

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：行政一号楼保洁服务采购（YWCG2022036CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌市中国小商品城物业服务公司	义乌市成建物业服务公司	义乌市恒风物业管理公司
1	商务资信	自2019年01月01日（以合同签订时间为准）以来，供应商从事的同类项目，每提供一个项目得1.0分。本项最多得3.0分。需提供对应项目的合同扫描件及收款的银行转账凭证扫描件。	0-3	3	3	0
2.1	技术	根据项目负责人的业务素质（学历、职称、专业等）进行评。项目经理：①45周岁以下大专及以上学历得2分；②具备国家建设部门颁发的物业项目经理证书或义乌市物业项目经理证书得2分；③具备初级及以上职称证书得2分。 需提供2022年1月（含）至2022年6月（含）之间连续三个月的人员在职社保材料及相关证书材料。未提供相关内容的得0分。	0-6	6	6	2
2.2	技术	根据保洁人员的业务素质、工作能力进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5.5	4.5
2.3	技术	稳定员工队伍的措施进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	5	5	5
2.4	技术	根据供应商的从业人员培训计划方案进行评分（1.0-5.0），有具体的员工培训方案及计划且描述非常完善合理，得3-5分；员工培训方案及计划较完善、合理得1-3分；员工培训方案及计划描述有缺陷，可操作性不强得0-1分。未提供相关内容的得0分。	0-5	4	4	4
3.1	技术	供应商按照采购人的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	3
3.2	技术	供应商针对本项目服务类别中各项措施、相关管理制度的健全性及管理制度的制定情况进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
3.3	技术	针对本项目服务的特定性，需考虑必要的保密管理，包括企业的保密制度建设、人员的保密培训、管理、保密协议约定等进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4
3.4	技术	根据供应商对人员招聘的措施等，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5.5	4
3.5	技术	根据供应商的新老物业交接方案：根据供应商拟定的新老物业交接方案，方案是否可行、可靠，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
4	技术	根据供应商项目总体除人员和项目实施方案外的其他实施承诺情况（如配备的机械，工具，应急预案等），进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
5	技术	根据供应商经验，从成本控制、人员管理等方面提出针对类似项目服务管理的合理化建议，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
6	技术	根据供应商项目理解、管理服务理念、组织架构及管理制度情况，进行评分。	0-2	1.5	1.5	1.5
合计			0-70	53	60.5	44.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：行政一号楼保洁服务采购（YWCG2022036CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌市中国小商品城物业服务公司	义乌市成建物业服务公司	义乌市恒风物业管理有限公司
1	商务资信	自2019年01月01日（以合同签订时间为准）以来，供应商从事的同类项目，每提供一个项目得1.0分。本项最多得3.0分。需提供对应项目的合同扫描件及收款的银行转账凭证扫描件。	0-3	3	3	0
2.1	技术	根据项目负责人的业务素质（学历、职称、专业等）进行评。项目经理：①45周岁以内大专及以上学历得2分；②具备国家建设部门颁发的物业项目经理证书或义乌市物业项目经理证书得2分；③具备初级及以上职称证书得2分。 需提供2022年1月（含）至2022年6月（含）之间连续三个月的人员在职社保材料及相关证书材料。未提供相关内容的得0分。	0-6	6	6	2
2.2	技术	根据保洁人员的业务素质、工作能力进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5.5	4
2.3	技术	稳定员工队伍的措施进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	3.5
2.4	技术	根据供应商的从业人员培训计划方案进行评分（1.0-5.0），有具体的员工培训方案及计划且描述非常完善合理，得3-5分；员工培训方案及计划较完善、合理得1-3分；员工培训方案及计划描述有缺陷，可操作性不强得0-1分。未提供相关内容的得0分。	0-5	3.5	5	3.5
3.1	技术	供应商按照采购人的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5.5	3.5
3.2	技术	供应商针对本项目服务类别中各项措施、相关管理制度的健全性及管理制度的制定情况进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5.5	4.5
3.3	技术	针对本项目服务的特定性，需考虑必要的保密管理，包括企业的保密制度建设、人员的保密培训、管理、保密协议约定等进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	3.5
3.4	技术	根据供应商对人员招聘的措施等，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	3.5
3.5	技术	根据供应商的新老物业交接方案：根据供应商拟定的新老物业交接方案，方案是否可行、可靠，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	3.5	5	3.5
4	技术	根据供应商项目总体除人员和项目实施方案外的其他实施承诺情况（如配备的机械，工具，应急预案等），进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5.5	4
5	技术	根据供应商经验，从成本控制、人员管理等方面提出针对类似项目服务管理的合理化建议，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	3.5
6	技术	根据供应商项目理解、管理服务理念、组织架构及管理制度情况，进行评分。	0-2	2	1.5	1.5
合计			0-70	52	62.5	40.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：行政一号楼保洁服务采购（YWCG2022036CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌市中国小商品城物业服务公司	义乌市成建物业服务公司	义乌市恒风物业管理有限公司
1	商务资信	自2019年01月01日（以合同签订时间为准）以来，供应商从事的同类项目，每提供一个项目得1.0分。本项最多得3.0分。需提供对应项目的合同扫描件及收款的银行转账凭证扫描件。	0-3	3	3	0
2.1	技术	根据项目负责人的业务素质（学历、职称、专业等）进行评。项目经理：①45周岁以下大专及以上学历得2分；②具备国家建设部门颁发的物业项目经理证书或义乌市物业项目经理证书得2分；③具备初级及以上职称证书得2分。 需提供2022年1月（含）至2022年6月（含）之间连续三个月的人员在职社保材料及相关证书材料。未提供相关内容的得0分。	0-6	6	6	2
2.2	技术	根据保洁人员的业务素质、工作能力进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5.5	5
2.3	技术	稳定员工队伍的措施进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	5.5	4.5	5
2.4	技术	根据供应商的从业人员培训计划方案进行评分（1.0-5.0），有具体的员工培训方案及计划且描述非常完善合理，得3-5分；员工培训方案及计划较完善、合理得1-3分；员工培训方案及计划描述有缺陷，可操作性不强得0-1分。未提供相关内容的得0分。	0-5	4	4	4
3.1	技术	供应商按照采购人的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
3.2	技术	供应商针对本项目服务类别中各项措施、相关管理制度的健全性及管理制度的制定情况进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4
3.3	技术	针对本项目服务的特定性，需考虑必要的保密管理，包括企业的保密制度建设、人员的保密培训、管理、保密协议约定等进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	4.5	4.5
3.4	技术	根据供应商对人员招聘的措施等，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
3.5	技术	根据供应商的新老物业交接方案：根据供应商拟定的新老物业交接方案，方案是否可行、可靠，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	5	5	5
4	技术	根据供应商项目总体除人员和项目实施方案外的其他实施承诺情况（如配备的机械，工具，应急预案等），进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
5	技术	根据供应商经验，从成本控制、人员管理等方面提出针对类似项目服务管理的合理化建议，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	3.5
6	技术	根据供应商项目理解、管理服务理念、组织架构及管理制度情况，进行评分。	0-2	1.5	1.5	1.5
合计			0-70	54.5	59	46.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：行政一号楼保洁服务采购（YWCG2022036CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌市中国小商品城物业服务公司	义乌市成建物业服务公司	义乌市恒风物业管理有限公司
1	商务资信	自2019年01月01日（以合同签订时间为准）以来，供应商从事的同类项目，每提供一个项目得1.0分。本项最多得3.0分。需提供对应项目的合同扫描件及收款的银行转账凭证扫描件。	0-3	3	3	0
2.1	技术	根据项目负责人的业务素质（学历、职称、专业等）进行评。项目经理：①45周岁以下大专及以上学历得2分；②具备国家建设部门颁发的物业项目经理证书或义乌市物业项目经理证书得2分；③具备初级及以上职称证书得2分。 需提供2022年1月（含）至2022年6月（含）之间连续三个月的人员在职社保材料及相关证书材料。未提供相关内容的得0分。	0-6	6	6	2
2.2	技术	根据保洁人员的业务素质、工作能力进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4
2.3	技术	稳定员工队伍的措施进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	5.5	4.5	5
2.4	技术	根据供应商的从业人员培训计划方案进行评分（1.0-5.0），有具体的员工培训方案及计划且描述非常完善合理，得3-5分；员工培训方案及计划较完善、合理得1-3分；员工培训方案及计划描述有缺陷，可操作性不强得0-1分。未提供相关内容的得0分。	0-5	4.5	5	4.5
3.1	技术	供应商按照采购人的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.2	技术	供应商针对本项目服务类别中各项措施、相关管理制度的健全性及管理制度的制定情况进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.3	技术	针对本项目服务的特定性，需考虑必要的保密管理，包括企业的保密制度建设、人员的保密培训、管理、保密协议约定等进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.4	技术	根据供应商对人员招聘的措施等，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
3.5	技术	根据供应商的新老物业交接方案：根据供应商拟定的新老物业交接方案，方案是否可行、可靠，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
4	技术	根据供应商项目总体除人员和项目实施方案外的其他实施承诺情况（如配备的机械，工具，应急预案等），进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
5	技术	根据供应商经验，从成本控制、人员管理等方面提出针对类似项目服务管理的合理化建议，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4
6	技术	根据供应商项目理解、管理服务理念、组织架构及管理制度情况，进行评分。	0-2	1	2	1
合计			0-70	55.5	60.5	47

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：行政一号楼保洁服务采购（YWCG2022036CS）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	义乌市中国小商品城物业服务公司	义乌市成建物业服务公司	义乌市恒风物业管理有限公司
1	商务资信	自2019年01月01日（以合同签订时间为准）以来，供应商从事的同类项目，每提供一个项目得1.0分。本项最多得3.0分。需提供对应项目的合同扫描件及收款的银行转账凭证扫描件。	0-3	3	3	0
2.1	技术	根据项目负责人的业务素质（学历、职称、专业等）进行评。项目经理：①45周岁以下大专及以上学历得2分；②具备国家建设部门颁发的物业项目经理证书或义乌市物业项目经理证书得2分；③具备初级及以上职称证书得2分。 需提供2022年1月（含）至2022年6月（含）之间连续三个月的人员在职社保材料及相关证书材料。未提供相关内容的得0分。	0-6	6	6	2
2.2	技术	根据保洁人员的业务素质、工作能力进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5.5	5
2.3	技术	稳定员工队伍的措施进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	5.5	5	5
2.4	技术	根据供应商的从业人员培训计划方案进行评分（1.0-5.0），有具体的员工培训方案及计划且描述非常完善合理，得3-5分；员工培训方案及计划较完善、合理得1-3分；员工培训方案及计划描述有缺陷，可操作性不强得0-1分。未提供相关内容的得0分。	0-5	4	4	4
3.1	技术	供应商按照采购人的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.2	技术	供应商针对本项目服务类别中各项措施、相关管理制度的健全性及管理制度的制定情况进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.3	技术	针对本项目服务的特定性，需考虑必要的保密管理，包括企业的保密制度建设、人员的保密培训、管理、保密协议约定等进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.4	技术	根据供应商对人员招聘的措施等，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
3.5	技术	根据供应商的新老物业交接方案：根据供应商拟定的新老物业交接方案，方案是否可行、可靠，进行评分（3.0-6.0），未提供相关内容的得0分。	0-6	4.5	5	4.5
4	技术	根据供应商项目总体除人员和项目实施方案外的其他实施承诺情况（如配备的机械，工具，应急预案等），进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
5	技术	根据供应商经验，从成本控制、人员管理等方面提出针对类似项目服务管理的合理化建议，进行评分（3.0-6.0）。未提供相关内容的得0分。	0-6	4	5	4
6	技术	根据供应商项目理解、管理服务理念、组织架构及管理制度情况，进行评分。	0-2	1.5	1.5	1.5
合计			0-70	55	60	48

专家（签名）：

