

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：绍兴市中心血站物业管理服务项目（2023-12-0101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江仁本生活服务集团有限公司	吉林省乐邦物业服务有限公司	绍兴市安尚物业管理服务有限公司	绍兴天越物业管理服务有限公司	绍兴市天天物业管理有限公司
1	技术	管理体系认证： 1. 具有有效的质量管理体系认证证书得1.5分。 2. 具有有效的环境管理体系认证证书得1.5分。 3. 具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1.5分。 4. 具有有效的能源管理体系认证证书得1.5分。 5. 具有有效的生活垃圾分类服务能力认证证书得1.5分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-7.5	7.5	7.5	0.0	0.0	7.5
2	技术	业绩案例： 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分2分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-2	2.0	0.5	0.0	0.0	2.0
3	技术	管理组织架构 投标人派驻到项目现场的管理团队主要人员： 一、项目经理： （1）具有本科及以上学历，得1.5分； （2）持有人社部门颁发的中级及以上技术职称证书，得1.5分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的三级及以上保安员证书，得1.5分； （4）持有人社部门颁发的三级及以上劳动关系协调员资格证书，得1.5分。 二、其他管理团队人员： 1. 保安主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书，得1.5分； （3）持有人社部门或消防部门颁发的消防安全管理员（含消防设施操作员、建（构）筑物消防员）证书，得1.5分； （4）持有市场监督管理局颁发的特种设备安全管理员证书，得1.5分； （5）持有人社部门颁发的安全评价师资格证书，得1.5分。 2. 保洁主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有由行政部门认可或颁发的初级及以上清洁管理师证书，得1.5分。 注：提供以上人员证书原件扫描件和本单位社保缴纳证明均加盖投标人公章，否则不得分。	0-16.5	16.5	15.0	0.0	0.0	10.5
4.1	技术	1. 综合管理方案：结合血站整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于各项管理及服务等。内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.2	技术	2. 血站安保管理方案：结合血站特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、外卖管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.3	技术	3. 卫生保洁管理方案：结合目前血站特点，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.4	技术	4. 垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀方案：根据血站工作要求，投标人提供如何做好垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀等的方案，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.5	技术	5. 房屋小额维修、绿化养护管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的房屋小额维修、绿化养护服务方案，包括房屋小额维修（包括人员、费用）、绿化养护管理维护措施，制度，工作流程等，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.6	技术	6. 应急事件处理方案：成立应急救援队；结合血站物业管理范围考虑各种突发事件，建立突发事件反应预案，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.7	技术	7. 设施设备方案（附设备清单）：提供投入项目所需设施设备的多样性、先进性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	4.0	1.0	1.0	3.0
4.8	技术	8. 重大活动保障方案：根据血站重大活动、如614世界献血日等外来人员较多情况下保安、保洁的保障需求，制定相关保障方案，根据保障方案的合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.9	技术	9. 节能降耗措施及方案，包括但不限于节能降耗制度，节能降耗数据统计，科学创新举措等，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0

4.10	技术	10. 根据血站实际业务需求提供专业人员及服务岗位人员配置方案、项目经理、保安主管、保洁主管等人员配置的合理性及必要性进行打分, 0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
5	技术	服务承诺及合理化建议: 物业服务管理各项承诺明确, 具有可操作性和监督性; 对该项目提出合理化建议, 建议内容切实可行, 具有可操作性, 0-3分。	0-3	2.0	2.0	1.0	1.0	2.0
6	技术	交接方案: 根据投标人提供物业交接方案进行打分, 包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等, 0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
7	技术	员工培训方案: 根据投标人提供的员工培训方案进行打分, 包括但不限于: 职业技能培训教育能力或认定资质; 培训的频次、内容等, 0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
8	技术	稳定员工队伍的措施: 根据投标人提供的稳定员工队伍的措施进行打分, 包括但不限于: 员工福利待遇, 工会福利等方面, 0-3分。	0-3	2.5	2.0	1.0	1.0	3.0
合计			0-80	70.5	64.0	25.0	25.0	61.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：绍兴市中心血站物业管理服务项目（2023-12-0101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江仁本生活服务集团有限公司	吉林省乐邦物业服务有限公司	绍兴市安尚物业管理服务有限公司	绍兴天越物业管理服务有限公司	绍兴市天天物业管理有限公司
1	技术	<p>管理体系认证： 1. 具有有效的质量管理体系认证证书得1.5分。 2. 具有有效的环境管理体系认证证书得1.5分。 3. 具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1.5分。 4. 具有有效的能源管理体系认证证书得1.5分。 5. 具有有效的生活垃圾分类服务能力认证证书得1.5分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。</p>	0-7.5	7.5	7.5	0.0	0.0	7.5
2	技术	<p>业绩案例： 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分2分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。</p>	0-2	2.0	0.5	0.0	0.0	2.0
3	技术	<p>管理组织架构 投标人派驻到项目现场的管理团队主要人员： 一、项目经理： （1）具有本科及以上学历，得1.5分； （2）持有人社部门颁发的中级及以上技术职称证书，得1.5分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的三级及以上保安员证书，得1.5分； （4）持有人社部门颁发的三级及以上劳动关系协调员资格证书，得1.5分。 二、其他管理团队人员： 1. 保安主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书，得1.5分； （3）持有人社部门或消防部门颁发的消防安全管理员（含消防设施操作员、建（构）筑物消防员）证书，得1.5分； （4）持有市场监督管理局颁发的特种设备安全管理员证书，得1.5分； （5）持有人社部门颁发的安全评价师资格证书，得1.5分。 2. 保洁主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有由行政部门认可或颁发的初级及以上清洁管理师证书，得1.5分。 注：提供以上人员证书原件扫描件和本单位社保缴纳证明均加盖投标人公章，否则不得分。</p>	0-16.5	16.5	15.0	0.0	0.0	10.5
4.1	技术	1. 综合管理方案：结合血站整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于各项管理及服务等。内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.2	技术	2. 血站安保管理方案：结合血站特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、外卖管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	3.0	3.0
4.3	技术	3. 卫生保洁管理方案：结合目前血站特点，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.4	技术	4. 垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀方案：根据血站工作要求，投标人提供如何做好行垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀等的方案，0-4分。	0-4	3.5	3.5	2.0	2.0	3.5
4.5	技术	5. 房屋小额维修、绿化养护管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的房屋小额维修、绿化养护服务方案，包括房屋小额维修（包括人员、费用）、绿化养护管理维护措施，制度，工作流程等，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
4.6	技术	6. 应急事件处理方案：成立应急救援队；结合血站物业管理范围考虑各种突发事件，建立突发事件反应预案，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.5
4.7	技术	7. 设施设备方案（附设备清单）：提供投入项目所需设施设备的多样性、先进性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.0	1.0	2.0	3.0
4.8	技术	8. 重大活动保障方案：根据血站重大活动，如614世界献血日等外来人员较多情况下保安、保洁的保障需求，制定相关保障方案，根据保障方案的合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.9	技术	9. 节能降耗措施及方案，包括但不限于节能降耗制度，节能降耗数据统计，科学创新举措等，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0

4.10	技术	10. 根据血站实际业务需求提供专业人员及服务岗位人员配置方案、项目经理、保安主管、保洁主管等人员配置的合理性及必要性进行打分, 0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
5	技术	服务承诺及合理化建议: 物业服务管理各项承诺明确, 具有可操作性和监督性; 对该项目提出合理化建议, 建议内容切实可行, 具有可操作性, 0-3分。	0-3	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0
6	技术	交接方案: 根据投标人提供物业交接方案进行打分, 包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等, 0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
7	技术	员工培训方案: 根据投标人提供的员工培训方案进行打分, 包括但不限于: 职业技能培训教育能力或认定资质; 培训的频次、内容等, 0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.0
8	技术	稳定员工队伍的措施: 根据投标人提供的稳定员工队伍的措施进行打分, 包括但不限于: 员工福利待遇, 工会福利等方面, 0-3分。	0-3	2.5	2.0	1.0	1.0	2.0
合计			0-80	72.0	64.5	26.0	28.0	61.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：绍兴市中心血站物业管理服务项目（2023-12-0101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江仁本生活服务集团有限公司	吉林省乐邦物业服务有限公司	绍兴市安尚物业管理服务有限公司	绍兴天越物业管理服务有限公司	绍兴市天天物业管理有限公司
1	技术	管理体系认证： 1. 具有有效的质量管理体系认证证书得1.5分。 2. 具有有效的环境管理体系认证证书得1.5分。 3. 具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1.5分。 4. 具有有效的能源管理体系认证证书得1.5分。 5. 具有有效的生活垃圾分类服务能力认证证书得1.5分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-7.5	7.5	7.5	0.0	0.0	7.5
2	技术	业绩案例： 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分2分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-2	2.0	0.5	0.0	0.0	2.0
3	技术	管理组织架构 投标人派驻到项目现场的管理团队主要人员： 一、项目经理： （1）具有本科及以上学历，得1.5分； （2）持有人社部门颁发的中级及以上技术职称证书，得1.5分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的三级及以上保安员证书，得1.5分； （4）持有人社部门颁发的三级及以上劳动关系协调员资格证书，得1.5分。 二、其他管理团队人员： 1. 保安主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书，得1.5分； （3）持有人社部门或消防部门颁发的消防安全管理员（含消防设施操作员、建（构）筑物消防员）证书，得1.5分； （4）持有市场监督管理局颁发的特种设备安全管理员证书，得1.5分； （5）持有人社部门颁发的安全评价师资格证书，得1.5分。 2. 保洁主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有由行政部门认可或颁发的初级及以上清洁管理师证书，得1.5分。 注：提供以上人员证书原件扫描件和本单位社保缴纳证明均加盖投标人公章，否则不得分。	0-16.5	16.5	15.0	0.0	0.0	10.5
4.1	技术	1. 综合管理方案：结合血站整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于各项管理及服务等。内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.5
4.2	技术	2. 血站安保管理方案：结合血站特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、外卖管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.5
4.3	技术	3. 卫生保洁管理方案：结合目前血站特点，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-4分。	0-4	3.5	2.5	2.0	2.0	3.5
4.4	技术	4. 垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀方案：根据血站工作要求，投标人提供如何做好行垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀等的方案，0-4分。	0-4	3.0	2.8	2.0	2.0	3.0
4.5	技术	5. 房屋小额维修、绿化养护管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的房屋小额维修、绿化养护服务方案，包括房屋小额维修（包括人员、费用）、绿化养护管理维护措施，制度，工作流程等，0-4分。	0-4	3.0	2.8	2.0	2.0	3.0
4.6	技术	6. 应急事件处理方案：成立应急救援队；结合血站物业服务管理范围考虑各种突发事件，建立突发事件反应预案，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.7	技术	7. 设施设备方案（附设备清单）：提供投入项目所需设施设备的多样性、先进性进行打分，0-4分。	0-4	3.0	2.5	2.0	2.0	3.0
4.8	技术	8. 重大活动保障方案：根据血站重大活动，如614世界献血日等外来人员较多情况下保安、保洁的保障需求，制定相关保障方案，根据保障方案的合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
4.9	技术	9. 节能降耗措施及方案，包括但不限于节能降耗制度，节能降耗数据统计，科学创新举措等，0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0

4.10	技术	10. 根据血站实际业务需求提供专业人员及服务岗位人员配置方案、项目经理、保安主管、保洁主管等人员配置的合理性及必要性进行打分, 0-4分。	0-4	3.3	3.0	2.0	2.0	3.1
5	技术	服务承诺及合理化建议: 物业服务管理各项承诺明确, 具有可操作性和监督性; 对该项目提出合理化建议, 建议内容切实可行, 具有可操作性, 0-3分。	0-3	2.8	2.5	2.0	2.0	2.7
6	技术	交接方案: 根据投标人提供物业交接方案进行打分, 包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等, 0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.0
7	技术	员工培训方案: 根据投标人提供的员工培训方案进行打分, 包括但不限于: 职业技能培训教育能力或认定资质; 培训的频次、内容等, 0-4分。	0-4	3.0	2.9	2.0	2.0	3.0
8	技术	稳定员工队伍的措施: 根据投标人提供的稳定员工队伍的措施进行打分, 包括但不限于: 员工福利待遇, 工会福利等方面, 0-3分。	0-3	2.8	2.4	2.0	2.0	2.8
合计			0-80	69.4	62.4	28.0	28.0	63.1

专家(签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：绍兴市中心血站物业管理服务项目（2023-12-0101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江仁本生活服务集团有限公司	吉林省乐邦物业服务有限公司	绍兴市安尚物业管理服务有限公司	绍兴天越物业管理服务有限公司	绍兴市天天物业管理有限公司
1	技术	管理体系认证： 1. 具有有效的质量管理体系认证证书得1.5分。 2. 具有有效的环境管理体系认证证书得1.5分。 3. 具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1.5分。 4. 具有有效的能源管理体系认证证书得1.5分。 5. 具有有效的生活垃圾分类服务能力认证证书得1.5分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-7.5	7.5	7.5	0.0	0.0	7.5
2	技术	业绩案例： 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分2分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-2	2.0	0.5	0.0	0.0	2.0
3	技术	管理组织架构 投标人派驻到项目现场的管理团队主要人员： 一、项目经理： （1）具有本科及以上学历，得1.5分； （2）持有人社部门颁发的中级及以上技术职称证书，得1.5分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的三级及以上保安员证书，得1.5分； （4）持有人社部门颁发的三级及以上劳动关系协调员资格证书，得1.5分。 二、其他管理团队人员： 1. 保安主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书，得1.5分； （3）持有人社部门或消防部门颁发的消防安全管理员（含消防设施操作员、建（构）筑物消防员）证书，得1.5分； （4）持有市场监督管理局颁发的特种设备安全管理员证书，得1.5分； （5）持有人社部门颁发的安全评价师资格证书，得1.5分。 2. 保洁主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有由行政部门认可或颁发的初级及以上清洁管理师证书，得1.5分。 注：提供以上人员证书原件扫描件和本单位社保缴纳证明均加盖投标人公章，否则不得分。	0-16.5	16.5	15.0	0.0	0.0	10.5
4.1	技术	1. 综合管理方案：结合血站整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于各项管理及服务等。内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，0-4分。	0-4	3.5	3.2	2.0	2.0	3.5
4.2	技术	2. 血站安保管理方案：结合血站特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、外卖管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-4分。	0-4	3.5	3.2	2.0	2.0	3.2
4.3	技术	3. 卫生保洁管理方案：结合目前血站特点，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-4分。	0-4	3.2	3.1	2.0	2.1	3.0
4.4	技术	4. 垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀方案：根据血站工作要求，投标人提供如何做好行垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀等的方案，0-4分。	0-4	3.5	3.2	2.0	2.0	3.0
4.5	技术	5. 房屋小额维修、绿化养护管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的房屋小额维修、绿化养护服务方案，包括房屋小额维修（包括人员、费用）、绿化养护管理维护措施，制度，工作流程等，0-4分。	0-4	3.8	3.4	2.0	2.2	3.5
4.6	技术	6. 应急事件处理方案：成立应急救援队；结合血站物业服务管理范围考虑各种突发事件，建立突发事件反应预案，0-4分。	0-4	3.5	3.5	2.0	2.0	3.5
4.7	技术	7. 设施设备方案（附设备清单）：提供投入项目所需设施设备的多样性、先进性进行打分，0-4分。	0-4	3.6	3.2	1.0	2.0	3.5
4.8	技术	8. 重大活动保障方案：根据血站重大活动，如614世界献血日等外来人员较多情况下保安、保洁的保障需求，制定相关保障方案，根据保障方案的合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.2	2.0	2.0	3.5
4.9	技术	9. 节能降耗措施及方案，包括但不限于节能降耗制度，节能降耗数据统计，科学创新举措等，0-4分。	0-4	3.5	3.2	2.0	2.0	3.2

4.10	技术	10. 根据血站实际业务需求提供专业人员及服务岗位人员配置方案、项目经理、保安主管、保洁主管等人员配置的合理性及必要性进行打分, 0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.2
5	技术	服务承诺及合理化建议: 物业服务管理各项承诺明确, 具有可操作性和监督性; 对该项目提出合理化建议, 建议内容切实可行, 具有可操作性, 0-3分。	0-3	2.5	2.0	1.5	1.6	2.0
6	技术	交接方案: 根据投标人提供物业交接方案进行打分, 包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等, 0-4分。	0-4	3.0	3.0	2.0	2.0	3.2
7	技术	员工培训方案: 根据投标人提供的员工培训方案进行打分, 包括但不限于: 职业技能培训教育能力或认定资质; 培训的频次、内容等, 0-4分。	0-4	3.5	3.0	2.0	2.0	3.2
8	技术	稳定员工队伍的措施: 根据投标人提供的稳定员工队伍的措施进行打分, 包括但不限于: 员工福利待遇, 工会福利等方面, 0-3分。	0-3	2.5	2.0	1.5	1.5	2.5
合计			0-80	72.6	65.2	26.0	27.4	64.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：绍兴市中心血站物业管理服务项目（2023-12-0101）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江仁本生活服务集团有限公司	吉林省乐邦物业服务有限公司	绍兴市安尚物业管理服务有限公司	绍兴天越物业管理服务有限公司	绍兴市天天物业管理有限公司
1	技术	管理体系认证： 1. 具有有效的质量管理体系认证证书得1.5分。 2. 具有有效的环境管理体系认证证书得1.5分。 3. 具有有效的职业健康安全管理体系认证证书得1.5分。 4. 具有有效的能源管理体系认证证书得1.5分。 5. 具有有效的生活垃圾分类服务能力认证证书得1.5分。 注：提供证书原件扫描件和全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 查询截图并加盖投标人公章，否则不得分。	0-7.5	7.5	7.5	0.0	0.0	7.5
2	技术	业绩案例： 投标人自2021年1月1日以来（以合同签订时间为准）完成的同类案例，每有1个得0.5分，满分2分。 注：每个案例提供合同复印件加盖投标人公章。	0-2	2.0	0.5	0.0	0.0	2.0
3	技术	管理组织架构 投标人派驻到项目现场的管理团队主要人员： 一、项目经理： （1）具有本科及以上学历，得1.5分； （2）持有人社部门颁发的中级及以上技术职称证书，得1.5分； （3）持有公安部门或人社部门颁发的三级及以上保安员证书，得1.5分； （4）持有人社部门颁发的三级及以上劳动关系协调员资格证书，得1.5分。 二、其他管理团队人员： 1. 保安主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有公安部门或人社部门颁发的保安员三级及以上证书，得1.5分； （3）持有人社部门或消防部门颁发的消防安全管理员（含消防设施操作员、建（构）筑物消防员）证书，得1.5分； （4）持有市场监督管理局颁发的特种设备安全管理员证书，得1.5分； （5）持有人社部门颁发的安全评价师资格证书，得1.5分。 2. 保洁主管： （1）具有大专及以上学历，得1.5分； （2）持有由行政部门认可或颁发的初级及以上清洁管理师证书，得1.5分。 注：提供以上人员证书原件扫描件和本单位社保缴纳证明均加盖投标人公章，否则不得分。	0-16.5	16.5	15.0	0.0	0.0	10.5
4.1	技术	1. 综合管理方案：结合血站整体情况，投标人提供全面的综合管理方案，包括但不限于各项管理及服务等。内容是否完整齐全、表述准确、条理清晰，0-4分。	0-4	3.5	3.5	2.0	2.2	3.2
4.2	技术	2. 血站安保管理方案：结合血站特点、要求，投标人提供完善的安全保卫方案，包括但不限于门岗、巡逻、消防、监控、车辆管理、外卖管控、重大活动保障、各类突发事件处置流程等，0-4分。	0-4	3.6	3.4	1.8	2.0	3.0
4.3	技术	3. 卫生保洁管理方案：结合目前血站特点，投标人提供各类场景下的卫生保洁方案，具备详细的人员分工和质量要求，以及垃圾分类管理和回收等方面的计划和实施措施，0-4分。	0-4	3.7	3.5	1.9	2.1	3.2
4.4	技术	4. 垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀方案： 根据血站工作要求，投标人提供如何做好行垃圾分类、医废污水管理、爱国卫生病媒消杀等的方案，0-4分。	0-4	3.5	3.2	1.8	2.1	3.3
4.5	技术	5. 房屋小额维修、绿化养护管理方案：结合项目特点、要求，投标人提供完善的房屋小额维修、绿化养护服务方案，包括房屋小额维修（包括人员、费用）、绿化养护管理维护措施，制度，工作流程等，0-4分。	0-4	3.6	3.0	2.0	2.2	3.2
4.6	技术	6. 应急事件处理方案：成立应急救援队；结合血站物业服务管理范围考虑各种突发事件，建立突发事件反应预案，0-4分。	0-4	3.6	3.2	1.7	2.0	3.0
4.7	技术	7. 设施设备方案（附设备清单）：提供投入项目所需设施设备的多样性、先进性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.1	1.0	1.5	3.1
4.8	技术	8. 重大活动保障方案：根据血站重大活动，如614世界献血日等外来人员较多情况下保安、保洁的保障需求，制定相关保障方案，根据保障方案的合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.3	1.5	1.7	3.0
4.9	技术	9. 节能降耗措施及方案，包括但不限于节能降耗制度，节能降耗数据统计，科学创新举措等，0-4分。	0-4	3.4	3.4	1.4	1.5	3.4

4.10	技术	10. 根据血站实际业务需求提供专业人员及服务岗位人员配置方案、项目经理、保安主管、保洁主管等人员配置的合理性及必要性进行打分, 0-4分。	0-4	3.5	3.4	2.0	2.0	3.0
5	技术	服务承诺及合理化建议: 物业服务管理各项承诺明确, 具有可操作性和监督性; 对该项目提出合理化建议, 建议内容切实可行, 具有可操作性, 0-3分。	0-3	2.5	2.1	1.5	1.8	2.2
6	技术	交接方案: 根据投标人提供物业交接方案进行打分, 包括但不限于人员安置、工作移交、设备盘点交接、提前对接等, 0-4分。	0-4	3.5	3.5	1.8	2.0	3.5
7	技术	员工培训方案: 根据投标人提供的员工培训方案进行打分, 包括但不限于: 职业技能培训教育能力或认定资质; 培训的频次、内容等, 0-4分。	0-4	3.3	3.2	2.0	2.0	3.2
8	技术	稳定员工队伍的措施: 根据投标人提供的稳定员工队伍的措施进行打分, 包括但不限于: 员工福利待遇, 工会福利等方面, 0-3分。	0-3	2.1	2.1	1.2	1.5	2.1
合计			0-80	72.8	66.9	23.6	26.6	62.4

专家(签名):