

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：平湖市第二人民医院水电工维修工外包服务采购项目（JXYJZFCG-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市华星物业服务有限公司	嘉兴旭恒人力资源有限公司	浙江申永达设备安装有限公司	浙江林源环保工程有限公司
1.1	商务	业绩：供应商自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩的，每提供一个得1分，本项最高得2分。（合同扫描件放入投标文件）	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得9-12分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得7-9分；	0-12	10.0	8.0	9.0	8.0
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	13.5	9.5	12.0	11.0
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	10.0	8.5	9.0	9.5
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	10.0	8.5	9.0	9.5
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	10.0	8.5	9.0	9.5
2.6	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得6-8分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得5-6分；	0-8	7.0	5.5	6.0	6.5
2.7	技术	后续服务承诺：针对本项目的服务响应时间、响应程度、问题解决能力及后续服务保障承诺，4-7分。	0-7	6.0	4.5	5.5	5.0
合计			0-80	68.5	53.0	61.5	61.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：平湖市第二人民医院水电工维修工外包服务采购项目（JXYJZFCG-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市华星物业服务有限公司	嘉兴旭恒人力资源有限公司	浙江申永达设备安装有限公司	浙江林源环保工程有限公司
1.1	商务	业绩：供应商自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩的，每提供一个得1分，本项最高得2分。（合同扫描件放入投标文件）	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得9-12分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得7-9分；	0-12	11.0	10.0	10.5	10.0
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	14.0	11.0	13.5	12.0
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11.0	10.5	11.0	11.0
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	10.0	10.0	11.0	11.0
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	11.0	11.0	10.5	11.0
2.6	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得6-8分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得5-6分；	0-8	7.5	7.0	7.0	7.0
2.7	技术	后续服务承诺：针对本项目的服务响应时间、响应程度、问题解决能力及后续服务保障承诺，4-7分。	0-7	6.5	6.0	6.0	6.0
合计			0-80	73.0	65.5	71.5	70.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：平湖市第二人民医院水电工维修工外包服务采购项目（JXYJZFCG-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市华星物业服务有限公司	嘉兴旭恒人力资源有限公司	浙江申永达设备安装有限公司	浙江林源环保工程有限公司
1.1	商务	业绩：供应商自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩的，每提供一个得1分，本项最高得2分。（合同扫描件放入投标文件）	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得9-12分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得7-9分；	0-12	11.0	8.0	10.0	10.0
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	14.0	11.0	12.0	12.0
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11.0	10.0	10.0	10.0
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	11.0	10.0	10.0	10.0
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	11.0	10.0	10.0	10.0
2.6	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得6-8分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得5-6分；	0-8	7.0	5.5	5.5	6.0
2.7	技术	后续服务承诺：针对本项目的服务响应时间、响应程度、问题解决能力及后续服务保障承诺，4-7分。	0-7	6.0	5.0	5.5	5.5
合计			0-80	73.0	59.5	65.0	65.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：平湖市第二人民医院水电工维修工外包服务采购项目（JXYJZFCG-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市华星物业服务有限公司	嘉兴旭恒人力资源有限公司	浙江申永达设备安装有限公司	浙江林源环保工程有限公司
1.1	商务	业绩：供应商自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩的，每提供一个得1分，本项最高得2分。（合同扫描件放入投标文件）	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得9-12分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得7-9分；	0-12	11.0	8.0	9.0	10.0
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	14.0	9.5	14.0	12.0
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11.0	8.0	10.0	10.0
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	11.0	8.0	10.0	10.0
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	11.0	9.0	10.0	10.0
2.6	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得6-8分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得5-6分；	0-8	7.0	5.5	6.5	6.8
2.7	技术	后续服务承诺：针对本项目的服务响应时间、响应程度、问题解决能力及后续服务保障承诺，4-7分。	0-7	6.5	5.0	6.7	6.8
合计			0-80	73.5	53.0	68.2	67.6

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：平湖市第二人民医院水电工维修工外包服务采购项目（JXYJZFCG-2025-04）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嘉兴市华星物业服务有限公司	嘉兴旭恒人力资源有限公司	浙江申永达设备安装有限公司	浙江林源环保工程有限公司
1.1	商务	业绩：供应商自2021年1月1日（时间以合同签订时间为准）以来具有同类项目业绩的，每提供一个得1分，本项最高得2分。（合同扫描件放入投标文件）	0-2	2.0	0.0	2.0	2.0
2.1	技术	根据投标人针对本项目实施方案和措施进行打分。 具有完整的实施方案和措施的得9-12分。 投标人提供一定的实施方案和措施的得7-9分；	0-12	11.0	7.5	9.0	8.5
2.2	技术	派遣人员配备的合理性和可操作性的方案： 人员配备合理，具体实施操控性强的得12-15分。 人员配备一般，难以具体操控或无操控性的得9-12分；	0-15	14.0	9.5	12.0	10.0
2.3	技术	提供完善且有针对性的上岗培训和在岗培训方案，有详细的年度培训计划，由评委综合评定打分。 培训方案和计划缜密的得9-12分。 有一定培训方案和计划的得7-9分；	0-12	11.0	9.5	9.0	10.0
2.4	技术	针对突发事件处置应急预案： 应急预案合理，能合理应用于实际工作中的得9-12分。 应急预案一般的得7-9分；	0-12	11.0	9.0	9.0	9.0
2.5	技术	考核办法与服务方案： 考核办法与服务方案较为详细、设置科学、合理的得9-12分。 考核办法与服务方案一般的得7-9分；	0-12	10.0	10.0	10.0	10.0
2.6	技术	对本项目总体管理要求的理解： 对本项目总体管理要求理解深刻、有独到见解的得6-8分。 对本项目总体管理要求理解基本正确的得5-6分；	0-8	7.5	5.5	6.0	6.0
2.7	技术	后续服务承诺：针对本项目的服务响应时间、响应程度、问题解决能力及后续服务保障承诺，4-7分。	0-7	6.5	5.0	5.0	5.5
合计			0-80	73.0	56.0	62.0	61.0

专家（签名）：