

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：兰溪市交通运输局数字治超协管服务项目（jhjp-lxsjtysj20250220003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	兰溪市海博人力资源开发有限公司	兰溪市兰安交通安全咨询服务有限公司	金华浙安人力资源有限公司	浙江金成保安服务有限公司
1	商务	投标人提供自2021年01月01日以来承担过治超协管类服务业绩，每提供一个得0.5分，最高2分；（投标文件中需提供合同复印件加盖单位公章）	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
2	商务	拟派项目负责人具有大专及以上学历的，得1分； 拟派项目负责人担任过3年及以上服务外包项目负责人经历的得2分； 拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部颁发职业资格证书2分； （需提供学历证书、相关职业资格证书复印件及相关工作经历证明材料及在本单位缴纳的社保证明，否则不得分）	0-5	0.0	2.0	5.0	5.0
3	商务	拟派团队人员具有人力资源和社会保障部颁发的职业资格证书，每个得2分，最高得5分（需提供相关证书复印件，否则不得分）	0-5	0.0	4.0	4.0	5.0
4	商务	根据投标人的服务承诺方案，积极配合采购人工作、人员到位时间等承诺，每一项实质性承诺得0-2分，最高得4分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	投标人结合项目实际情况，具有定制化的、有特色的管理服务措施和方案，每一项特色管理服务得0-2分，最高得8分。	0-8	4.0	3.0	6.0	6.0
6	技术	针对供应商根据采购需求对本项目的服务理念、定位、目标理解程度、项目实施的总体思路进行评审。每项得0-2分，最高得10分。	0-10	5.0	4.0	6.0	4.0
7	技术	针对投标供应商根据平台监控及数据、案件大厅、交通窗口办件引导和制度维护，反馈、投诉等服务的总体方案，方案科学、合理、详细、可操作性强，每项得0-2分；最高得10分。	0-10	6.0	5.0	8.0	6.0
8	技术	针对供应商根据采购需求中组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制，监督机制，自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等情况进行评审。每项得0-2分，最高得10分。	0-10	7.0	6.0	8.0	7.0
9	技术	根据供应商针对本项目制定的日常工作制度，安全制度，考核制度，岗位职责，操作规范流程；每项得0-2分，最高得10分。	0-10	6.0	4.0	7.0	7.0
10	技术	根据投标人所提供的进退场交接方案完善情况以及确保服务平稳交接过渡方案，进退场交接方案科学、合理、详细、可操作性等情况进行评审得0-2分。	0-2	2.0	1.0	1.0	2.0
11	技术	根据供应商对突发事件（包括台风、暴雨等自然灾害及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，建立突发事件预案和台账，并组织培训、演习，面临突发事件及时通知相关部门并采取相应措施得0-2分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
12	技术	根据投标人提供的稳定员工队伍的措施，稳定员工队伍措施具体，符合项目实际情况且切实可行的得0-2分。	0-2	1.0	0.5	1.5	1.0
合计			0-70	34.0	32.5	52.5	46.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：兰溪市交通运输局数字治超协管服务项目（jhjp-lxsjtsysj20250220003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	兰溪市海博人力资源开发有限公司	兰溪市兰安交通安全咨询服务有限公司	金华浙安人力资源有限公司	浙江金成保安服务有限公司
1	商务	投标人提供自2021年01月01日以来承担过治超协管类服务业绩，每提供一个得0.5分，最高2分；（投标文件中需提供合同复印件加盖单位公章）	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
2	商务	拟派项目负责人具有大专及以上学历的，得1分； 拟派项目负责人担任过3年及以上服务外包项目负责人经历的得2分； 拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部颁发职业资格证书2分； （需提供学历证书、相关职业资格证书复印件及相关工作经历证明材料及在本单位缴纳的社保证明，否则不得分）	0-5	0.0	2.0	5.0	5.0
3	商务	拟派团队人员具有人力资源和社会保障部颁发的职业资格证书，每个得2分，最高得5分（需提供相关证书复印件，否则不得分）	0-5	0.0	4.0	4.0	5.0
4	商务	根据投标人的服务承诺方案，积极配合采购人工作、人员到位时间等承诺，每一项实质性承诺得0-2分，最高得4分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	投标人结合项目实际情况，具有定制化的、有特色的管理服务措施和方案，每一项特色管理服务得0-2分，最高得8分。	0-8	7.0	6.0	8.0	8.0
6	技术	针对供应商根据采购需求对本项目的服务理念、定位、目标理解程度、项目实施的总体思路进行评审。每项得0-2分，最高得10分。	0-10	8.0	7.0	9.0	6.0
7	技术	针对投标供应商根据平台监控及数据、案件大厅、交通窗口办件引导和制度维护，反馈、投诉等服务的总体方案，方案科学、合理、详细、可操作性强，每项得0-2分；最高得10分。	0-10	8.0	7.0	9.0	8.0
8	技术	针对供应商根据采购需求中组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制，监督机制，自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等情况进行评审。每项得0-2分，最高得10分。	0-10	8.0	6.0	9.0	6.0
9	技术	根据供应商针对本项目制定的日常工作制度，安全制度，考核制度，岗位职责，操作规范流程；每项得0-2分，最高得10分。	0-10	8.0	7.0	9.0	9.0
10	技术	根据投标人所提供的进退场交接方案完善情况以及确保服务平稳交接过渡方案，进退场交接方案科学、合理、详细、可操作性等情况进行评审得0-2分。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0
11	技术	根据供应商对突发事件（包括台风、暴雨等自然灾害及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，建立突发事件预案和台账，并组织培训、演习，面临突发事件及时通知相关部门并采取相应措施得0-2分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
12	技术	根据投标人提供的稳定员工队伍的措施，稳定员工队伍措施具体，符合项目实际情况且切实可行的得0-2分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-70	45.0	44.0	63.0	53.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：兰溪市交通运输局数字治超协管服务项目（jhjp-lxstjysj20250220003）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	兰溪市海博人力资源开发有限公司	兰溪市兰安交通安全咨询服务有限公司	金华浙安人力资源有限公司	浙江金成保安服务有限公司
1	商务	投标人提供自2021年01月01日以来承担过治超协管类服务业绩，每提供一个得0.5分，最高2分；（投标文件中需提供合同复印件加盖单位公章）	0-2	0.0	0.0	2.0	0.0
2	商务	拟派项目负责人具有大专及以上学历的，得1分； 拟派项目负责人担任过3年及以上服务外包项目负责人经历的得2分； 拟派项目负责人具有人力资源和社会保障部颁发职业资格证书2分； （需提供学历证书、相关职业资格证书复印件及相关工作经历证明材料及在本单位缴纳的社保证明，否则不得分）	0-5	0.0	2.0	5.0	5.0
3	商务	拟派团队人员具有人力资源和社会保障部颁发的职业资格证书，每个得2分，最高得5分（需提供相关证书复印件，否则不得分）	0-5	0.0	4.0	4.0	5.0
4	商务	根据投标人的服务承诺方案，积极配合采购人工作、人员到位时间等承诺，每一项实质性承诺得0-2分，最高得4分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0
5	技术	投标人结合项目实际情况，具有定制化的、有特色的管理服务措施和方案，每一项特色管理服务得0-2分，最高得8分。	0-8	4.0	4.0	6.0	6.0
6	技术	针对供应商根据采购需求对本项目的服务理念、定位、目标理解程度、项目实施的总体思路进行评审。每项得0-2分，最高得10分。	0-10	5.0	4.0	7.0	2.0
7	技术	针对投标供应商根据平台监控及数据、案件大厅、交通窗口办件引导和制度维护，反馈、投诉等服务的总体方案，方案科学、合理、详细、可操作性强，每项得0-2分；最高得10分。	0-10	6.0	4.0	8.0	6.0
8	技术	针对供应商根据采购需求中组织架构、管理机制：有比较完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括运作流程图、激励机制，监督机制，自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等情况进行评审。每项得0-2分，最高得10分。	0-10	6.0	5.0	8.0	6.0
9	技术	根据供应商针对本项目制定的日常工作制度，安全制度，考核制度，岗位职责，操作规范流程；每项得0-2分，最高得10分。	0-10	5.0	4.0	7.0	6.0
10	技术	根据投标人所提供的进退场交接方案完善情况以及确保服务平稳交接过渡方案，进退场交接方案科学、合理、详细、可操作性等情况进行评审得0-2分。	0-2	2.0	1.0	2.0	2.0
11	技术	根据供应商对突发事件（包括台风、暴雨等自然灾害及其他突发事件）时的应急预案及相应的措施，建立突发事件预案和台账，并组织培训、演习，面临突发事件及时通知相关部门并采取相应措施得0-2分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
12	技术	根据投标人提供的稳定员工队伍的措施，稳定员工队伍措施具体，符合项目实际情况且切实可行的得0-2分。	0-2	1.0	1.0	2.0	1.0
合计			0-70	32.0	32.0	55.0	42.0

专家（签名）：