

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：建德市高素质农民、农村实用人才培训项目（JD2023BJ-050）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州万业职业技能培训学校有限公司	建德市薪叶职业技能培训学校有限公司	建德市先锋职业培训学校	建德市育英文化学校
1	商务	根据投标人在2018年1月1日以来获得过政府机关或行政部门颁发的教育培训方面荣誉情况进行打分： 获得国家级荣誉的得8分； 获得省级荣誉的得6分； 获得市级荣誉的得4分； 获得县（区）级荣誉的得2分。 （若获得过多个荣誉奖项按最高荣誉计取得分，提供相关荣誉证书或证明材料复印件加盖公章，未提供的不得分）	0-8	0.0	0.0	0.0	0.0
2	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。 培训目标、培训项目和培训对象完全符合培训任务、培训规范要求、符合当地主导产业发展方向得5分； 大部分符合培训任务、培训规范要求、大部分符合当地主导产业发展方向的得4分； 基本符合培训任务、培训规范要求、基本符合当地主导产业发展方向的得3分； 少部分符合培训任务、培训规范要求、少部分符合当地主导产业发展方向的得2分； 极少部分符合培训任务、培训规范要求、极少部分符合当地主导产业发展方向的得1分； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	5.0
3	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。根据供应商制定的培育实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰，整体设计合理性，及对采购人实际需求的了解程度进行打分。方案详细、合理、全面、有针对性得5分； 方案较详细、合理、基本全面、有针对性得4分； 方案较详细、合理、基本全面、针对性一般得3分； 方案简单、合理程度有欠缺、内容较片面、针对性较差得2分； 方案简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得1分； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	5.0
4	商务	根据供应商针对本项目制定的培训教学大纲的合理性、完整性等打分。 大纲详细、合理、全面、有针对性得5分； 大纲较详细、较合理、比较全面、较有针对性得4分； 大纲一般、合理性一般、基本全面、针对性一般得3分； 大纲一般、合理程度有欠缺、内容片面、针对性较差得2分； 大纲简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得1分； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	5.0
5	商务	根据供应商针对本项目实施的调研开展情况、开班模式、班级设置情况的合理性、可操作性、可执行性等进行打分。 内容全部符合采购要求，详细、合理、全面、针对性强得5分； 内容较详细、合理、基本全面、有针对性得4分； 内容较详细、合理、基本全面、针对性一般得3分； 内容简单、合理程度欠缺、片面、针对性一般得2分； 内容简单、合理程度差、片面、无针对性得1分； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0
6	商务	根据实施方案班级设置体现当地实际，科学合理，班级人数符合规定、课程安排教师。完全符合培训规范要求得5分，大部分符合培训规范要求得4分，基本符合培训规范要求的得3分，少部分符合培训规范要求得2分，极少部分符合培训规范要求得1分，完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	5.0

7	商务	<p>项目负责人： 根据拟派本项目负责人的专业能力、与采购需求的匹配度进行打分。 拟派项目负责人完全符合采购需求，具有培训相关的证书，工作经历证明完整，劳动合同或社保证明齐全得5分； 拟派项目负责人大部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作经历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得4分； 拟派项目负责人基本符合采购需求，具有培训相关的证书，工作经历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得3分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作经历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得2分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作经历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得1分； 拟派项目负责人完全不符合采购需求，不具有培训相关的证书，未提供工作经历证明，未提供劳动合同或社保证明不得分； (需提供项目负责人相关证书复印件、工作经历证明及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供的不得分)</p>	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0
8	商务	<p>师资库成员： (1) 配备3名及以上农业及相关产业专家型教师(正高级职称)得6分，配备2名农业及相关产业专家型教师(正高级职称)得4分，配备1名农业及相关产业专家型教师(正高级职称)得2分，不提供不得分；(需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同)</p>	0-6	4.0	6.0	0.0	4.0
9	商务	<p>师资库成员： (2) 配备3名及以上农业及相关产业高技能型教师(副高级职称或高级技师的)得6分，配备2名农业及相关产业高技能型教师(副高级职称或高级技师的)得4分，配备1名相关产业高技能型教师(副高级职称或高级技师的)得2分，未提供不得分。(需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同)</p>	0-6	4.0	6.0	0.0	6.0
10	商务	<p>培训管理人员： 具备2名及以上专职培训管理人员，学历均为本科及以上得4分，学历为一个本科一个大专得3分，学历均为大专得2分，低于大专学历不得分。(需提供相关人员毕业证书复印件及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供不得分，若为退休返聘人员的则提供聘用合同)</p>	0-4	2.0	3.0	4.0	4.0
11	商务	<p>根据投标人所提供的培训场地的方便性进行评审。投标人提供的场地设施场地大小合适，完全满足采购人需求，各区域分配合理的，得5分；大部分能满足采购人需求，各区域分配合理的，得4分；基本能满足采购人需求，各区域分配较合理的，得3分；场地较小，区域划分一般的得2分；场地明显不足，区域分布明显不合理得1分，不能满足采购人需求的或不提供不得分。</p>	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0
12	商务	<p>投标人所提供的培训场地符合消防要求，且经消防部门备案的，提供相关证明得5分，未提供不得分。(需提供消防部门颁发的备案登记表复印件并加盖单位公章)</p>	0-5	0.0	0.0	0.0	5.0
13	商务	<p>根据投标人的培训设施、设备、实训基地等软硬件条件能满足培训需求的得5分，大部分软硬件条件能满足培训需求的得4分，软硬件条件基本能满足培训需求的得3分，软硬件条件只能满足一部分培训需求的得2分，软硬件条件严重不足的得1分。(粮油、茶叶、水果等主要产业需有相对应的实训基地作为现场教学，需提供现场照片或图片、设施设备清单并加盖公章)</p>	0-5	3.0	5.0	4.0	4.0
14	商务	<p>投标人拟定的后勤服务方案及后勤保障制度全面完整且具备实际可操作性的得5分，方案内容比较全面完整且具备实际可操作性的得4分，方案内容基本满足要求且可操作性一般得3分，方案内容部分满足要求且可操作性较差的得2分，方案内容严重不足且可操作性差的得1分，完全不合理或不提供不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
15	商务	<p>根据供应商针对本项目制定的突发情况应急预案及措施进行评审，整体方案详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。</p>	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0

16	商务	根据管理制度是否健全，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、卫生管理、设备管理等各项规章制度等进行评审。各项规章制度内容详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
17	商务	本项目实施的难点、要点分析并提出解决方案，难点要求分析的全面性及解决方案实际可行性能满足要求的得5分，大部分符合要求的得4分，基本符合要求的得3分，部分符合要求的得2分，极少部分符合的得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	1.0	4.0	1.0	1.0
18	商务	自2018年1月起至今，投标人承接过类似项目业绩，每个项目得0.5分，最高得1分。（以提供业绩合同或主管部门批复的开班许可证明材料为准，未提供的不得分。）	0-1	0.0	0.5	0.5	1.0
合计			0-90	49.0	66.5	46.5	70.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：建德市高素质农民、农村实用人才培训项目（JD2023BJ-050）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州万业职业技能培训学校有限公司	建德市薪叶职业技能培训学校有限公司	建德市先锋职业培训学校	建德市育英文化学校
1	商务	根据投标人在 2018年1月1日 以来获得过政府机关或行政部门颁发的教育培训方面荣誉情况进行打分： 获得国家级荣誉的得 8分 ； 获得省级荣誉的得 6分 ； 获得市级荣誉的得 4分 ； 获得县（区）级荣誉的得 2分 。 （若获得过多个荣誉奖项按最高荣誉计取得分，提供相关荣誉证书或证明材料复印件加盖公章，未提供的不得分）	0-8	0.0	0.0	0.0	0.0
2	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。 培训目标、培训项目和培训对象完全符合培训任务、培训规范要求、符合当地主导产业发展方向得 5分 ； 大部分符合培训任务、培训规范要求、大部分符合当地主导产业发展方向的得 4分 ； 基本符合培训任务、培训规范要求、基本符合当地主导产业发展方向的得 3分 ； 少部分符合培训任务、培训规范要求、少部分符合当地主导产业发展方向的得 2分 ； 极少部分符合培训任务、培训规范要求、极少部分符合当地主导产业发展方向的得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	5.0
3	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。根据供应商制定的培育实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰，整体设计合理性，及对采购人实际需求的了解程度进行打分。方案详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 方案较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 方案较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容较片面、针对性较差得 2分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0
4	商务	根据供应商针对本项目制定的培训教学大纲的合理性、完整性等打分。 大纲详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 大纲较详细、较合理、比较全面、较有针对性得 4分 ； 大纲一般、合理性一般、基本全面、针对性一般得 3分 ； 大纲一般、合理程度有欠缺、内容片面、针对性较差得 2分 ； 大纲简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	2.0	4.0	3.0	4.0
5	商务	根据供应商针对本项目实施的调研开展情况、开班模式、班级设置情况的合理性、可操作性、可执行性等进行打分。 内容全部符合采购要求，详细、合理、全面、针对性强得 5分 ； 内容较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 内容较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 内容简单、合理程度欠缺、片面、针对性一般得 2分 ； 内容简单、合理程度差、片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	2.0	5.0

6	商务	根据实施方案班级设置体现当地实际，科学合理，班级人数符合规定、课程安排教师。完全符合培训规范要求得5分，大部分符合培训规范要求得4分，基本符合培训规范要求的得3分，少部分符合培训规范要求得2分，极少部分符合培训规范要求得1分，完全不符合或未提供不得分。	0-5	2.0	3.0	2.0	4.0
7	商务	项目负责人： 根据拟派本项目负责人的专业能力、与采购需求的匹配度进行打分。 拟派项目负责人完全符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明完整，劳动合同或社保证明齐全得5分； 拟派项目负责人大部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得4分； 拟派项目负责人基本符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得3分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得2分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得1分； 拟派项目负责人完全不符合采购需求，不具有培训相关的证书，未提供工作履历证明，未提供劳动合同或社保证明不得分； (需提供项目负责人相关证书复印件、工作履历证明及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供的不得分)	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
8	商务	师资库成员： (1) 配备3名及以上农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得6分，配备2名农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得4分，配备1名农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得2分，不提供不得分；（需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-6	4.0	6.0	0.0	4.0
9	商务	师资库成员： (2) 配备3名及以上农业及相关产业高技能型教师（副高职称或高级技师的）得6分，配备2名农业及相关产业高技能型教师（副高职称或高级技师的）得4分，配备1名相关产业高技能型教师（副高职称或高级技师的）得2分，未提供不得分。（需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-6	4.0	6.0	0.0	6.0
10	商务	培训管理人员： 具备2名及以上专职培训管理人员，学历均为本科及以上得4分，学历为一个本科一个大专得3分，学历均为大专得2分，低于大专学历不得分。（需提供相关人员毕业证书复印件及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供不得分，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-4	2.0	3.0	4.0	4.0
11	商务	根据投标人所提供的培训场地的方便性进行评审。投标人提供的场地设施场地大小合适，完全满足采购人需求，各区域分配合理的，得5分；大部分能满足采购人需求，各区域分配合理的，得4分；基本能满足采购人需求，各区域分配较合理的，得3分；场地较小，区域划分一般的得2分；场地明显不足，区域分布明显不合理得1分，不能满足采购人需求的或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	5.0	4.0
12	商务	投标人所提供的培训场地符合消防要求，且经消防部门备案的，提供相关证明得5分，未提供不得分。（需提供消防部门颁发的备案登记表复印件并加盖单位公章）	0-5	0.0	0.0	0.0	5.0
13	商务	根据投标人的培训设施、设备、实训基地等软硬件条件能满足培训需求的得5分，大部分软硬件条件能满足培训需求的得4分，软硬件条件基本能满足培训需求的得3分，软硬件条件只能满足一部分培训需求的得2分，软硬件条件严重不足的得1分。（粮油、茶叶、水果等主要产业需有相对应的实训基地作为现场教学，需提供现场照片或图片、设施设备清单并加盖公章）	0-5	2.0	3.0	5.0	4.0
14	商务	投标人拟定的后勤服务方案及后勤保障制度全面完整且具备实际可操作性的得5分，方案内容比较全面完整且具备实际可操作性的得4分，方案内容基本满足要求且可操作性一般得3分，方案内容部分满足要求且可操作性较差的得2分，方案内容严重不足且可操作性差的得1分，完全不合理或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0

15	商务	根据供应商针对本项目制定的突发情况应急预案及措施进行评审，整体方案详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	5.0	5.0
16	商务	根据管理制度是否健全，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、卫生管理、设备管理等各项规章制度等进行评审。各项规章制度内容详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
17	商务	本项目实施的难点、要点分析并提出解决方案，难点要求分析的全面性及解决方案实际可行性能满足要求的得5分，大部分符合要求的得4分，基本符合要求的得3分，部分符合要求的得2分，极少部分符合的得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	1.0	5.0	1.0	1.0
18	商务	自2018年1月起至今，投标人承接过类似项目业绩，每个项目得0.5分，最高得1分。（以提供业绩合同或主管部门批复的开班许可证明材料为准，未提供的不得分。）	0-1	0.0	0.5	0.5	1.0
合计			0-90	43.0	58.5	45.5	68.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：建德市高素质农民、农村实用人才培训项目（JD2023BJ-050）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州万业职业技能培训学校有限公司	建德市薪叶职业技能培训学校有限公司	建德市先锋职业培训学校	建德市育英文化学校
1	商务	根据投标人在 2018年1月1日 以来获得过政府机关或行政部门颁发的教育培训方面荣誉情况进行打分： 获得国家级荣誉的得 8分 ； 获得省级荣誉的得 6分 ； 获得市级荣誉的得 4分 ； 获得县（区）级荣誉的得 2分 。 （若获得过多个荣誉奖项按最高荣誉计取得分，提供相关荣誉证书或证明材料复印件加盖公章，未提供的不得分）	0-8	0.0	0.0	0.0	0.0
2	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。 培训目标、培训项目和培训对象完全符合培训任务、培训规范要求、符合当地主导产业发展方向得 5分 ； 大部分符合培训任务、培训规范要求、大部分符合当地主导产业发展方向的得 4分 ； 基本符合培训任务、培训规范要求、基本符合当地主导产业发展方向的得 3分 ； 少部分符合培训任务、培训规范要求、少部分符合当地主导产业发展方向的得 2分 ； 极少部分符合培训任务、培训规范要求、极少部分符合当地主导产业发展方向的得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
3	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。根据供应商制定的培育实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰，整体设计合理性，及对采购人实际需求的了解程度进行打分。方案详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 方案较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 方案较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容较片面、针对性较差得 2分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
4	商务	根据供应商针对本项目制定的培训教学大纲的合理性、完整性等打分。 大纲详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 大纲较详细、较合理、比较全面、较有针对性得 4分 ； 大纲一般、合理性一般、基本全面、针对性一般得 3分 ； 大纲一般、合理程度有欠缺、内容片面、针对性较差得 2分 ； 大纲简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
5	商务	根据供应商针对本项目实施的调研开展情况、开班模式、班级设置情况的合理性、可操作性、可执行性等进行打分。 内容全部符合采购要求，详细、合理、全面、针对性强得 5分 ； 内容较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 内容较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 内容简单、合理程度欠缺、片面、针对性一般得 2分 ； 内容简单、合理程度差、片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0

6	商务	根据实施方案班级设置体现当地实际，科学合理，班级人数符合规定、课程安排教师。完全符合培训规范要求得5分，大部分符合培训规范要求得4分，基本符合培训规范要求的得3分，少部分符合培训规范要求得2分，极少部分符合培训规范要求得1分，完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	3.0	4.0	4.0
7	商务	项目负责人： 根据拟派本项目负责人的专业能力、与采购需求的匹配度进行打分。 拟派项目负责人完全符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明完整，劳动合同或社保证明齐全得5分； 拟派项目负责人大部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得4分； 拟派项目负责人基本符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得3分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得2分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得1分； 拟派项目负责人完全不符合采购需求，不具有培训相关的证书，未提供工作履历证明，未提供劳动合同或社保证明不得分； (需提供项目负责人相关证书复印件、工作履历证明及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供的不得分)	0-5	3.0	3.0	3.0	4.0
8	商务	师资库成员： (1) 配备3名及以上农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得6分，配备2名农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得4分，配备1名农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得2分，不提供不得分；（需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-6	4.0	6.0	0.0	4.0
9	商务	师资库成员： (2) 配备3名及以上农业及相关产业高技能型教师（副高级职称或高级技师的）得6分，配备2名农业及相关产业高技能型教师（副高级职称或高级技师的）得4分，配备1名相关产业高技能型教师（副高级职称或高级技师的）得2分，未提供不得分。（需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-6	4.0	6.0	0.0	6.0
10	商务	培训管理人员： 具备2名及以上专职培训管理人员，学历均为本科及以上得4分，学历为一个本科一个大专得3分，学历均为大专得2分，低于大专学历不得分。（需提供相关人员毕业证书复印件及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供不得分，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-4	2.0	3.0	4.0	4.0
11	商务	根据投标人所提供的培训场地的方便性进行评审。投标人提供的场地设施场地大小合适，完全满足采购人需求，各区域分配合理的，得5分；大部分能满足采购人需求，各区域分配合理的，得4分；基本能满足采购人需求，各区域分配较合理的，得3分；场地较小，区域划分一般的得2分；场地明显不足，区域分布明显不合理得1分，不能满足采购人需求的或不提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
12	商务	投标人所提供的培训场地符合消防要求，且经消防部门备案的，提供相关证明得5分，未提供不得分。（需提供消防部门颁发的备案登记表复印件并加盖单位公章）	0-5	0.0	0.0	0.0	5.0
13	商务	根据投标人的培训设施、设备、实训基地等软硬件条件能满足培训需求的得5分，大部分软硬件条件能满足培训需求的得4分，软硬件条件基本能满足培训需求的得3分，软硬件条件只能满足一部分培训需求的得2分，软硬件条件严重不足的得1分。（粮油、茶叶、水果等主要产业需有相对应的实训基地作为现场教学，需提供现场照片或图片、设施设备清单并加盖公章）	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
14	商务	投标人拟定的后勤服务方案及后勤保障制度全面完整且具备实际可操作性的得5分，方案内容比较全面完整且具备实际可操作性的得4分，方案内容基本满足要求且可操作性一般得3分，方案内容部分满足要求且可操作性较差的得2分，方案内容严重不足且可操作性差的得1分，完全不合理或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0

15	商务	根据供应商针对本项目制定的突发情况应急预案及措施进行评审，整体方案详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	4.0	4.0
16	商务	根据管理制度是否健全，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、卫生管理、设备管理等各项规章制度等进行评审。各项规章制度内容详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
17	商务	本项目实施的难点、要点分析并提出解决方案，难点要求分析的全面性及解决方案实际可行性能满足要求的得5分，大部分符合要求的得4分，基本符合要求的得3分，部分符合要求的得2分，极少部分符合的得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	1.0	4.0	1.0	2.0
18	商务	自2018年1月起至今，投标人承接过类似项目业绩，每个项目得0.5分，最高得1分。（以提供业绩合同或主管部门批复的开班许可证明材料为准，未提供的不得分。）	0-1	0.0	0.5	0.5	1.0
合计			0-90	50.0	58.5	48.5	66.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：建德市高素质农民、农村实用人才培训项目（JD2023BJ-050）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州万业职业技能培训学校有限公司	建德市薪叶职业技能培训学校有限公司	建德市先锋职业培训学校	建德市育英文化学校
1	商务	根据投标人在 2018年1月1日 以来获得过政府机关或行政部门颁发的教育培训方面荣誉情况进行打分： 获得国家级荣誉的得 8分 ； 获得省级荣誉的得 6分 ； 获得市级荣誉的得 4分 ； 获得县（区）级荣誉的得 2分 。 （若获得过多个荣誉奖项按最高荣誉计取得分，提供相关荣誉证书或证明材料复印件加盖公章，未提供的不得分）	0-8	0.0	0.0	0.0	0.0
2	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。 培训目标、培训项目和培训对象完全符合培训任务、培训规范要求、符合当地主导产业发展方向得 5分 ； 大部分符合培训任务、培训规范要求、大部分符合当地主导产业发展方向的得 4分 ； 基本符合培训任务、培训规范要求、基本符合当地主导产业发展方向的得 3分 ； 少部分符合培训任务、培训规范要求、少部分符合当地主导产业发展方向的得 2分 ； 极少部分符合培训任务、培训规范要求、极少部分符合当地主导产业发展方向的得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0
3	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。根据供应商制定的培育实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰，整体设计合理性，及对采购人实际需求的了解程度进行打分。方案详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 方案较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 方案较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容较片面、针对性较差得 2分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0
4	商务	根据供应商针对本项目制定的培训教学大纲的合理性、完整性等打分。 大纲详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 大纲较详细、较合理、比较全面、较有针对性得 4分 ； 大纲一般、合理性一般、基本全面、针对性一般得 3分 ； 大纲一般、合理程度有欠缺、内容片面、针对性较差得 2分 ； 大纲简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	3.0
5	商务	根据供应商针对本项目实施的调研开展情况、开班模式、班级设置情况的合理性、可操作性、可执行性等进行打分。 内容全部符合采购要求，详细、合理、全面、针对性强得 5分 ； 内容较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 内容较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 内容简单、合理程度欠缺、片面、针对性一般得 2分 ； 内容简单、合理程度差、片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0

6	商务	根据实施方案班级设置体现当地实际，科学合理，班级人数符合规定、课程安排教师。完全符合培训规范要求得5分，大部分符合培训规范要求得4分，基本符合培训规范要求的得3分，少部分符合培训规范要求得2分，极少部分符合培训规范要求得1分，完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0
7	商务	项目负责人： 根据拟派本项目负责人的专业能力、与采购需求的匹配度进行打分。 拟派项目负责人完全符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明完整，劳动合同或社保证明齐全得5分； 拟派项目负责人大部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得4分； 拟派项目负责人基本符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得3分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得2分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得1分； 拟派项目负责人完全不符合采购需求，不具有培训相关的证书，未提供工作履历证明，未提供劳动合同或社保证明不得分； (需提供项目负责人相关证书复印件、工作履历证明及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供的不得分)	0-5	4.0	2.0	2.0	1.0
8	商务	师资库成员： (1) 配备3名及以上农业及相关产业专家型教师(正高级职称)得6分，配备2名农业及相关产业专家型教师(正高级职称)得4分，配备1名农业及相关产业专家型教师(正高级职称)得2分，不提供不得分；(需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同)	0-6	4.0	6.0	0.0	4.0
9	商务	师资库成员： (2) 配备3名及以上农业及相关产业高技能型教师(副高级职称或高级技师的)得6分，配备2名农业及相关产业高技能型教师(副高级职称或高级技师的)得4分，配备1名相关产业高技能型教师(副高级职称或高级技师的)得2分，未提供不得分。(需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同)	0-6	4.0	6.0	0.0	6.0
10	商务	培训管理人员： 具备2名及以上专职培训管理人员，学历均为本科及以上学历得4分，学历为一个本科一个大专得3分，学历均为大专得2分，低于大专学历不得分。(需提供相关人员毕业证书复印件及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供不得分，若为退休返聘人员的则提供聘用合同)	0-4	2.0	3.0	4.0	4.0
11	商务	根据投标人所提供的培训场地的方便性进行评审。投标人提供的场地设施场地大小合适，完全满足采购人需求，各区域分配合理的，得5分；大部分能满足采购人需求，各区域分配合理的，得4分；基本能满足采购人需求，各区域分配较合理的，得3分；场地较小，区域划分一般的得2分；场地明显不足，区域分布明显不合理得1分，不能满足采购人需求的或不提供不得分。	0-5	4.0	3.0	3.0	3.0
12	商务	投标人所提供的培训场地符合消防要求，且经消防部门备案的，提供相关证明得5分，未提供不得分。(需提供消防部门颁发的备案登记表复印件并加盖单位公章)	0-5	0.0	0.0	0.0	5.0
13	商务	根据投标人的培训设施、设备、实训基地等软硬件条件能满足培训需求的得5分，大部分软硬件条件能满足培训需求的得4分，软硬件条件基本能满足培训需求的得3分，软硬件条件只能满足一部分培训需求的得2分，软硬件条件严重不足的得1分。(粮油、茶叶、水果等主要产业需有相对应的实训基地作为现场教学，需提供现场照片或图片、设施设备清单并加盖公章)	0-5	3.0	4.0	3.0	2.0
14	商务	投标人拟定的后勤服务方案及后勤保障制度全面完整且具备实际可操作性的得5分，方案内容比较全面完整且具备实际可操作性的得4分，方案内容基本满足要求且可操作性一般得3分，方案内容部分满足要求且可操作性较差的得2分，方案内容严重不足且可操作性差的得1分，完全不合理或不提供不得分。	0-5	3.0	4.0	3.0	3.0

15	商务	根据供应商针对本项目制定的突发情况应急预案及措施进行评审，整体方案详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0
16	商务	根据管理制度是否健全，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、卫生管理、设备管理等各项规章制度等进行评审。各项规章制度内容详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0
17	商务	本项目实施的难点、要点分析并提出解决方案，难点要求分析的全面性及解决方案实际可行性能满足要求的得5分，大部分符合要求的得4分，基本符合要求的得3分，部分符合要求的得2分，极少部分符合的得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	1.0	4.0	1.0	1.0
18	商务	自2018年1月起至今，投标人承接过类似项目业绩，每个项目得0.5分，最高得1分。（以提供业绩合同或主管部门批复的开班许可证明材料为准，未提供的不得分。）	0-1	0.0	0.5	0.5	1.0
合计			0-90	48.0	57.5	39.5	51.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：建德市高素质农民、农村实用人才培训项目（JD2023BJ-050）-标项1

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州万业职业技能培训学校有限公司	建德市薪叶职业技能培训学校有限公司	建德市先锋职业培训学校	建德市育英文化学校
1	商务	根据投标人在 2018年1月1日 以来获得过政府机关或行政部门颁发的教育培训方面荣誉情况进行打分： 获得国家级荣誉的得 8分 ； 获得省级荣誉的得 6分 ； 获得市级荣誉的得 4分 ； 获得县（区）级荣誉的得 2分 。 （若获得过多个荣誉奖项按最高荣誉计取得分，提供相关荣誉证书或证明材料复印件加盖公章，未提供的不得分）	0-8	0.0	0.0	0.0	0.0
2	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。 培训目标、培训项目和培训对象完全符合培训任务、培训规范要求、符合当地主导产业发展方向得 5分 ； 大部分符合培训任务、培训规范要求、大部分符合当地主导产业发展方向的得 4分 ； 基本符合培训任务、培训规范要求、基本符合当地主导产业发展方向的得 3分 ； 少部分符合培训任务、培训规范要求、少部分符合当地主导产业发展方向的得 2分 ； 极少部分符合培训任务、培训规范要求、极少部分符合当地主导产业发展方向的得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0
3	商务	根据“实际、实用、实效”的培育要求，对投标人的培育计划和教学实施方案进行评审。根据供应商制定的培育实施方案内容齐全、表述准确、条理清晰，整体设计合理性，及对采购人实际需求的了解程度进行打分。方案详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 方案较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 方案较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容较片面、针对性较差得 2分 ； 方案简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
4	商务	根据供应商针对本项目制定的培训教学大纲的合理性、完整性等打分。 大纲详细、合理、全面、有针对性得 5分 ； 大纲较详细、较合理、比较全面、较有针对性得 4分 ； 大纲一般、合理性一般、基本全面、针对性一般得 3分 ； 大纲一般、合理程度有欠缺、内容片面、针对性较差得 2分 ； 大纲简单、合理程度有欠缺、内容片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
5	商务	根据供应商针对本项目实施的调研开展情况、开班模式、班级设置情况的合理性、可操作性、可执行性等进行打分。 内容全部符合采购要求，详细、合理、全面、针对性强得 5分 ； 内容较详细、合理、基本全面、有针对性得 4分 ； 内容较详细、合理、基本全面、针对性一般得 3分 ； 内容简单、合理程度欠缺、片面、针对性一般得 2分 ； 内容简单、合理程度差、片面、无针对性得 1分 ； 完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0

6	商务	根据实施方案班级设置体现当地实际，科学合理，班级人数符合规定、课程安排教师。完全符合培训规范要求得5分，大部分符合培训规范要求得4分，基本符合培训规范要求的得3分，少部分符合培训规范要求得2分，极少部分符合培训规范要求得1分，完全不符合或未提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
7	商务	项目负责人： 根据拟派本项目负责人的专业能力、与采购需求的匹配度进行打分。 拟派项目负责人完全符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明完整，劳动合同或社保证明齐全得5分； 拟派项目负责人大部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得4分； 拟派项目负责人基本符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明基本完整，劳动合同或社保证明齐全得3分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得2分； 拟派项目负责人部分符合采购需求，具有培训相关的证书，工作履历证明不完整，劳动合同或社保证明不齐全得1分； 拟派项目负责人完全不符合采购需求，不具有培训相关的证书，未提供工作履历证明，未提供劳动合同或社保证明不得分； (需提供项目负责人相关证书复印件、工作履历证明及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供的不得分)	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
8	商务	师资库成员： (1) 配备3名及以上农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得6分，配备2名农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得4分，配备1名农业及相关产业专家型教师（正高级职称）得2分，不提供不得分；（需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-6	4.0	6.0	0.0	4.0
9	商务	师资库成员： (2) 配备3名及以上农业及相关产业高技能型教师（副高级职称或高级技师的）得6分，配备2名农业及相关产业高技能型教师（副高级职称或高级技师的）得4分，配备1名相关产业高技能型教师（副高级职称或高级技师的）得2分，未提供不得分。（需提供职称证书、教师资格证书材料及聘用证明复印件，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-6	4.0	6.0	0.0	6.0
10	商务	培训管理人员： 具备2名及以上专职培训管理人员，学历均为本科及以上得4分，学历为一个本科一个大专得3分，学历均为大专得2分，低于大专学历不得分。（需提供相关人员毕业证书复印件及与本单位签订的劳动合同复印件或社保证明复印件并加盖供应商公章，未提供不得分，若为退休返聘人员的则提供聘用合同）	0-4	2.0	3.0	4.0	4.0
11	商务	根据投标人所提供的培训场地的方便性进行评审。投标人提供的场地设施场地大小合适，完全满足采购人需求，各区域分配合理的，得5分；大部分能满足采购人需求，各区域分配合理的，得4分；基本能满足采购人需求，各区域分配较合理的，得3分；场地较小，区域划分一般的得2分；场地明显不足，区域分布明显不合理得1分，不能满足采购人需求的或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
12	商务	投标人所提供的培训场地符合消防要求，且经消防部门备案的，提供相关证明得5分，未提供不得分。（需提供消防部门颁发的备案登记表复印件并加盖单位公章）	0-5	0.0	0.0	0.0	5.0
13	商务	根据投标人的培训设施、设备、实训基地等软硬件条件能满足培训需求的得5分，大部分软硬件条件能满足培训需求的得4分，软硬件条件基本能满足培训需求的得3分，软硬件条件只能满足一部分培训需求的得2分，软硬件条件严重不足的得1分。（粮油、茶叶、水果等主要产业需有相对应的实训基地作为现场教学，需提供现场照片或图片、设施设备清单并加盖公章）	0-5	3.0	3.0	3.0	3.0
14	商务	投标人拟定的后勤服务方案及后勤保障制度全面完整且具备实际可操作性的得5分，方案内容比较全面完整且具备实际可操作性的得4分，方案内容基本满足要求且可操作性一般得3分，方案内容部分满足要求且可操作性较差的得2分，方案内容严重不足且可操作性差的得1分，完全不合理或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0

15	商务	根据供应商针对本项目制定的突发情况应急预案及措施进行评审，整体方案详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
16	商务	根据管理制度是否健全，是否具有教学管理、教师管理、学员管理、档案管理、卫生管理、设备管理等各项规章制度等进行评审。各项规章制度内容详细、全面、完善，满足采购需求的视为符合。全部符合得5分，大部分符合得4分，基本符合得3分，少部分符合得2分，极少部分符合得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	3.0	3.0	4.0	4.0
17	商务	本项目实施的难点、要点分析并提出解决方案，难点要求分析的全面性及解决方案实际可行性能满足要求的得5分，大部分符合要求的得4分，基本符合要求的得3分，部分符合要求的得2分，极少部分符合的得1分，完全不符合或不提供不得分。	0-5	2.0	4.0	2.0	2.0
18	商务	自2018年1月起至今，投标人承接过类似项目业绩，每个项目得0.5分，最高得1分。（以提供业绩合同或主管部门批复的开班许可证明材料为准，未提供的不得分。）	0-1	0.0	0.5	0.5	1.0
合计			0-90	46.0	53.5	49.5	65.0

专家（签名）：