

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：平阳县看守所物业服务（PYCG231009098）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 蓝慧物 务有限 公司 | 精业有 限公 司 | 灵智 有限 公司 | 温州 极膳 物业 管理 有限 公司 | 平阳县 新有 限公 司 | 苍南县 新业 有限 公司 | 温州 净禾 美创 物业 管理 有限 公司 |
|-----|------|---|------|------------------|----------------|----------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------|--|
| 1 | 商务 | 投标人情况：供应商具有有效的质量管理体系认证证书，得2分；具有有效的环境管理体系认证证书，得2分；具有有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分； 注：提供全国认证认可信息公共服务平台网站查询截图及认证证书扫描件，不提供或提供不齐的不得分。 | 0-6 | 6.0 | 6.0 | 0.0 | 6.0 | 6.0 | | |
| 2 | 技术 | 投标人项目业绩：供应商自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）有类似业绩的，每个得1分，最高2分。 注：须提供合同或中标通知书复印件加盖公章，不提供不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | | |
| 3 | 技术 | 拟驻现场项目负责人素质：根据为本项目配置项目负责人情况，概况和专业素质等方面。项目负责人能力、专业素质满足需求的得5分，项目负责人能力、专业素质基本满足需求的得4分，项目负责人能力、专业素质部分满足需求的得2分，项目负责人能力、专业素质不满足需求的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 2.0 | 4.0 | | |
| 4 | 技术 | 岗位员工配置计划：岗位设置及配备情况（包括岗位明细、每个岗位的工作总时间、工作安排、每个岗位的总人数、每人每天上班工作时间），管理人员着装配置。配置情况科学合理的得5分，配置情况基本科学合理的得4分，配置情况部分科学合理的得2分，配置不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | | |
| 5 | 技术 | 管理服务组织机构设置、运作流程、服务管理机制：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效，给予打分。组织机构设置、运作流程、服务管理机制科学合理的得5分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制基本科学合理的得4分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制部分科学合理的得2分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 2.0 | 4.0 | | |
| 6.1 | 技术 | 供应商对本项目提出重难点分析：对项目前期情况理解与分析透彻，重难点分析准确、针对性强的得5分；对项目调研分析基本完整，基本理解项目意义及重点，重难点分析针对性较强的得4分；对项目调研分析部分完整，基本理解项目意义及重点，重难点分析针对性一般的得2分；项目前期背景情况分析不够完整清晰，项目理解与重难点分析有偏差，调研明显不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 2.0 | 4.0 | | |
| 6.2 | 技术 | 供应商对本项目重难点的解决方案：方案全面、科学、合理、可操作性强的得5分；比较科学具备基本可操作性的得4分；部分科学及操作性部分满足的得2分；不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | | |
| 7.1 | 技术 | 根据保洁的整体运营方案，工作排班、时间安排和分工计划进行打分，人员配备是否合理，作业计划、排班是否详细，给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | | |

| | | | | | | | | |
|------|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 7.2 | 技术 | 根据保安的整体运营方案，工作排班、时间安排和分工计划进行打分，人员配备是否合理，作业计划、排班是否详细，给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 8 | 技术 | 各项管理规章制度及考核方法：各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理。制度及方法科学合理的得5分，制度及方法基本科学合理的得4分，制度及方法部分科学合理的得2分，制度及方法不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 9 | 技术 | 企业员工培训计划及方案：根据为本项目配置各岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 机械设备、器材、工具配备计划合理性：为满足招标文件要求拟配置的设备、工具、器械及办公用品等的选用档次及是否齐备等因素给予打分。配置情况科学合理的得5分，配置情况基本科学合理的得4分，配置情况部分科学合理的得2分，配置不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 11 | 技术 | 应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：措施合理高效的得5分，措施基本合理的得4分，措施部分合理的得2分，措施不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 12 | 技术 | 职工待遇落实情况及保障措施：根据投标供应商确保保洁人员基本待遇得到落实的承诺和保障措施（含医疗保障及待遇福利等）是否到位、合理，进行打分。承诺措施全面到位5分；承诺措施基本到位4分；承诺措施部分到位2分；承诺措施不到位0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 13.1 | 技术 | 根据清扫保洁技术措施是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得5分，技术措施基本科学合理的得4分，技术措施部分科学合理的得2分，技术措施不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 13.2 | 技术 | 根据保安的具体任务是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得5分，技术措施基本科学合理的得4分，技术措施部分科学合理的得2分，技术措施不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 13.3 | 技术 | 根据维修维护及绿化养护措施是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得2分，技术措施基本科学合理的得1分，技术措施不合理的得0分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 1.0 | 1.0 |
| 合计 | | | 0-80 | 69.0 | 74.0 | 60.0 | 59.0 | 65.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：平阳县看守所物业服务（PYCG231009098）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 蓝精灵智慧物业服务有限公司 | 温州极膳物业管理有限公司 | 平阳县新兴物业有限公司 | 苍南县新管家物业服务有限公司 | 温州净禾美创物业管理有限公司 |
|-----|------|---|------|---------------|--------------|-------------|----------------|----------------|
| 1 | 商务 | 投标人情况：供应商具有有效的质量管理体系认证证书，得2分；具有有效的环境管理体系认证证书，得2分；具有有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；注：提供全国认证认可信息公共服务平台网站查询截图及认证证书扫描件，不提供或提供不齐的不得分。 | 0-6 | 6.0 | 6.0 | 0.0 | 6.0 | 6.0 |
| 2 | 技术 | 投标人项目业绩：供应商自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）有类似业绩的，每个得1分，最高2分。注：须提供合同或中标通知书复印件加盖公章，不提供不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 拟驻现场项目负责人素质：根据为本项目配置项目负责人情况，概况和专业素质等方面。项目负责人能力、专业素质满足需求的得5分，项目负责人能力、专业素质基本满足需求的得4分，项目负责人能力、专业素质部分满足需求的得2分，项目负责人能力、专业素质不满足需求的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 2.0 |
| 4 | 技术 | 岗位员工配置计划：岗位设置及配备情况（包括岗位明细、每个岗位的工作总时间、工作安排、每个岗位的总人数、每人每天上班工作时间），管理人员着装配置。配置情况科学合理的得5分，配置情况基本科学合理的得4分，配置情况部分科学合理的得2分，配置不合理的得0分。 | 0-5 | 2.0 | 5.0 | 2.0 | 4.0 | 2.0 |
| 5 | 技术 | 管理服务组织机构设置、运作流程、服务管理机制：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效，给予打分。组织机构设置、运作流程、服务管理机制科学合理的得5分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制基本科学合理的得4分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制部分科学合理的得2分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 6.1 | 技术 | 供应商对本项目提出重难点分析：对项目前期情况理解与分析透彻，重难点分析准确、针对性强的得5分；对项目调研分析基本完整，基本理解项目意义及重点，重难点分析针对性较强的得4分；对项目调研分析部分完整，基本理解项目意义及重点，重难点分析针对性一般的得2分；项目前期背景情况分析不够完整清晰，项目理解与重难点分析有偏差，调研明显不合理的得0分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 4.0 | 2.0 | 2.0 |
| 6.2 | 技术 | 供应商对本项目重难点的解决方案：方案全面、科学、合理、可操作性强的得5分；比较科学具备基本可操作性的得4分；部分科学及操作性部分满足的得2分；不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 2.0 | 4.0 |
| 7.1 | 技术 | 根据保洁的整体运营方案，工作排班、时间安排和分工计划进行打分，人员配备是否合理，作业计划、排班是否详细，给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 4.0 |

| | | | | | | | | |
|------|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 7.2 | 技术 | 根据保安的整体运营方案，工作排班、时间安排和分工计划进行打分，人员配备是否合理，作业计划、排班是否详细，给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 2.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 8 | 技术 | 各项管理规章制度及考核方法：各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理。制度及方法科学合理的得5分，制度及方法基本科学合理的得4分，制度及方法部分科学合理的得2分，制度及方法不合理的得0分。 | 0-5 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 9 | 技术 | 企业员工培训计划及方案：根据为本项目配置各岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 10 | 技术 | 机械设备、器材、工具配备计划合理性：为满足招标文件要求拟配置的设备、工具、器械及办公用品等的选用档次及是否齐备等因素给予打分。配置情况科学合理的得5分，配置情况基本科学合理的得4分，配置情况部分科学合理的得2分，配置不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：措施合理高效的得5分，措施基本合理的得4分，措施部分合理的得2分，措施不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 12 | 技术 | 职工待遇落实情况及保障措施：根据投标供应商确保保洁人员基本待遇得到落实的承诺和保障措施（含医疗保障及待遇福利等）是否到位、合理，进行打分。承诺措施全面到位5分；承诺措施基本到位4分；承诺措施部分到位2分；承诺措施不到位0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 13.1 | 技术 | 根据清扫保洁技术措施是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得5分，技术措施基本科学合理的得4分，技术措施部分科学合理的得2分，技术措施不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 13.2 | 技术 | 根据保安的具体任务是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得5分，技术措施基本科学合理的得4分，技术措施部分科学合理的得2分，技术措施不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 13.3 | 技术 | 根据维修维护及绿化养护措施是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得2分，技术措施基本科学合理的得1分，技术措施不合理的得0分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 合计 | | | 0-80 | 62.0 | 72.0 | 57.0 | 60.0 | 61.0 |

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：平阳县看守所物业服务（PYCG231009098）

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 蓝精灵智慧物业服务有限公司 | 温州极膳物业管理有限公司 | 平阳县新兴物业有限公司 | 苍南县新管家物业服务有限公司 | 温州净禾美创物业管理有限公司 |
|-----|------|---|------|---------------|--------------|-------------|----------------|----------------|
| 1 | 商务 | 投标人情况：供应商具有有效的质量管理体系认证证书，得2分；具有有效的环境管理体系认证证书，得2分；具有有效的职业健康安全管理体系认证证书，得2分；注：提供全国认证认可信息公共服务平台网站查询截图及认证证书扫描件，不提供或提供不齐的不得分。 | 0-6 | 6.0 | 6.0 | 0.0 | 6.0 | 6.0 |
| 2 | 技术 | 投标人项目业绩：供应商自2020年1月1日以来（以合同签订时间为准）有类似业绩的，每个得1分，最高2分。注：须提供合同或中标通知书复印件加盖公章，不提供不得分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 3 | 技术 | 拟驻现场项目负责人素质：根据为本项目配置项目负责人情况，概况和专业素质等方面。项目负责人能力、专业素质满足需求的得5分，项目负责人能力、专业素质基本满足需求的得4分，项目负责人能力、专业素质部分满足需求的得2分，项目负责人能力、专业素质不满足需求的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 5.0 |
| 4 | 技术 | 岗位员工配置计划：岗位设置及配备情况（包括岗位明细、每个岗位的工作总时间、工作安排、每个岗位的总人数、每人每天上班工作时间），管理人员着装配置。配置情况科学合理的得5分，配置情况基本科学合理的得4分，配置情况部分科学合理的得2分，配置不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 |
| 5 | 技术 | 管理服务组织机构设置、运作流程、服务管理机制：根据管理服务组织机构设置（附组织机构图）、运作流程（附运作流程图）、激励机制、监督机制、自我约束机制和信息反馈渠道及处理机制等是否科学、合理、高效，给予打分。组织机构设置、运作流程、服务管理机制科学合理的得5分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制基本科学合理的得4分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制部分科学合理的得2分，组织机构设置、运作流程、服务管理机制不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 6.1 | 技术 | 供应商对本项目提出重难点分析：对项目前期情况理解与分析透彻，重难点分析准确、针对性强的得5分；对项目调研分析基本完整，基本理解项目意义及重点，重难点分析针对性较强的得4分；对项目调研分析部分完整，基本理解项目意义及重点，重难点分析针对性一般的得2分；项目前期背景情况分析不够完整清晰，项目理解与重难点分析有偏差，调研明显不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 |
| 6.2 | 技术 | 供应商对本项目重难点的解决方案：方案全面、科学、合理、可操作性强的得5分；比较科学具备基本可操作性的得4分；部分科学及操作性部分满足的得2分；不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 |
| 7.1 | 技术 | 根据保洁的整体运营方案，工作排班、时间安排和分工计划进行打分，人员配备是否合理，作业计划、排班是否详细，给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |

| | | | | | | | | |
|------|----|---|------|------|------|------|------|------|
| 7.2 | 技术 | 根据保安的整体运营方案，工作排班、时间安排和分工计划进行打分，人员配备是否合理，作业计划、排班是否详细，给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| 8 | 技术 | 各项管理规章制度及考核方法：各项公众制度、内部岗位责任制度、管理运作制度、管理人员考核制度及标准等，要求符合规范，体现高标准、高档次、科学合理、详细完备；人员、设施、设备管理服务、业主方反馈资料、文件资料等档案的建立与管理。制度及方法科学合理的得5分，制度及方法基本科学合理的得4分，制度及方法部分科学合理的得2分，制度及方法不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 5.0 |
| 9 | 技术 | 企业员工培训计划及方案：根据为本项目配置各岗位人员的岗前培训、日常培训计划方案是否明确、科学、可行给予打分。方案科学合理的得5分，方案基本科学合理的得4分，方案部分科学合理的得2分，方案不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 4.0 | 5.0 |
| 10 | 技术 | 机械设备、器材、工具配备计划合理性：为满足招标文件要求拟配置的设备、工具、器械及办公用品等的选用档次及是否齐备等因素给予打分。配置情况科学合理的得5分，配置情况基本科学合理的得4分，配置情况部分科学合理的得2分，配置不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 11 | 技术 | 应急处置能力及处理措施：根据供应商的应急处置能力及处理措施是否有效、合理、可操作性等，由评标委员会进行打分；其中：措施合理高效的得5分，措施基本合理的得4分，措施部分合理的得2分，措施不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 12 | 技术 | 职工待遇落实情况及保障措施：根据投标供应商确保保洁人员基本待遇得到落实的承诺和保障措施（含医疗保障及待遇福利等）是否到位、合理，进行打分。承诺措施全面到位5分；承诺措施基本到位4分；承诺措施部分到位2分；承诺措施不到位0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 5.0 |
| 13.1 | 技术 | 根据清扫保洁技术措施是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得5分，技术措施基本科学合理的得4分，技术措施部分科学合理的得2分，技术措施不合理的得0分。 | 0-5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 4.0 |
| 13.2 | 技术 | 根据保安的具体任务是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得5分，技术措施基本科学合理的得4分，技术措施部分科学合理的得2分，技术措施不合理的得0分。 | 0-5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| 13.3 | 技术 | 根据维修维护及绿化养护措施是否科学合理，进行打分。技术措施科学合理的得2分，技术措施基本科学合理的得1分，技术措施不合理的得0分。 | 0-2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 合计 | | | 0-80 | 75.0 | 79.0 | 71.0 | 73.0 | 75.0 |

专家（签名）：

