

## 技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：安保服务采购项目（LQCG-2022-GK014）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州市援邦保安服务有限公司	台州市路桥区保安服务有限公司	台州路桥泰康保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对本项目需求的理解，存在问题、重点、难点的调查分析，是否提出管理服务的创新思路和合理化建议等情况评分。 1.深入了解本项目需求，对本项目现状调查全面，符合实际情况，对所存在问题有详细阐述，并提出有针对性的合理化分析方案，对管理服务有创新思路的。得10-7分； 2.对本项目需求有一定了解，对本项目现状调查不全面，对存在问题未归纳重难点，分析方案针对性、合理性一般的，创新思路不够合理的。得6.9-3分； 3.对本项目需求及现状只有初步的了解，未进行调查分析，分析方案没有针对性或照搬其他项目方案的。得3分以下。	0-10	6	8	2.5
2	技术	根据投标人的保安服务方案情况打分： 保安服务方案内容全面、细致，服务标准务实、合理，具有针对性、可操作性得10-7分；服务方案内容基本齐全，但缺乏针对性得6.9-3分；未涉及或描述缺失得3分或以下。	0-10	5.8	7	4.5
3	技术	根据投标人安保信息化服务方案及自有监管平台系统建设和服务承诺情况评分： 1.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案完整、科学、合理的，得10-8分； 2.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案较完整，相对科学合理的，得7.9-5分； 3.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案一般，缺乏科学性的，得5分以下； 注：没有自有视频联动报警服务平台、未承诺免费开放服务给本项目使用、无安保信息化服务方案的，以上三点缺任何一点的，不得分。视频监控平台须为投标人自有，标书中须提供相关证明材料：本单位购置发票原件的扫描件（须包含主要设备）。	0-10	0	8	0
4	技术	根据投标人针对本项目负责人（安保队长）的配备情况评分。 1.从事安保管理10年及以上工作经验得2分；从事安保管理5年（含）--10年工作经验得1分。时间截止到招标公告发布之日； 2.具有大专及以上学历的得1分； 3.具有二级及以上保安员职称的得2分； 4.具有退伍证的得1分； 5.获得省级安保服务有关荣誉证书的得1分。 注：标书中须提供学历、职称、工作经验等相关证明材料扫描件，相应的劳动合同原件和社保证明原件的扫描件等，否则不得分。本项最高得7分。	0-7	2	7	2
5	技术	根据投标人拟投入本项目的人员配备是否优于招标需求情况评分。 按要求配置的保安人员必须持证上岗，具有五级以上保安员职称的，每提供一份职称证书得0.5分，最高得5分； 按要求配置的消控室人员必须持证上岗，具有五级以上建（构）筑物消防员职称的，每提供一份职称证书得0.5，最高得4分； 注：职称证书五级上不包含五级，需提供相关证书扫描件否则不得分。	0-9	1.5	5	0
6	技术	根据投标人针对安保人员的最低年收入待遇承诺情况评分。	0-3	0.5	1.5	2
7	技术	根据投标人是否设置合理的奖惩、考核制度情况评分。方案内容详细、奖惩措施合理，有利于提高员工队伍积极性的得6-4分；具有奖惩措施及考核制度，但缺乏针对性得3.9-2分，制度混乱或有缺漏的得2分以下。	0-6	3	4	3.5
8	技术	根据投标人提供的员工稳定措施等评分。有明确的员工招聘制度，招聘制度多样化及管理方案明确，对员工去留有针对性的稳定措施得6-4分；有相对明确的招聘制度，方式相对单一，有员工管理制度，但未结合项目实际开展，对员工稳定措施相对较少得3.9-1分。措施不明确或有缺漏的1分以下。	0-6	4	4.5	3.9

9	技术	根据投标人制订的培训方案评分。包括对人员进行安保、消控的在岗培训（体能、队列、业务技能等），日常培训和文明礼仪培训、保密培训等。 ①方案详实、内容完整、有针对性、可操作性强的给8-6分； ②方案合理、内容常规、针对性差、可操作简略的给5.9-3分； ③方案粗糙、内容缺漏、无针对性、可操作性差的给3分以下。	0-8	5	6	3
10	技术	应急处置方案：对于服务管理区域内出现突发状况（包括台风、暴雨等灾害性天气、疫情防控、其他突发事件）的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案进行评分。应急处置方案具体、全面、有针对性和科学可行性的，得8-6分；方案全面，缺乏针对性、可行性得5.9-3分，照搬或凭空其他没有针对性项目的方案的。得3分以下。	0-8	5.5	6.5	4
11	商务资信	投标人获得有效期内质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、社会责任管理体系认证的，每提供一份证明材料得1分，最高得4分。 （标书中须提供证书的扫描件，否则不得分）	0-4	3	3	3
12	商务资信	2019年1月1日以来投标人获得省级及以上同类服务荣誉的，每提供一份证明材料得2分，获得市、区级同类服务荣誉称号的，每提供一份证明材料得1分。相同荣誉按最高荣誉计分，不重复计算。（标书中须提供证书原件的扫描件，否则不得分）	0-4	3	4	0
13	商务资信	根据投标人2019年1月1日（以合同签订时间为准）以来同类项目的成功案例情况评分，每提供一份得0.2分，同一项目的续签合同不计算在内，最高得1分。（标书中须提供合同原件的扫描件，否则不得分）。	0-1	0.6	1	1
14	商务资信	根据投标人针对本项目的实际情况做出的服务承诺情况评分。如是否提供的优于招标需求的特色服务承诺等。	0-2	1.5	1.8	1.5
15	商务资信	电子投标文件按政采云系统关联点设置进行编制，编制完整、格式规范、符合招标文件要求的，得2分。电子投标文件未按关联点设置进行编制，关联内容混乱、前后矛盾、与招标文件要求不一致等错误的，评委根据错误内容每项（次）扣1分以内，扣完该项得分为止。	0-2	0.5	1	0.5
合计			0-90	41.9	68.3	31.4

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：安保服务采购项目（LQCG-2022-GK014）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州市援邦保安服务有限公司	台州市路桥区保安服务有限公司	台州路桥泰康保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对本项目需求的理解，存在问题、重点、难点的调查分析，是否提出管理服务的创新思路和合理化建议等情况评分。 1.深入了解本项目需求，对本项目现状调查全面，符合实际情况，对所存在问题有详细阐述，并提出有针对性的合理化分析方案，对管理服务有创新思路的。得10-7分； 2.对本项目需求有一定了解，对本项目现状调查不全面，对存在问题未归纳重难点，分析方案针对性、合理性一般的，创新思路不够合理的。得6.9-3分； 3.对本项目需求及现状只有初步的了解，未进行调查分析，分析方案没有针对性或照搬其他项目方案的。得3分以下。	0-10	8	9	7
2	技术	根据投标人的保安服务方案情况打分： 保安服务方案内容全面、细致，服务标准务实、合理，具有针对性、可操作性得10-7分；服务方案内容基本齐全，但缺乏针对性得6.9-3分；未涉及或描述缺失得3分或以下。	0-10	8	9	7
3	技术	根据投标人安保信息化服务方案及自有监管平台系统建设和服务承诺情况评分： 1.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案完整、科学、合理的，得10-8分； 2.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案较完整，相对科学合理的，得7.9-5分； 3.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案一般，缺乏科学性的，得5分以下； 注：没有自有视频联动报警服务平台、未承诺免费开放服务给本项目使用、无安保信息化服务方案的，以上三点缺任何一点的，不得分。视频监控平台须为投标人自有，标书中须提供相关证明材料：本单位购置发票原件的扫描件（须包含主要设备）。	0-10	0	9	0
4	技术	根据投标人针对本项目负责人（安保队长）的配备情况评分。 1.从事安保管理10年及以上工作经验得2分；从事安保管理5年（含）--10年工作经验得1分。时间截止到招标公告发布之日； 2.具有大专及以上学历的得1分； 3.具有二级及以上保安员职称的得2分； 4.具有退伍证的得1分； 5.获得省级安保服务有关荣誉证书的得1分。 注：标书中须提供学历、职称、工作经验等相关证明材料扫描件，相应的劳动合同原件和社保证明原件的扫描件等，否则不得分。本项最高得7分。	0-7	2	7	2
5	技术	根据投标人拟投入本项目的人员配备是否优于招标需求情况评分。 按要求配置的保安人员必须持证上岗，具有五级以上保安员职称的，每提供一份职称证书得0.5分，最高得5分； 按要求配置的消控室人员必须持证上岗，具有五级以上建（构）筑物消防员职称的，每提供一份职称证书得0.5，最高得4分； 注：职称证书五级以上不包含五级，需提供相关证书扫描件否则不得分。	0-9	1.5	5	0
6	技术	根据投标人针对安保人员的最低年收入待遇承诺情况评分。	0-3	2	2.5	3
7	技术	根据投标人是否设置合理的奖惩、考核制度情况评分。方案内容详细、奖惩措施合理，有利于提高员工队伍积极性的得6-4分；具有奖惩措施及考核制度，但缺乏针对性得3.9-2分，制度混乱或有缺漏的得2分以下。	0-6	3	5	4

8	技术	根据投标人提供的员工稳定措施等评分。有明确的员工招聘制度，招聘制度多样化及管理方案明确，对员工去留有针对性的稳定措施得 <b>6-4</b> 分；有相对明确的招聘制度，方式相对单一，有员工管理制度，但未结合项目实际开展，对员工稳定措施相对较少得 <b>3.9-1</b> 分。措施不明确或有缺漏的 <b>1</b> 分以下。	0-6	3	5	4
9	技术	根据投标人制订的培训方案评分。包括对人员进行安保、消控的在岗培训（体能、队列、业务技能等），日常培训和文明礼仪培训、保密培训等。 ①方案详实、内容完整、有针对性、可操作性强的给 <b>8-6</b> 分； ②方案合理、内容常规、针对性差、可操作简略的给 <b>5.9-3</b> 分； ③方案粗糙、内容缺漏、无针对性、可操作性差的给 <b>3</b> 分以下。	0-8	5	7	6
10	技术	应急处置方案：对于服务管理区域内出现突发状况（包括台风、暴雨等灾害性天气、疫情防控、其他突发事件）的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案进行评分。应急处置方案具体、全面、有针对性和科学可行性的，得 <b>8-6</b> 分；方案全面，缺乏针对性、可行性得 <b>5.9-3</b> 分，照搬或凭空其他没有针对性项目的方案的。得 <b>3</b> 分以下。	0-8	5	7	6
11	商务资信	投标人获得有效期内质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、社会责任管理体系认证的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分，最高得 <b>4</b> 分。 （标书中须提供证书的扫描件，否则不得分）	0-4	3	3	3
12	商务资信	2019年1月1日以来投标人获得省级及以上同类服务荣誉的，每提供一份证明材料得 <b>2</b> 分，获得市、区级同类服务荣誉称号的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分。相同荣誉按最高荣誉计分，不重复计算。（标书中须提供证书原件的扫描件，否则不得分）	0-4	3	4	0
13	商务资信	根据投标人2019年1月1日（以合同签订时间为准）以来同类项目的成功案例情况评分，每提供一份得 <b>0.2</b> 分，同一项目的续签合同不计算在内，最高得 <b>1</b> 分。（标书中须提供合同原件的扫描件,否则不得分）。	0-1	0.6	1	1
14	商务资信	根据投标人针对本项目的实际情况做出的服务承诺情况评分。如是否提供的优于招标需求的特色服务承诺等。	0-2	1	1.5	1
15	商务资信	电子投标文件按政采云系统关联点设置进行编制,编制完整、格式规范、符合招标文件要求的，得 <b>2</b> 分。电子投标文件未按关联点设置进行编制，关联内容混乱、前后矛盾、与招标文件要求不一致等错误的，评委根据错误内容每项（次）扣 <b>1</b> 分以内，扣完该项得分为止。	0-2	1.2	1.7	1
合计			0-90	46.3	76.7	45

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：安保服务采购项目（LQCG-2022-GK014）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州市援邦保安服务有限公司	台州市路桥区保安服务有限公司	台州路桥泰康保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对本项目需求的理解，存在问题、重点、难点的调查分析，是否提出管理服务的创新思路和合理化建议等情况评分。 1.深入了解本项目需求，对本项目现状调查全面，符合实际情况，对所存在问题有详细阐述，并提出有针对性的合理化分析方案，对管理服务有创新思路的。得10-7分； 2.对本项目需求有一定了解，对本项目现状调查不全面，对存在问题未归纳重难点，分析方案针对性、合理性一般的，创新思路不够合理的。得6.9-3分； 3.对本项目需求及现状只有初步的了解，未进行调查分析，分析方案没有针对性或照搬其他项目方案的。得3分以下。	0-10	7.5	9	7
2	技术	根据投标人的保安服务方案情况打分： 保安服务方案内容全面、细致，服务标准务实、合理，具有针对性、可操作性得10-7分；服务方案内容基本齐全，但缺乏针对性得6.9-3分；未涉及或描述缺失得3分或以下。	0-10	8	9	7
3	技术	根据投标人安保信息化服务方案及自有监管平台系统建设和服务承诺情况评分： 1.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案完整、科学、合理的，得10-8分； 2.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案较完整，相对科学合理的，得7.9-5分； 3.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案一般，缺乏科学性的，得5分以下； 注：没有自有视频联动报警服务平台、未承诺免费开放服务给本项目使用、无安保信息化服务方案的，以上三点缺任何一点的，不得分。视频监控平台须为投标人自有，标书中须提供相关证明材料：本单位购置发票原件的扫描件（须包含主要设备）。	0-10	0	8.5	0
4	技术	根据投标人针对本项目负责人（安保队长）的配备情况评分。 1.从事安保管理10年及以上工作经验得2分；从事安保管理5年（含）--10年工作经验得1分。时间截止到招标公告发布之日； 2.具有大专及以上学历的得1分； 3.具有二级及以上保安员职称的得2分； 4.具有退伍证的得1分； 5.获得省级安保服务有关荣誉证书的得1分。 注：标书中须提供学历、职称、工作经验等相关证明材料扫描件，相应的劳动合同原件和社保证明原件的扫描件等，否则不得分。本项最高得7分。	0-7	2	7	2
5	技术	根据投标人拟投入本项目的人员配备是否优于招标需求情况评分。 按要求配置的保安人员必须持证上岗，具有五级以上保安员职称的，每提供一份职称证书得0.5分，最高得5分； 按要求配置的消控室人员必须持证上岗，具有五级以上建（构）筑物消防员职称的，每提供一份职称证书得0.5，最高得4分； 注：职称证书五级以上不包含五级，需提供相关证书扫描件否则不得分。	0-9	1.5	5	0
6	技术	根据投标人针对安保人员的最低年收入待遇承诺情况评分。	0-3	2	2.5	3
7	技术	根据投标人是否设置合理的奖惩、考核制度情况评分。方案内容详细、奖惩措施合理，有利于提高员工队伍积极性的得6-4分；具有奖惩措施及考核制度，但缺乏针对性得3.9-2分，制度混乱或有缺漏的得2分以下。	0-6	3	5	4

8	技术	根据投标人提供的员工稳定措施等评分。有明确的员工招聘制度，招聘制度多样化及管理方案明确，对员工去留有针对性的稳定措施得 <b>6-4</b> 分；有相对明确的招聘制度，方式相对单一，有员工管理制度，但未结合项目实际开展，对员工稳定措施相对较少得 <b>3.9-1</b> 分。措施不明确或有缺漏的 <b>1</b> 分以下。	0-6	3	5	4
9	技术	根据投标人制订的培训方案评分。包括对人员进行安保、消控的在岗培训（体能、队列、业务技能等），日常培训和文明礼仪培训、保密培训等。 ①方案详实、内容完整、有针对性、可操作性强的给 <b>8-6</b> 分； ②方案合理、内容常规、针对性差、可操作简略的给 <b>5.9-3</b> 分； ③方案粗糙、内容缺漏、无针对性、可操作性差的给 <b>3</b> 分以下。	0-8	6	7	6
10	技术	应急处置方案：对于服务管理区域内出现突发状况（包括台风、暴雨等灾害性天气、疫情防控、其他突发事件）的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案进行评分。应急处置方案具体、全面、有针对性和科学可行性的，得 <b>8-6</b> 分；方案全面，缺乏针对性、可行性得 <b>5.9-3</b> 分，照搬或凭空其他没有针对性项目的方案的。得 <b>3</b> 分以下。	0-8	5	7	6
11	商务资信	投标人获得有效期内质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、社会责任管理体系认证的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分，最高得 <b>4</b> 分。 （标书中须提供证书的扫描件，否则不得分）	0-4	3	3	3
12	商务资信	2019年1月1日以来投标人获得省级及以上同类服务荣誉的，每提供一份证明材料得 <b>2</b> 分，获得市、区级同类服务荣誉称号的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分。相同荣誉按最高荣誉计分，不重复计算。（标书中须提供证书原件的扫描件，否则不得分）	0-4	3	4	0
13	商务资信	根据投标人2019年1月1日（以合同签订时间为准）以来同类项目的成功案例情况评分，每提供一份得 <b>0.2</b> 分，同一项目的续签合同不计算在内，最高得 <b>1</b> 分。（标书中须提供合同原件的扫描件,否则不得分）。	0-1	0.6	1	1
14	商务资信	根据投标人针对本项目的实际情况做出的服务承诺情况评分。如是否提供的优于招标需求的特色服务承诺等。	0-2	1.2	1.9	1
15	商务资信	电子投标文件按政采云系统关联点设置进行编制,编制完整、格式规范、符合招标文件要求的，得 <b>2</b> 分。电子投标文件未按关联点设置进行编制，关联内容混乱、前后矛盾、与招标文件要求不一致等错误的，评委根据错误内容每项（次）扣 <b>1</b> 分以内，扣完该项得分为止。	0-2	1.2	1.7	1
合计			0-90	47	76.6	45

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：安保服务采购项目（LQCG-2022-GK014）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州市援邦保安服务有限公司	台州市路桥区保安服务有限公司	台州路桥泰康保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对本项目需求的理解，存在问题、重点、难点的调查分析，是否提出管理服务的创新思路和合理化建议等情况评分。 1.深入了解本项目需求，对本项目现状调查全面，符合实际情况，对所存在问题有详细阐述，并提出有针对性的合理化分析方案，对管理服务有创新思路的。得10-7分； 2.对本项目需求有一定了解，对本项目现状调查不全面，对存在问题未归纳重难点，分析方案针对性、合理性一般的，创新思路不够合理的。得6.9-3分； 3.对本项目需求及现状只有初步的了解，未进行调查分析，分析方案没有针对性或照搬其他项目方案的。得3分以下。	0-10	5.5	9.5	6.8
2	技术	根据投标人的保安服务方案情况打分： 保安服务方案内容全面、细致，服务标准务实、合理，具有针对性、可操作性得10-7分；服务方案内容基本齐全，但缺乏针对性得6.9-3分；未涉及或描述缺失得3分或以下。	0-10	3	9.5	6.8
3	技术	根据投标人安保信息化服务方案及自有监管平台系统建设和服务承诺情况评分： 1.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案完整、科学、合理的，得10-8分； 2.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案较完整，相对科学合理的，得7.9-5分； 3.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案一般，缺乏科学性的，得5分以下； 注：没有自有视频联动报警服务平台、未承诺免费开放服务给本项目使用、无安保信息化服务方案的，以上三点缺任何一点的，不得分。视频监控平台须为投标人自有，标书中须提供相关证明材料：本单位购置发票原件的扫描件（须包含主要设备）。	0-10	0	9.5	0
4	技术	根据投标人针对本项目负责人（安保队长）的配备情况评分。 1.从事安保管理10年及以上工作经验得2分；从事安保管理5年（含）--10年工作经验得1分。时间截止到招标公告发布之日； 2.具有大专及以上学历的得1分； 3.具有二级及以上保安员职称的得2分； 4.具有退伍证的得1分； 5.获得省级安保服务有关荣誉证书的得1分。 注：标书中须提供学历、职称、工作经验等相关证明材料扫描件，相应的劳动合同原件和社保证明原件的扫描件等，否则不得分。本项最高得7分。	0-7	2	7	2
5	技术	根据投标人拟投入本项目的人员配备是否优于招标需求情况评分。 按要求配置的保安人员必须持证上岗，具有五级以上保安员职称的，每提供一份职称证书得0.5分，最高得5分； 按要求配置的消控室人员必须持证上岗，具有五级以上建（构）筑物消防员职称的，每提供一份职称证书得0.5，最高得4分； 注：职称证书五级以上不包含五级，需提供相关证书扫描件否则不得分。	0-9	1.5	5	0
6	技术	根据投标人针对安保人员的最低年收入待遇承诺情况评分。	0-3	2	2.5	2.8
7	技术	根据投标人是否设置合理的奖惩、考核制度情况评分。方案内容详细、奖惩措施合理，有利于提高员工队伍积极性的得6-4分；具有奖惩措施及考核制度，但缺乏针对性得3.9-2分，制度混乱或有缺漏的得2分以下。	0-6	4	5.5	5.5

8	技术	根据投标人提供的员工稳定措施等评分。有明确的员工招聘制度，招聘制度多样化及管理方案明确，对员工去留有针对性的稳定措施得 <b>6-4</b> 分；有相对明确的招聘制度，方式相对单一，有员工管理制度，但未结合项目实际开展，对员工稳定措施相对较少得 <b>3.9-1</b> 分。措施不明确或有缺漏的 <b>1</b> 分以下。	0-6	3.6	5.5	4
9	技术	根据投标人制订的培训方案评分。包括对人员进行安保、消控的在岗培训（体能、队列、业务技能等），日常培训和文明礼仪培训、保密培训等。 ①方案详实、内容完整、有针对性、可操作性强的给 <b>8-6</b> 分； ②方案合理、内容常规、针对性差、可操作简略的给 <b>5.9-3</b> 分； ③方案粗糙、内容缺漏、无针对性、可操作性差的给 <b>3</b> 分以下。	0-8	5.6	7.5	7
10	技术	应急处置方案：对于服务管理区域内出现突发状况（包括台风、暴雨等灾害性天气、疫情防控、其他突发事件）的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案进行评分。应急处置方案具体、全面、有针对性和科学可行性的，得 <b>8-6</b> 分；方案全面，缺乏针对性、可行性得 <b>5.9-3</b> 分，照搬或凭空其他没有针对性项目的方案的。得 <b>3</b> 分以下。	0-8	6	7.5	7
11	商务资信	投标人获得有效期内质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、社会责任管理体系认证的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分，最高得 <b>4</b> 分。 （标书中须提供证书的扫描件，否则不得分）	0-4	3	3	3
12	商务资信	2019年1月1日以来投标人获得省级及以上同类服务荣誉的，每提供一份证明材料得 <b>2</b> 分，获得市、区级同类服务荣誉称号的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分。相同荣誉按最高荣誉计分，不重复计算。（标书中须提供证书原件的扫描件，否则不得分）	0-4	3	4	0
13	商务资信	根据投标人2019年1月1日（以合同签订时间为准）以来同类项目的成功案例情况评分，每提供一份得 <b>0.2</b> 分，同一项目的续签合同不计算在内，最高得 <b>1</b> 分。（标书中须提供合同原件的扫描件,否则不得分）。	0-1	0.6	1	1
14	商务资信	根据投标人针对本项目的实际情况做出的服务承诺情况评分。如是否提供的优于招标需求的特色服务承诺等。	0-2	1	1.6	1.5
15	商务资信	电子投标文件按政采云系统关联点设置进行编制,编制完整、格式规范、符合招标文件要求的，得 <b>2</b> 分。电子投标文件未按关联点设置进行编制，关联内容混乱、前后矛盾、与招标文件要求不一致等错误的，评委根据错误内容每项（次）扣 <b>1</b> 分以内，扣完该项得分为止。	0-2	1	1.5	1
合计			0-90	41.8	80.1	48.4

专家（签名）：

## 技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：安保服务采购项目（LQCG-2022-GK014）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州市援邦保安服务有限公司	台州市路桥区保安服务有限公司	台州路桥泰康保安服务有限公司
1	技术	根据投标人对本项目需求的理解，存在问题、重点、难点的调查分析，是否提出管理服务的创新思路和合理化建议等情况评分。 1.深入了解本项目需求，对本项目现状调查全面，符合实际情况，对所存在问题有详细阐述，并提出有针对性的合理化分析方案，对管理服务有创新思路的。得10-7分； 2.对本项目需求有一定了解，对本项目现状调查不全面，对存在问题未归纳重难点，分析方案针对性、合理性一般的，创新思路不够合理的。得6.9-3分； 3.对本项目需求及现状只有初步的了解，未进行调查分析，分析方案没有针对性或照搬其他项目方案的。得3分以下。	0-10	6.9	7.5	6
2	技术	根据投标人的保安服务方案情况打分： 保安服务方案内容全面、细致，服务标准务实、合理，具有针对性、可操作性得10-7分；服务方案内容基本齐全，但缺乏针对性得6.9-3分；未涉及或描述缺失得3分或以下。	0-10	6.9	8	6
3	技术	根据投标人安保信息化服务方案及自有监管平台系统建设和服务承诺情况评分： 1.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案完整、科学、合理的，得10-8分； 2.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案较完整，相对科学合理的，得7.9-5分； 3.投标人自有视频联动报警服务平台并承诺免费给本项目使用，安保信息化服务方案一般，缺乏科学性的，得5分以下； 注：没有自有视频联动报警服务平台、未承诺免费开放服务给本项目使用、无安保信息化服务方案的，以上三点缺任何一点的，不得分。视频监控平台须为投标人自有，标书中须提供相关证明材料：本单位购置发票原件的扫描件（须包含主要设备）。	0-10	0	7.9	0
4	技术	根据投标人针对本项目负责人（安保队长）的配备情况评分。 1.从事安保管理10年及以上工作经验得2分；从事安保管理5年（含）--10年工作经验得1分。时间截止到招标公告发布之日； 2.具有大专及以上学历的得1分； 3.具有二级及以上保安员职称的得2分； 4.具有退伍证的得1分； 5.获得省级安保服务有关荣誉证书的得1分。 注：标书中须提供学历、职称、工作经验等相关证明材料扫描件，相应的劳动合同原件和社保证明原件的扫描件等，否则不得分。本项最高得7分。	0-7	2	7	2
5	技术	根据投标人拟投入本项目的人员配备是否优于招标需求情况评分。 按要求配置的保安人员必须持证上岗，具有五级以上保安员职称的，每提供一份职称证书得0.5分，最高得5分； 按要求配置的消控室人员必须持证上岗，具有五级以上建（构）筑物消防员职称的，每提供一份职称证书得0.5，最高得4分； 注：职称证书五级以上不包含五级，需提供相关证书扫描件否则不得分。	0-9	1.5	5	0
6	技术	根据投标人针对安保人员的最低年收入待遇承诺情况评分。	0-3	1.5	2	2.5
7	技术	根据投标人是否设置合理的奖惩、考核制度情况评分。方案内容详细、奖惩措施合理，有利于提高员工队伍积极性的得6-4分；具有奖惩措施及考核制度，但缺乏针对性得3.9-2分，制度混乱或有缺漏的得2分以下。	0-6	3.5	4.5	3.2

8	技术	根据投标人提供的员工稳定措施等评分。有明确的员工招聘制度，招聘制度多样化及管理方案明确，对员工去留有针对性的稳定措施得 <b>6-4</b> 分；有相对明确的招聘制度，方式相对单一，有员工管理制度，但未结合项目实际开展，对员工稳定措施相对较少得 <b>3.9-1</b> 分。措施不明确或有缺漏的 <b>1</b> 分以下。	0-6	3.9	4.5	3.5
9	技术	根据投标人制订的培训方案评分。包括对人员进行安保、消控的在岗培训（体能、队列、业务技能等），日常培训和文明礼仪培训、保密培训等。 ①方案详实、内容完整、有针对性、可操作性强的给 <b>8-6</b> 分； ②方案合理、内容常规、针对性差、可操作简略的给 <b>5.9-3</b> 分； ③方案粗糙、内容缺漏、无针对性、可操作性差的给 <b>3</b> 分以下。	0-8	5.5	6.5	5.9
10	技术	应急处置方案：对于服务管理区域内出现突发状况（包括台风、暴雨等灾害性天气、疫情防控、其他突发事件）的组织、实施应急措施，对于人员、应急物品的应急预案进行评分。应急处置方案具体、全面、有针对性和科学可行性的，得 <b>8-6</b> 分；方案全面，缺乏针对性、可行性得 <b>5.9-3</b> 分，照搬或凭空其他没有针对性项目的方案的。得 <b>3</b> 分以下。	0-8	5.9	6	5.5
11	商务资信	投标人获得有效期内质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、社会责任管理体系认证的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分，最高得 <b>4</b> 分。 （标书中须提供证书的扫描件，否则不得分）	0-4	3	3	3
12	商务资信	2019年1月1日以来投标人获得省级及以上同类服务荣誉的，每提供一份证明材料得 <b>2</b> 分，获得市、区级同类服务荣誉称号的，每提供一份证明材料得 <b>1</b> 分。相同荣誉按最高荣誉计分，不重复计算。（标书中须提供证书原件的扫描件，否则不得分）	0-4	3	4	0
13	商务资信	根据投标人2019年1月1日（以合同签订时间为准）以来同类项目的成功案例情况评分，每提供一份得 <b>0.2</b> 分，同一项目的续签合同不计算在内，最高得 <b>1</b> 分。（标书中须提供合同原件的扫描件,否则不得分）。	0-1	0.6	1	1
14	商务资信	根据投标人针对本项目的实际情况做出的服务承诺情况评分。如是否提供的优于招标需求的特色服务承诺等。	0-2	1	1.8	1
15	商务资信	电子投标文件按政采云系统关联点设置进行编制,编制完整、格式规范、符合招标文件要求的，得 <b>2</b> 分。电子投标文件未按关联点设置进行编制，关联内容混乱、前后矛盾、与招标文件要求不一致等错误的，评委根据错误内容每项（次）扣 <b>1</b> 分以内，扣完该项得分为止。	0-2	1.5	1.5	1.5
合计			0-90	46.7	70.2	41.1

专家（签名）：