技术商务评分明细(专家1)

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭长建有公州汇设限司 | 浙天建有公江源设限司 | 嘉兴昊 海建程 不限公司 | 杭州金 顺建设 有限公司 | 杭州嘉 立建设 工程 同公司 | 浙江宏 耐建设 有限公 司 |
|------|------|--|-------|------------|------------|--------------|--------------|----------------|------------------------|
| 1 | 商务 | 【客观分】 2020年1月1日以来(以合同最终签署时间为准)具有类似项目业绩的,每提供一个业绩证明材料得0.5分,得分不超过1.5分。 备注:须提供合同扫描件加盖单位公章。未按要求提供不得分。供应商业绩和项目负责人业绩不重复计分(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-1.5 | 0.0 | 1.5 | 0.0 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| 2. | 商务 | 【客观分】 1)维修改造产品有一项列入财政部、发展改革委发布的节能产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购节能产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的节能标志产品认证证书的,得1分,最高得2分; | 0-2 | 2. 0 | 0.0 | 1. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 |
| 2. 2 | 商务 | 2)维修改造产品有一项列入财政部、生态环境部发布的环境标志产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购环境标志产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的环境标志产品认证证书,得1分,最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2. 0 | 0.0 | 2. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 施工总体方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| 3. 2 | 技术 | 【主观分】 关键部位的施工方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 投入的施工机械设备和检测设备合理、针对性强, 施工机具进场计划安排和管理的保证措施全面、能 够满足工程质量和进度的要求。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 4.0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 |

| 11/1 | 可为 | 资信评分明细表 | | | | | | | |
|----------|----|---|-----|------|------|------|------|------|------|
| 3. 4 | 技术 | 【主观分】 各专业工种的配置和劳动力的投入合理,满足施工需求,劳动力安排组织与管理措施切实可行,职责明确。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 4. 0 | 4. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 4. 0 |
| 3. 5 | 技术 | 【主观分】 工期承诺有利于采购人及项目的实施,进度计划合理,控制措施切实可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 安全、文明施工的保证措施科学、合理、到位,特 别是针对学校特殊施工环境需要采取的安全管理、 降噪和降低扬尘的施工技术和组织措施合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 4. 0 |
| 3. 7 | 技术 | 【主观分】 技术组织措施、现场质量控制和支持方案完善。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 4. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 材料的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完 全满足项目的进度要求,质量保证措施合理。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. 9 | 技术 | 【主观分】 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考 虑全面。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 10 | 技术 | 【主观分】 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4. 0 | 4. 0 | 4. 0 | 4. 0 | 4. 0 | 5. 0 |
| 4. 1 | 技术 | 【客观分】 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-3 | 0.0 | 3. 0 | 0.0 | 3. 0 | 0.0 | 3. 0 |

| | | | | 1 | | | | | |
|------|----|--|-------|------|------|------|------|-------|------|
| 4. 2 | 技术 | 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。 注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 | 0-1.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.5 | 0. 0 | 1.5 |
| 4. 3 | 技术 | 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 | 0-5 | 0.0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 |
| 5 | 技术 | 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务 承诺切实可靠。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 |
| | | 合计 | 0-70 | 43.0 | 54.5 | 42.0 | 67.0 | 48. 5 | 62.0 |

技术商务评分明细(专家1)

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 浙 年 | 浙江浙 亿建设 有限公 司 |
|------|------|--|-------|------|---------------|
| 1 | 商务 | 【客观分】 2020年1月1日以来(以合同最终签署时间为准)具有类似项目业绩的,每提供一个业绩证明材料得0.5分,得分不超过1.5分。 备注:须提供合同扫描件加盖单位公章。未按要求提供不得分。供应商业绩和项目负责人业绩不重复计分(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-1.5 | 0.0 | 1.5 |
| 2. | 商务 | 【客观分】 1)维修改造产品有一项列入财政部、发展改革委发布的节能产品品目清单的,提供 国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购节能产品认证机构名录》内的认证 机构出具的、处于有效期之内的节能标志产品认证证书的,得1分,最高得2分; | 0-2 | 0.0 | 2. 0 |
| 2. 2 | 商务 | 2)维修改造产品有一项列入财政部、生态环境部发布的环境标志产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购环境标志产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的环境标志产品认证证书,得1分,最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 施工总体方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. 2 | 技术 | 【主观分】 关键部位的施工方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 3. 3 | 技术 | 【主观分】 投入的施工机械设备和检测设备合理、针对性强,施工机具进场计划安排和管理的保证措施全面、能够满足工程质量和进度的要求。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. 4 | 技术 | 【主观分】 各专业工种的配置和劳动力的投入合理,满足施工需求,劳动力安排组织与管理措施 切实可行,职责明确。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4. 0 | 4. 0 |
| 3. 5 | 技术 | 【主观分】 工期承诺有利于采购人及项目的实施,进度计划合理,控制措施切实可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 安全、文明施工的保证措施科学、合理、到位,特别是针对学校特殊施工环境需要采取的安全管理、降噪和降低扬尘的施工技术和组织措施合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |

| 3. 枝 【主观分】 4.0 4.0 7. 木 村林然報級構施、現场质量控制和支持方案完善。 (评分花园: 5,4,3,2,1,0) (正观分】 村林的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完全满足项目的进度要求,质量保证。 | 12/1 | (III))) | 贝信厅力奶细衣 | | | |
|--|------|----------|---|-------|-------|------|
| 8 ボ 材料的选用能完全满足项目的要求、供货计划能完全满足项目的进度要求、质量保证指验合理。(许分范围: 5, 4, 3, 2, 1, 0) 0-5 3.0 5.0 3. 技 【主观分】 0-5 3.0 5.0 3. 技 【主观分】 0-5 3.0 5.0 10 木 《评分范围: 5, 4, 3, 2, 1, 0) 0-5 3.0 5.0 4. 技 【客观分】 0-5 3.0 5.0 4. 式 【客观分】 0-5 3.0 5.0 4. 式 【客观分】 0-5 3.0 5.0 4. 式 【客观分】 0-6 3.0 5.0 4. 式 【客观分】 0-3 0.0 3.0 4. 式 【客观分】 0.0 1.5 1.5 4. 式 【客观分】 0.0 1.5 1.5 4. 式 工 表现分】 0.0 5.0 5.0 | | | 技术组织措施、现场质量控制和支持方案完善。 | 0-5 | 4. 0 | 4. 0 |
| 9 术 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考虑全面。 (评分范围: 5, 4, 3, 2, 1, 0) 0 3.0 5.0 3. 技 【主观分】 0-5 3.0 5.0 10 术 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5, 4, 3, 2, 1, 0) 0-5 3.0 4. 技 【客观分】 1、拟流项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目更业绩分同具有概约分。 (供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。 (供应商提供应商为生物、原面单分、上线、对质量人现分量的、原理人工作的工作,并加量供应商公章、未按要求提供不得分。 0-1.5 1.5 4. 技 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。 注:需提供供应商为大术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加量供应商公章、未按要求提供不得分。 0-5 5.0 4. 技 【客观分】 3、拟流型规场的项目组专业配置能否消足项目要求,组织机构是否合理,要求配置: | | | 材料的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完全满足项目的进度要求,质量保证措施合理。 | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 10 术 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) 4. 技 【客观分】 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上证明材料的不得分。(供应商提供合同或注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 4. 技 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。注:需提供供应商为技术负责人集有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 4. 技 【客观分】 3、 拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章、允许一人多证。 5 技 【主观分】 | | 15 | 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考虑全面。 | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 1 术 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 4. 技 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 4. 技 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:流工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 5 技 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务承诺切实可靠。 (| | ١ | 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 2 术 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 4. 技 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 5 技 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务承诺切实可靠。(评分范围:5,4,3,2,1,0) | | ١ | 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或 | 0-3 | 0.0 | 3. 0 |
| 3 术 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 5 技 【主观分】 | | ١ | 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一 | 0-1.5 | 1.5 | 1. 5 |
| 术 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务承诺切实可靠。 (评分范围: 5, 4, 3, 2, 1, 0) | | 15 | 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一 | 0-5 | 5. 0 | 5. 0 |
| 合计 0-70 45.5 67.0 | 5 | | 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务承诺切实可靠。 | 0-5 | 4. 0 | 4. 0 |
| | | | 合计 | 0-70 | 45. 5 | 67.0 |

技术商务评分明细(专家2)

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭长建有公州汇设限司 | 浙天建有公江源设限司 | 嘉兴昊 海建程 不限公司 | 杭州金 順建公 司 | 杭州嘉 立程 程 石 限公司 | 浙江宏 耐建设 有限公 司 |
|------|------|--|-------|------------|------------|--------------|-----------|----------------|------------------------|
| 1 | 商务 | 【客观分】 2020年1月1日以来(以合同最终签署时间为准)具有类似项目业绩的,每提供一个业绩证明材料得0.5分,得分不超过1.5分。 备注:须提供合同扫描件加盖单位公章。未按要求提供不得分。供应商业绩和项目负责人业绩不重复计分(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-1.5 | 0.0 | 1.5 | 0.0 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| 2. | 商务 | 【客观分】 1)维修改造产品有一项列入财政部、发展改革委发布的节能产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购节能产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的节能标志产品认证证书的,得1分,最高得2分; | 0-2 | 2. 0 | 0.0 | 1.0 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 |
| 2. 2 | 商务 | 2)维修改造产品有一项列入财政部、生态环境部发布的环境标志产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购环境标志产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的环境标志产品认证证书,得1分,最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2. 0 | 0.0 | 2. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 施工总体方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 |
| 3. 2 | | 【主观分】 关键部位的施工方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2.0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 |
| 3. 3 | 技术 | 【主观分】 投入的施工机械设备和检测设备合理、针对性强, 施工机具进场计划安排和管理的保证措施全面、能 够满足工程质量和进度的要求。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |

| 坟小 | 间分 | 资信评分明细表 | | | | | | | |
|----------|----|---|-----|------|------|------|------|------|------|
| 3. 4 | 技术 | 【主观分】 各专业工种的配置和劳动力的投入合理,满足施工需求,劳动力安排组织与管理措施切实可行,职责明确。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| 3. 5 | 技术 | 【主观分】 工期承诺有利于采购人及项目的实施,进度计划合理,控制措施切实可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 安全、文明施工的保证措施科学、合理、到位,特 别是针对学校特殊施工环境需要采取的安全管理、 降噪和降低扬尘的施工技术和组织措施合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| 3. 7 | 技术 | 【主观分】 技术组织措施、现场质量控制和支持方案完善。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| 3. 8 | 技术 | 【主观分】 材料的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完 全满足项目的进度要求,质量保证措施合理。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 |
| 3. 9 | 技术 | 【主观分】 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考 虑全面。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 |
| 3. 10 | 技术 | 【主观分】 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| 4. 1 | 技术 | 【客观分】 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-3 | 0.0 | 3. 0 | 0.0 | 3. 0 | 0.0 | 3. 0 |

| 4. 2 | 技术 | 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。 注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 | 0-1.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.5 | 0.0 | 1.5 |
|------|----|--|-------|------|-------|-------|-------|-------|------|
| 4. 3 | 技术 | 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 | 0-5 | 0.0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 |
| 5 | 技术 | 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务 承诺切实可靠。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 |
| | | 合计 | 0-70 | 27.0 | 34. 5 | 28. 0 | 48. 0 | 45. 5 | 48.0 |

技术商务评分明细(专家2)

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 浙 年 | 浙江浙 亿建设 有限公 司 |
|------|------|--|-------|------|---------------|
| 1 | 商务 | 【客观分】 2020年1月1日以来(以合同最终签署时间为准)具有类似项目业绩的,每提供一个业绩证明材料得0.5分,得分不超过1.5分。 备注:须提供合同扫描件加盖单位公章。未按要求提供不得分。供应商业绩和项目负责人业绩不重复计分(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-1.5 | 0.0 | 1.5 |
| 2. | 商务 | 【客观分】 1)维修改造产品有一项列入财政部、发展改革委发布的节能产品品目清单的,提供 国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购节能产品认证机构名录》内的认证 机构出具的、处于有效期之内的节能标志产品认证证书的,得1分,最高得2分; | 0-2 | 0.0 | 2. 0 |
| 2. 2 | 商务 | 2)维修改造产品有一项列入财政部、生态环境部发布的环境标志产品品目清单的, 提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购环境标志产品认证机构名录》 内的认证机构出具的、处于有效期之内的环境标志产品认证证书,得1分,最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 施工总体方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 3. 2 | 技术 | 【主观分】 关键部位的施工方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 3. 3 | 技术 | 【主观分】 投入的施工机械设备和检测设备合理、针对性强,施工机具进场计划安排和管理的保证措施全面、能够满足工程质量和进度的要求。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 3. 4 | 技术 | 【主观分】 各专业工种的配置和劳动力的投入合理,满足施工需求,劳动力安排组织与管理措施 切实可行,职责明确。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 3. 5 | 技术 | 【主观分】 工期承诺有利于采购人及项目的实施,进度计划合理,控制措施切实可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 安全、文明施工的保证措施科学、合理、到位,特别是针对学校特殊施工环境需要采取的安全管理、降噪和降低扬尘的施工技术和组织措施合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |

| 111 | 问为 | 页信 计分 奶细衣 | | | |
|----------|----|---|-------|-------|-------|
| 3. 7 | 技术 | 【主观分】 技术组织措施、现场质量控制和支持方案完善。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 材料的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完全满足项目的进度要求,质量保证措施合理。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2.0 | 3. 0 |
| 3. 9 | 技术 | 【主观分】 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考虑全面。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2.0 | 3. 0 |
| 3. 10 | 技术 | 【主观分】 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| 4. 1 | 技术 | 【客观分】 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-3 | 0.0 | 3. 0 |
| 4. 2 | 技术 | 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。 注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一 月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 | 0-1.5 | 1.5 | 1.5 |
| 4. 3 | 技术 | 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 | 0-5 | 5. 0 | 5. 0 |
| 5 | 技术 | 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务承诺切实可靠。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 3. 0 |
| | | 合计 | 0-70 | 28. 5 | 48. 0 |
| | | | | | |

技术商务评分明细(专家3)

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 杭长建有公州汇设限司 | 浙天建有公江源设限司 | 嘉兴昊 海建程 不 限公司 | 杭州金 顺建设 有限公司 | 杭州嘉 立建设 工程 同公司 | 浙江宏 耐建设 有限公 司 |
|------|------|--|-------|------------|------------|---------------|--------------|----------------|------------------------|
| 1 | 商务 | 【客观分】 2020年1月1日以来(以合同最终签署时间为准)具有类似项目业绩的,每提供一个业绩证明材料得0.5分,得分不超过1.5分。 备注:须提供合同扫描件加盖单位公章。未按要求提供不得分。供应商业绩和项目负责人业绩不重复计分(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-1.5 | 0.0 | 1.5 | 0.0 | 1.5 | 1.5 | 1.5 |
| 2. | 商务 | 【客观分】 1)维修改造产品有一项列入财政部、发展改革委发布的节能产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购节能产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的节能标志产品认证证书的,得1分,最高得2分; | 0-2 | 2. 0 | 0.0 | 1. 0 | 2. 0 | 2. 0 | 2. 0 |
| 2. 2 | 商务 | 2)维修改造产品有一项列入财政部、生态环境部发布的环境标志产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购环境标志产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的环境标志产品认证证书,得1分,最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 0.0 | 0. 0 | 2. 0 | 0.0 | 2. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 施工总体方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 5. 0 |
| 3. 2 | 技术 | 【主观分】 关键部位的施工方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 3 | 技术 | 【主观分】 投入的施工机械设备和检测设备合理、针对性强, 施工机具进场计划安排和管理的保证措施全面、能 够满足工程质量和进度的要求。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 4. 0 | 2. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 |

| 拉才 | 间分 | 资信评分明细表 | | | | | | | |
|----------|----|---|-----|------|------|------|------|------|------|
| 3. 4 | 技术 | 【主观分】 各专业工种的配置和劳动力的投入合理,满足施工需求,劳动力安排组织与管理措施切实可行,职责明确。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 3. 0 | 2. 0 | 5. 0 | 3. 0 | 5. 0 |
| 3. 5 | 技术 | 【主观分】 工期承诺有利于采购人及项目的实施,进度计划合理,控制措施切实可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 4. 0 | 4. 0 |
| 3. 6 | 技术 | 【主观分】 安全、文明施工的保证措施科学、合理、到位,特 别是针对学校特殊施工环境需要采取的安全管理、 降噪和降低扬尘的施工技术和组织措施合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 4. 0 | 4. 0 |
| 3. 7 | 技术 | 【主观分】 技术组织措施、现场质量控制和支持方案完善。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 3. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 8 | 技术 | 【主观分】 材料的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完 全满足项目的进度要求,质量保证措施合理。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 3. 0 | 3. 0 | 5. 0 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 9 | 技术 | 【主观分】 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考 虑全面。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 2. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 10 | 技术 | 【主观分】 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 3. 0 | 2. 0 | 4. 0 | 3. 0 | 5. 0 |
| 4. 1 | 技术 | 【客观分】 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-3 | 0.0 | 3. 0 | 0.0 | 3. 0 | 0.0 | 3. 0 |

| 4. 2 | 技术 | 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。 注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 | 0-1.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.5 | 0.0 | 1.5 |
|------|----|--|-------|------|------|------|-------|------|------|
| 4. 3 | 技术 | 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 | 0-5 | 0.0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 | 5. 0 |
| 5 | 技术 | 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务 承诺切实可靠。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 4.0 | 3. 0 | 0.0 | 4. 0 | 2. 0 | 5. 0 |
| 合计 | | 0-70 | 36. 0 | 45.5 | 32.0 | 63.0 | 43. 5 | 64.0 | |

技术商务评分明细(专家3)

| 序号 | 评分类型 | 评分项目内容 | 分值范围 | 浙 年 | 浙江浙 亿建设 有限公 司 |
|------|------|--|-------|------|---------------|
| 1 | 商务 | 【客观分】 2020年1月1日以来(以合同最终签署时间为准)具有类似项目业绩的,每提供一个业绩证明材料得0.5分,得分不超过1.5分。 备注:须提供合同扫描件加盖单位公章。未按要求提供不得分。供应商业绩和项目负责人业绩不重复计分(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | 0-1.5 | 0.0 | 1.5 |
| 2. | 商务 | 【客观分】 1)维修改造产品有一项列入财政部、发展改革委发布的节能产品品目清单的,提供 国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购节能产品认证机构名录》内的认证 机构出具的、处于有效期之内的节能标志产品认证证书的,得1分,最高得2分; | 0-2 | 0.0 | 2. 0 |
| 2. 2 | 商务 | 2)维修改造产品有一项列入财政部、生态环境部发布的环境标志产品品目清单的,提供国家市场监督管理总局公布的《参与实施政府采购环境标志产品认证机构名录》内的认证机构出具的、处于有效期之内的环境标志产品认证证书,得1分,最高得2分。 | 0-2 | 0.0 | 2. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 施工总体方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 3. 2 | 技术 | 【主观分】 关键部位的施工方案全面、合理、针对性强。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 3 | 技术 | 【主观分】 投入的施工机械设备和检测设备合理、针对性强,施工机具进场计划安排和管理的保证措施全面、能够满足工程质量和进度的要求。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 5. 0 |
| 3. 4 | 技术 | 【主观分】 各专业工种的配置和劳动力的投入合理,满足施工需求,劳动力安排组织与管理措施切实可行,职责明确。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 3. 5 | 技术 | 【主观分】 工期承诺有利于采购人及项目的实施,进度计划合理,控制措施切实可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 安全、文明施工的保证措施科学、合理、到位,特别是针对学校特殊施工环境需要采取的安全管理、降噪和降低扬尘的施工技术和组织措施合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 4. 0 |

| 11/1 | 可为 | 页信计划奶细衣 | | | |
|----------|----|--|-------|-------|------|
| 3. 7 | 技术 | 【主观分】 技术组织措施、现场质量控制和支持方案完善。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 4. 0 |
| 3. | 技术 | 【主观分】 计料的选用能完全满足项目的要求,供货计划能完全满足项目的进度要求,质量保证 持施合理。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | | 2.0 | 5. 0 |
| 3. 9 | 技术 | 【主观分】 施工突发情况的应急预案合理可行,方案完整,考虑全面。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | | 3. 0 | 4. 0 |
| 3. 10 | 技术 | 【主观分】 项目实施过程中针对成品保护和现有环境的各项措施完善、合理可行。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 2. 0 | 4. 0 |
| 4. 1 | 技术 | 【客观分】 1、拟派项目负责人2020年1月1日以来(时间以合同最终签署时间为准),具有同类项目业绩的,每提供一个合同得1.5分,最高得3分。 注:需提供供应商为项目负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、同类项目业绩合同扫描件并加盖供应商公章,如合同中未体现项目负责人的,需提供用户的证明材料,未按要求提供上述相关证明材料的不得分。(供应商提供合同须注明:供应商业绩证明材料或项目负责人业绩证明材料。未注明或无法判断的,按先供应商业绩,后项目负责人业绩计分)。 | | 0.0 | 3. 0 |
| 4. 2 | 技术 | 【客观分】 2、技术负责人具有高级职称证书的得1.5分,否则不得分。 注:需提供供应商为技术负责人缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、提供证书扫描件并加盖供应商公章,未按要求提供不得分。 | 0-1.5 | 1.5 | 1.5 |
| 4. 3 | 技术 | 【客观分】 3、拟派驻现场的项目组专业配置能否满足项目要求,组织机构是否合理,要求配置:施工员,质量员,安全员,材料员,资料员。每有一类得1分,最高得5分。注:需提供供应商为上述人员缴纳社保的证明材料(2023年1月(含)以后任意一月社保缴纳证明)、具体人员配置清单及相关证书扫描件,并加盖供应商公章,允许一人多证。 | 0-5 | 5. 0 | 5. 0 |
| 5 | 技术 | 【主观分】 供应商提供工程交付使用后的保修服务和其它服务承诺切实可靠。 (评分范围: 5,4,3,2,1,0) | 0-5 | 3. 0 | 5. 0 |
| 合计 | | | | 35. 5 | 64.0 |
| | | | | | |