

# 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：浙江省人民医院2024-2027年劳务派遣残疾人服务项目（GXTC-C--24360095）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	国华众联（杭州）科技有限公司	上海易聘企业管理有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1.1	商务	2021年1月1日以来投标人承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分。（提供业绩合同，日期以合同签订时间为准）	0-1	1.0	0.0	0.0
2.1	技术	项目总体实施方案合理、全面且针对性强的得8分；较合理、较全面且较有针对性的得6分；基本合理、全面且具有一定针对性的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.2	技术	派遣员工和档案管理措施科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.3	技术	派遣员工招聘计划及方案科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.4	技术	派遣员工培训计划及内容（包含但不限于派遣前的政策说明、法律教育及职业道德培训）科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.5	技术	纠纷处理方案：根据供应商提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案和经验科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.6	技术	应急方案、突发事件处置预案合理可行的得8分；较合理可行的得6分；基本满足需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.7	技术	针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案和力度科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.8	技术	投标人具有2021年1月1日以来与残疾人之家签订帮扶性就业基地共建合作协议数量30份及以上的得8分；20份（含）~30份（不含）的得5分；10份（含）~20（不含）的得2分；10份以下不得分。（证明材料：提供合作协议扫描件或复印件，未提供的不得分。）	0-8	8.0	0.0	0.0
2.9	技术	财务保障机制和能力满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.10	技术	拟派项目团队人员素质、技术能力和服务经验满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.11	技术	项目团队人员配备和分工科学合理的得5分；较科学合理的得3.5分；基本科学合理的得2分；一般的得1分。	1-5	5.0	2.0	3.5
2.12	技术	供应商对采购人的承诺内容（增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面）清晰明确可行的得4分；较清晰明确可行的得3分；基本清晰明确可行的得2分；一般的得1分。	1-4	3.0	2.0	3.0
合计			20-90	71.0	26.0	50.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：浙江省人民医院2024-2027年劳务派遣残疾人服务项目（GXTC-C--24360095）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	国华众联（杭州）科技有限公司	上海易聘企业管理有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1.1	商务	2021年1月1日以来投标人承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分。（提供业绩合同，日期以合同签订时间为准）	0-1	1.0	0.0	0.0
2.1	技术	项目总体实施方案合理、全面且针对性强的得8分；较合理、较全面且较有针对性的得6分；基本合理、全面且具有一定针对性的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.2	技术	派遣员工和档案管理措施科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.3	技术	派遣员工招聘计划及方案科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.4	技术	派遣员工培训计划及内容（包含但不限于派遣前的政策说明、法律教育及职业道德培训）科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.5	技术	纠纷处理方案：根据供应商提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案和经验科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.6	技术	应急方案、突发事件处置预案合理可行的得8分；较合理可行的得6分；基本满足需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.7	技术	针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案和力度科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.8	技术	投标人具有2021年1月1日以来与残疾人之家签订帮扶性就业基地共建合作协议数量30份及以上的得8分；20份（含）~30份（不含）的得5分；10份（含）~20（不含）的得2分；10份以下不得分。（证明材料：提供合作协议扫描件或复印件，未提供的不得分。）	0-8	8.0	0.0	0.0
2.9	技术	财务保障机制和能力满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.10	技术	拟派项目团队人员素质、技术能力和服务经验满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.11	技术	项目团队人员配备和分工科学合理的得5分；较科学合理的得3.5分；基本科学合理的得2分；一般的得1分。	1-5	3.5	1.0	2.0
2.12	技术	供应商对采购人的承诺内容（增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面）清晰明确可行的得4分；较清晰明确可行的得3分；基本清晰明确可行的得2分；一般的得1分。	1-4	3.0	1.0	2.0
合计			20-90	69.5	24.0	46.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：浙江省人民医院2024-2027年劳务派遣残疾人服务项目（GXTC-C--24360095）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	国华众联（杭州）科技有限公司	上海易聘企业管理有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1.1	商务	2021年1月1日以来投标人承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分。（提供业绩合同，日期以合同签订时间为准）	0-1	1.0	0.0	0.0
2.1	技术	项目总体实施方案合理、全面且针对性强的得8分；较合理、较全面且较有针对性的得6分；基本合理、全面且具有一定针对性的得4分；一般的得2分。	2-8	8.0	4.0	6.0
2.2	技术	派遣员工和档案管理措施科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.3	技术	派遣员工招聘计划及方案科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.4	技术	派遣员工培训计划及内容（包含但不限于派遣前的政策说明、法律教育及职业道德培训）科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.5	技术	纠纷处理方案：根据供应商提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案和经验科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	8.0	4.0	6.0
2.6	技术	应急方案、突发事件处置预案合理可行的得8分；较合理可行的得6分；基本满足需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.7	技术	针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案和力度科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.8	技术	投标人具有2021年1月1日以来与残疾人之家签订帮扶性就业基地共建合作协议数量30份及以上的得8分；20份（含）~30份（不含）的得5分；10份（含）~20（不含）的得2分；10份以下不得分。（证明材料：提供合作协议扫描件或复印件，未提供的不得分。）	0-8	8.0	0.0	0.0
2.9	技术	财务保障机制和能力满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	8.0	2.0	8.0
2.10	技术	拟派项目团队人员素质、技术能力和服务经验满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	8.0	2.0	8.0
2.11	技术	项目团队人员配备和分工科学合理的得5分；较科学合理的得3.5分；基本科学合理的得2分；一般的得1分。	1-5	5.0	2.0	5.0
2.12	技术	供应商对采购人的承诺内容（增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面）清晰明确可行的得4分；较清晰明确可行的得3分；基本清晰明确可行的得2分；一般的得1分。	1-4	3.0	1.0	3.0
合计			20-90	79.0	35.0	66.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家4）

项目名称：浙江省人民医院2024-2027年劳务派遣残疾人服务项目（GXTC-C--24360095）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	国华众联（杭州）科技有限公司	上海易聘企业管理有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1.1	商务	2021年1月1日以来投标人承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分。（提供业绩合同，日期以合同签订时间为准）	0-1	1.0	0.0	0.0
2.1	技术	项目总体实施方案合理、全面且针对性强的得8分；较合理、较全面且较有针对性的得6分；基本合理、全面且具有一定针对性的得4分；一般的得2分。	2-8	4.0	2.0	4.0
2.2	技术	派遣员工和档案管理措施科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	4.0	2.0	6.0
2.3	技术	派遣员工招聘计划及方案科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	4.0	2.0	4.0
2.4	技术	派遣员工培训计划及内容（包含但不限于派遣前的政策说明、法律教育及职业道德培训）科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.5	技术	纠纷处理方案：根据供应商提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案和经验科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.6	技术	应急方案、突发事件处置预案合理可行的得8分；较合理可行的得6分；基本满足需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.7	技术	针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案和力度科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.8	技术	投标人具有2021年1月1日以来与残疾人之家签订帮扶性就业基地共建合作协议数量30份及以上的得8分；20份（含）~30份（不含）的得5分；10份（含）~20（不含）的得2分；10份以下不得分。（证明材料：提供合作协议扫描件或复印件，未提供的不得分。）	0-8	8.0	0.0	0.0
2.9	技术	财务保障机制和能力满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	4.0
2.10	技术	拟派项目团队人员素质、技术能力和服务经验满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	6.0	4.0
2.11	技术	项目团队人员配备和分工科学合理的得5分；较科学合理的得3.5分；基本科学合理的得2分；一般的得1分。	1-5	3.5	3.5	3.5
2.12	技术	供应商对采购人的承诺内容（增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面）清晰明确可行的得4分；较清晰明确可行的得3分；基本清晰明确可行的得2分；一般的得1分。	1-4	3.0	3.0	3.0
合计			20-90	63.5	32.5	52.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家5）

项目名称：浙江省人民医院2024-2027年劳务派遣残疾人服务项目（GXTC-C--24360095）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	国华众联（杭州）科技有限公司	上海易聘企业管理有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1.1	商务	2021年1月1日以来投标人承担过的同类项目业绩情况：每提供一个业绩得0.5分，最高得1分。（提供业绩合同，日期以合同签订时间为准）	0-1	1.0	0.0	0.0
2.1	技术	项目总体实施方案合理、全面且针对性强的得8分；较合理、较全面且较有针对性的得6分；基本合理、全面且具有一定针对性的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.2	技术	派遣员工和档案管理措施科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	4.0	6.0
2.3	技术	派遣员工招聘计划及方案科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.4	技术	派遣员工培训计划及内容（包括但不限于派遣前的政策说明、法律教育及职业道德培训）科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.5	技术	纠纷处理方案：根据供应商提供的劳动纠纷或劳动争议处理方案和经验科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	4.0	4.0	4.0
2.6	技术	应急方案、突发事件处置预案合理可行的得8分；较合理可行的得6分；基本满足需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	6.0	6.0
2.7	技术	针对本项目服务的相关服务承诺和支持力度、财务代付方案和力度科学合理的得8分；较科学合理的得6分；基本科学合理的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.8	技术	投标人具有2021年1月1日以来与残疾人之家签订帮扶性就业基地共建合作协议数量30份及以上的得8分；20份（含）~30份（不含）的得5分；10份（含）~20（不含）的得2分；10份以下不得分。（证明材料：提供合作协议扫描件或复印件，未提供的不得分。）	0-8	8.0	0.0	0.0
2.9	技术	财务保障机制和能力满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	6.0
2.10	技术	拟派项目团队人员素质、技术能力和服务经验满足项目需求的得8分；较满足项目需求的得6分；基本满足项目需求的得4分；一般的得2分。	2-8	6.0	2.0	4.0
2.11	技术	项目团队人员配备和分工科学合理的得5分；较科学合理的得3.5分；基本科学合理的得2分；一般的得1分。	1-5	5.0	3.5	3.5
2.12	技术	供应商对采购人的承诺内容（增值服务、服务质量保证、服从管理、优惠等方面）清晰明确可行的得4分；较清晰明确可行的得3分；基本清晰明确可行的得2分；一般的得1分。	1-4	4.0	2.0	3.0
合计			20-90	70.0	31.5	50.5

专家（签名）：