

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：义乌市后宅街道社区卫生服务中心保洁服务采购项目（YWCG2024117GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州海 涛环境 工程有 限公司	金华联合 物业管理 有限公 司	浙江唯 诚物业有 限公司	杭州奥 杰后勤有 限公司	上海瑶 瞻医院集 团有限公 司	浙江义 骏物业服 务有限公 司	义乌市 银海科技 有限公 司	东阳市 建鑫有 限公司
1.1	商务	投标人提供2021年1月1日（以签订合同时间为准）以来，同类项目的业绩，每提供1个得1分，最高3分。未提供的不得分。（须提供合同扫描件加盖投标单位电子签章）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
2.1	技术	根据投标人的从业人员培训计划、培训目标、培训质量的方案进行评分。 1.培训计划（评分值：1分，0.5分，0分） 2.培训目标（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 3.培训质量（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-5	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.5	3.0	1.5
2.2	技术	根据投标人的人员配置的进行评分。 1.项目的人数情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.管理人员的年龄情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	2.0	3.5	3.0	3.0	2.5	3.0	2.0
3.1	技术	运送管理模式和实施方案，根据运送调度统计等功能方案的硬件软件支持程度和可应用度，软件硬件等方面进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.5	1.0	2.0	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
4.1	技术	1.项目负责人具有大学本科（含）以上学历的得2分，大专学历的得1分，本小项最高得2.0分； 2.项目负责人具有物业经理证书得2分 备注：提供相关证书的扫描件及人员最近3个月社保清单（或网上电子打印件并提供官方验证方式）扫描件（社保缴费清单要求是持证人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年07月01日至投标截止时时期间中任何一个连续3个月）。上述材料未提供或提供不完整的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	0.0
4.2	技术	投标人对项目负责人及其他人员的日常工作考核方案： 1.对经理的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对其他人员的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.0	2.0	3.0	2.5	3.0	2.0	2.5	2.0
4.3	技术	投标人对服务人员的奖励激励机制方案： 1.经理奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.普通人员奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.5	2.5	2.0
4.4	技术	投标人对本项目人员的保障措施方案： 1.对项目人员的基本福利进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对项目人员的职业安全进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.5	2.5	1.0
5.1	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.5	1.0	2.0	1.5	1.5	1.5	1.5	1.0
5.2	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的运送实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.0
5.3	技术	根据投标人对人员招聘的措施等，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0
5.4	技术	根据投标人的运行工作的组织设计进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	根据投标人的日常工作程序、工作内容的全面性进行评分。 1. 工作程序 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 工作内容 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.5	3.0	1.0
7.1	技术	根据投标人的服务承诺进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
7.2	技术	根据投标人的认真组织、严密实施各项工作, 维护好医院的形象, 不断完善管理措施等进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0
8.1	技术	根据投标人提供的各项服务管理规章制度是否严格、全面, 是否有可操作性及监督性进行评分。 1. 是否严格、全面 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 是否有可操作性和监督性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	1.0	3.0	2.5	2.5	3.0	3.0	1.0
8.2	技术	根据投标人提供的医院防止交叉感染措施方案, 进行评分。 1. 方案的可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 计划 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	1.0	3.0	2.5	3.0	2.5	2.5	1.0
8.3	技术	根据投标人提供的针对各类检查和突发性公共卫生事件等任务的应急方案及措施, 进行评分。 1. 科学性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 严密性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	0.5	3.0	2.5	2.5	2.5	3.0	1.0
9.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的设备数量配置的充足性和先进性 (需附设备彩图、产品) 等情况进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	0.5
9.2	技术	根据投标人拟投入本项目使用的保洁药剂的配置合理性、产品环保能 (需提供保洁药剂的使用说明、性能参数、产品) 进行评分 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	0.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	0.5
10.1	技术	根据投标人的新老物业交接方案的可行性、可靠性, 进行打分。 1. 可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 可靠性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	1.0	3.0	2.5	3.0	2.5	3.0	0.5
11.1	技术	投标人根据项目实际制定可行有效的垃圾分类实施方案的可行性进行评审。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.5	0.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	0.5
12.1	技术	根据投标人经验, 从成本控制、人员管理等三个方面提出针对类似项目物业服务管理的合理化建议等, 进行打分 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	0.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	0.5
合计			0-70	50.0	32.5	55.0	49.0	52.5	48.0	50.0	22.0

专家 (签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：义乌市后宅街道社区卫生服务中心保洁服务采购项目（YWCG2024117GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州海涛环境工程有限公司	金华联合物业管理有限公司	浙江唯诚物业服务有限公司	杭州奥杰后勤服务有限公司	上海瑶瞻医院集团有限公司	浙江义骏物业服务公司	义乌市银海环保科技有限公司	东阳市东圣建设有限公司
1.1	商务	投标人提供2021年1月1日（以签订合同时间为准）以来，同类项目的业绩，每提供1个得1分，最高3分。未提供的不得分。（须提供合同扫描件加盖投标单位电子签章）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
2.1	技术	根据投标人的从业人员培训计划、培训目标、培训质量的方案进行评分。 1.培训计划（评分值：1分，0.5分，0分） 2.培训目标（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 3.培训质量（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-5	3.5	2.5	4.5	4.0	4.0	3.0	3.5	2.5
2.2	技术	根据投标人的人员配置的进行评分。 1.项目的人数情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.管理人员的年龄情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.5	2.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5
3.1	技术	运送管理模式和实施方案，根据运送调度统计等功能方案的硬件软件支持程度和可应用度，软件硬件等方面进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
4.1	技术	1.项目负责人具有大学本科（含）以上学历的得2分，大专学历的得1分，本小项最高得2.0分； 2.项目负责人具有物业经理证书得2分 备注：提供相关证书的扫描件及人员最近3个月社保清单（或网上电子打印件并提供官方验证方式）扫描件（社保缴费清单要求是持证人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年07月01日至投标截止时止期间中任何一个连续3个月）。上述材料未提供或提供不完整的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	0.0
4.2	技术	投标人对项目负责人及其他人员的日常工作考核方案： 1.对经理的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对其他人员的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.5	2.0	3.5	3.0	3.0	1.5	2.5	1.0
4.3	技术	投标人对服务人员的奖励激励机制方案： 1.经理奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.普通人员奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	2.0	3.5	3.0	3.0	2.0	3.0	2.0
4.4	技术	投标人对本项目人员的保障措施方案： 1.对项目人员的基本福利进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对项目人员的职业安全进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	1.0	1.0	1.5	1.5	1.0	2.5	3.0	2.0
5.1	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
5.2	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的运送实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0
5.3	技术	根据投标人对人员招聘的措施等，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
5.4	技术	根据投标人的运行工作的组织设计进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	根据投标人的日常工作程序、工作内容的全面性进行评分。 1. 工作程序 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 工作内容 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	2.0	3.5	3.5	3.5	3.0	3.0	2.0
7.1	技术	根据投标人的服务承诺进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.0	1.0	0.5
7.2	技术	根据投标人的认真组织、严密实施各项工作, 维护好医院的形象, 不断完善管理措施等进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
8.1	技术	根据投标人提供的各项服务管理规章制度是否严格、全面, 是否有可操作性及监督性进行评分。 1. 是否严格、全面 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 是否有可操作性和监督性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	2.0	3.5	3.5	3.0	3.0	3.0	2.0
8.2	技术	根据投标人提供的医院防止交叉感染措施方案, 进行评分。 1. 方案的可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 计划 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	2.5	2.0
8.3	技术	根据投标人提供的针对各类检查和突发性公共卫生事件等任务的应急方案及措施, 进行评分。 1. 科学性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 严密性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	1.5
9.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的设备数量配置的充足性和先进性 (需附设备彩图、产品) 等情况进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	0.5
9.2	技术	根据投标人拟投入本项目使用的保洁药剂的配置合理性、产品环保能 (需提供保洁药剂的使用说明、性能参数、产品) 进行评分 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
10.1	技术	根据投标人的新老物业交接方案的可行性、可靠性, 进行打分。 1. 可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 可靠性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	1.5	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	1.0
11.1	技术	投标人根据项目实际制定可行有效的垃圾分类实施方案的可行性进行评审。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
12.1	技术	根据投标人经验, 从成本控制、人员管理等三个方面提出针对类似项目物业服务管理的合理化建议等, 进行打分 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
合计			0-70	47.5	38.0	57.0	55.5	54.5	43.5	46.0	26.0

专家 (签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：义乌市后宅街道社区卫生服务中心保洁服务采购项目（YWCG2024117GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州海 涛环境 工程有 限公司	金华联 合管理 有限公 司	浙江唯 诚物业 有限公 司	杭州奥 杰后服 务有限 公司	上海瑶 瞻医院 管理集 团有限 公司	浙江义 乌永骏 物业有 限公司	义乌市 银海科 技有限 公司	东阳市 东泰建 设有限 公司
1.1	商务	投标人提供2021年1月1日（以签订合同时间为准）以来，同类项目的业绩，每提供1个得1分，最高3分。未提供的不得分。（须提供合同扫描件加盖投标单位电子签章）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
2.1	技术	根据投标人的从业人员培训计划、培训目标、培训质量的方案进行评分。 1.培训计划（评分值：1分，0.5分，0分） 2.培训目标（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 3.培训质量（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-5	3.0	2.0	4.5	4.0	4.5	3.0	3.5	2.5
2.2	技术	根据投标人的人员配置的进行评分。 1.项目的人数情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.管理人员的年龄情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0
3.1	技术	运送管理模式和实施方案，根据运送调度统计等功能方案的硬件软件支持程度和可应用度，软件硬件等方面进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
4.1	技术	1.项目负责人具有大学本科（含）以上学历的得2分，大专学历的得1分，本小项最高得2.0分； 2.项目负责人具有物业经理证书得2分 备注：提供相关证书的扫描件及人员最近3个月社保清单（或网上电子打印件并提供官方验证方式）扫描件（社保缴费清单要求是持证人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年07月01日至投标截止时止期间中任何一个连续3个月）。上述材料未提供或提供不完整的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	0.0
4.2	技术	投标人对项目负责人及其他人员的日常工作考核方案： 1.对经理的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对其他人员的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.5	2.0	3.5	3.0	3.5	2.5	3.0	1.5
4.3	技术	投标人对服务人员的奖励激励机制方案： 1.经理奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.普通人员奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	3.0	1.5
4.4	技术	投标人对本项目人员的保障措施方案： 1.对项目人员的基本福利进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对项目人员的职业安全进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	3.0	1.5
5.1	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
5.2	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的运送实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
5.3	技术	根据投标人对人员招聘的措施等，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
5.4	技术	根据投标人的运行工作的组织设计进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	根据投标人的日常工作程序、工作内容的全面性进行评分。 1. 工作程序 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 工作内容 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	2.0	3.5	3.5	3.5	2.0	2.5	1.5
7.1	技术	根据投标人的服务承诺进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
7.2	技术	根据投标人的认真组织、严密实施各项工作, 维护好医院的形象, 不断完善管理措施等进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
8.1	技术	根据投标人提供的各项服务管理规章制度是否严格、全面, 是否有可操作性及监督性进行评分。 1. 是否严格、全面 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 是否有可操作性和监督性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	3.0	1.5
8.2	技术	根据投标人提供的医院防止交叉感染措施方案, 进行评分。 1. 方案的可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 计划 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	3.0	1.5
8.3	技术	根据投标人提供的针对各类检查和突发性公共卫生事件等任务的应急方案及措施, 进行评分。 1. 科学性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 严密性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	3.0	2.5
9.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的设备数量配置的充足性和先进性(需附设备彩图、产品)等情况进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
9.2	技术	根据投标人拟投入本项目使用的保洁药剂的配置合理性、产品环保能(需提供保洁药剂的使用说明、性能参数、产品)进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
10.1	技术	根据投标人的新老物业交接方案的可行性、可靠性, 进行打分。 1. 可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 可靠性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	2.0	3.5	3.5	3.5	2.5	3.0	1.5
11.1	技术	投标人根据项目实际制定可行有效的垃圾分类实施方案的可行性进行评审。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	0.5
12.1	技术	根据投标人经验, 从成本控制、人员管理等三个方面提出针对类似项目物业服务管理的合理化建议等, 进行打分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合计			0-70	46.5	35.5	59.0	58.0	59.0	44.5	48.0	25.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：义乌市后宅街道社区卫生服务中心保洁服务采购项目（YWCG2024117GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州海 涛环境 工程有 限公司	金华联 合管理 有限公 司	浙江唯 诚物业 有限公 司	杭州奥 杰后服 务有限 公司	上海瑶 瞻医院 集团有 限公司	浙江义 骏物业 有限公 司	义乌市 海环科 技有限 公司	东阳市 鑫建有 限公司
1.1	商务	投标人提供2021年1月1日（以签订合同时间为准）以来，同类项目的业绩，每提供1个得1分，最高3分。未提供的不得分。（须提供合同扫描件加盖投标单位电子签章）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
2.1	技术	根据投标人的从业人员培训计划、培训目标、培训质量的方案进行评分。 1.培训计划（评分值：1分，0.5分，0分） 2.培训目标（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 3.培训质量（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-5	2.5	2.0	2.5	3.0	3.0	2.0	2.5	1.5
2.2	技术	根据投标人的人员配置的进行评分。 1.项目的人数情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.管理人员的年龄情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.5	2.0	2.0	2.5	2.0	2.0	3.0	1.5
3.1	技术	运送管理模式和实施方案，根据运送调度统计等功能方案的硬件软件支持程度和可应用度，软件硬件等方面进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.0	1.0	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0
4.1	技术	1.项目负责人具有大学本科（含）以上学历的得2分，大专学历的得1分，本小项最高得2.0分； 2.项目负责人具有物业经理证书得2分 备注：提供相关证书的扫描件及人员最近3个月社保清单（或网上电子打印件并提供官方验证方式）扫描件（社保缴费清单要求是持证人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年07月01日至投标截止时止期间中任何一个连续3个月）。上述材料未提供或提供不完整的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	0.0
4.2	技术	投标人对项目负责人及其他人员的日常工作考核方案： 1.对经理的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对其他人员的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.5	1.0	2.5	3.0	2.5	2.5	2.5	0.5
4.3	技术	投标人对服务人员的奖励激励机制方案： 1.经理奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.普通人员奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.5	1.0	2.5	3.0	3.0	2.5	3.0	0.5
4.4	技术	投标人对本项目人员的保障措施方案： 1.对项目人员的基本福利进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对项目人员的职业安全进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.5	1.0	2.5	2.5	2.5	3.0	3.0	0.5
5.1	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0
5.2	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的运送实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.5	0.5
5.3	技术	根据投标人对人员招聘的措施等，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.0	1.5	1.0	1.0	1.5	0.5
5.4	技术	根据投标人的运行工作的组织设计进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.0	1.0	1.5	1.5	0.5

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	根据投标人的日常工作程序、工作内容的全面性进行评分。 1. 工作程序 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 工作内容 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	1.0	2.5	2.5	2.5	3.0	3.0	1.0
7.1	技术	根据投标人的服务承诺进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.5
7.2	技术	根据投标人的认真组织、严密实施各项工作, 维护好医院的形象, 不断完善管理措施等进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	0.5
8.1	技术	根据投标人提供的各项服务管理规章制度是否严格、全面, 是否有可操作性及监督性进行评分。 1. 是否严格、全面 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 是否有可操作性和监督性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	1.0	3.0	2.5	2.0	3.5	3.5	1.0
8.2	技术	根据投标人提供的医院防止交叉感染措施方案, 进行评分。 1. 方案的可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 计划 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	1.0	2.5	2.0	2.5	2.5	2.5	2.0
8.3	技术	根据投标人提供的针对各类检查和突发性公共卫生事件等任务的应急方案及措施, 进行评分。 1. 科学性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 严密性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	1.0	3.0	2.5	3.5	1.5	2.5	0.5
9.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的设备数量配置的充足性和先进性(需附设备彩图、产品)等情况进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0
9.2	技术	根据投标人拟投入本项目使用的保洁药剂的配置合理性、产品环保能(需提供保洁药剂的使用说明、性能参数、产品)进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	1.5	0.5
10.1	技术	根据投标人的新老物业交接方案的可行性、可靠性, 进行打分。 1. 可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 可靠性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.5	1.0	2.0	3.0	2.0	2.5	3.0	1.0
11.1	技术	投标人根据项目实际制定可行有效的垃圾分类实施方案的可行性进行评审。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0
12.1	技术	根据投标人经验, 从成本控制、人员管理等三个方面提出针对类似项目物业服务管理的合理化建议等, 进行打分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.5	0.5
合计			0-70	47.5	29.5	46.0	47.5	47.0	45.0	51.5	18.5

专家(签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：义乌市后宅街道社区卫生服务中心保洁服务采购项目（YWCG2024117GK）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州海 涛环境 工程有 限公司	金华联 合管理 有限公 司	浙江唯 诚物业 有限公 司	杭州奥 杰后服 务有限 公司	上海瑶 瞻医院 管理集 团有限 公司	浙江义 乌永骏 物业服 务有限 公司	义乌市 银海科 技有限 公司	东阳市 东泰建 设有限 公司
1.1	商务	投标人提供2021年1月1日（以签订合同时间为准）以来，同类项目的业绩，每提供1个得1分，最高3分。未提供的不得分。（须提供合同扫描件加盖投标单位电子签章）	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
2.1	技术	根据投标人的从业人员培训计划、培训目标、培训质量的方案进行评分。 1.培训计划（评分值：1分，0.5分，0分） 2.培训目标（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 3.培训质量（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-5	3.0	1.5	4.0	4.0	4.0	2.0	3.0	1.5
2.2	技术	根据投标人的人员配置的进行评分。 1.项目的人数情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.管理人员的年龄情况（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.0	2.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.5	0.5
3.1	技术	运送管理模式和实施方案，根据运送调度统计等功能方案的硬件软件支持程度和可应用度，软件硬件等方面进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5	0.5
4.1	技术	1.项目负责人具有大学本科（含）以上学历的得2分，大专学历的得1分，本小项最高得2.0分； 2.项目负责人具有物业经理证书得2分 备注：提供相关证书的扫描件及人员最近3个月社保清单（或网上电子打印件并提供官方验证方式）扫描件（社保缴费清单要求是持证人员近三个月的在投标人任职的个人社保缴费清单，如投标人新成立不足三个月的，按实际缴纳情况提供持证人员在该单位的社保缴费清单，社保缴费清单需加盖缴费当地社保机构公章或业务章。近三个月指的是从2024年07月01日至投标截止时止期间中任何一个连续3个月）。上述材料未提供或提供不完整的不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	0.0
4.2	技术	投标人对项目负责人及其他人员的日常工作考核方案： 1.对经理的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对其他人员的日常工作考核进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5	3.0	1.5
4.3	技术	投标人对服务人员的奖励激励机制方案： 1.经理奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.普通人员奖励激励机制方案合理性进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	3.0	1.0	3.0	3.0	3.0	1.0	3.0	1.0
4.4	技术	投标人对本项目人员的保障措施方案： 1.对项目人员的基本福利进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分） 2.对项目人员的职业安全进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分）	0-4	2.0	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5	3.0	1.0
5.1	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的保洁实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.5	1.0	1.0	1.5	1.0
5.2	技术	投标人按照招标文件的要求提供详实的运送实施方案，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.5	0.5	1.5	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
5.3	技术	根据投标人对人员招聘的措施等，进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0
5.4	技术	根据投标人的运行工作的组织设计进行评分（评分值：2分，1.5分，1分，0.5分，0分），未提供或提供的内容不符合要求的不得分。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0

技术商务资信评分明细表

6.1	技术	根据投标人的日常工作程序、工作内容的全面性进行评分。 1. 工作程序 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 工作内容 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.0	1.0	3.0	3.0	2.5	1.0	3.0	1.0
7.1	技术	根据投标人的服务承诺进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
7.2	技术	根据投标人的认真组织、严密实施各项工作, 维护好医院的形象, 不断完善管理措施等进行评分(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.5	1.0
8.1	技术	根据投标人提供的各项服务管理规章制度是否严格、全面, 是否有可操作性及监督性进行评分。 1. 是否严格、全面 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 是否有可操作性和监督性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	3.0	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5	3.5	1.5
8.2	技术	根据投标人提供的医院防止交叉感染措施方案, 进行评分。 1. 方案的可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 计划 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.0	1.0	3.5	3.0	3.0	1.5	3.0	1.0
8.3	技术	根据投标人提供的针对各类检查和突发性公共卫生事件等任务的应急方案及措施, 进行评分。 1. 科学性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 严密性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	1.5	1.5	3.0	3.0	3.0	1.5	3.0	1.5
9.1	技术	根据投标人提供的拟投入本项目的设备数量配置的充足性和先进性 (需附设备彩图、产品) 等情况进行评分。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.5	1.0	1.5	1.5	1.5	1.0	1.0	1.0
9.2	技术	根据投标人拟投入本项目使用的保洁药剂的配置合理性、产品环保能 (需提供保洁药剂的使用说明、性能参数、产品) 进行评分 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.5	1.0	0.5
10.1	技术	根据投标人的新老物业交接方案的可行性、可靠性, 进行打分。 1. 可行性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分) 2. 可靠性 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-4	2.0	3.0	3.0	2.5	3.0	1.0	3.0	1.0
11.1	技术	投标人根据项目实际制定可行有效的垃圾分类实施方案的可行性进行评审。(评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)	0-2	1.0	0.5	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	0.5
12.1	技术	根据投标人经验, 从成本控制、人员管理等三个方面提出针对类似项目物业服务管理的合理化建议等, 进行打分 (评分值: 2分, 1.5分, 1分, 0.5分, 0分)。	0-2	1.0	1.0	1.5	1.0	1.0	1.0	1.5	0.5
合计			0-70	43.5	32.5	54.5	51.5	51.0	33.5	51.5	21.0

专家 (签名):