

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：武义县全民健康信息平台运维及功能升级项目（人事与物资管理系统）（ZJRS2024-CG149）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国联合网络通信有限公司金华市分公司	泛微网络科技股份有限公司	金华协友信息技术有限公司
1	商务	投标人具备ISO9001质量管理体系认证、ISO20000信息技术服务管理体系认证、DSMM数据安全能力成熟度认证证书的，每个证书得2分，最高得6分。（提供有效期内的相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	2.0	0.0
2	商务	本项目涉及网络维护，为确保项目质量，投标人具有基础电信运营许可证的得2分；投标人非电信运营商但能提供其有组网能力相关材料的得1分。（提供相关证明材料，未提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人提供自2021年1月1日（以合同签订时间为准）至今承担过同类型项目业绩的，每个项目得1分，最高得2分。（提供相关业绩合同扫描件，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
4	商务	技术指标响应情况：所有技术指标均响应招标文件要求的得15分；“★”为重要条款，不满足每项扣2分；其他项不满足，每项扣1分，扣完为止。（是否属于偏离指标由评审小组根据投标人提供的参数及相关证明文件的描述进行认定）注：投标人必须如实地对招标文件技术参数中各条款作出明确的逐项响应承诺，并对其真实性负责。	0-15	15.0	5.0	5.0
5	技术	根据投标人提供的整体技术方案，提供人力资源管理、采购管理、仓储管理的系统架构设计图，方案是否科学严谨，并符合招标文件建设内容和目标进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
6	技术	根据投标人提供的招聘管理，从招聘需求计划、岗位发布、简历管理、线上笔试、面试管理、考察管理进行设计，方案应具有电脑端和移动端的设计图，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
7	技术	根据投标人提供的人事管理，从员工信息管理、入职管理、转正管理、离职管理、反聘管理、劳动合同签订管理进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
8	技术	根据投标人提供的干部管理，从干部信息库、干部考察、任前公示、任免决议、领导班子进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
9	技术	根据投标人提供的医德医风考评管理，围绕医德医风的考核规则，方案需包含考核项目库、考评指标细则、考核评审、医德医风档案、医德医风排名，方案是否详细、科学严谨、合理有效、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	拟投入本项目项目经理同时具有ITIL证书、高级软件工程师证书、高级数据库管理工程师、系统集成项目管理工程师、高级软件测试工程师的得5分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 技术负责人同时具有注册信息安全专业人员（CISP）、信息系统项目管理师、H3C认证网络工程师的，得3分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 以上须提供人员相关证书扫描件及近3个月内任意一个月的单位社保记录材料，否则不得分。	0-8	8.0	0.5	0.0
11	技术	根据投标人提供的实施计划、工作进度方案，方案是否科学严谨，符合项目建设目标进行打分。	0-4	3.5	2.0	2.0
12	技术	根据投标人提供的针对本项目制定的故障处理分析及预防和应急措施，故障处理分析及预防和应急措施符合本项目的实际情况，内容是否详尽、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	3.0
13	商务	投标人提供的直属售后服务网点对采购人的便捷情况得分，在武义县设有公司或分公司的得3分，或承诺中标后7日内设立服务网点的得3分，其他不得分。 (需提供工商登记相关证明材料扫描件或相关承诺函且加盖公章，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	相关演示内容由投标人提前准备并制作成视频保存在U盘中，使用密封好的信封提交给代理机构，演示时间不超过20分钟。PPT演示、图片演示、静态页面演示视为不提供演示，不得分。 1.展示医用材料字典维护功能，支持医疗高值材料、低值易耗材料。支持自定义增加字段，注册证号、高值耗材、是否收费、医保平台ID、国家医保编码，是否重点监控高值耗材等属性配制。医用消耗材料建卡，支持平台创建，经平台审批后可指定使用范围，得2分。 2.展示干部考察功能，支持输出规范的干部任免审批表，结合干部在考察期的行为数据、业绩数据、个人评价等信息，全面展现考察对象在工作实绩、廉洁自律等方面的材料，形成干部考察档案并留档保存，得2分。 3.展示简历管理功能，支持为简历设置个性化标签，可建立提醒规则，系统可根据提醒规则，智能推送简历至人事或业务部门，支持通过门户、待办、消息等多种方式提醒，得2分。 4.展示采购协同管理功能，提供采购订单、采购执行、采购到货、采购结算、采购报表等与采购业务相关的功能。采购入类，要能分线上，线下；医用耗材带注册证号 入库分类、高低值，提供价格调整模块功能，要求所有库存查询和价格调整，所有物料库存模块协同调整功能，得2分。 5.展示医德医风考核评分审核，支持科室长只给本机构自己科室人员评分，职能领导可以给自己机构及下属机构的管辖科室评分，由机构管理员进行评分审核，只能给自己机构职员进行审核，得2分。 (演示U盘须在2024年6月13日17:00前递交(寄达或送达)至浙江日晟信息咨询有限公司，邮寄方式见附件信息，不提供演示的不予以得分。)	0-10	9.0	7.0	0.0
合计			0-80	72.5	39.5	25.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：武义县全民健康信息平台运维及功能升级项目（人事与物资管理系统）（ZJRS2024-CG149）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国联合网络通信有限公司金华市分公司	泛微网络科技有限公司	金华协友信息技术有限公司
1	商务	投标人具备ISO9001质量管理体系认证、ISO20000信息技术服务管理体系认证、DSMM数据安全能力成熟度认证证书的，每个证书得2分，最高得6分。（提供有效期内的相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	2.0	0.0
2	商务	本项目涉及网络维护，为确保项目质量，投标人具有基础电信运营许可证的得2分；投标人非电信运营商但能提供其有组网能力相关材料的得1分。（提供相关证明材料，未提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人提供自2021年1月1日（以合同签订时间为准）至今承担过同类型项目业绩的，每个项目得1分，最高得2分。（提供相关业绩合同扫描件，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
4	商务	技术指标响应情况：所有技术指标均响应招标文件要求的得15分；“★”为重要条款，不满足每项扣2分；其他项不满足，每项扣1分，扣完为止。（是否属于偏离指标由评审小组根据投标人提供的参数及相关证明文件的描述进行认定）注：投标人必须如实地对招标文件技术参数中各条款作出明确的逐项响应承诺，并对其真实性负责。	0-15	15.0	5.0	5.0
5	技术	根据投标人提供的整体技术方案，提供人力资源管理、采购管理、仓储管理的系统架构设计图，方案是否科学严谨，并符合招标文件建设内容和目标进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
6	技术	根据投标人提供的招聘管理，从招聘需求计划、岗位发布、简历管理、线上笔试、面试管理、考察管理进行设计，方案应具有电脑端和移动端的设计图，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
7	技术	根据投标人提供的人事管理，从员工信息管理、入职管理、转正管理、离职管理、反聘管理、劳动合同签订管理进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
8	技术	根据投标人提供的干部管理，从干部信息库、干部考察、任前公示、任免决议、领导班子进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
9	技术	根据投标人提供的医德医风考评管理，围绕医德医风的考核规则，方案需包含考核项目库、考评指标细则、考核评审、医德医风档案、医德医风排名，方案是否详细、科学严谨、合理有效、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	拟投入本项目项目经理同时具有ITIL证书、高级软件工程师证书、高级数据库管理工程师、系统集成项目管理工程师、高级软件测试工程师的得5分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 技术负责人同时具有注册信息安全专业人员（CISP）、信息系统项目管理师、H3C认证网络工程师的，得3分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 以上须提供人员相关证书扫描件及近3个月内任意一个月的单位社保记录材料，否则不得分。	0-8	8.0	0.5	0.0
11	技术	根据投标人提供的实施计划、工作进度方案，方案是否科学严谨，符合项目建设目标进行打分。	0-4	3.5	2.0	1.0
12	技术	根据投标人提供的针对本项目制定的故障处理分析及预防和应急措施，故障处理分析及预防和应急措施符合本项目的实际情况，内容是否详尽、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	3.0
13	商务	投标人提供的直属售后服务网点对采购人的便捷情况得分，在武义县设有公司或分公司的得3分，或承诺中标后7日内设立服务网点的得3分，其他不得分。 (需提供工商登记相关证明材料扫描件或相关承诺函且加盖公章，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	相关演示内容由投标人提前准备并制作成视频保存在U盘中，使用密封好的信封提交给代理机构，演示时间不超过20分钟。PPT演示、图片演示、静态页面演示视为不提供演示，不得分。 1.展示医用材料字典维护功能，支持医疗高值材料、低值易耗材料。支持自定义增加字段，注册证号、高值耗材、是否收费、医保平台ID、国家医保编码，是否重点监控高值耗材等属性配制。医用消耗材料建卡，支持平台创建，经平台审批后可指定使用范围，得2分。 2.展示干部考察功能，支持输出规范的干部任免审批表，结合干部在考察期的行为数据、业绩数据、个人评价等信息，全面展现考察对象在工作实绩、廉洁自律等方面的材料，形成干部考察档案并留档保存，得2分。 3.展示简历管理功能，支持为简历设置个性化标签，可建立提醒规则，系统可根据提醒规则，智能推送简历至人事或业务部门，支持通过门户、待办、消息等多种方式提醒，得2分。 4.展示采购协同管理功能，提供采购订单、采购执行、采购到货、采购结算、采购报表等与采购业务相关的功能。采购入类，要能分线上，线下；医用耗材带注册证号 入库分类、高低值，提供价格调整模块功能，要求所有库存查询和价格调整，所有物料库存模块协同调整功能，得2分。 5.展示医德医风考核评分审核，支持科室长只给本机构自己科室人员评分，职能领导可以给自己机构及下属机构的管辖科室评分，由机构管理员进行评分审核，只能给自己机构职员进行审核，得2分。 (演示U盘须在2024年6月13日17:00前递交(寄达或送达)至浙江日晟信息咨询有限公司，邮寄方式见附件信息，不提供演示的不予以得分。)	0-10	8.0	7.0	0.0
合计			0-80	71.5	39.5	24.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：武义县全民健康信息平台运维及功能升级项目（人事与物资管理系统）（ZJRS2024-CG149）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国联合网络通信有限公司金华市分公司	泛微网络科技有限公司	金华协友信息技术有限公司
1	商务	投标人具备ISO9001质量管理体系认证、ISO20000信息技术服务管理体系认证、DSMM数据安全能力成熟度认证证书的，每个证书得2分，最高得6分。（提供有效期内的相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	2.0	0.0
2	商务	本项目涉及网络维护，为确保项目质量，投标人具有基础电信运营许可证的得2分；投标人非电信运营商但能提供其有组网能力相关材料的得1分。（提供相关证明材料，未提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人提供自2021年1月1日（以合同签订时间为准）至今承担过同类型项目业绩的，每个项目得1分，最高得2分。（提供相关业绩合同扫描件，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
4	商务	技术指标响应情况：所有技术指标均响应招标文件要求的得15分；“★”为重要条款，不满足每项扣2分；其他项不满足，每项扣1分，扣完为止。（是否属于偏离指标由评审小组根据投标人提供的参数及相关证明文件的描述进行认定）注：投标人必须如实地对招标文件技术参数中各条款作出明确的逐项响应承诺，并对其真实性负责。	0-15	15.0	5.0	5.0
5	技术	根据投标人提供的整体技术方案，提供人力资源管理、采购管理、仓储管理的系统架构设计图，方案是否科学严谨，并符合招标文件建设内容和目标进行打分。	0-5	3.0	3.0	3.0
6	技术	根据投标人提供的招聘管理，从招聘需求计划、岗位发布、简历管理、线上笔试、面试管理、考察管理进行设计，方案应具有电脑端和移动端的设计图，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人提供的人事管理，从员工信息管理、入职管理、转正管理、离职管理、反聘管理、劳动合同签订管理进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	4.0	2.0
8	技术	根据投标人提供的干部管理，从干部信息库、干部考察、任前公示、任免决议、领导班子进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	5.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人提供的医德医风考评管理，围绕医德医风的考核规则，方案需包含考核项目库、考评指标细则、考核评审、医德医风档案、医德医风排名，方案是否详细、科学严谨、合理有效、可行进行打分。	0-5	4.0	2.0	3.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	拟投入本项目项目经理同时具有ITIL证书、高级软件工程师证书、高级数据库管理工程师、系统集成项目管理工程师、高级软件测试工程师的得5分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 技术负责人同时具有注册信息安全专业人员（CISP）、信息系统项目管理师、H3C认证网络工程师的，得3分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 以上须提供人员相关证书扫描件及近3个月内任意一个月的单位社保记录材料，否则不得分。	0-8	8.0	0.5	0.0
11	技术	根据投标人提供的实施计划、工作进度方案，方案是否科学严谨，符合项目建设目标进行打分。	0-4	4.0	3.0	2.0
12	技术	根据投标人提供的针对本项目制定的故障处理分析及预防和应急措施，故障处理分析及预防和应急措施符合本项目的实际情况，内容是否详尽、可行进行打分。	0-5	4.0	4.0	3.0
13	商务	投标人提供的直属售后服务网点对采购人的便捷情况得分，在武义县设有公司或分公司的得3分，或承诺中标后7日内设立服务网点的得3分，其他不得分。 (需提供工商登记相关证明材料扫描件或相关承诺函且加盖公章，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	相关演示内容由投标人提前准备并制作成视频保存在U盘中，使用密封好的信封提交给代理机构，演示时间不超过20分钟。PPT演示、图片演示、静态页面演示视为不提供演示，不得分。 1.展示医用材料字典维护功能，支持医疗高值材料、低值易耗材料。支持自定义增加字段，注册证号、高值耗材、是否收费、医保平台ID、国家医保编码，是否重点监控高值耗材等属性配制。医用消耗材料建卡，支持平台创建，经平台审批后可指定使用范围，得2分。 2.展示干部考察功能，支持输出规范的干部任免审批表，结合干部在考察期的行为数据、业绩数据、个人评价等信息，全面展现考察对象在工作实绩、廉洁自律等方面的材料，形成干部考察档案并留档保存，得2分。 3.展示简历管理功能，支持为简历设置个性化标签，可建立提醒规则，系统可根据提醒规则，智能推送简历至人事或业务部门，支持通过门户、待办、消息等多种方式提醒，得2分。 4.展示采购协同管理功能，提供采购订单、采购执行、采购到货、采购结算、采购报表等与采购业务相关的功能。采购入类，要能分线上，线下；医用耗材带注册证号 入库分类、高低值，提供价格调整模块功能，要求所有库存查询和价格调整，所有物料库存模块协同调整功能，得2分。 5.展示医德医风考核评分审核，支持科室长只给本机构自己科室人员评分，职能领导可以给自己机构及下属机构的管辖科室评分，由机构管理员进行评分审核，只能给自己机构职员进行审核，得2分。 (演示U盘须在2024年6月13日17:00前递交(寄达或送达)至浙江日晟信息咨询有限公司，邮寄方式见附件信息，不提供演示的不予以得分。)	0-10	9.0	8.0	0.0
合计			0-80	73.0	42.5	29.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：武义县全民健康信息平台运维及功能升级项目（人事与物资管理系统）（ZJRS2024-CG149）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国联合网络通信有限公司金华市分公司	泛微网络科技有限公司	金华协友信息技术有限公司
1	商务	投标人具备ISO9001质量管理体系认证、ISO20000信息技术服务管理体系认证、DSMM数据安全能力成熟度认证证书的，每个证书得2分，最高得6分。（提供有效期内的相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	2.0	0.0
2	商务	本项目涉及网络维护，为确保项目质量，投标人具有基础电信运营许可证的得2分；投标人非电信运营商但能提供其有组网能力相关材料的得1分。（提供相关证明材料，未提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人提供自2021年1月1日（以合同签订时间为准）至今承担过同类型项目业绩的，每个项目得1分，最高得2分。（提供相关业绩合同扫描件，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
4	商务	技术指标响应情况：所有技术指标均响应招标文件要求的得15分；“★”为重要条款，不满足每项扣2分；其他项不满足，每项扣1分，扣完为止。（是否属于偏离指标由评审小组根据投标人提供的参数及相关证明文件的描述进行认定）注：投标人必须如实地对招标文件技术参数中各条款作出明确的逐项响应承诺，并对其真实性负责。	0-15	15.0	5.0	5.0
5	技术	根据投标人提供的整体技术方案，提供人力资源管理、采购管理、仓储管理的系统架构设计图，方案是否科学严谨，并符合招标文件建设内容和目标进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.0
6	技术	根据投标人提供的招聘管理，从招聘需求计划、岗位发布、简历管理、线上笔试、面试管理、考察管理进行设计，方案应具有电脑端和移动端的设计图，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.5	3.0	2.0
7	技术	根据投标人提供的人事管理，从员工信息管理、入职管理、转正管理、离职管理、反聘管理、劳动合同签订管理进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	2.5	2.0
8	技术	根据投标人提供的干部管理，从干部信息库、干部考察、任前公示、任免决议、领导班子进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.5	2.5	2.0
9	技术	根据投标人提供的医德医风考评管理，围绕医德医风的考核规则，方案需包含考核项目库、考评指标细则、考核评审、医德医风档案、医德医风排名，方案是否详细、科学严谨、合理有效、可行进行打分。	0-5	4.5	3.0	2.0

技术商务资信评分明细表

10	商务	拟投入本项目项目经理同时具有ITIL证书、高级软件工程师证书、高级数据库管理工程师、系统集成项目管理工程师、高级软件测试工程师的得5分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 技术负责人同时具有注册信息安全专业人员（CISP）、信息系统项目管理师、H3C认证网络工程师的，得3分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 以上须提供人员相关证书扫描件及近3个月内任意一个月的单位社保记录材料，否则不得分。	0-8	8.0	0.5	0.0
11	技术	根据投标人提供的实施计划、工作进度方案，方案是否科学严谨，符合项目建设目标进行打分。	0-4	3.5	2.5	2.0
12	技术	根据投标人提供的针对本项目制定的故障处理分析及预防和应急措施，故障处理分析及预防和应急措施符合本项目的实际情况，内容是否详尽、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	3.0
13	商务	投标人提供的直属售后服务网点对采购人的便捷情况得分，在武义县设有公司或分公司的得3分，或承诺中标后7日内设立服务网点的得3分，其他不得分。 (需提供工商登记相关证明材料扫描件或相关承诺函且加盖公章，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	相关演示内容由投标人提前准备并制作成视频保存在U盘中，使用密封好的信封提交给代理机构，演示时间不超过20分钟。PPT演示、图片演示、静态页面演示视为不提供演示，不得分。 1.展示医用材料字典维护功能，支持医疗高值材料、低值易耗材料。支持自定义增加字段，注册证号、高值耗材、是否收费、医保平台ID、国家医保编码，是否重点监控高值耗材等属性配制。医用消耗材料建卡，支持平台创建，经平台审批后可指定使用范围，得2分。 2.展示干部考察功能，支持输出规范的干部任免审批表，结合干部在考察期的行为数据、业绩数据、个人评价等信息，全面展现考察对象在工作实绩、廉洁自律等方面的材料，形成干部考察档案并留档保存，得2分。 3.展示简历管理功能，支持为简历设置个性化标签，可建立提醒规则，系统可根据提醒规则，智能推送简历至人事或业务部门，支持通过门户、待办、消息等多种方式提醒，得2分。 4.展示采购协同管理功能，提供采购订单、采购执行、采购到货、采购结算、采购报表等与采购业务相关的功能。采购入类，要能分线上，线下；医用耗材带注册证号 入库分类、高低值，提供价格调整模块功能，要求所有库存查询和价格调整，所有物料库存模块协同调整功能，得2分。 5.展示医德医风考核评分审核，支持科室长只给本机构自己科室人员评分，职能领导可以给自己机构及下属机构的管辖科室评分，由机构管理员进行评分审核，只能给自己机构职员进行审核，得2分。 (演示U盘须在2024年6月13日17:00前递交(寄达或送达)至浙江日晟信息咨询有限公司，邮寄方式见附件信息，不提供演示的不予以得分。)	0-10	9.0	7.0	0.0
合计			0-80	74.0	39.0	25.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：武义县全民健康信息平台运维及功能升级项目（人事与物资管理系统）（ZJRS2024-CG149）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国联合网络通信有限公司金华市分公司	泛微网络科技有限公司	金华协友信息技术有限公司
1	商务	投标人具备ISO9001质量管理体系认证、ISO20000信息技术服务管理体系认证、DSMM数据安全能力成熟度认证证书的，每个证书得2分，最高得6分。（提供有效期内的相关证书扫描件，不提供不得分）	0-6	6.0	2.0	0.0
2	商务	本项目涉及网络维护，为确保项目质量，投标人具有基础电信运营许可证的得2分；投标人非电信运营商但能提供其有组网能力相关材料的得1分。（提供相关证明材料，未提供不得分）	0-2	2.0	0.0	0.0
3	商务	根据投标人提供自2021年1月1日（以合同签订时间为准）至今承担过同类型项目业绩的，每个项目得1分，最高得2分。（提供相关业绩合同扫描件，不提供不得分）	0-2	2.0	2.0	2.0
4	商务	技术指标响应情况：所有技术指标均响应招标文件要求的得15分；“★”为重要条款，不满足每项扣2分；其他项不满足，每项扣1分，扣完为止。（是否属于偏离指标由评审小组根据投标人提供的参数及相关证明文件的描述进行认定）注：投标人必须如实地对招标文件技术参数中各条款作出明确的逐项响应承诺，并对其真实性负责。	0-15	15.0	5.0	5.0
5	技术	根据投标人提供的整体技术方案，提供人力资源管理、采购管理、仓储管理的系统架构设计图，方案是否科学严谨，并符合招标文件建设内容和目标进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.5
6	技术	根据投标人提供的招聘管理，从招聘需求计划、岗位发布、简历管理、线上笔试、面试管理、考察管理进行设计，方案应具有电脑端和移动端的设计图，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.5
7	技术	根据投标人提供的人事管理，从员工信息管理、入职管理、转正管理、离职管理、反聘管理、劳动合同签订管理进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.5
8	技术	根据投标人提供的干部管理，从干部信息库、干部考察、任前公示、任免决议、领导班子进行设计，内容是否详尽、全面、有效可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.5
9	技术	根据投标人提供的医德医风考评管理，围绕医德医风的考核规则，方案需包含考核项目库、考评指标细则、考核评审、医德医风档案、医德医风排名，方案是否详细、科学严谨、合理有效、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	2.5

技术商务资信评分明细表

10	商务	拟投入本项目项目经理同时具有ITIL证书、高级软件工程师证书、高级数据库管理工程师、系统集成项目管理工程师、高级软件测试工程师的得5分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 技术负责人同时具有注册信息安全专业人员（CISP）、信息系统项目管理师、H3C认证网络工程师的，得3分，证书不全的每项得0.5分，没有不得分。 以上须提供人员相关证书扫描件及近3个月内任意一个月的单位社保记录材料，否则不得分。	0-8	8.0	0.5	0.0
11	技术	根据投标人提供的实施计划、工作进度方案，方案是否科学严谨，符合项目建设目标进行打分。	0-4	3.0	2.0	1.5
12	技术	根据投标人提供的针对本项目制定的故障处理分析及预防和应急措施，故障处理分析及预防和应急措施符合本项目的实际情况，内容是否详尽、可行进行打分。	0-5	4.0	3.0	3.0
13	商务	投标人提供的直属售后服务网点对采购人的便捷情况得分，在武义县设有公司或分公司的得3分，或承诺中标后7日内设立服务网点的得3分，其他不得分。 (需提供工商登记相关证明材料扫描件或相关承诺函且加盖公章，否则不得分)	0-3	3.0	3.0	3.0
14	技术	相关演示内容由投标人提前准备并制作成视频保存在U盘中，使用密封好的信封提交给代理机构，演示时间不超过20分钟。PPT演示、图片演示、静态页面演示视为不提供演示，不得分。 1.展示医用材料字典维护功能，支持医疗高值材料、低值易耗材料。支持自定义增加字段，注册证号、高值耗材、是否收费、医保平台ID、国家医保编码，是否重点监控高值耗材等属性配制。医用消耗材料建卡，支持平台创建，经平台审批后可指定使用范围，得2分。 2.展示干部考察功能，支持输出规范的干部任免审批表，结合干部在考察期的行为数据、业绩数据、个人评价等信息，全面展现考察对象在工作实绩、廉洁自律等方面的材料，形成干部考察档案并留档保存，得2分。 3.展示简历管理功能，支持为简历设置个性化标签，可建立提醒规则，系统可根据提醒规则，智能推送简历至人事或业务部门，支持通过门户、待办、消息等多种方式提醒，得2分。 4.展示采购协同管理功能，提供采购订单、采购执行、采购到货、采购结算、采购报表等与采购业务相关的功能。采购入类，要能分线上，线下；医用耗材带注册证号 入库分类、高低值，提供价格调整模块功能，要求所有库存查询和价格调整，所有物料库存模块协同调整功能，得2分。 5.展示医德医风考核评分审核，支持科室长只给本机构自己科室人员评分，职能领导可以给自己机构及下属机构的管辖科室评分，由机构管理员进行评分审核，只能给自己机构职员进行审核，得2分。 (演示U盘须在2024年6月13日17:00前递交(寄达或送达)至浙江日晟信息咨询有限公司，邮寄方式见附件信息，不提供演示的不予以得分。)	0-10	8.0	6.0	0.0
合计			0-80	71.0	38.5	27.0

专家(签名):