

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：LED大屏建设项目（ZD20240013）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国电信股份有限公司舟山分公司	浙江同胜技术有限公司	舟山恒宇信息科技有限公司
1	商务	<p>认证证书：</p> <p>1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的，得1分；</p> <p>2. 投标人具有有效期内的环境管理体系认证的，得1分；</p> <p>3. 投标人具有有效期内的信息技术服务管理体系认证得1分；</p> <p>4. 投标人具有有效期内的信息安全管理体认证的，得1分。</p>	0-4	4.0	0.0	0.0
2	商务	<p>类似业绩：</p> <p>投标人具有类似案例业绩（每提供一份采购合同，得1分，最多得3分。）</p> <p>注：1、合同签订时间为 2021年1月1日（含）至开标截止时间的时段内，合同由投标人签订，否则不得分。</p> <p>2、类似案例业绩是指合同内容必须包含LED大屏，否则不得分。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	<p>管理人员证书：</p> <p>1、项目负责人（1名）具有人社部门颁发的信息系统项目管理师证书，得2分，具有系统集成项目管理工程师证书的，得1分，最高得2分。</p> <p>2、项目技术负责人（1名）：具有人社部门颁发的网络工程师证书得1分，具有人社部门颁发的信息安全工程师证书得1分，最高得2分。</p> <p>注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。</p>	0-4	4.0	0.0	0.0
4	商务	<p>技术成员证书：</p> <p>投标人为本项目配备的技术成员（除项目负责人和技术负责人）：</p> <p>1、具有人社部门颁发的信息安全工程师证书的，得1分；</p> <p>2、具有人社部门颁发的系统集成项目管理工程师证书的，得1分；</p> <p>3、具有人社部门颁发的网络工程师证书的，得1分；</p> <p>注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
5	技术	<p>技术参数响应：</p> <p>根据投标人提供的技术偏离表及采购需求中要求提供的证明资料的响应情况打分，全部满足的得35分。</p> <p>1、标“★”的技术参数每负偏离一项扣1分。</p> <p>2、未标“★”的技术参数每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。</p> <p>3、标“▲”的指标不允许负偏离，有一项则做无效标处理。</p>	0-35	35.0	26.0	31.5

技术商务资信评分明细表

6	技术	<p>建设方案：                      投标人需依据项目实际情况提供整体建设方案,针对项目实施过程中可能遇到的重难点问题的解决及应对方案等,依据总体建设目标的理解,总体设计方案的先进性、完整性、合理性、可行性等方面进行综合评分：                      1、工作内容满足本项目需要的,建设方案结构完整、表述准确、条理清晰,设计方案科学可靠、工作步骤合理、成果表达完整,合理化建议全面得5.1-8分；                      2、工作内容基本满足本项目需要的,建设方案简洁明了、内容较齐全、条理较清晰,设计方案较为科学可靠、工作步骤较合理、成果表达较完整,合理化建议基本满足要求的得3.1-5分；                      3、建设方案不合理、内容缺失、结构不完整、表述混乱;设计方案的可行性、科学性、合理性;工作步骤不合理、成果表达不完整、有缺陷,合理化建议不详实或未提供本项的得0-3分。</p>	0-8	7.0	5.0	3.5
7	技术	<p>实施方案：                      根据投标人针对本项目的实施方案是否具有合理性、可行性,是否针对本项目具有完整的流程和服务方式等综合打分。                      1、进度安排合理、流程和服务方式完整合理的得3.1-5分；                      2、进度安排较合理、流程和服务方式较完整合理的得1.1-3分；                      3、进度安排一般、流程和服务方式一般的得0-1分。</p>	0-5	4.5	2.8	3.0
8	技术	<p>培训计划：                      根据投标人提出的培训计划详细具体,提供业务人员培训,对于培训地点、组织、人员配备等内容完整、培训方案安排科学合理针对性进行综合评分：                      1、培训方案完善内容丰富,可实施性强得2.1-3分；                      2、培训方案基本符合本项目需求得1.1-2分；                      3、培训方案较为简单不满足采购需求的0-1分。</p>	0-3	2.5	1.7	2.0
9	技术	<p>售后服务方案：                      根据投标人提供售后服务方案的完整性、可行性,包含免费运维服务期限、响应时间、运维内容、备品备件、免费运维服务期外的服务方案等方面内容：                      1、售后服务方案完整、可行性强得3.1-5分；                      2、售后服务方案较完整、可行性较强得1.1-3分；                      3、售后服务方案基本完整、可行性一般得0-1分。</p>	0-5	4.0	3.0	3.0
合计			0-70	67.0	38.5	43.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：LED大屏建设项目（ZD20240013）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国电信股份有限公司舟山分公司	浙江同胜技术有限公司	舟山桓宇信息科技有限公司
1	商务	认证证书： 1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的，得1分； 2. 投标人具有有效期内的环境管理体系认证的，得1分； 3. 投标人具有有效期内的信息技术服务管理体系认证得1分； 4. 投标人具有有效期内的信息安全管理体系认证的，得1分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2	商务	类似业绩： 投标人具有类似案例业绩（每提供一份采购合同，得1分，最多得3分。） 注：1、合同签订时间为 2021年1月1日（含）至开标截止时间的时段内，合同由投标人签订，否则不得分。 2、类似案例业绩是指合同内容必须包含LED大屏，否则不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	管理人员证书： 1、项目负责人（1名）具有人社部门颁发的信息系统项目管理师证书，得2分，具有系统集成项目管理工程师证书的，得1分，最高得2分。 2、项目技术负责人（1名）：具有人社部门颁发的网络工程师证书得1分，具有人社部门颁发的信息安全工程师证书得1分，最高得2分。 注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
4	商务	技术成员证书： 投标人为本项目配备的技术成员（除项目负责人和技术负责人）： 1、具有人社部门颁发的信息安全工程师证书的，得1分； 2、具有人社部门颁发的系统集成项目管理工程师证书的，得1分； 3、具有人社部门颁发的网络工程师证书的，得1分； 注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
5	技术	技术参数响应： 根据投标人提供的技术偏离表及采购需求中要求提供的证明资料的响应情况打分，全部满足的得35分。 1、标“★”的技术参数每负偏离一项扣1分。 2、未标“★”的技术参数每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。 3、标“▲”的指标不允许负偏离，有一项则做无效标处理。	0-35	35.0	26.0	31.5

技术商务资信评分明细表

6	技术	<p>建设方案:</p> <p>投标人需依据项目实际情况提供整体建设方案,针对项目实施过程中可能遇到的重难点问题的解决及应对方案等,依据总体建设目标的理解,总体设计方案的先进性、完整性、合理性、可行性等方面进行综合评分:</p> <p>1、工作内容满足本项目需要的,建设方案结构完整、表述准确、条理清晰,设计方案科学可靠、工作步骤合理、成果表达完整,合理化建议全面得5.1-8分;</p> <p>2、工作内容基本满足本项目需要的,建设方案简洁明了、内容较齐全、条理较清晰,设计方案较为科学可靠、工作步骤较合理、成果表达较完整,合理化建议基本满足要求的得3.1-5分;</p> <p>3、建设方案不合理、内容缺失、结构不完整、表述混乱;设计方案的可行性、科学性、合理性;工作步骤不合理、成果表达不完整、有缺陷,合理化建议不详实或未提供本项的得0-3分。</p>	0-8	7.0	5.0	5.0
7	技术	<p>实施方案:</p> <p>根据投标人针对本项目的实施方案是否具有合理性、可行性,是否针对本项目具有完整的流程和服务方式等综合打分。</p> <p>1、进度安排合理、流程和服务方式完整合理的得3.1-5分;</p> <p>2、进度安排较合理、流程和服务方式较完整合理的得1.1-3分;</p> <p>3、进度安排一般、流程和服务方式一般的得0-1分。</p>	0-5	3.5	3.0	3.0
8	技术	<p>培训计划:</p> <p>根据投标人提出的培训计划详细具体,提供业务人员培训,对于培训地点、组织、人员配备等内容完整、培训方案安排科学合理针对性进行综合评分:</p> <p>1、培训方案完善内容丰富,可实施性强得2.1-3分;</p> <p>2、培训方案基本符合本项目需求得1.1-2分;</p> <p>3、培训方案较为简单不满足采购需求的0-1分。</p>	0-3	2.5	1.5	1.5
9	技术	<p>售后服务方案:</p> <p>根据投标人提供售后服务方案的完整性、可行性,包含免费运维服务期限、响应时间、运维内容、备品备件、免费运维服务期外的服务方案等方面内容:</p> <p>1、售后服务方案完整、可行性强得3.1-5分;</p> <p>2、售后服务方案较完整、可行性较强得1.1-3分;</p> <p>3、售后服务方案基本完整、可行性一般得0-1分。</p>	0-5	5.0	3.0	3.0
合计			0-70	67.0	38.5	44.0

专家(签名):

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：LED大屏建设项目（ZD20240013）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国电信股份有限公司舟山分公司	浙江同胜技术有限公司	舟山桓宇信息科技有限公司
1	商务	<p>认证证书：</p> <p>1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的，得1分；</p> <p>2. 投标人具有有效期内的环境管理体系认证的，得1分；</p> <p>3. 投标人具有有效期内的信息技术服务管理体系认证得1分；</p> <p>4. 投标人具有有效期内的信息安全管理体系认证的，得1分。</p>	0-4	4.0	0.0	0.0
2	商务	<p>类似业绩：</p> <p>投标人具有类似案例业绩（每提供一份采购合同，得1分，最多得3分。）</p> <p>注：1、合同签订时间为 2021年1月1日（含）至开标截止时间的时段内，合同由投标人签订，否则不得分。</p> <p>2、类似案例业绩是指合同内容必须包含LED大屏，否则不得分。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	<p>管理人员证书：</p> <p>1、项目负责人（1名）具有人社部门颁发的信息系统项目管理师证书，得2分，具有系统集成项目管理工程师证书的，得1分，最高得2分。</p> <p>2、项目技术负责人（1名）：具有人社部门颁发的网络工程师证书得1分，具有人社部门颁发的信息安全工程师证书得1分，最高得2分。</p> <p>注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。</p>	0-4	4.0	0.0	0.0
4	商务	<p>技术成员证书：</p> <p>投标人为本项目配备的技术成员（除项目负责人和技术负责人）：</p> <p>1、具有人社部门颁发的信息安全工程师证书的，得1分；</p> <p>2、具有人社部门颁发的系统集成项目管理工程师证书的，得1分；</p> <p>3、具有人社部门颁发的网络工程师证书的，得1分；</p> <p>注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
5	技术	<p>技术参数响应：</p> <p>根据投标人提供的技术偏离表及采购需求中要求提供的证明资料的响应情况打分，全部满足的得35分。</p> <p>1、标“★”的技术参数每负偏离一项扣1分。</p> <p>2、未标“★”的技术参数每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。</p> <p>3、标“▲”的指标不允许负偏离，有一项则做无效标处理。</p>	0-35	35.0	26.0	31.5

技术商务资信评分明细表

6	技术	<p>建设方案：                      投标人需依据项目实际情况提供整体建设方案,针对项目实施过程中可能遇到的重难点问题的解决及应对方案等，依据总体建设目标的理解，总体设计方案的先进性、完整性、合理性、可行性等方面进行综合评分：                      1、工作内容满足本项目需要的，建设方案结构完整、表述准确、条理清晰，设计方案科学可靠、工作步骤合理、成果表达完整，合理化建议全面得5.1-8分；                      2、工作内容基本满足本项目需要的，建设方案简洁明了、内容较齐全、条理较清晰，设计方案较为科学可靠、工作步骤较合理、成果表达较完整，合理化建议基本满足要求的得3.1-5分；                      3、建设方案不合理、内容缺失、结构不完整、表述混乱；设计方案的可行性、科学性、合理性；工作步骤不合理、成果表达不完整、有缺陷，合理化建议不详实或未提供本项的得0-3分。</p>	0-8	7.0	5.0	5.0
7	技术	<p>实施方案：                      根据投标人针对本项目的实施方案是否具有合理性、可行性，是否针对本项目具有完整的流程和服务方式等综合打分。                      1、进度安排合理、流程和服务方式完整合理的得3.1-5分；                      2、进度安排较合理、流程和服务方式较完整合理的得1.1-3分；                      3、进度安排一般、流程和服务方式一般的得0-1分。</p>	0-5	4.0	3.0	3.0
8	技术	<p>培训计划：                      根据投标人提出的培训计划详细具体，提供业务人员培训，对于培训地点、组织、人员配备等内容完整、培训方案安排科学合理针对性进行综合评分：                      1、培训方案完善内容丰富，可实施性强得2.1-3分；                      2、培训方案基本符合本项目需求得1.1-2分；                      3、培训方案较为简单不满足采购需求的0-1分。</p>	0-3	2.5	2.0	2.0
9	技术	<p>售后服务方案：                      根据投标人提供售后服务方案的完整性、可行性，包含免费运维服务期限、响应时间、运维内容、备品备件、免费运维服务期外的服务方案等方面内容：                      1、售后服务方案完整、可行性强得3.1-5分；                      2、售后服务方案较完整、可行性较强得1.1-3分；                      3、售后服务方案基本完整、可行性一般得0-1分。</p>	0-5	4.5	4.0	3.5
合计			0-70	67.0	40.0	45.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：LED大屏建设项目（ZD20240013）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国电信股份有限公司舟山分公司	浙江同胜技术有限公司	舟山桓宇信息科技有限公司
1	商务	认证证书： 1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的，得1分； 2. 投标人具有有效期内的环境管理体系认证的，得1分； 3. 投标人具有有效期内的信息技术服务管理体系认证得1分； 4. 投标人具有有效期内的信息安全管理体系认证的，得1分。	0-4	4.0	0.0	0.0
2	商务	类似业绩： 投标人具有类似案例业绩（每提供一份采购合同，得1分，最多得3分。） 注：1、合同签订时间为 2021年1月1日（含）至开标截止时间的时段内，合同由投标人签订，否则不得分。 2、类似案例业绩是指合同内容必须包含LED大屏，否则不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	管理人员证书： 1、项目负责人（1名）具有人社部门颁发的信息系统项目管理师证书，得2分，具有系统集成项目管理工程师证书的，得1分，最高得2分。 2、项目技术负责人（1名）：具有人社部门颁发的网络工程师证书得1分，具有人社部门颁发的信息安全工程师证书得1分，最高得2分。 注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。	0-4	4.0	0.0	0.0
4	商务	技术成员证书： 投标人为本项目配备的技术成员（除项目负责人和技术负责人）： 1、具有人社部门颁发的信息安全工程师证书的，得1分； 2、具有人社部门颁发的系统集成项目管理工程师证书的，得1分； 3、具有人社部门颁发的网络工程师证书的，得1分； 注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。	0-3	3.0	0.0	0.0
5	技术	技术参数响应： 根据投标人提供的技术偏离表及采购需求中要求提供的证明资料的响应情况打分，全部满足的得35分。 1、标“★”的技术参数每负偏离一项扣1分。 2、未标“★”的技术参数每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。 3、标“▲”的指标不允许负偏离，有一项则做无效标处理。	0-35	35.0	26.0	31.5

技术商务资信评分明细表

6	技术	<p>建设方案：                      投标人需依据项目实际情况提供整体建设方案,针对项目实施过程中可能遇到的重难点问题的解决及应对方案等，依据总体建设目标的理解，总体设计方案的先进性、完整性、合理性、可行性等方面进行综合评分：                      1、工作内容满足本项目需要的，建设方案结构完整、表述准确、条理清晰，设计方案科学可靠、工作步骤合理、成果表达完整，合理化建议全面得5.1-8分；                      2、工作内容基本满足本项目需要的，建设方案简洁明了、内容较齐全、条理较清晰，设计方案较为科学可靠、工作步骤较合理、成果表达较完整，合理化建议基本满足要求的得3.1-5分；                      3、建设方案不合理、内容缺失、结构不完整、表述混乱；设计方案的可行性、科学性、合理性；工作步骤不合理、成果表达不完整、有缺陷，合理化建议不详实或未提供本项的得0-3分。</p>	0-8	7.0	5.5	6.0
7	技术	<p>实施方案：                      根据投标人针对本项目的实施方案是否具有合理性、可行性，是否针对本项目具有完整的流程和服务方式等综合打分。                      1、进度安排合理、流程和服务方式完整合理的得3.1-5分；                      2、进度安排较合理、流程和服务方式较完整合理的得1.1-3分；                      3、进度安排一般、流程和服务方式一般的得0-1分。</p>	0-5	4.5	4.2	4.0
8	技术	<p>培训计划：                      根据投标人提出的培训计划详细具体，提供业务人员培训，对于培训地点、组织、人员配备等内容完整、培训方案安排科学合理针对性进行综合评分：                      1、培训方案完善内容丰富，可实施性强得2.1-3分；                      2、培训方案基本符合本项目需求得1.1-2分；                      3、培训方案较为简单不满足采购需求的0-1分。</p>	0-3	2.8	2.6	2.4
9	技术	<p>售后服务方案：                      根据投标人提供售后服务方案的完整性、可行性，包含免费运维服务期限、响应时间、运维内容、备品备件、免费运维服务期外的服务方案等方面内容：                      1、售后服务方案完整、可行性强得3.1-5分；                      2、售后服务方案较完整、可行性较强得1.1-3分；                      3、售后服务方案基本完整、可行性一般得0-1分。</p>	0-5	4.5	3.5	4.0
合计			0-70	67.8	41.8	47.9

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：LED大屏建设项目（ZD20240013）-标项2

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	中国电信股份有限公司舟山分公司	浙江同胜技术有限公司	舟山桓宇信息科技有限公司
1	商务	<p>认证证书：</p> <p>1. 投标人具有有效期内的质量管理体系认证的，得1分；</p> <p>2. 投标人具有有效期内的环境管理体系认证的，得1分；</p> <p>3. 投标人具有有效期内的信息技术服务管理体系认证得1分；</p> <p>4. 投标人具有有效期内的信息安全管理体系认证的，得1分。</p>	0-4	4.0	0.0	0.0
2	商务	<p>类似业绩：</p> <p>投标人具有类似案例业绩（每提供一份采购合同，得1分，最多得3分。）</p> <p>注：1、合同签订时间为 2021年1月1日（含）至开标截止时间的时段内，合同由投标人签订，否则不得分。</p> <p>2、类似案例业绩是指合同内容必须包含LED大屏，否则不得分。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
3	商务	<p>管理人员证书：</p> <p>1、项目负责人（1名）具有人社部门颁发的信息系统项目管理师证书，得2分，具有系统集成项目管理工程师证书的，得1分，最高得2分。</p> <p>2、项目技术负责人（1名）：具有人社部门颁发的网络工程师证书得1分，具有人社部门颁发的信息安全工程师证书得1分，最高得2分。</p> <p>注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。</p>	0-4	4.0	0.0	0.0
4	商务	<p>技术成员证书：</p> <p>投标人为本项目配备的技术成员（除项目负责人和技术负责人）：</p> <p>1、具有人社部门颁发的信息安全工程师证书的，得1分；</p> <p>2、具有人社部门颁发的系统集成项目管理工程师证书的，得1分；</p> <p>3、具有人社部门颁发的网络工程师证书的，得1分；</p> <p>注：须提供上述证书及上述人员社保证明（2024年2月、3月、4月中的任意一个月），否则不得分。</p>	0-3	3.0	0.0	0.0
5	技术	<p>技术参数响应：</p> <p>根据投标人提供的技术偏离表及采购需求中要求提供的证明资料的响应情况打分，全部满足的得35分。</p> <p>1、标“★”的技术参数每负偏离一项扣1分。</p> <p>2、未标“★”的技术参数每负偏离一项扣0.5分，扣完为止。</p> <p>3、标“▲”的指标不允许负偏离，有一项则做无效标处理。</p>	0-35	35.0	26.0	31.5

技术商务资信评分明细表

6	技术	<p>建设方案：                      投标人需依据项目实际情况提供整体建设方案,针对项目实施过程中可能遇到的重难点问题的解决及应对方案等，依据总体建设目标的理解，总体设计方案的先进性、完整性、合理性、可行性等方面进行综合评分：                      1、工作内容满足本项目需要的，建设方案结构完整、表述准确、条理清晰，设计方案科学可靠、工作步骤合理、成果表达完整，合理化建议全面得5.1-8分；                      2、工作内容基本满足本项目需要的，建设方案简洁明了、内容较齐全、条理较清晰，设计方案较为科学可靠、工作步骤较合理、成果表达较完整，合理化建议基本满足要求的得3.1-5分；                      3、建设方案不合理、内容缺失、结构不完整、表述混乱；设计方案的可行性、科学性、合理性；工作步骤不合理、成果表达不完整、有缺陷，合理化建议不详实或未提供本项的得0-3分。</p>	0-8	7.0	5.0	5.0
7	技术	<p>实施方案：                      根据投标人针对本项目的实施方案是否具有合理性、可行性，是否针对本项目具有完整的流程和服务方式等综合打分。                      1、进度安排合理、流程和服务方式完整合理的得3.1-5分；                      2、进度安排较合理、流程和服务方式较完整合理的得1.1-3分；                      3、进度安排一般、流程和服务方式一般的得0-1分。</p>	0-5	5.0	5.0	3.0
8	技术	<p>培训计划：                      根据投标人提出的培训计划详细具体，提供业务人员培训，对于培训地点、组织、人员配备等内容完整、培训方案安排科学合理针对性进行综合评分：                      1、培训方案完善内容丰富，可实施性强得2.1-3分；                      2、培训方案基本符合本项目需求得1.1-2分；                      3、培训方案较为简单不满足采购需求的0-1分。</p>	0-3	3.0	3.0	3.0
9	技术	<p>售后服务方案：                      根据投标人提供售后服务方案的完整性、可行性，包含免费运维服务期限、响应时间、运维内容、备品备件、免费运维服务期外的服务方案等方面内容：                      1、售后服务方案完整、可行性强得3.1-5分；                      2、售后服务方案较完整、可行性较强得1.1-3分；                      3、售后服务方案基本完整、可行性一般得0-1分。</p>	0-5	4.0	3.0	3.0
合计			0-70	68.0	42.0	45.5

专家（签名）：