

技术商务评分明细（李刘燕）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江普环服务有限公司	洁城市理有限公司	杭州大江东城市施管养有限公司	杭州学源环境工程有限公司	浙江中畅环境集团有限公司	浙江大正环境服务有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证体系证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日起为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
5.4	商务	2021年4月1日至今, 未发生安全生产有责事故的得4分; 发生安全有责事故造成人员死亡的, 每发生一起扣4分; 发生有责安全事故造成人员受伤的, 每发生一起扣2分。(日期以安全生产事故发生之日为准, 以相关主管部门出具的相关材料为依据, 无此情况者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格。)	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0
6.2	技术	创新服务方案：结合省市城市公厕服务大提升有关要求，公厕作业突破传统运作模式，对保洁管理和作业措施有创新，工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分；方案基本可行，具有一定的创新性的得2分；方案一般，创新性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	2.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分；方案基本可行，具有一定的针对性的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	1.0	2.0	4.0	2.0	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	4.0	2.0
6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案：企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	1.0	2.0	2.0	4.0	1.0	2.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0

9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	1.0	2.0	2.0	1.0	2.0
合计			0-90	75.0	76.0	74.0	84.0	72.0	64.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（李刘燕）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州和达市政园林建设有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.4	商务	2021年4月1日至今, 未发生安全生产有责事故的得4分; 发生安全有责事故造成人员死亡的, 每发生一起扣4分; 发生有责安全事故造成人员受伤的, 每发生一起扣2分。(日期以安全生产事故发生之日为准, 以相关主管部门出具的相关材料为依据, 无此情况者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格。)	0-4	0.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.2	技术	创新服务方案: 结合省市城市公厕服务大提升有关要求, 公厕作业突破传统运作模式, 对保洁管理和作业措施有创新, 工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的创新性的得2分; 方案一般, 创新性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的针对性的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 针对性较强的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0

6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	1.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案；企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0
9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
合计			0-90	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（李叶）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江普环服务有限公司	洁城市理有限公司	杭州大江东城市设施管养有限公司	杭学源环境工程有限公司	浙江中畅环境科技有限公司	浙江大正环境服务有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证体系证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。)(0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。)(0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日起为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0

5.4	商务	2021年4月1日至今，未发生安全生产有责事故的得4分；发生安全有责事故造成人员死亡的，每发生一起扣4分；发生有责安全事故造成人员受伤的，每发生一起扣2分。（日期以安全生产事故发生之日为准，以相关主管部门出具的相关材料为依据，无此情况者请在投标文件中提供承诺书，无承诺书者不得分，若有隐瞒的取消其中标资格。）	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	3.5	3.0	3.0	3.5	3.0	2.5
6.2	技术	创新服务方案：结合省市城市公厕服务大提升有关要求，公厕作业突破传统运作模式，对保洁管理和作业措施有创新，工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分；方案基本可行，具有一定的创新性的得2分；方案一般，创新性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分；方案基本可行，具有一定的针对性的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0
6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	4.0	2.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案：企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	2.0	2.0	4.0	2.0	4.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全符合要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0
合计			0-90	81.5	79.0	77.0	85.5	81.0	70.5

专家（签名）：

技术商务评分明细（李叶）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州和达市政园林建设有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.4	商务	2021年4月1日至今, 未发生安全生产有责事故的得4分; 发生安全有责事故造成人员死亡的, 每发生一起扣4分; 发生有责安全事故造成人员受伤的, 每发生一起扣2分。(日期以安全生产事故发生之日为准, 以相关主管部门出具的相关材料为依据, 无此情况者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格。)	0-4	0.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	3.0
6.2	技术	创新服务方案: 结合省市城市公厕服务大提升有关要求, 公厕作业突破传统运作模式, 对保洁管理和作业措施有创新, 工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的创新性的得2分; 方案一般, 创新性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的针对性的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 针对性较强的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0

6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案；企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0
9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
合计			0-90	73.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（邱殿东）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江普环服务有限公司	洁城市理有限公司	杭州大江东城市设施管养有限公司	杭学源环境工程有限公司	浙江中畅环境科技有限公司	浙江大正环境服务有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证体系证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日起为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0

5.4	商务	2021年4月1日至今，未发生安全生产有责事故的得4分；发生安全有责事故造成人员死亡的，每发生一起扣4分；发生有责安全事故造成人员受伤的，每发生一起扣2分。（日期以安全生产事故发生之日为准，以相关主管部门出具的相关材料为依据，无此情况者请在投标文件中提供承诺书，无承诺书者不得分，若有隐瞒的取消其中标资格。）	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
6.2	技术	创新服务方案：结合省市城市公厕服务大提升有关要求，公厕作业突破传统运作模式，对保洁管理和作业措施有创新，工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分；方案基本可行，具有一定的创新性的得2分；方案一般，创新性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0	1.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分；方案基本可行，具有一定的针对性的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0	1.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0
6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0	1.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案：企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	3.0	2.0	2.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	2.0	2.0	2.0
合计			0-90	72.0	86.0	70.0	75.0	72.0	61.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（邱殿东）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州和达市政园林建设有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.4	商务	2021年4月1日至今, 未发生安全生产有责事故的得4分; 发生安全有责事故造成人员死亡的, 每发生一起扣4分; 发生有责安全事故造成人员受伤的, 每发生一起扣2分。(日期以安全生产事故发生之日为准, 以相关主管部门出具的相关材料为依据, 无此情况者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格。)	0-4	0.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.2	技术	创新服务方案: 结合省市城市公厕服务大提升有关要求, 公厕作业突破传统运作模式, 对保洁管理和作业措施有创新, 工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的创新性的得2分; 方案一般, 创新性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的针对性的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	1.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 针对性较强的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0

6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案；企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0
9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
合计			0-90	65.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（来丽娟）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江普环服务有限公司	洁城市理有限公司	杭州大江东城市设施管养有限公司	杭学源环境工程有限公司	浙江中畅环境科技有限公司	浙江大正环境服务有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证体系证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。)(0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。)(0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日起为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0

5.4	商务	2021年4月1日至今，未发生安全生产有责事故的得4分；发生安全有责事故造成人员死亡的，每发生一起扣4分；发生有责安全事故造成人员受伤的，每发生一起扣2分。（日期以安全生产事故发生之日为准，以相关主管部门出具的相关材料为依据，无此情况者请在投标文件中提供承诺书，无承诺书者不得分，若有隐瞒的取消其中标资格。）	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.2	技术	创新服务方案：结合省市城市公厕服务大提升有关要求，公厕作业突破传统运作模式，对保洁管理和作业措施有创新，工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分；方案基本可行，具有一定的创新性的得2分；方案一般，创新性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分；方案基本可行，具有一定的针对性的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	2.0
6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案：企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0
合计			0-90	88.0	88.0	82.0	88.0	86.0	74.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（来丽娟）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州和达市政园林建设有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.4	商务	2021年4月1日至今, 未发生安全生产有责事故的得4分; 发生安全有责事故造成人员死亡的, 每发生一起扣4分; 发生有责安全事故造成人员受伤的, 每发生一起扣2分。(日期以安全生产事故发生之日为准, 以相关主管部门出具的相关材料为依据, 无此情况者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格。)	0-4	0.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.2	技术	创新服务方案: 结合省市城市公厕服务大提升有关要求, 公厕作业突破传统运作模式, 对保洁管理和作业措施有创新, 工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的创新性的得2分; 方案一般, 创新性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的针对性的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 针对性较强的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0

6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案；企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0
9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	5.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
合计			0-90	76.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（林潘）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江普环服务有限公司	洁城市理有限公司	杭州大江东城市设施管养有限公司	杭州学源环境工程有限公司	浙江中畅环境科技有限公司	浙江大正环境服务有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证体系证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。)(0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。)(0-3)	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日起为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	0.0

5.4	商务	2021年4月1日至今，未发生安全生产有责事故的得4分；发生安全有责事故造成人员死亡的，每发生一起扣4分；发生有责安全事故造成人员受伤的，每发生一起扣2分。（日期以安全生产事故发生之日为准，以相关主管部门出具的相关材料为依据，无此情况者请在投标文件中提供承诺书，无承诺书者不得分，若有隐瞒的取消其中标资格。）	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分；方案一般，操作性一般的得0.5分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.2	技术	创新服务方案：结合省市城市公厕服务大提升有关要求，公厕作业突破传统运作模式，对保洁管理和作业措施有创新，工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分；方案基本可行，具有一定的创新性的得2分；方案一般，创新性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	1.0	2.0	2.0	2.0	1.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分；方案基本可行，具有一定的针对性的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	2.0
6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案；企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	3.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0	2.0	4.0	2.0	2.0	4.0
合计			0-90	84.0	79.0	82.0	84.0	84.0	71.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（林潘）

项目名称：2024年度钱塘区下沙街道辖区公厕管养项目（QTCG-GK-2024-045）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州和达市政园林建设有限公司
1	商务	管理体系认证。投标人具有有效期内的ISO9001质量管理体系认证证书, ISO14001环境管理体系认证证书, OHSAS18001或ISO45001职业健康资格认证体系证书, 有一项得1分, 最高得3分。须提供认证证书的扫描件。 注: 以上证书须由评审小组现场通过中国国家认证认可监督管理委员会备案通过的认证机构颁发且在全国认证认可信息公共服务平台 (www.cnca.gov.cn) 的网页查询, 未查询为有效状态或未提供不得分。	0-3	3.0
2	商务	投标人自2021年4月1日起至投标截止日, 具有城市公厕保洁项目业绩, 1个合同得0.5分, 最高得1分。以合同签订时间为准, 投标文件中应提供合同扫描件, 投标文件中未提供证明材料扫描件不得分。	0-1	1.0
3.1	商务	提供企业全部环卫工人花名册 (需体现环卫工人姓名、性别、身份证号码、入职时间、联系方式)、签订规范的员工劳动合同、建立员工档案制度 (需提供员工档案管理制度), 三项齐全得3分, 缺任意一项或多项的不得分。(劳动合同需提供人员的劳动合同关键页的扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的劳动合同关键页的扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
3.2	商务	提供环卫工人花名册中的职工社会保险落实情况有效凭证, 凭证显示缴纳率100%的得3分, 未达到100%的不得分 (提供人员的社保证明扫描件。若环卫工人为第三方派遣员工需提供: 1、投标人与第三方派遣单位签订的劳务派遣合同2、人员的社保证明扫描件。未能提供的不得分。) (0-3)	0-3	3.0
4	商务	投标人的员工薪资发放规范及时, 2021年4月1日至今, 未发生过有关员工薪酬及权益保障方面的投诉、被劳动部门处罚及被市级环卫主管部门通报批评的得4分, 否则不得分。(以证书或公告发布之日为准, 未被通报批评或处罚者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格)。	0-4	4.0
5.1	商务	制订安全生产制度, 得3分, 未制订的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.2	商务	有专职安全员, 且持有安全生产证书, 得3分, 没有专职安全生产管理员的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.3	商务	应计划每月开展安全生产培训, 有安全生产培训计划的 (至少包含安全生产培训记录表、培训会议签到表、培训内容, 格式自拟), 得3分, 未提供的或提供不全的, 该项不得分。	0-3	3.0
5.4	商务	2021年4月1日至今, 未发生安全生产有责事故的得4分; 发生安全有责事故造成人员死亡的, 每发生一起扣4分; 发生有责安全事故造成人员受伤的, 每发生一起扣2分。(日期以安全生产事故发生之日为准, 以相关主管部门出具的相关材料为依据, 无此情况者请在投标文件中提供承诺书, 无承诺书者不得分, 若有隐瞒的取消其中标资格。)	0-4	0.0
6.1	技术	1. 公共厕所等区域的日常保洁、保养服务方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。2. 垃圾、废弃物清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。3. 化粪池定期清理方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。4. 灭“四害”等工作管理及具体方案。方案合理、操作性强的得1分; 方案一般, 操作性一般的得0.5分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
6.2	技术	创新服务方案: 结合省市城市公厕服务大提升有关要求, 公厕作业突破传统运作模式, 对保洁管理和作业措施有创新, 工作成效明显。方案合理、创新性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的创新性的得2分; 方案一般, 创新性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	1.0
6.3	技术	质量保证及工作台账编制内容针对性、详细程度、可行性及有利于本项目执行的角度评分。质量保证及工作台账编制内容合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 具有一定的针对性的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
6.4	技术	消毒杀菌防控制度针对性、详细程度、可行性等。方案合理、针对性强的得4分; 方案基本可行, 针对性较强的得2分; 方案一般, 针对性一般的得1分; 完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0

6.5	技术	应急能力方案（包括紧急情况及突发事件处理方案、重大活动保障应急预案、暴雨降雪等恶劣天气应急预案等）。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
7	技术	公司管理体系：质量管理体系完善，制订内部考核制度，有专门的机构负责对本项目进行质量监管，针对本项目制订具体质量管理考核细则。阐述完整，描述准确，完全满足要求得4分；阐述不准确、描述不透彻或有缺漏项得2分；质量保证措施一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
8	技术	项目进场及移交方案：合同开始执行和合同到期后移交平稳过渡计划实施方案；企业进出场交接计划措施、平稳过渡实施方案等相关措施。阐述完整，描述准确，可行性强得4分；描述不透彻可行性一般得2分；方案一般，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
9.1	技术	a. 提供1辆吸粪车辆，满足的得4分，不满足不得分。提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。 提供1辆防汛抗台、应急抢险用途的轻型普通货车供本项目使用，满足的得1分，不满足不得分；本项最高得5分。 提供机具凭证（购车发票、行驶证）或可使用凭证（划拨使用证明及车辆明细等）、机具照片、保证用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。无法提供上述机具证明材料不得分。	0-5	5.0
9.2	技术	b. 移动公厕保障。提供用于城管应急及活动保障的移动公厕，不少于3座。移动公厕样式不作要求，要求整体外观干净整洁，使用功能完备。符合要求的得1分。投标文件中提供相关凭证（购买发票）、移动公厕外观照片、仅用于本保洁项目的书面承诺书，如为租赁则还需提供租赁合同。移动公厕数量不足3座的、无法提供上述证明材料的，均不得分。	0-1	1.0
9.3	技术	c. 保洁作业人员保障。提供保洁作业人员具体配置计划表，作业人员配备数量每多一人加1分，最高得4分。	0-4	4.0
9.4	技术	d. 人员结构安排合理性，根据公厕管理难易程度安排保洁人员，重点突出，做到定人、定岗、定责任、定时间。人员结构安排合理，完全满足要求得4分；人员结构安排一般合理、得2分；人员结构安排内容部分合理，针对性较弱的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	4.0
10.1	技术	本项目拟配备的项目负责人：项目负责人具有中级及以上职称的得2分，从事环卫工作五年及以上得2分，最高得4分。提供证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.2	技术	本项目拟配备的管理人员：管理员中具有大专及以上学历的得2分，具有3年及以上公厕管理工作经验的得2分，本项最高得4分。提供学历证书扫描件，相关工作经历需提供能够体现从业年限的劳动合同或其他材料、近3个月社保证明、人员工作履历，提供不全不得分。	0-4	4.0
10.3	技术	拟派项目组成人员中的人员（含项目负责人、公厕管理员、公厕保洁员、水电维修工）素质及分工配合情况。人员素质、分工配合情况良好得5分；人员素质、分工配合情况一般得3分；人员素质、分工配合情况缺陷较大得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-5	1.0
11	技术	项目实施过程中的安全文明、环境保护措施的是否有配置，是否得当，对公厕发生安全事故应对措施如何及时维护。方案合理、针对性强的得4分；方案基本可行，针对性较强的得2分；方案一般，针对性一般的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
12	技术	能及时响应城市应急和项目实施过程中各类保障任务，有固定物资仓储及设施设备存放场地，具有丰富的管理经验情况，符合的得4分，部分符合的得2分，一般符合的得1分；完全不满足或未阐述得0分。	0-4	2.0
合计			0-90	73.0

专家（签名）：