

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：舟山市2023年现场互动与持续改善式工伤预防培训项目（SZGXZS2023064）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都易训企业管理咨询有限公司	四川埃卓特人力资源管理有限公司	成都加一智远企业管理有限公司
1	商务	投标人自 2020年1月1日 以来类似工伤预防项目业绩（培训和宣传同时具备）的，每提供1个合同得 0.5分，最高1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	0.0	0.0
2	商务	服务团队中配有注册安全工程师，每有1名得1分，最多得4分；配有安全评价师，每有1名得1分，最多得4分；配备人力资源管理师，每有1名得1分，最多得4分。 （提供相关证书、开标前三个月任意一个月的社保证明，复印件加盖公章）	0-12	12.0	0.0	0.0
3	商务	投标人对本项目的认识了解，以及开展工作必要性、工作任务的理解，关键点的控制等： 理解非常深刻、工作任务明确：得14-15分； 理解基本准确、工作任务部分明确：得7-9分； 理解程度简单、工作任务片面的：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-15	9.0	7.0	7.0
4	商务	宣传方案整体目标、具体服务内容、宣传资料展示、宣传实施计划等： 宣传方案整体目标明确、手段精准、宣传资料丰富且匹配度高、计划详实的：得11-12分； 宣传方案整体目标较明确、手段较单一、宣传资料不够丰富且匹配度高、计划不够详实的：得6-8分； 宣传方案整体目标不够明确、手段单一、宣传资料简单且匹配度低：得1-3分。未提及此项不得分。	0-12	11.0	8.0	6.0
5	商务	投标人需为本项目制定清晰的服务流程，包括企业调研流程、企业内部培训流程、外部大型培训流程、企业回访流程和项目总结流程。每有一项流程内容清晰、完整、可行性高的得1分，没有不得分，此项最高得5分。	0-5	4.0	1.0	1.0
6	商务	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的：得11-12分， 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的：得6-8分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的：得1-3分， 未提及此项不得分。	0-12	8.0	6.0	6.0
7	商务	提供的培训课件资料具有作品登记权证书的得1分，最高得3分。注：提供作品登记权证书复印件并加盖公章。	0-3	3.0	0.0	0.0
8	商务	服务质量保证制度建设情况的完善性、保障性、可行性：制度建设全面，合理有保障的：得7-8分； 制度建设基本合理，部分可行：得4-6分； 制度建设缺乏有效性和针对性：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-8	7.0	4.0	3.0
9	技术	投标人提供的培训考核方案： 1.培训考核方案清晰详细，指标合理全面，有很好的激励和督促作用：得5分； 2.培训考核方案较好，有一定实用性，符合项目要求：得3-4分； 3.培训考核方案简单：得1-2分； 完全不满足项目要求或未提供考核方案不得分。	0-5	4.0	2.0	1.0
10	技术	投标人依据本项目服务要求、实际评估需求提出的合理化建议。 建议合理，可实现性强，具有改进意义的：得6-7分； 建议部分有改进意义的：得4-5分； 建议可实现性较差，几乎没有改进意义的：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-7	4.0	3.0	3.0

11	技术	投标人为本项目实施提供的可靠性和应急能力： 保证项目运行方面技术体系、方案完整，应急能力很强：得9-10分； 保证项目运行方面技术体系、方案较完整，应急能力较强的：得5-7分； 保证项目运行方面技术体系、方案一般，应急能力不强：得1-3分。未提及不得分。	0-10	7.0	1.0	5.0
合计			0-90	70.0	32.0	32.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：舟山市2023年现场互动与持续改善式工伤预防培训项目（SZGXZS2023064）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都易训企业管理咨询有限公司	四川埃卓特人力资源管理有限公	成都加一智远企业管理有限公
1	商务	投标人自 2020年1月1日以来类似工伤预防项目业绩（培训和宣传同时具备）的，每提供1个合同得 0.5分，最高1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	0.0	0.0
2	商务	服务团队中配有注册安全工程师，每有1名得1分，最多得4分；配有安全评价师，每有1名得1分，最多得4分；配备人力资源管理师，每有1名得1分，最多得4分。 （提供相关证书、开标前三个月任意一个月的社保证明，复印件加盖公章）	0-12	12.0	0.0	0.0
3	商务	投标人对本项目的认识了解，以及开展工作必要性、工作任务的理解，关键点的控制等： 理解非常深刻、工作任务明确：得14-15分； 理解基本准确、工作任务部分明确：得7-9分； 理解程度简单、工作任务片面的：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-15	14.0	7.0	3.0
4	商务	宣传方案整体目标、具体服务内容、宣传资料展示、宣传实施计划等： 宣传方案整体目标明确、手段精准、宣传资料丰富且匹配度高、计划详实的：得11-12分； 宣传方案整体目标较明确、手段较单一、宣传资料不够丰富且匹配度高、计划不够详实的：得6-8分； 宣传方案整体目标不够明确、手段单一、宣传资料简单且匹配度低：得1-3分。未提及此项不得分。	0-12	11.0	6.0	6.0
5	商务	投标人需为本项目制定清晰的服务流程，包括企业调研流程、企业内部培训流程、外部大型培训流程、企业回访流程和项目总结流程。每有一项流程内容清晰、完整、可行性高的得1分，没有不得分，此项最高得5分。	0-5	5.0	1.0	1.0
6	商务	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的：得11-12分， 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的：得6-8分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的：得1-3分， 未提及此项不得分。	0-12	11.0	3.0	6.0
7	商务	提供的培训课件资料具有作品登记权证书的得1分，最高得3分。注：提供作品登记权证书复印件并加盖公章。	0-3	3.0	0.0	0.0
8	商务	服务质量保证制度建设情况的完善性、保障性、可行性：制度建设全面，合理有保障的：得7-8分； 制度建设基本合理，部分可行：得4-6分； 制度建设缺乏有效性和针对性：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-8	7.0	3.0	3.0
9	技术	投标人提供的培训考核方案： 1.培训考核方案清晰详细，指标合理全面，有很好的激励和督促作用：得5分； 2.培训考核方案较好，有一定实用性，符合项目要求：得3-4分； 3.培训考核方案简单：得1-2分； 完全不满足项目要求或未提供考核方案不得分。	0-5	4.0	2.0	2.0

10	技术	投标人依据本项目服务要求、实际评估需求提出的合理化建议。 建议合理，可实现性强，具有改进意义的：得6-7分； 建议部分有改进意义的：得4-5分； 建议可实现性较差，几乎没有改进意义的：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-7	6.0	3.0	3.0
11	技术	投标人为本项目实施提供的可靠性和应急能力： 保证项目运行方面技术体系、方案完整，应急能力很强：得9-10分； 保证项目运行方面技术体系、方案较完整，应急能力较强的：得5-7分； 保证项目运行方面技术体系、方案一般，应急能力不强：得1-3分。未提及不得分。	0-10	9.0	3.0	3.0
合计			0-90	83.0	28.0	27.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：舟山市2023年现场互动与持续改善式工伤预防培训项目（SZGXZS2023064）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	成都易训企业管理咨询有限公司	四川埃卓特人力资源管理有限公	成都加一智远企业管理有限公
1	商务	投标人自 2020年1月1日以来类似工伤预防项目业绩（培训和宣传同时具备）的，每提供1个合同得 0.5分，最高1分。（提供合同复印件加盖公章）	0-1	1.0	0.0	0.0
2	商务	服务团队中配有注册安全工程师，每有1名得1分，最多得4分；配有安全评价师，每有1名得1分，最多得4分；配备人力资源管理师，每有1名得1分，最多得4分。 （提供相关证书、开标前三个月任意一个月的社保证明，复印件加盖公章）	0-12	12.0	0.0	0.0
3	商务	投标人对本项目的认识了解，以及开展工作必要性、工作任务的理解，关键点的控制等： 理解非常深刻、工作任务明确：得14-15分； 理解基本准确、工作任务部分明确：得7-9分； 理解程度简单、工作任务片面的：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-15	14.0	7.0	7.0
4	商务	宣传方案整体目标、具体服务内容、宣传资料展示、宣传实施计划等： 宣传方案整体目标明确、手段精准、宣传资料丰富且匹配度高、计划详实的：得11-12分； 宣传方案整体目标较明确、手段较单一、宣传资料不够丰富且匹配度高、计划不够详实的：得6-8分； 宣传方案整体目标不够明确、手段单一、宣传资料简单且匹配度低：得1-3分。未提及此项不得分。	0-12	8.0	7.0	6.0
5	商务	投标人需为本项目制定清晰的服务流程，包括企业调研流程、企业内部培训流程、外部大型培训流程、企业回访流程和项目总结流程。每有一项流程内容清晰、完整、可行性高的得1分，没有不得分，此项最高得5分。	0-5	4.0	1.0	1.0
6	商务	投标人的培训方案、培训方案整体目标、具体服务内容、培训资料展示、培训实施计划等： 方案全面完整，非常有针对性，目标明确、手段精准、培训资料丰富且匹配度高、计划详实的：得11-12分， 方案较完整，有一定的针对性，目标较明确、培训资料比较丰富且匹配度高、计划详实的：得6-8分， 方案较完整，缺乏一定的针对性，目标不够明确、手段单一、培训资料简单且匹配度低、计划不够详实的：得1-3分， 未提及此项不得分。	0-12	8.0	6.0	6.0
7	商务	提供的培训课件资料具有作品登记权证书的得1分，最高得3分。注：提供作品登记权证书复印件并加盖公章。	0-3	3.0	0.0	0.0
8	商务	服务质量保证制度建设情况的完善性、保障性、可行性：制度建设全面，合理有保障的：得7-8分； 制度建设基本合理，部分可行：得4-6分； 制度建设缺乏有效性和针对性：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-8	6.0	4.0	4.0
9	技术	投标人提供的培训考核方案： 1.培训考核方案清晰详细，指标合理全面，有很好的激励和督促作用：得5分； 2.培训考核方案较好，有一定实用性，符合项目要求：得3-4分； 3.培训考核方案简单：得1-2分； 完全不满足项目要求或未提供考核方案不得分。	0-5	3.0	3.0	3.0

10	技术	投标人依据本项目服务要求、实际评估需求提出的合理化建议。 建议合理，可实现性强，具有改进意义的：得6-7分； 建议部分有改进意义的：得4-5分； 建议可实现性较差，几乎没有改进意义的：得1-3分； 未提及此项不得分。	0-7	5.0	3.0	5.0
11	技术	投标人为本项目实施提供的可靠性和应急能力： 保证项目运行方面技术体系、方案完整，应急能力很强：得9-10分； 保证项目运行方面技术体系、方案较完整，应急能力较强的：得5-7分； 保证项目运行方面技术体系、方案一般，应急能力不强：得1-3分。未提及不得分。	0-10	7.0	1.0	6.0
合计			0-90	71.0	32.0	38.0

专家（签名）：