

技术商务评分明细（专家1）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	开化景丰园林工程有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	深圳三图建设集团有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江芹江建设有限公司	盛华建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分，最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0	1.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	17.0	17.0	19.0	19.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.0	3.5	5.5	5.0	5.0	5.5
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，不符合或不提供的不得分。	0-6	4.5	4.5	5.0	5.0	4.5	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.5	4.5	5.0	5.0	5.0	5.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	5.0	4.0	4.5	5.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	3.5	3.5	4.0	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.0	4.5	5.0	4.5	4.5	4.5
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分，思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每项扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	3.5	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	52.5	53.0	58.5	58.5	58.5	57.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家1）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江浩邦建设有限公司	开化源盛建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江昀金建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	开化乐禾园林工程有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	15.0	18.0	15.0	16.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	4.0	3.5	4.5	3.5	5.0	5.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	4.5	4.5	4.5	5.0	5.0	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	4.5	5.0	5.0	5.0	4.5	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	4.5	5.0	5.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	4.5	5.0	5.0	4.5	4.5	5.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.0	4.5	4.0	4.0	4.0	4.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	51.5	56.5	52.0	52.5	58.0	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江海云建设集团有限公司	浙江申弘环境建设有限公司	杭州浙百建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分，最高得3分。须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本社会保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	19.0	17.0	19.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.5	5.0	5.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	4.5	4.5
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	4.5	4.5
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	4.5	4.5
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案）；应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.0	4.5	4.5
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等。售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	60.5	55.0	58.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	开化景丰园林工程有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	深圳三图建设集团有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江芹江建设有限公司	盛华建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0	1.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4、拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	17.0	17.0	19.0	19.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	3.3	3.9	6.0	6.2	6.0	4.7
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	4.0	4.4	6.0	6.2	5.9	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明；条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	3.8	4.0	5.2	5.3	5.0	4.8
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.0	4.2	5.0	5.3	5.1	4.9
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保障措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	3.8	4.0	5.0	5.1	5.0	4.7
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	3.0	3.3	4.0	4.6	4.6	4.4
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.0	4.6	5.1	5.5	5.2	5.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	3.8	4.0	4.6	4.5	4.6	4.4
合计			0-70	47.7	52.4	61.9	64.7	63.4	56.9

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江浩邦建设有限公司	开化源盛建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江昀金建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	开化乐禾园林工程有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	15.0	18.0	15.0	16.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.1	6.2	4.0	3.9	6.0	6.5
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	6.3	4.0	4.1	5.9	6.5
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	4.8	5.4	3.9	4.2	4.9	5.4
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.7	5.5	4.0	4.3	5.1	5.5
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	4.7	5.2	3.8	4.2	5.0	5.3
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	3.9	4.7	3.9	3.9	4.2	4.7
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.8	5.2	4.0	4.1	5.1	5.6
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.2	4.6	3.7	3.9	4.4	4.7
合计			0-70	54.2	64.1	47.3	50.6	62.6	65.2

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江海云建设集团有限公司	浙江申弘环境建设有限公司	杭州浙百建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分，最高得3分。须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本社会保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	19.0	17.0	19.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	6.0	5.9	6.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	6.1	5.8	5.8
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	4.9	5.0	4.6
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.9	5.1	4.5
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	5.1	4.4
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.4	4.3	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案）；应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.1	5.2	4.3
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等。售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.3	4.4	4.2
合计			0-70	62.7	59.8	59.8

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	开化景丰园林工程有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	深圳三图建设集团有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江芹江建设有限公司	盛华建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0	1.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	17.0	17.0	19.0	19.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	6.0	6.5	6.5	6.5	6.0	6.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	6.5	6.5	6.0	5.5	5.5
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明；条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	6.0	5.0	6.0	5.0	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	5.5	5.5
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保障措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	4.5	5.5	5.0	5.5	5.5
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.5	4.5	4.0	5.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.5	6.0	5.5	5.0	5.0	5.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.5	4.0	4.0	4.0	4.5	4.0
合计			0-70	58.0	62.5	63.5	64.0	63.0	60.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江浩邦建设有限公司	开化源盛建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江昀金建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	开化乐禾园林工程有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料:①中标(成交)通知书;②合同文本;③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料,项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分;中级职称证书得2分;初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分,建筑相关专业工程师职称得2分,其余不得分。 3.拟派项目班子成员(不含项目负责人和技术负责人)配备施工员,质量员,安全员,材料员,资料员重要岗位的,每个岗位工种得2分,最高得10分。 4.拟派项目班子成员(不含项目负责人和技术负责人)具有工程类初级及以上职称证书的,每个得1分,最高得3分。 须同时提供:①相关有效证书扫描件;②提供社会保险证明(以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准)并加盖公章,否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	15.0	18.0	15.0	16.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分,对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰,有全面的解决措施的得7分;存在解决措施有缺漏项的每项扣1分,方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分,未提供分析及对策的不得分。	0-7	6.0	6.5	6.0	6.0	6.0	5.5
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分(包括但不限于施工准备充足,投入人力、材料和机械设备齐全,施工顺序明确,各阶段衔接到位),施工方案编制完善、先进、可行的得7分;施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供施工方案的不得分。	0-7	6.0	6.5	6.0	6.5	6.0	5.5
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施(包含但不限于材料及设备质量保证措施等)是否主次分明,条理清晰切实,结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分,施工质量保证措施方案详实,针对性强,可执行力度高的得6分,施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;不符合或不提供的不得分。	0-6	5.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分,提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善,可以保障项目按进度要求完成的得6分,进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.5	5.0	5.5	5.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分;安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.5	5.0	5.5	5.0	5.0	5.5
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分;文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.5	4.5	5.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分(包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案),应急处置预案满足采购需求的得6分;存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.5	5.5	5.5	5.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等,售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分;思路不清晰,逻辑性差,可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.5	4.5	4.5	4.0	4.0
合计			0-70	58.0	62.5	58.5	60.0	64.0	60.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江海云建设集团有限公司	浙江申弘环境建设有限公司	杭州浙百建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分，最高得3分。须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本社会保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	19.0	17.0	19.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	6.0	6.0	6.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	6.0	6.0	6.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	5.5	5.0	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	5.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案）；应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.5
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等。售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.5	4.5	4.5
合计			0-70	64.0	59.5	63.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	开化景丰园林工程有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	深圳三图建设集团有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江芹江建设有限公司	盛华建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0	1.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	17.0	17.0	19.0	19.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保障措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保障措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保障措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保障措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	52.0	56.0	55.0	56.0	57.0	52.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江浩邦建设有限公司	开化源盛建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江昀金建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	开化乐禾园林工程有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料:①中标(成交)通知书;②合同文本;③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料,项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分;中级职称证书得2分;初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分,建筑相关专业工程师职称得2分,其余不得分。 3.拟派项目班子成员(不含项目负责人和技术负责人)配备施工员,质量员,安全员,材料员,资料员重要岗位的,每个岗位工种得2分,最高得10分。 4.拟派项目班子成员(不含项目负责人和技术负责人)具有工程类初级及以上职称证书的,每个得1分,最高得3分。 须同时提供:①相关有效证书扫描件;②提供社会保险证明(以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准)并加盖公章,否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	15.0	18.0	15.0	16.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分,对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰,有全面的解决措施的得7分;存在解决措施有缺漏项的每项扣1分,方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分,未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分(包括但不限于施工准备充足,投入人力、材料和机械设备齐全,施工顺序明确,各阶段衔接到位),施工方案编制完善、先进、可行的得7分;施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施(包含但不限于材料及设备质量保证措施等)是否主次分明,条理清晰切实,结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分,施工质量保证措施方案详实,针对性强,可执行力度高的得6分,施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全局性、有效性、合理性等方面进行打分,提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善,可以保障项目按进度要求完成的得6分,进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全局性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分;安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的全局性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分;文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分(包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案),应急处置预案满足采购需求的得6分;存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分,欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分;未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案,包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等,售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分;思路不清晰,逻辑性差,可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-70	51.0	52.0	49.0	51.0	56.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江海云建设集团有限公司	浙江申弘环境建设有限公司	杭州浙百建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分，最高得3分。须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本社会保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	19.0	17.0	19.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.0	5.0	5.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	4.0	4.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	4.0	4.0	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	5.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	4.0	4.0	3.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案）；应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	4.0	4.0	4.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等。售后服务方案全面、有效、可操作性强得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	4.0	4.0	3.0
合计			0-70	56.0	52.0	55.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	开化景丰园林工程有限公司	浙江崇锦建设工程有限公司	深圳三图建设集团有限公司	开化御禾园林建设工程有限公司	浙江芹江建设有限公司	盛华建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分;须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	1.0	3.0	2.0	3.0	3.0	1.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4、拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	17.0	17.0	19.0	19.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	6.0	6.0	5.0	6.0	5.0	5.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	6.0	6.0	5.0	5.0	6.0	5.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	6.0	6.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	6.0	6.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	6.0	5.5
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-70	60.0	62.0	61.0	63.0	66.0	61.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称: 音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江浩邦建设有限公司	开化源盛建设有限公司	衢州鸿成建设有限公司	浙江昀金建设有限公司	信实环境建设集团有限公司	开化乐禾园林工程有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分,最高得3分。 须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	2.0	3.0	1.0	2.0	3.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。 须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本养老保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	15.0	18.0	15.0	16.0	19.0	18.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.0	5.0	6.0	6.0	6.0	6.5
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	6.0	5.0	5.0	6.0	6.0	6.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.5
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全局性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分，进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	6.0	5.0	5.5
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全局性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	6.0	6.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的全局性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案），应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	6.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等，售后服务方案全面、有效、可操作性强的得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每项扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
合计			0-70	57.0	60.0	56.0	60.0	65.0	66.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：音坑乡残疾人之家建设工程项目（ZJDF2025-001-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江海云建设集团有限公司	浙江申弘环境建设有限公司	杭州浙百建设有限公司
1	商务	供应商自2022年1月1日（以合同签订时间为准）起承担过类似建筑工程施工业绩的，每个业绩得1分，最高得3分。须同时提供业绩证明材料：①中标(成交)通知书；②合同文本；③提供能够证明该业绩项目验收合格或履约完成的相关证明材料，项目未履约完毕或验收不合格的不得分。	0-3	3.0	2.0	3.0
2	商务	1.拟派项目负责人具有建筑相关专业高级及以上职称证书得3分；中级职称证书得2分；初级职称及以下不得分。 2.拟派技术负责人具有建筑相关专业高级工程师职称得3分，建筑相关专业工程师职称得2分，其余不得分。 3.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）配备施工员，质量员，安全员，材料员，资料员重要岗位的，每个岗位工种得2分，最高得10分。 4.拟派项目班子成员（不含项目负责人和技术负责人）具有工程类初级及以上职称证书的，每个得1分，最高得3分。须同时提供：①相关有效证书扫描件；②提供社会保险证明（以社保部门提供的2025年1月、2025年2月、2025年3月本单位职工基本社会保险参保证明或缴费清单为准）并加盖公章，否则不得分。一人多证按一人一证只计一次分。	0-19	19.0	17.0	19.0
3	技术	根据供应商针对采购需求提供本项目的重点难点分析进行打分，对本项目工作重点难点分析和解决方案清晰，有全面的解决措施的得7分；存在解决措施有缺漏项的每项扣1分，方案欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分，未提供分析及对策的不得分。	0-7	5.0	6.0	5.0
4	技术	根据供应商提供施工方案的完整性、先进性、可行性、人员配备等方面进行打分（包括但不限于施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位），施工方案编制完善、先进、可行的得7分；施工方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供施工方案的不得分。	0-7	5.0	5.0	6.0
5	技术	根据响应人提供对本项目的特点及要求编制的施工质量保证措施（包含但不限于材料及设备质量保证措施等）是否主次分明，条理清晰切实，结合项目的特点能有有效的保证工程质量的等方面进行评分，施工质量保证措施方案详实，针对性强，可执行力度高的得6分，施工质量保证措施方案存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；不符合或不提供的不得分。	0-6	5.0	4.0	5.0
6	技术	根据供应商提供进度计划保障措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。提供的进度安排符合采购需求且保障措施安排具体、合理、完善，可以保障项目按进度要求完成的得6分。进度方案和保障措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供进度计划保障措施的不得分。	0-6	6.0	5.0	5.0
7	技术	根据供应商提供的安全文明施工措施的全面性、有效性、合理性等方面进行打分。安全生产保证措施针对本项目、内容全面、有效可行的得6分；安全生产保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供安全生产保证措施的不得分。	0-6	5.0	6.0	5.0
8	技术	根据供应商提供的文明施工、环境保护保证措施的完整性、合理性进行打分。满足实际情况的得5分；文明施工、环境保护保证措施存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供文明施工、环境保护保证措施的不得分。	0-5	4.0	5.0	4.0
9	商务	根据投标人提供的应急预案进行评分（包括但不限于突发事件的应急预案、自然灾害应急预案）；应急处置预案满足采购需求的得6分；存在部分不满足或有缺漏项的每项扣1分，欠合理、描述不清晰的每项扣0.5分；未提供应急处置预案的不得分。	0-6	5.0	4.0	4.0
10	商务	根据采购需求提供本项目的售后服务方案，包括但不限于售后服务的及时性、便利性及力量配备情况等。售后服务方案全面、有效、可操作性强得5分；思路不清晰，逻辑性差，可操作性与实际情况有偏离的每处扣1分。内容不符合或不提供的不得分。	0-5	5.0	5.0	4.5
合计			0-70	62.0	59.0	60.5

专家（签名）：