

技术商务评分明细（张莉）

项目名称：余杭区信创基础设施服务采购项目（YHZFCG2024-228）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州屹信信息工程咨询有限公司	杭州众诚咨询监理有限公司	杭州智询项目管理有限公司
1	商务	投标人认证证书：投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、信息安全管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个得1分，总分5分。证明材料：有效期内的认证证书加盖单位公章。	0-5	3.0	5.0	5.0
2	商务	业绩：投标人自2021年1月1日（时间以合同签订日期为准）以来，具有类似信息系统工程监理项目业绩，每1项得0.5分，最高得1分。 证明材料：合同复印件加盖单位公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	团队人员：派本项目总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书和信息系统项目管理师的基础上，具有： 1. 人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 2. 人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书； 3. 人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4. 人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书。以上证书每项得2分，最高得8分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	0.0
4	商务	团队人员：派本项目总监理工程师代表具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师和信息系统项目管理师证书的基础上，具有： 1. 人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书； 2. 人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 3. 人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书。以上证书每项得2分，最高得6分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-6	0.0	6.0	0.0
5	商务	监理服务团队：拟派本项目的监理服务团队（除去总监理工程师、总监理工程师代表外）组成人员具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书的基础上，具有： 1. 人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师证书； 2. 人力资源和社会保障部门颁发的系统规划与管理师证书； 3. 人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4. 人力资源和社会保障部门颁发的软件设计师证书； 5. 人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 6. 人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 7. 人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师证书； 8. 高级工程师职称证书。以上证书每项得1分，最高得8分。（一人多证只计1项，每项证书不重复计分） 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	1.0
6	技术	重难点分析：对本项目实施的难点、要点和关键部位是否阐明、控制的保证措施和手段是否科学、可靠进行打分，重点、难点、关键点分析透彻，措施建议得力得5分；重点、难点、关键点分析较透彻，措施建议可行得3分；重点、难点、关键点分析有欠缺，措施建议一般得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	监理服务大纲：根据投标人针对本项目制作的监理服务大纲，监理服务大纲主要内容包括：①用户需求分析；②公司优势应对；③监理主要思路；④针对监理服务内容的主要监理方案；⑤监理质量监督方案。根据提供的主要内容进行评分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	1.0	3.0	2.0
8	技术	投资控制方案：投资控制方案：结合①信息化管理手段；②价审相关方案；③针对本项目情况科学合理地采取投资控制措施。投资控制方案实施全面完整，针对性强的得5分；内容、基本全面完整，针对性较强的得3分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	5.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	质量控制方案：根据投标人提供的信息化管理手段进行打分；方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	1.0	4.0	2.0
10	技术	质量控制方案：针对本项目情况科学合理地采取质量控制措施进行打分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	4.0	2.0
11	技术	项目管理方案：根据投标人提供项目①合同管理；②信息安全管理；③施工安全管理；④信息管理；⑤文档资料管理。根据提供的主要内容进行评分，项目管理方案全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	5.0	4.0
12	技术	进度控制措施：进度控制措施：结合①类似典型案例；②信息化管理手段；③针对本项目情况科学合理地采取进度控制措施。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	6.0	4.0
13	商务	项目管理软件：项目管理软件：具有信息系统安全等级保护三级及以上备案证的PC端和手机端的项目管理软件，并实现以下五大功能： 1) 项目质量控制：对于系统集成部分，能为用户展示项目各系统模块功能完成情况，并能快捷生成最终系统集成完成情况的对照清单。 2) 项目进度控制：能设定并查看项目里程碑、进度，并能回溯项目进度延期及审批相关情况。 3) 项目合同管理：能设定明确的合同审核流程并能实时展现流转进度。并能对合同的主要信息进行展示。 4) 项目变更控制：能通过系统完成项目变更进行审批及流转，并能查看变更相关的附件材料。 5) 项目文档管理：能设定在不同阶段需要上传的文档类型及其周期性和必要性，并能对文档完成度和及时性情况进行展示。 以上功能每具备一项加1分（提供软件等保备案证书、PC端和手机端的软件截图以及该功能的软件流程图），最高得5分。	0-5	0.0	5.0	5.0
14	技术	协助审计的相关能力：协助审计的相关能力：针对本项目的审计工作，是否制定了相应的①协助审计方案；②预审计方案；③提供能力佐证。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	6.0	4.0
15	技术	售后方案：提供售后技术支持及本地适应性的书面方案，须包括但不限于以下内容：①服务内容；②服务人员安排；③提供现有服务网点或承诺中标后本地化服务的投入计划方案。根据提供的主要内容进行评分，以上内容全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	6.0	4.0 4
合计			0-80	30.0	77.0	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（柯佳龙）

项目名称：余杭区信创基础设施服务采购项目（YHZFCG2024-228）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州屹信信息工程咨询有限公司	杭州众诚咨询有限公司	杭州智询项目管理有限公司
1	商务	投标人认证证书：投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、信息安全管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个得1分，总分5分。证明材料：有效期内的认证证书加盖单位公章。	0-5	3.0	5.0	5.0
2	商务	业绩：投标人自2021年1月1日（时间以合同签订日期为准）以来，具有类似信息系统工程监理项目业绩，每1项得0.5分，最高得1分。 证明材料：合同复印件加盖单位公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	团队人员：派本项目总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书和信息系统项目管理师的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书。以上证书每项得2分，最高得8分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	0.0
4	商务	团队人员：派本项目总监理工程师代表具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师和信息系统项目管理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书。以上证书每项得2分，最高得6分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-6	0.0	6.0	0.0
5	商务	监理服务团队：拟派本项目的监理服务团队（除去总监理工程师、总监理工程师代表外）组成人员具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统规划与管理师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的软件设计师证书； 5.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 6.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 7.人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师证书； 8.高级工程师职称证书。以上证书每项得1分，最高得8分。（一人多证只计1项，每项证书不重复计分） 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	1.0
6	技术	重难点分析：对本项目实施的难点、要点和关键部位是否阐明、控制的保证措施和手段是否科学、可靠进行打分，重点、难点、关键点分析透彻，措施建议得力得5分；重点、难点、关键点分析较透彻，措施建议可行得3分；重点、难点、关键点分析有欠缺，措施建议一般得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	3.0	3.0
7	技术	监理服务大纲：根据投标人针对本项目制作的监理服务大纲，监理服务大纲主要内容包括：①用户需求分析；②公司优势应对；③监理主要思路；④针对监理服务内容的主要监理方案；⑤监理质量监督方案。根据提供的主要内容进行评分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	2.0	4.0	2.0
8	技术	投资控制方案：投资控制方案：结合①信息化管理手段；②价审相关方案；③针对本项目情况科学合理地采取投资控制措施。投资控制方案实施全面完整，针对性强的得5分；内容、基本全面完整，针对性较强的得3分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	质量控制方案：根据投标人提供的信息化管理手段进行打分；方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	4.0	4.0	4.0
10	技术	质量控制方案：针对本项目情况科学合理地采取质量控制措施进行打分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	4.0	2.0
11	技术	项目管理方案：根据投标人提供项目①合同管理；②信息安全管理；③施工安全管理；④信息管理；⑤文档资料管理。根据提供的主要内容进行评分，项目管理方案全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
12	技术	进度控制措施：进度控制措施：结合①类似典型案例；②信息化管理手段；③针对本项目情况科学合理地采取进度控制措施。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	6.0	4.0
13	商务	项目管理软件：项目管理软件：具有信息系统安全等级保护三级及以上备案证的PC端和手机端的项目管理软件，并实现以下五大功能： 1) 项目质量控制：对于系统集成部分，能为用户展示项目各系统模块功能完成情况，并能快捷生成最终系统集成完成情况的对照清单。 2) 项目进度控制：能设定并查看项目里程碑、进度，并能回溯项目进度延期及审批相关情况。 3) 项目合同管理：能设定明确的合同审核流程并能实时展现流转进度。并能对合同的主要信息进行展示。 4) 项目变更控制：能通过系统完成项目变更进行审批及流转，并能查看变更相关的附件材料。 5) 项目文档管理：能设定在不同阶段需要上传的文档类型及其周期性和必要性，并能对文档完成度和及时性情况进行展示。 以上功能每具备一项加1分（提供软件等保备案证书、PC端和手机端的软件截图以及该功能的软件流程图），最高得5分。	0-5	0.0	5.0	5.0
14	技术	协助审计的相关能力：协助审计的相关能力：针对本项目的审计工作，是否制定了相应的①协助审计方案；②预审计方案；③提供能力佐证。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	2.0	4.0	2.0
15	技术	售后方案：提供售后技术支持及本地适应性的书面方案，须包括但不限于以下内容：①服务内容；②服务人员安排；③提供现有服务网点或承诺中标后本地化服务的投入计划方案。根据提供的主要内容进行评分，以上内容全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	32.0	69.0	40.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（刘君健）

项目名称：余杭区信创基础设施服务采购项目（YHZFCG2024-228）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州屹信信息工程咨询有限公司	杭州众诚咨询监理有限公司	杭州智询项目管理有限公司
1	商务	投标人认证证书：投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、信息安全管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个得1分，总分5分。证明材料：有效期内的认证证书加盖单位公章。	0-5	3.0	5.0	5.0
2	商务	业绩：投标人自2021年1月1日（时间以合同签订日期为准）以来，具有类似信息系统工程监理项目业绩，每1项得0.5分，最高得1分。 证明材料：合同复印件加盖单位公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	团队人员：派本项目总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书和信息系统项目管理师的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书。以上证书每项得2分，最高得8分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	0.0
4	商务	团队人员：派本项目总监理工程师代表具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师和信息系统项目管理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书。以上证书每项得2分，最高得6分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-6	0.0	6.0	0.0
5	商务	监理服务团队：拟派本项目的监理服务团队（除去总监理工程师、总监理工程师代表外）组成人员具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统规划与管理师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的软件设计师证书； 5.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 6.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 7.人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师证书； 8.高级工程师职称证书。以上证书每项得1分，最高得8分。（一人多证只计1项，每项证书不重复计分） 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	1.0
6	技术	重难点分析：对本项目实施的难点、要点和关键部位是否阐明、控制的保证措施和手段是否科学、可靠进行打分，重点、难点、关键点分析透彻，措施建议得力得5分；重点、难点、关键点分析较透彻，措施建议可行得3分；重点、难点、关键点分析有欠缺，措施建议一般得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	3.0	3.0
7	技术	监理服务大纲：根据投标人针对本项目制作的监理服务大纲，监理服务大纲主要内容包括：①用户需求分析；②公司优势应对；③监理主要思路；④针对监理服务内容的主要监理方案；⑤监理质量监督方案。根据提供的主要内容进行评分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	2.0	4.0	4.0
8	技术	投资控制方案：投资控制方案：结合①信息化管理手段；②价审相关方案；③针对本项目情况科学合理地采取投资控制措施。投资控制方案实施全面完整，针对性强的得5分；内容、基本全面完整，针对性较强的得3分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	质量控制方案：根据投标人提供的信息化管理手段进行打分；方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	2.0	2.0
10	技术	质量控制方案：针对本项目情况科学合理地采取质量控制措施进行打分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	2.0	2.0
11	技术	项目管理方案：根据投标人提供项目①合同管理；②信息安全管理；③施工安全管理；④信息管理；⑤文档资料管理。根据提供的主要内容进行评分，项目管理方案全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
12	技术	进度控制措施：进度控制措施：结合①类似典型案例；②信息化管理手段；③针对本项目情况科学合理地采取进度控制措施。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
13	商务	项目管理软件：项目管理软件：具有信息系统安全等级保护三级及以上备案证的PC端和手机端的项目管理软件，并实现以下五大功能： 1) 项目质量控制：对于系统集成部分，能为用户展示项目各系统模块功能完成情况，并能快捷生成最终系统集成完成情况的对照清单。 2) 项目进度控制：能设定并查看项目里程碑、进度，并能回溯项目进度延期及审批相关情况。 3) 项目合同管理：能设定明确的合同审核流程并能实时展现流转进度。并能对合同的主要信息进行展示。 4) 项目变更控制：能通过系统完成项目变更进行审批及流转，并能查看变更相关的附件材料。 5) 项目文档管理：能设定在不同阶段需要上传的文档类型及其周期性和必要性，并能对文档完成度和及时性情况进行展示。 以上功能每具备一项加1分（提供软件等保备案证书、PC端和手机端的软件截图以及该功能的软件流程图），最高得5分。	0-5	0.0	5.0	5.0
14	技术	协助审计的相关能力：协助审计的相关能力：针对本项目的审计工作，是否制定了相应的①协助审计方案；②预审计方案；③提供能力佐证。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
15	技术	售后方案：提供售后技术支持及本地适应性的书面方案，须包括但不限于以下内容：①服务内容；②服务人员安排；③提供现有服务网点或承诺中标后本地化服务的投入计划方案。根据提供的主要内容进行评分，以上内容全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	6.0	4.0
合计			0-80	32.0	65.0	42.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（于臃）

项目名称：余杭区信创基础设施服务采购项目（YHZFCG2024-228）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州屹信信息工程咨询有限公司	杭州众诚咨询有限公司	杭州智询项目管理有限公司
1	商务	投标人认证证书：投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、信息安全管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个得1分，总分5分。证明材料：有效期内的认证证书加盖单位公章。	0-5	3.0	5.0	5.0
2	商务	业绩：投标人自2021年1月1日（时间以合同签订日期为准）以来，具有类似信息系统工程监理项目业绩，每1项得0.5分，最高得1分。 证明材料：合同复印件加盖单位公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	团队人员：派本项目总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书和信息系统项目管理师的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书。以上证书每项得2分，最高得8分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	0.0
4	商务	团队人员：派本项目总监理工程师代表具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师和信息系统项目管理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息系统管理工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书。以上证书每项得2分，最高得6分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-6	0.0	6.0	0.0
5	商务	监理服务团队：拟派本项目的监理服务团队（除去总监理工程师、总监理工程师代表外）组成人员具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统规划与管理师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的软件设计师证书； 5.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 6.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 7.人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师证书； 8.高级工程师职称证书。以上证书每项得1分，最高得8分。（一人多证只计1项，每项证书不重复计分） 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	1.0
6	技术	重难点分析：对本项目实施的难点、要点和关键部位是否阐明、控制的保证措施和手段是否科学、可靠进行打分，重点、难点、关键点分析透彻，措施建议得力得5分；重点、难点、关键点分析较透彻，措施建议可行得3分；重点、难点、关键点分析有欠缺，措施建议一般得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	4.0	3.0
7	技术	监理服务大纲：根据投标人针对本项目制作的监理服务大纲，监理服务大纲主要内容包括：①用户需求分析；②公司优势应对；③监理主要思路；④针对监理服务内容的主要监理方案；⑤监理质量监督方案。根据提供的主要内容进行评分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	5.0	3.0
8	技术	投资控制方案：投资控制方案：结合①信息化管理手段；②价审相关方案；③针对本项目情况科学合理地采取投资控制措施。投资控制方案实施全面完整，针对性强的得5分；内容、基本全面完整，针对性较强的得3分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	4.0	3.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	质量控制方案：根据投标人提供的信息化管理手段进行打分；方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	3.0	2.0
10	技术	质量控制方案：针对本项目情况科学合理地采取质量控制措施进行打分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	3.0	2.0
11	技术	项目管理方案：根据投标人提供项目①合同管理；②信息安全管理；③施工安全管理；④信息管理；⑤文档资料管理。根据提供的主要内容进行评分，项目管理方案全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	5.0	4.0
12	技术	进度控制措施：进度控制措施：结合①类似典型案例；②信息化管理手段；③针对本项目情况科学合理地采取进度控制措施。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	5.0	4.0
13	商务	项目管理软件：项目管理软件：具有信息系统安全等级保护三级及以上备案证的PC端和手机端的项目管理软件，并实现以下五大功能： 1) 项目质量控制：对于系统集成部分，能为用户展示项目各系统模块功能完成情况，并能快捷生成最终系统集成完成情况的对照清单。 2) 项目进度控制：能设定并查看项目里程碑、进度，并能回溯项目进度延期及审批相关情况。 3) 项目合同管理：能设定明确的合同审核流程并能实时展现流转进度。并能对合同的主要信息进行展示。 4) 项目变更控制：能通过系统完成项目变更进行审批及流转，并能查看变更相关的附件材料。 5) 项目文档管理：能设定在不同阶段需要上传的文档类型及其周期性和必要性，并能对文档完成度和及时性情况进行展示。 以上功能每具备一项加1分（提供软件等保备案证书、PC端和手机端的软件截图以及该功能的软件流程图），最高得5分。	0-5	0.0	5.0	5.0
14	技术	协助审计的相关能力：协助审计的相关能力：针对本项目的审计工作，是否制定了相应的①协助审计方案；②预审计方案；③提供能力佐证。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	3.0	5.0	4.0
15	技术	售后方案：提供售后技术支持及本地适应性的书面方案，须包括但不限于以下内容：①服务内容；②服务人员安排；③提供现有服务网点或承诺中标后本地化服务的投入计划方案。根据提供的主要内容进行评分，以上内容全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	5.0	4.0
合计			0-80	32.0	72.0	41.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（赵佳晨）

项目名称：余杭区信创基础设施服务采购项目（YHZFCG2024-228）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州屹信信息工程咨询有限公司	杭州众诚咨询有限公司	杭州智询项目管理有限公司
1	商务	投标人认证证书：投标人具有质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书、职业健康安全体系认证证书、信息安全管理体系认证证书、信息技术服务管理体系认证证书，每提供一个得1分，总分5分。证明材料：有效期内的认证证书加盖单位公章。	0-5	3.0	5.0	5.0
2	商务	业绩：投标人自2021年1月1日（时间以合同签订日期为准）以来，具有类似信息系统工程监理项目业绩，每1项得0.5分，最高得1分。 证明材料：合同复印件加盖单位公章。	0-1	1.0	1.0	1.0
3	商务	团队人员：派本项目总监理工程师具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书和信息系统项目管理师的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全管理工程师证书。以上证书每项得2分，最高得8分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	0.0
4	商务	团队人员：派本项目总监理工程师代表具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师和信息系统项目管理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全管理工程师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的网络工程师证书。以上证书每项得2分，最高得6分。 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-6	0.0	6.0	0.0
5	商务	监理服务团队：拟派本项目的监理服务团队（除去总监理工程师、总监理工程师代表外）组成人员具有人力资源和社会保障部门颁发的信息系统监理师证书的基础上，具有： 1.人力资源和社会保障部门颁发的系统架构设计师证书； 2.人力资源和社会保障部门颁发的系统规划与管理师证书； 3.人力资源和社会保障部门颁发的数据库系统工程师证书； 4.人力资源和社会保障部门颁发的软件设计师证书； 5.人力资源和社会保障部门颁发的系统集成项目管理工程师证书； 6.人力资源和社会保障部门颁发的信息安全工程师证书； 7.人力资源和社会保障部门颁发的系统分析师证书； 8.高级工程师职称证书。以上证书每项得1分，最高得8分。（一人多证只计1项，每项证书不重复计分） 证明材料：提供有效证书扫描件及在本企业缴纳的有效社会保险证明，社会保险证明：应由社保部门出具且需满足最近连续近三个月。	0-8	0.0	8.0	1.0
6	技术	重难点分析：对本项目实施的难点、要点和关键部位是否阐明、控制的保证措施和手段是否科学、可靠进行打分，重点、难点、关键点分析透彻，措施建议得力得5分；重点、难点、关键点分析较透彻，措施建议可行得3分；重点、难点、关键点分析有欠缺，措施建议一般得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	5.0	3.0
7	技术	监理服务大纲：根据投标人针对本项目制作的监理服务大纲，监理服务大纲主要内容包括：①用户需求分析；②公司优势应对；③监理主要思路；④针对监理服务内容的主要监理方案；⑤监理质量监督方案。根据提供的主要内容进行评分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	5.0	3.0
8	技术	投资控制方案：投资控制方案：结合①信息化管理手段；②价审相关方案；③针对本项目情况科学合理地采取投资控制措施。投资控制方案实施全面完整，针对性强的得5分；内容、基本全面完整，针对性较强的得3分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-5	3.0	3.0	5.0

技术商务资信评分明细表

9	技术	质量控制方案：根据投标人提供的信息化管理手段进行打分；方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	2.0	2.0
10	技术	质量控制方案：针对本项目情况科学合理地采取质量控制措施进行打分，方案全面完整，针对性强的得4分；内容、基本全面完整，针对性较强的得2分；内容描述笼统，针对性一般的得1分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-4	2.0	4.0	2.0
11	技术	项目管理方案：根据投标人提供项目①合同管理；②信息安全管理；③施工安全管理；④信息管理；⑤文档资料管理。根据提供的主要内容进行评分，项目管理方案全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	2.0	4.0
12	技术	进度控制措施：进度控制措施：结合①类似典型案例；②信息化管理手段；③针对本项目情况科学合理地采取进度控制措施。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
13	商务	项目管理软件：项目管理软件：具有信息系统安全等级保护三级及以上备案证的PC端和手机端的项目管理软件，并实现以下五大功能： 1) 项目质量控制：对于系统集成部分，能为用户展示项目各系统模块功能完成情况，并能快捷生成最终系统集成完成情况的对照清单。 2) 项目进度控制：能设定并查看项目里程碑、进度，并能回溯项目进度延期及审批相关情况。 3) 项目合同管理：能设定明确的合同审核流程并能实时展现流转进度。并能对合同的主要信息进行展示。 4) 项目变更控制：能通过系统完成项目变更进行审批及流转，并能查看变更相关的附件材料。 5) 项目文档管理：能设定在不同阶段需要上传的文档类型及其周期性和必要性，并能对文档完成度和及时性情况进行展示。 以上功能每具备一项加1分（提供软件等保备案证书、PC端和手机端的软件截图以及该功能的软件流程图），最高得5分。	0-5	0.0	5.0	5.0
14	技术	协助审计的相关能力：协助审计的相关能力：针对本项目的审计工作，是否制定了相应的①协助审计方案；②预审计方案；③提供能力佐证。根据提供的主要内容进行评分，全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
15	技术	售后方案：提供售后技术支持及本地适应性的书面方案，须包括但不限于以下内容：①服务内容；②服务人员安排；③提供现有服务网点或承诺中标后本地化服务的投入计划方案。根据提供的主要内容进行评分，以上内容全面完整，针对性强的得6分；内容、基本全面完整，针对性较强的得4分；内容描述笼统，针对性一般的得2分；方案不合理或未提供方案不得分；	0-6	4.0	4.0	4.0
合计			0-80	33.0	66.0	43.0

专家（签名）：