

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：嵊州市第五人民医院保安保洁服务采购项目（政府采购2024-45）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嵊州市金盾保安服务有限公司	嵊州市铭扬保安服务有限公司	新昌县金腾保安服务有限公司
1	商务	（1）供应商具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分，0-1分。（提供有效期内的证书扫描件、国家市场监督管理总局创立的全国认证认可信息公共服务平台的网页截图（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page ）并加盖CA签章，不提供不得分） （2）供应商具有公安厅颁发的保安许可证书的得2分，0-2分； （3）供应商自2021年以来连续三年被市（县）级人力资源和社会保障局评定为劳动保障诚信示范企业的得3分，连续二年的得2分，一年的得1分，0-3分。 （提供有效期内的证书或文件扫描件、并加盖CA签章）	0-6	6.0	2.0	3.0
2	技术	供应商2021年1月1日至今（以合同签订时间为准），承接医院保安或保洁服务项目成功业绩，每提供1个得1分，最高得3分，0-3分(同时提供合同、中标通知书扫描件、中标网站公告截图；三者缺一不可得分)。	0-3	2.0	0.0	0.0
3.1	技术	（1）供应商拟派项目负责人：具有人社部门颁发的人力资源管理师（一级）证书的得3分，人力资源管理师（二级）证书的得2分，人力资源管理师（三级）证书的得1分；具有人社部门颁发的保安员一级证书的提3分，具有人社部门颁发的保安员二级证书的提2分，具有人社部门颁发的保安员三级证书的提1分。0-6分 （2）供应商拟派项目组成员每持有1本建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证（持证人员须同时具有保安证）得1分，最高得2分，0-2分。 （3）供应商拟派项目组成员具有人社部门颁发劳动关系协调员证书一个得1分，最高得2分，0-2分。 注：（提供相关证书、近六个月本单位在职社保缴纳证明并加盖CA签章）。	0-10	9.0	0.0	0.0
3.2	技术	根据供应商拟派的人员概况，年龄和专业素质，各岗位人员配置的满足性、合理性等情况打分，0-5分。 （提供人员名单、证书及近三个月本单位在职社保缴纳证明并加盖CA签章）。	0-5	4.5	4.0	3.5
4	技术	根据供应商对本项目采购需求分析、现状的了解、对医院保安服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案的科学性、全面性、可行性等进行打分，0-5分。	0-5	4.0	3.5	3.0
5.1	技术	根据供应商提供针对本项目完整的整体服务方案、人员调度计划、值班轮休计划、与服务单位的协调、配合等具体措施进行打分，0-5分。	0-5	4.0	3.0	3.0
5.2	技术	根据供应商提供的保安服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保安服务标准化方案，以及操作规程、演练、演习等内容）进行综合打分，0-5分。	0-5	4.5	3.5	3.0
5.3	技术	根据供应商提供的保洁服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保洁服务标准化方案）进行综合打分，0-5分。	0-5	4.0	3.5	3.5
5.4	技术	根据供应商提供的稳定员工队伍措施，人员流失控制及时补充方案的科学性、合理性进行打分，0-4分。	0-4	4.0	3.5	3.0
6	技术	根据供应商的各项内部管理制度（包括人员的招聘、员工岗位责任制；劳动纪律；各级各类人员奖惩制度；各项目检查、各类人员规范制度等）进行打分，0-5分。	0-5	4.0	4.0	3.5
7	技术	根据供应商提供的服务质量保障及安全作业措施等进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.0	3.0
8	技术	根据供应商提供的员工培训方案及措施的科学性、合理性、全面性等进行打分，0-2分。	0-2	1.5	1.5	1.0
9.1	技术	突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性，防盗、防火等危及人员安全事件，突发公共卫生事件、应对社会纠纷、暴恐事件等）的应急预案进行综合评分，0-5分。	0-5	4.5	4.0	4.0
9.2	技术	在不影响本项目正常服务的情况下，根据供应商额外组建应急处理人员、装备及响应时间（到达现场时间）等情况进行综合打分，0-2分。	0-2	1.5	1.5	1.5
10	技术	供应商承诺拟派员工人身意外保险、第三方责任保险额度满足20万元的得1分，每增加5万元得2分，最高得4分。0-4分（提供承诺书并加盖CA签章。）	0-4	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-70	61.0	41.0	39.0
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：嵊州市第五人民医院保安保洁服务采购项目（政府采购2024-45）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嵊州市金盾保安服务有限公司	嵊州市铭扬保安服务有限公司	新昌县金腾保安服务有限公司
1	商务	（1）供应商具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分，0-1分。（提供有效期内的证书扫描件、国家市场监督管理总局创立的全国认证认可信息公共服务平台的网页截图（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page ）并加盖CA签章，不提供不得分） （2）供应商具有公安厅颁发的保安许可证书的得2分，0-2分； （3）供应商自2021年以来连续三年被市（县）级人力资源和社会保障局评定为劳动保障诚信示范企业的得3分，连续二年的得2分，一年的得1分，0-3分。 （提供有效期内的证书或文件扫描件、并加盖CA签章）	0-6	6.0	2.0	3.0
2	技术	供应商2021年1月1日至今（以合同签订时间为准），承接医院保安或保洁服务项目成功业绩，每提供1个得1分，最高得3分，0-3分(同时提供合同、中标通知书扫描件、中标网站公告截图；三者缺一不可)。	0-3	2.0	0.0	0.0
3.1	技术	（1）供应商拟派项目负责人：具有人社部门颁发的人力资源管理师（一级）证书的得3分，人力资源管理师（二级）证书的得2分，人力资源管理师（三级）证书的得1分；具有人社部门颁发的保安员一级证书的得3分，具有人社部门颁发的保安员二级证书的得2分，具有人社部门颁发的保安员三级证书的得1分。0-6分 （2）供应商拟派项目组成员每持有1本建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证（持证人员须同时具有保安证）得1分，最高得2分，0-2分。 （3）供应商拟派项目组成员具有人社部门颁发劳动关系协调员证书一个得1分，最高得2分，0-2分。 注：（提供相关证书、近六个月本单位在职社保缴纳证明并加盖CA签章）。	0-10	9.0	0.0	0.0
3.2	技术	根据供应商拟派的人员概况，年龄和专业素质，各岗位人员配置的满足性、合理性等情况打分，0-5分。 （提供人员名单、证书及近三个月本单位在职社保缴纳证明并加盖CA签章）。	0-5	4.0	3.8	3.8
4	技术	根据供应商对本项目采购需求分析、现状的了解、对医院保安服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案的科学性、全面性、可行性等进行打分，0-5分。	0-5	4.5	4.0	3.5
5.1	技术	根据供应商提供针对本项目完整的整体服务方案、人员调度计划、值班轮休计划、与服务单位的协调、配合等具体措施进行打分，0-5分。	0-5	4.5	4.2	4.0
5.2	技术	根据供应商提供的保安服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保安服务标准化方案，以及操作规程、演练、演习等内容）进行综合打分，0-5分。	0-5	4.0	3.5	3.5
5.3	技术	根据供应商提供的保洁服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保洁服务标准化方案）进行综合打分，0-5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
5.4	技术	根据供应商提供的稳定员工队伍措施，人员流失控制及时补充方案的科学性、合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.4	3.2
6	技术	根据供应商的各项内部管理制度（包括人员的招聘、员工岗位责任制；劳动纪律；各级各类人员奖惩制度；各项目检查、各类人员规范制度等）进行打分，0-5分。	0-5	4.0	4.0	4.0
7	技术	根据供应商提供的服务质量保障及安全作业措施等进行打分，0-4分。	0-4	4.0	3.8	3.8
8	技术	根据供应商提供的员工培训方案及措施的科学性、合理性、全面性等进行打分，0-2分。	0-2	1.7	1.6	1.5
9.1	技术	突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性，防盗、防火等危及人员安全事件，突发公共卫生事件、应对社会纠纷、暴恐事件等）的应急预案进行综合评分，0-5分。	0-5	4.5	4.0	4.0
9.2	技术	在不影响本项目正常服务的情况下，根据供应商额外组建应急处理人员、装备及响应时间（到达现场时间）等情况进行综合打分，0-2分。	0-2	1.7	1.5	1.5
10	技术	供应商承诺拟派员工人身意外保险、第三方责任保险额度满足20万元的得1分，每增加5万元得2分，最高得4分。0-4分（提供承诺书并加盖CA签章。）	0-4	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-70	61.4	43.8	43.8
----	------	------	------	------

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：嵊州市第五人民医院保安保洁服务采购项目（政府采购2024-45）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	嵊州市金盾保安服务有限公司	嵊州市铭扬保安服务有限公司	新昌县金腾保安服务有限公司
1	商务	（1）供应商具有职业健康安全管理体系认证证书的得1分，0-1分。（提供有效期内的证书扫描件、国家市场监督管理总局创立的全国认证认可信息公共服务平台的网页截图（ http://cx.cnca.cn/CertECloud/index/index/page ）并加盖CA签章，不提供不得分） （2）供应商具有公安厅颁发的保安许可证书的得2分，0-2分； （3）供应商自2021年以来连续三年被市（县）级人力资源和社会保障局评定为劳动保障诚信示范企业的得3分，连续二年的得2分，一年的得1分，0-3分。 （提供有效期内的证书或文件扫描件、并加盖CA签章）	0-6	6.0	2.0	3.0
2	技术	供应商2021年1月1日至今（以合同签订时间为准），承接医院保安或保洁服务项目成功业绩，每提供1个得1分，最高得3分，0-3分(同时提供合同、中标通知书扫描件、中标网站公告截图；三者缺一不可得分)。	0-3	2.0	0.0	0.0
3.1	技术	（1）供应商拟派项目负责人：具有人社部门颁发的人力资源管理师（一级）证书的得3分，人力资源管理师（二级）证书的得2分，人力资源管理师（三级）证书的得1分；具有人社部门颁发的保安员一级证书的提3分，具有人社部门颁发的保安员二级证书的提2分，具有人社部门颁发的保安员三级证书的提1分。0-6分 （2）供应商拟派项目组成员每持有1本建（构）筑物消防员证或消防设施操作员证（持证人员须同时具有保安证）得1分，最高得2分，0-2分。 （3）供应商拟派项目组成员具有人社部门颁发劳动关系协调员证书一个得1分，最高得2分，0-2分。 注：（提供相关证书、近六个月本单位在职社保缴纳证明并加盖CA签章）。	0-10	9.0	0.0	0.0
3.2	技术	根据供应商拟派的人员概况，年龄和专业素质，各岗位人员配置的满足性、合理性等情况打分，0-5分。 （提供人员名单、证书及近三个月本单位在职社保缴纳证明并加盖CA签章）。	0-5	4.5	4.5	4.5
4	技术	根据供应商对本项目采购需求分析、现状的了解、对医院保安服务的难点、要点等问题进行调查剖析，提出克服难点和要点的措施和方案的科学性、全面性、可行性等进行打分，0-5分。	0-5	4.0	3.5	3.5
5.1	技术	根据供应商提供针对本项目完整的整体服务方案、人员调度计划、值班轮休计划、与服务单位的协调、配合等具体措施进行打分，0-5分。	0-5	4.5	3.0	2.5
5.2	技术	根据供应商提供的保安服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保安服务标准化方案，以及操作规程、演练、演习等内容）进行综合打分，0-5分。	0-5	4.5	4.5	4.5
5.3	技术	根据供应商提供的保洁服务方案（包括但不限于岗位服务内容、保洁服务标准化方案）进行综合打分，0-5分。	0-5	4.5	4.5	4.5
5.4	技术	根据供应商提供的稳定员工队伍措施，人员流失控制及时补充方案的科学性、合理性进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.5	3.5
6	技术	根据供应商的各项内部管理制度（包括人员的招聘、员工岗位责任制；劳动纪律；各级各类人员奖惩制度；各项目检查、各类人员规范制度等）进行打分，0-5分。	0-5	4.5 岗位职责清晰，奖惩分明	4.5	4.5
7	技术	根据供应商提供的服务质量保障及安全作业措施等进行打分，0-4分。	0-4	3.5	3.0	3.0
8	技术	根据供应商提供的员工培训方案及措施的科学性、合理性、全面性等进行打分，0-2分。	0-2	1.5	1.5	1.5
9.1	技术	突发事件（包括台风、暴雨、地震等灾害性，防盗、防火等危及人员安全事件，突发公共卫生事件、应对社会纠纷、暴恐事件等）的应急预案进行综合评分，0-5分。	0-5	4.5	4.0	4.0
9.2	技术	在不影响本项目正常服务的情况下，根据供应商额外组建应急处理人员、装备及响应时间（到达现场时间）等情况进行综合打分，0-2分。	0-2	1.5	1.0	0.5
10	技术	供应商承诺拟派员工人身意外保险、第三方责任保险额度满足20万元的得1分，每增加5万元得2分，最高得4分。0-4分（提供承诺书并加盖CA签章。）	0-4	4.0	4.0	4.0

技术商务资信评分明细表

合计	0-70	62.0	43.5	43.5
----	------	------	------	------

专家（签名）：