布、就业地区和行业流向情况等。）	0-10	2.0	10.0	0.0
9	技术	服务质量：根据投标人及其分支机构与项目实施地点的远近、便利性、本地化服务措施、执行团队驻点的城市数量、服务响应时间等，由专家酌情打分，0-5分。	0-5	4.0	4.5	3.0
合计			0-80	53.4	73.1	29.0

专家（签名）：

