

## 技术商务评分明细（专家1）

项目名称：德清经济开发区综合服务中心及室外配套绿化工程（DNDQ-2025-JC02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江华盛建设股份有限公司	上海万鼎建设有限公司	杭州奋博建设有限公司	中顺鼎泰建设（杭州）有限公司	浙江康晖建设工程有限公司	浙江骏诚建设有限公司	浙江宝诚建设有限公司	浙江东利建设有限公司	浙江启万建设有限公司
1.1	商务	根据磋商响应方提供的近三年（2022年1月1日起至本项目截标时间止，以合同签订时间为准）完成的类似项目业绩（项目特征：装修工程）的数量进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 开标时在投标文件中必须同时提供合同复印件（应包含能够体现具体采购内容的部分）和项目完成验收证明材料（如业主验收报告或业主评价意见或资金结算单等证明材料），不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0
1.2	商务	对采购人提出的售后服务要求应在30分钟内予以响应，沟通解决思路，需提供书面承诺函，满足要求得2分，不满足要求不得分； 对现场实施的紧急售后服务在1小时内到达得3分，2小时内到达得2分，1天内到达得1分，需提供书面承诺函。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.3	商务	售后服务方案是否全面周到且优惠幅度大，是否完成满足本项目招标需求且有利于项目实施进行打分（8、7、5、3、1、0分）；	0-8	7.0	6.0	6.0	7.0	6.0	5.0	6.0	5.0	6.0
2.1	技术	满足招标内容的所有性能、技术指标及满足相关服务承诺要求的得8分，允许偏离的指标低于招标需求（非实质性负偏离，招标文件“第三章”中未标注“▲”的条款）的，经由专家组评议（审核认定为重要指标负偏离）后，每一项减0.5分，扣完为止。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
2.2	技术	（1）针对本项目施工技术方案：施工技术方案和措施重点、难点分析是否精确全面、是否合理且对本项目的实施是否有推进作用进行打分（6、5、4、3、2、1、0分）； （2）针对本项目施工实施方案：项目实施方案是否针对性强、是否有明确的施工方案（包括施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位等内容），方案是否详尽可行且对本项目的实施有推进作用进行打分（6、5、4、3、2、1、0分）；	0-12	11.0	5.0	4.0	8.0	6.0	5.0	8.0	5.0	3.0
2.3	技术	由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案是否详尽，系统架构是否科学、是否合理且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	8.0	4.0	4.0	6.0	4.0	4.0	6.0	4.0	4.0
2.4	技术	由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案是否和措施是否全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	8.0	4.0	4.0	8.0	4.0	4.0	6.0	4.0	4.0
2.5	技术	由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案是否和措施是否全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用进行打分（9、7、5、3、1、0分）；	0-9	7.0	5.0	5.0	7.0	5.0	5.0	7.0	3.0	3.0
2.6.1	技术	由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 1、项目负责人：具有装饰、装修相关专业中级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表的，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

2.6.2	技术	由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 2、针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备是否充足，各项人员方案能否完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等项目实施是否有推进作用进行（5、4、3、2、1、0分）； 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表的，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-5	5.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	2.0	1.0
2.7	技术	由磋商小组根据供应商验收及保修服务方案进行综合评审：方案是否详尽，系统架构是否科学、合理且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	8.0	6.0	6.0	8.0	6.0	6.0	8.0	4.0	4.0
合计			0-80	70.0	49.0	48.0	64.0	50.0	47.0	61.0	40.0	39.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家2）

项目名称：德清经济开发区综合服务中心及室外配套绿化工程（DNDQ-2025-JC02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江华盛建设股份有限公司	上海万鼎建设有限公司	杭州奋博建设有限公司	中顺鼎泰建设（杭州）有限公司	浙江康晖建设工程有限公司	浙江骏颐建设有限公司	浙江宝诚建设有限公司	浙江东利建设有限公司	浙江启万建设有限公司
1.1	商务	根据磋商响应方提供的近三年（2022年1月1日起至本项目截标时间止，以合同签订时间为准）完成的类似项目业绩（项目特征：装修工程）的数量进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 开标时在投标文件中必须同时提供合同复印件（应包含能够体现具体采购内容的部分）和项目完成验收证明材料（如业主验收报告或业主评价意见或资金结算单等证明材料），不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0
1.2	商务	对采购人提出的售后服务要求在30分钟内予以响应，沟通解决思路，需提供书面承诺函，满足要求得2分，不满足要求不得分； 对现场实施的紧急售后服务在1小时内到达得3分，2小时内到达得2分，1天内到达得1分，需提供书面承诺函。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.3	商务	售后服务方案是否全面周到且优惠幅度大，是否完成满足本项目招标需求且有利于项目实施进行打分（8、7、5、3、1、0分）；	0-8	7.0	6.0	6.0	6.0	6.0	5.0	6.0	5.0	6.0
2.1	技术	满足招标内容的所有性能、技术指标及满足相关服务承诺要求的得8分，允许偏离的指标低于招标需求（非实质性负偏离，招标文件“第三章”中未标注“▲”的条款）的，经由专家组评议（审核认定为重要指标负偏离）后，每一项减0.5分，扣完为止。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
2.2	技术	（1）针对本项目施工技术方案：施工技术方案和措施重点、难点分析是否精确全面、是否合理且对本项目的实施是否有推进作用进行打分（6、5、4、3、2、1、0分）； （2）针对本项目施工实施方案：项目实施方案是否针对性强、是否有明确的施工方案（包括施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位等内容），方案是否详尽可行且对本项目的实施有推进作用进行打分（6、5、4、3、2、1、0分）；	0-12	10.0	6.0	6.0	8.0	7.0	6.0	8.0	4.0	3.0
2.3	技术	由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案是否详尽，系统架构是否科学、是否合理且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	10.0	6.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	4.0	2.0
2.4	技术	由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案是否和措施是否全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	8.0	6.0	6.0	4.0	6.0	4.0	6.0	4.0	2.0
2.5	技术	由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案是否和措施是否全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用进行打分（9、7、5、3、1、0分）；	0-9	9.0	5.0	5.0	5.0	7.0	3.0	5.0	3.0	3.0
2.6.1	技术	由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 1、项目负责人：具有装饰、装修相关专业中级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表的，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

2.6.2	技术	由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 2、针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备是否充足，各项人员方案能否完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等项目实施是否有推进作用进行（5、4、3、2、1、0分）； 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表的，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-5	5.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	2.0	2.0
2.7	技术	由磋商小组根据供应商验收及保修服务方案进行综合评审：方案是否详尽，系统架构是否科学、合理且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	8.0	6.0	6.0	6.0	4.0	6.0	4.0	2.0	2.0
合计			0-80	73.0	55.0	54.0	54.0	55.0	46.0	55.0	37.0	34.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（专家3）

项目名称：德清经济开发区综合服务中心及室外配套绿化工程（DNDQ-2025-JC02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江华盛建设股份有限公司	上海万鼎建设有限公司	杭州奋博建设有限公司	中顺鼎泰建设（杭州）有限公司	浙江康晖建设工程有限公司	浙江骏颐建设有限公司	浙江宝诚建设有限公司	浙江东利建设有限公司	浙江启万建设有限公司
1.1	商务	根据磋商响应方提供的近三年（2022年1月1日起至本项目截标时间止，以合同签订时间为准）完成的类似项目业绩（项目特征：装修工程）的数量进行打分，每个业绩得0.5分，最高得1分。 开标时在投标文件中必须同时提供合同复印件（应包含能够体现具体采购内容的部分）和项目完成验收证明材料（如业主验收报告或业主评价意见或资金结算单等证明材料），不提供不得分。	0-1	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	1.0
1.2	商务	对采购人提出的售后服务要求在30分钟内予以响应，沟通解决思路，需提供书面承诺函，满足要求得2分，不满足要求不得分； 对现场实施的紧急售后服务在1小时内到达得3分，2小时内到达得2分，1天内到达得1分，需提供书面承诺函。	0-5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
1.3	商务	售后服务方案是否全面周到且优惠幅度大，是否完成满足本项目招标需求且有利于项目实施进行打分（8、7、5、3、1、0分）；	0-8	7.0	6.0	6.0	7.0	6.0	5.0	6.0	5.0	5.0
2.1	技术	满足招标内容的所有性能、技术指标及满足相关服务承诺要求的得8分，允许偏离的指标低于招标需求（非实质性负偏离，招标文件“第三章”中未标注“▲”的条款）的，经由专家组评议（审核认定为重要指标负偏离）后，每一项减0.5分，扣完为止。	0-8	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0
2.2	技术	（1）针对本项目施工技术方案：施工技术方案和措施重点、难点分析是否精确全面、是否合理且对本项目的实施是否有推进作用进行打分（6、5、4、3、2、1、0分）； （2）针对本项目施工实施方案：项目实施方案是否针对性强、是否有明确的施工方案（包括施工准备充足，投入人力、材料和机械设备齐全，施工顺序明确，各阶段衔接到位等内容），方案是否详尽可行且对本项目的实施有推进作用进行打分（6、5、4、3、2、1、0分）；	0-12	10.0	5.0	4.0	8.0	7.0	5.0	8.0	5.0	3.0
2.3	技术	由磋商小组根据供应商施工质量的技术方案和措施进行综合评审：方案是否详尽，系统架构是否科学、是否合理且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	10.0	6.0	4.0	8.0	4.0	4.0	8.0	4.0	2.0
2.4	技术	由磋商小组根据供应商工期和施工进度的方案和措施进行综合评审：方案是否和措施是否全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	10.0	4.0	4.0	6.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0
2.5	技术	由磋商小组根据供应商安全和文明施工的方案、措施进行综合评审：方案是否和措施是否全面、严密且可行性强且对本项目的实施有推进作用进行打分（9、7、5、3、1、0分）；	0-9	9.0	5.0	5.0	7.0	5.0	5.0	7.0	3.0	3.0
2.6.1	技术	由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 1、项目负责人：具有装饰、装修相关专业中级职称及以上得2分，证书中未体现专业的提供相关专业学历证书，证书及相关材料提供不完整或不提供的不得分，最高得2分。 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表的，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-2	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0

技术商务资信评分明细表

2.6.2	技术	由磋商小组根据供应商提供的技术力量和人力资源进行综合评审： 2、针对本项目的人员管理方案，如人员考核方案、施工期间施工人员数量配备保障方案等，人员配备是否充足，各项人员方案能否完全满足采购人施工工期要求且岗位安排等项目实施是否有推进作用进行（5、4、3、2、1、0分）； 注：拟派项目组人员必须是本单位的在职正式员工，均须提供连续近3个月出具的社保缴费证明（注：社保机构出具的由本单位或分公司为其缴纳的最近三个月中任意一个月的社保证明，提供汇总表的，为方便查找，请打“√”标明）。以上承诺人员在成交后作为采购人对人员的考核依据，不满足的作违约处理。	0-5	5.0	3.0	4.0	5.0	4.0	3.0	5.0	3.0	3.0
2.7	技术	由磋商小组根据供应商验收及保修服务方案进行综合评审：方案是否详尽，系统架构是否科学、合理且对本项目的实施有推进作用进行打分（10、8、6、4、2、0分）；	0-10	10.0	4.0	6.0	6.0	4.0	4.0	6.0	4.0	2.0
合计			0-80	77.0	49.0	49.0	63.0	50.0	45.0	60.0	41.0	34.0

专家（签名）：