

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：温州市救助管理站内救助管理服务项目（HZHQ-WZJZZ-202401）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江鸿福物业管理有限公司	温州嘉伟和物业服务服务有限公司	浙江安加物业服务有限公司
1	商务	投标人综合情况 1.1具有质量管理体系有效认证证书的得1.5分； 1.2具有环境管理体系认证有效证书的得1.5分； 1.3具有职业健康安全管理体系认证有效证书的得1.5分。 备注：提供证书原件扫描件并加盖投标供应商公章，全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 可查，提供查询截图并加盖投标供应商公章。	0-4.5	4.5	4.5	4.5
2.1	技术	1. 总体服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
2.2	技术	2. 救助区域生活照料服务方案（5分）： （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	5.0	3.0	5.0
2.3	技术	3. 保安服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	1.0	1.0
2.4	技术	4. 食堂服务方案：（4分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得4分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-4	4.0	3.0	4.0
2.5	技术	5. 卫生保洁服务方案：（3分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得3分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得2分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-3	2.0	1.0	2.0
3	技术	员工职业保障 根据投标人对各岗位人员的基本福利、社会保险、职业安全等保障措施和方案的科学性、合理性和可操作性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	5.0	1.0	3.0
4	技术	档案资料管理 根据投标人提供的档案管理制度等内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5	商务	<p>拟派项目经理相关情况</p> <p>1. 拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于55周岁且大于45周岁，得1分；拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于45周岁得2分；本项最高得2分。</p> <p>2. 拟派项目经理具有专科学历的得1分，具有本科及以上学历的得2分，本项最高得2分；</p> <p>3. 拟派项目经理具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于一年、小于三年的得1分；具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于三年的得2分，本项最高得2分。需提供相应业绩合同（如业绩合同不能体现人员岗位信息、服务年限还需同时提供业主证明），否则不得分。</p> <p>备注：1、上述须提供相应证明材料并加盖投标供应商公章；2、以上人员须提供在本单位2024年7月1日至投标截止时间为止任意一月的社保缴纳情况证明并加盖投标供应商公章（个人参保证明以已到账为准、单位参保证明以养老保险参保为准）否则不得分。</p>	0-6	3.0	5.0	6.0
6.1	商务	1、根据拟投入本项目人员的其他岗位组成、部分岗位兼职方案，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	3.0
6.2	商务	2、根据配置人员（除项目经理外）专业配置、类似项目经验、年龄结构是否合理等，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	3.0
7.1	技术	根据投标人内部管理考核制度及考核方法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.3	技术	针对本项目存在的重点、难点问题，根据投标人提出针对性可行性解决方案内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	1.0	3.0
8	技术	<p>突发事件应急处理措施</p> <p>根据投标人提供的针对本项目各项突发事件制定的应急预案是否具有可行性等情况，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	<p>合理化建议</p> <p>投标人根据对采购人的了解情况提出合理化建议，根据建议的可行性、合理性进行打分。由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	1.0	3.0
10.1	技术	根据稳定员工队伍的措施的可行性和有效性，并针对招聘方案、人员储备、补充时间、及员工定期轮换制度建设，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	2.0
10.2	技术	保证员工整体素质符合本项目要求的办法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	1.0	2.0
11	商务	<p>业绩</p> <p>投标人2021年1月1日至今同类型项目服务业绩，每提供一个有效服务业绩得0.5分，最高得1.5分。须提供清晰的证明文件并加盖投标供应商公章，证明文件以合同文本为准。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	63.0	44.0	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：温州市救助管理站内救助管理服务项目（HZHQ-WZJZZ-202401）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江鸿福物业管理有限公司	温州嘉伟和物业服务服务有限公司	浙江安加物业服务有限公司
1	商务	投标人综合情况 1.1具有质量管理体系有效认证证书的得1.5分； 1.2具有环境管理体系认证有效证书的得1.5分； 1.3具有职业健康安全管理体系认证有效证书的得1.5分。 备注：提供证书原件扫描件并加盖投标供应商公章，全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 可查，提供查询截图并加盖投标供应商公章。	0-4.5	4.5	4.5	4.5
2.1	技术	1. 总体服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
2.2	技术	2. 救助区域生活照料服务方案（5分）： （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	1.0	3.0
2.3	技术	3. 保安服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	1.0	3.0
2.4	技术	4. 食堂服务方案：（4分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得4分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-4	3.0	1.0	3.0
2.5	技术	5. 卫生保洁服务方案：（3分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得3分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得2分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-3	2.0	2.0	2.0
3	技术	员工职业保障 根据投标人对各岗位人员的基本福利、社会保险、职业安全等保障措施和方案的科学性、合理性和可操作性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0
4	技术	档案资料管理 根据投标人提供的档案管理制度等内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5	商务	<p>拟派项目经理相关情况</p> <p>1. 拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于55周岁且大于45周岁，得1分；拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于45周岁得2分；本项最高得2分。</p> <p>2. 拟派项目经理具有专科学历的得1分，具有本科及以上学历的得2分，本项最高得2分；</p> <p>3. 拟派项目经理具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于一年、小于三年的得1分；具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于三年的得2分，本项最高得2分。需提供相应业绩合同（如业绩合同不能体现人员岗位信息、服务年限还需同时提供业主证明），否则不得分。</p> <p>备注：1、上述须提供相应证明材料并加盖投标供应商公章；2、以上人员须提供在本单位2024年7月1日至投标截止时间为止任意一月的社保缴纳情况证明并加盖投标供应商公章（个人参保证明以已到账为准、单位参保证明以养老保险参保为准）否则不得分。</p>	0-6	3.0	5.0	6.0
6.1	商务	1、根据拟投入本项目人员的其他岗位组成、部分岗位兼职方案，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	1.0	3.0
6.2	商务	2、根据配置人员（除项目经理外）专业配置、类似项目经验、年龄结构是否合理等，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
7.1	技术	根据投标人内部管理考核制度及考核方法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	1.0	5.0
7.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	5.0
7.3	技术	针对本项目存在的重点、难点问题，根据投标人提出针对性可行性解决方案内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	<p>突发事件应急处理措施</p> <p>根据投标人提供的针对本项目各项突发事件制定的应急预案是否具有可行性等情况，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	<p>合理化建议</p> <p>投标人根据对采购人的了解情况提出合理化建议，根据建议的可行性、合理性进行打分。由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	5.0	3.0	5.0
10.1	技术	根据稳定员工队伍的措施的可行性和有效性，并针对招聘方案、人员储备、补充时间、及员工定期轮换制度建设，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
10.2	技术	保证员工整体素质符合本项目要求的办法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	3.0
11	商务	<p>业绩</p> <p>投标人2021年1月1日至今同类型项目服务业绩，每提供一个有效服务业绩得0.5分，最高得1.5分。须提供清晰的证明文件并加盖投标供应商公章，证明文件以合同文本为准。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	54.0	45.0	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：温州市救助管理站内救助管理服务项目（HZHQ-WZJZZ-202401）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江鸿福物业管理有限公司	温州嘉伟和物业服务服务有限公司	浙江安加物业服务有限公司
1	商务	投标人综合情况 1.1具有质量管理体系有效认证证书的得1.5分； 1.2具有环境管理体系认证有效证书的得1.5分； 1.3具有职业健康安全管理体系认证有效证书的得1.5分。 备注：提供证书原件扫描件并加盖投标供应商公章，全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 可查，提供查询截图并加盖投标供应商公章。	0-4.5	4.5	4.5	4.5
2.1	技术	1. 总体服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
2.2	技术	2. 救助区域生活照料服务方案（5分）： （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
2.3	技术	3. 保安服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
2.4	技术	4. 食堂服务方案：（4分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得4分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-4	3.0	3.0	3.0
2.5	技术	5. 卫生保洁服务方案：（3分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得3分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得2分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-3	3.0	2.0	3.0
3	技术	员工职业保障 根据投标人对各岗位人员的基本福利、社会保险、职业安全等保障措施和方案的科学性、合理性和可操作性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0
4	技术	档案资料管理 根据投标人提供的档案管理制度等内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5	商务	<p>拟派项目经理相关情况</p> <p>1. 拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于55周岁且大于45周岁，得1分；拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于45周岁得2分；本项最高得2分。</p> <p>2. 拟派项目经理具有专科学历的得1分，具有本科及以上学历的得2分，本项最高得2分；</p> <p>3. 拟派项目经理具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于一年、小于三年的得1分；具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于三年的得2分，本项最高得2分。需提供相应业绩合同（如业绩合同不能体现人员岗位信息、服务年限还需同时提供业主证明），否则不得分。</p> <p>备注：1、上述须提供相应证明材料并加盖投标供应商公章；2、以上人员须提供在本单位2024年7月1日至投标截止时间为止任意一月的社保缴纳情况证明并加盖投标供应商公章（个人参保证明以已到账为准、单位参保证明以养老保险参保为准）否则不得分。</p>	0-6	3.0	5.0	6.0
6.1	商务	1、根据拟投入本项目人员的其他岗位组成、部分岗位兼职方案，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	2.0	3.0
6.2	商务	2、根据配置人员（除项目经理外）专业配置、类似项目经验、年龄结构是否合理等，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	3.0
7.1	技术	根据投标人内部管理考核制度及考核方法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.3	技术	针对本项目存在的重点、难点问题，根据投标人提出针对性可行性解决方案内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
8	技术	<p>突发事件应急处理措施</p> <p>根据投标人提供的针对本项目各项突发事件制定的应急预案是否具有可行性等情况，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	<p>合理化建议</p> <p>投标人根据对采购人的了解情况提出合理化建议，根据建议的可行性、合理性进行打分。由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	1.0	3.0
10.1	技术	根据稳定员工队伍的措施的可行性和有效性，并针对招聘方案、人员储备、补充时间、及员工定期轮换制度建设，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	2.0
10.2	技术	保证员工整体素质符合本项目要求的办法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	2.0
11	商务	<p>业绩</p> <p>投标人2021年1月1日至今同类型项目服务业绩，每提供一个有效服务业绩得0.5分，最高得1.5分。须提供清晰的证明文件并加盖投标供应商公章，证明文件以合同文本为准。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	61.0	55.0	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：温州市救助管理站内救助管理服务项目（HZHQ-WZJZZ-202401）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江鸿福物业管理有限公司	温州嘉伟和物业服务有限公司	浙江安加物业服务有限公司
1	商务	投标人综合情况 1.1具有质量管理体系有效认证证书的得1.5分； 1.2具有环境管理体系认证有效证书的得1.5分； 1.3具有职业健康安全管理体系认证有效证书的得1.5分。 备注：提供证书原件扫描件并加盖投标供应商公章，全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 可查，提供查询截图并加盖投标供应商公章。	0-4.5	4.5	4.5	4.5
2.1	技术	1. 总体服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
2.2	技术	2. 救助区域生活照料服务方案（5分）： （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	5.0	3.0	5.0
2.3	技术	3. 保安服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
2.4	技术	4. 食堂服务方案：（4分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得4分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-4	3.0	3.0	3.0
2.5	技术	5. 卫生保洁服务方案：（3分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得3分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得2分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-3	2.0	2.0	3.0
3	技术	员工职业保障 根据投标人对各岗位人员的基本福利、社会保险、职业安全等保障措施和方案的科学性、合理性和可操作性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0
4	技术	档案资料管理 根据投标人提供的档案管理制度等内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	1.0	5.0

技术商务资信评分明细表

5	商务	<p>拟派项目经理相关情况</p> <p>1. 拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于55周岁且大于45周岁，得1分；拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于45周岁得2分；本项最高得2分。</p> <p>2. 拟派项目经理具有专科学历的得1分，具有本科及以上学历的得2分，本项最高得2分；</p> <p>3. 拟派项目经理具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于一年、小于三年的得1分；具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于三年的得2分，本项最高得2分。需提供相应业绩合同（如业绩合同不能体现人员岗位信息、服务年限还需同时提供业主证明），否则不得分。</p> <p>备注：1、上述须提供相应证明材料并加盖投标供应商公章；2、以上人员须提供在本单位2024年7月1日至投标截止时间为止任意一月的社保缴纳情况证明并加盖投标供应商公章（个人参保证明以已到账为准、单位参保证明以养老保险参保为准）否则不得分。</p>	0-6	3.0	5.0	6.0
6.1	商务	1、根据拟投入本项目人员的其他岗位组成、部分岗位兼职方案，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	3.0	3.0
6.2	商务	2、根据配置人员（除项目经理外）专业配置、类似项目经验、年龄结构是否合理等，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	3.0	2.0
7.1	技术	根据投标人内部管理考核制度及考核方法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	1.0	3.0
7.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.3	技术	针对本项目存在的重点、难点问题，根据投标人提出针对性可行性解决方案内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	1.0	1.0	3.0
8	技术	<p>突发事件应急处理措施</p> <p>根据投标人提供的针对本项目各项突发事件制定的应急预案是否具有可行性等情况，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	5.0	3.0	3.0
9	技术	<p>合理化建议</p> <p>投标人根据对采购人的了解情况提出合理化建议，根据建议的可行性、合理性进行打分。由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	3.0	3.0
10.1	技术	根据稳定员工队伍的措施的可行性和有效性，并针对招聘方案、人员储备、补充时间、及员工定期轮换制度建设，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	3.0	3.0	2.0
10.2	技术	保证员工整体素质符合本项目要求的办法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	2.0	2.0	2.0
11	商务	<p>业绩</p> <p>投标人2021年1月1日至今同类型项目服务业绩，每提供一个有效服务业绩得0.5分，最高得1.5分。须提供清晰的证明文件并加盖投标供应商公章，证明文件以合同文本为准。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	55.0	51.0	61.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：温州市救助管理站内救助管理服务项目（HZHQ-WZJZZ-202401）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江鸿福物业管理有限公司	温州嘉伟和物业服务有限公司	浙江安加物业服务有限公司
1	商务	投标人综合情况 1.1具有质量管理体系有效认证证书的得1.5分； 1.2具有环境管理体系认证有效证书的得1.5分； 1.3具有职业健康安全管理体系认证有效证书的得1.5分。 备注：提供证书原件扫描件并加盖投标供应商公章，全国认证认可信息公共服务平台 http://cx.cnca.cn/CertECloud/result/skipResultList 可查，提供查询截图并加盖投标供应商公章。	0-4.5	4.5	4.5	4.5
2.1	技术	1. 总体服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
2.2	技术	2. 救助区域生活照料服务方案（5分）： （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	5.0	3.0	5.0
2.3	技术	3. 保安服务方案：（5分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得5分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
2.4	技术	4. 食堂服务方案：（4分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得4分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得3分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-4	3.0	3.0	3.0
2.5	技术	5. 卫生保洁服务方案：（3分） （1）全面详细、科学完整，针对性强的，得3分； （2）方案完整，具有可行性的，能较好地完成服务的，得2分； （3）方案基本完整，能基本完成服务的，得1分； （4）存在欠缺的，内容完全不符合或未提供的，得0分。	0-3	2.0	2.0	2.0
3	技术	员工职业保障 根据投标人对各岗位人员的基本福利、社会保险、职业安全等保障措施和方案的科学性、合理性和可操作性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	5.0	3.0	3.0
4	技术	档案资料管理 根据投标人提供的档案管理制度等内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5, 3, 1, 0）	0-5	3.0	3.0	3.0

技术商务资信评分明细表

5	商务	<p>拟派项目经理相关情况</p> <p>1. 拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于55周岁且大于45周岁，得1分；拟派项目经理截止投标截止时间年龄小于等于45周岁得2分；本项最高得2分。</p> <p>2. 拟派项目经理具有专科学历的得1分，具有本科及以上学历的得2分，本项最高得2分；</p> <p>3. 拟派项目经理具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于一年、小于三年的得1分；具有同类物业服务项目经理工作经验大于等于三年的得2分，本项最高得2分。需提供相应业绩合同（如业绩合同不能体现人员岗位信息、服务年限还需同时提供业主证明），否则不得分。</p> <p>备注：1、上述须提供相应证明材料并加盖投标供应商公章；2、以上人员须提供在本单位2024年7月1日至投标截止时间为止任意一月的社保缴纳情况证明并加盖投标供应商公章（个人参保证明以已到账为准、单位参保证明以养老保险参保为准）否则不得分。</p>	0-6	3.0	5.0	6.0
6.1	商务	1、根据拟投入本项目人员的其他岗位组成、部分岗位兼职方案，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	3.0	4.0
6.2	商务	2、根据配置人员（除项目经理外）专业配置、类似项目经验、年龄结构是否合理等，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	2.0	3.0
7.1	技术	根据投标人内部管理考核制度及考核方法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.2	技术	根据员工培训计划及质量保证措施的完善性、合理性，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	3.0	3.0	3.0
7.3	技术	针对本项目存在的重点、难点问题，根据投标人提出针对性可行性解决方案内容，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）	0-5	5.0	3.0	5.0
8	技术	<p>突发事件应急处理措施</p> <p>根据投标人提供的针对本项目各项突发事件制定的应急预案是否具有可行性等情况，由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	3.0	3.0	3.0
9	技术	<p>合理化建议</p> <p>投标人根据对采购人的了解情况提出合理化建议，根据建议的可行性、合理性进行打分。由评委综合评价量化打分。（评分范围：5,3,1,0）</p>	0-5	5.0	3.0	5.0
10.1	技术	根据稳定员工队伍的措施的可行性和有效性，并针对招聘方案、人员储备、补充时间、及员工定期轮换制度建设，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	保证员工整体素质符合本项目要求的办法，由评委综合评价量化打分。（评分范围：4,3,2,1,0）	0-4	4.0	4.0	4.0
11	商务	<p>业绩</p> <p>投标人2021年1月1日至今同类型项目服务业绩，每提供一个有效服务业绩得0.5分，最高得1.5分。须提供清晰的证明文件并加盖投标供应商公章，证明文件以合同文本为准。</p>	0-1.5	1.5	1.5	1.5
合计			0-85	70.0	59.0	68.0

专家（签名）：