

技术商务评分明细（专家1）

项目名称：瑶琳镇农村五保供养服务中心服务项目（第二次）（CYZFCG2022TL-GK-088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州军绿物业管理有限公司	杭州卓瑞智控科技有限公司	浙江钱江养老服务有限责任公司
1	商务	投标人提供乡、镇级及以上的养老、残疾人托养机构公建民营项目协议或合同，每提供一个得 0.2分 ；最高得 1分 。 注：需提供协议或合同、中标通知书原件扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0
2	商务	1. 投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有非营利性医疗机构资质的得 3分 。 注：需提供医疗机构民办非企业单位登记证书、医疗机构执业许可证原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
3	商务	2、投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有养老护理职业技能等级认定试点资质的得 3分 。 注：需提供政府机构出具的技能等级认定机构备案回执原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来提供服务的养老机构的床位累计数量： 500张以下得1分，500张以上得2分 。 注：需提供合同及中标通知书原件扫描件，如合同中无法提现的需提供其他佐证证明文件。	0-2	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来具有市级社会公益创投项目的，每个得 2分 ；具有区县级社会公益创投项目的，每个得 1分 ， 本项最高得5分 。 注：需提供协议或合同原件扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
6	商务	投标人参与制订市级及以上智精残托养护理服务规范地方标准的得 5分 。 注：需提供证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
7	商务	投标人获得养老服务省级及以上政府荣誉或表彰的每个得 2分 ；获得市级（设区市）荣誉或表彰的每个得 1分 ；获得区县级荣誉或表彰的每个得 0.5分 ； 满分4分 。 注：需提供相关政府部门颁发的表彰文件或证书原件扫描件，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	3.0
8	商务	项目负责人： ①具有护理类或医学类或养老类相关专业本科及以上学历得 1分 ，需同时提供学历证书，学信网查询证明或其他证明材料扫描件； ②持有人力资源和社会保障部颁发的三级（高级）《心理咨询师》证书的 1分 ，需提供相应资质证书扫描件； ③具有 5年以上 类似项目管理服务工作经验的得 1分 ，需提供业主单位证明文件扫描件； 注：项目负责人还需提供本单位的社保缴纳证明扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
9	商务	1、拟派的项目团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《养老护理员》资格证书，高级（职业资格三级）及以上证书得 2分 ，最高得 2分 ； 2、拟派项目团队成员持有《护士执业证书》的得 2分 ，最高得 2分 ； 3、拟派团队成员持有《医师资格证》，每提供一本得 1分 ，最高得 2分 ； 4、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的中级及以上《社会工作师》得 2分 ，最高得 2分 ； 5、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《健康管理师》得 2分 ，最高得 2分 ； 6、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《心理治疗师》得 2分 ，最高得 2分 ； 注：需提供以上相关人员在本站的社保缴纳证明及证书等材料原件扫描件，否则不得分。	0-12	0.0	0.0	12.0
10	技术	根据养老服务理念及服务项目配置是否合理、能否满足五保老人及寄养老人服务需求等内容进行打分，每项得 3分 ，最高得 6分 。	0-6	3.0	3.0	5.0

11	商务	投标人具有争创国家二级养老机构标准经历的得3分。 需提供相关证书扫描件。	0-3	0.0	0.0	3.0
12	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路,包括但不限于经营定位、收费标准、服务模式、智慧养老、组织架构、经营预期等进行评分,每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理,合理得1分,未提供不得分,本小项最多得6分。	0-6	3.0	3.0	5.0
13	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路,包括但不限于护理等级是否实行分区管理;经营定位、收费标准是否符合当地的实际需求;组织架构是否合理;经营预期是否切合实际并实事求是等进行评分,每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理,合理得1.5分,未提供不得分,本小项最多得6分。	0-6	3.0	3.0	5.0
14	技术	公益性与福利性体现: 1.包括低保、低保边缘、失独家庭老人、重点优抚对象老人优先入住,并将特困老人生活补助全额用于老人,并单独建账;(2分) 2.如何优质服务老人及其他让利于民举措;(2分) 3.投标人对当地今后养老服务公益性与福利性是否有前瞻地展望和预估得1分;(2分) 4.公益捐款捐物是否专款专用。(2分)	0-8	4.0	4.0	7.0
15	技术	1、经营方案中突出智慧养老及信息化管理,注重老年人心理健康,业余爱好生活丰富,具有相对完善配套设施和业余文体活动的得4分;(4分) 2、投标人具有自主研发智慧养老系统的得2分。(需提供自主研发系统软件著作权登记证书等相关证明材料。)(3分)	0-7	3.5	3.5	6.0
16	技术	运营人员配备(包括职能设置、岗位职责、自身养老服务可持续发展)特别体现如何利用投标人自身队伍优势提升本项目管理和团队整体素质的措施。具体方面有 1、拟任管理总负责人、项目管理班子、安全员、以及医务室专职医生和护士,所有人员都需持相关证件上岗(需提供相关证件及证书扫描件)。管理人员(服务人员)的权利和责任明确,并有相应的岗位描述;各岗位分工明确,并有对应的考核方法;(4分) 2、发挥投标人自身的养老服务示范作用及可持续发展方案,以带动养老服务和管理人才的培训计划及方案(附养老服务及管理人才培训体系、实际运作中的案例、实训场地介绍)。针对养老护理员技能培训体系进行打分,有较强的相关服务人员培训能力,能针对本地剩余劳动力招聘并有培训计划等。(4分)	0-8	3.0	3.0	7.0
17	技术	运营规章制度与安全措施,(包括岗位规章制度、各类安全预案、应急措施等)。具体方面有 1、各项规章制度齐全、完善,制定严格的内部管理奖惩制度,以保证敬老院服务人员的素质,管理服务水平符合国家和行业标准;(4分) 2、针对保障院内老人人身安全,生理、心里的健康及消防、食品安全制度,并具备各类安全事故应急预案;针对不同养护需求分级别进行针对性地护理;保障老年人膳食营养丰富,有详细丰富的每周营养餐表,针对不同层次的老人都有相应的配餐。(4分)	0-8	4.0	4.0	7.0
合计			0-90	23.5	23.5	82.0

专家(签名):

技术商务评分明细（专家2）

项目名称：瑶琳镇农村五保供养服务中心服务项目（第二次）（CYZFCG2022TL-GK-088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州军绿物业管理 有限公司	杭州卓瑞智控科技 有限公司	浙江钱江 养老服务 有限公司
1	商务	投标人提供乡、镇级及以上的养老、残疾人托养机构公建民营项目协议或合同，每提供一个得 0.2分 ；最高得 1分 。 注：需提供协议或合同、中标通知书原件扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0
2	商务	1. 投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有非营利性医疗机构资质的得 3分 。 注：需提供医疗机构民办非企业单位登记证书、医疗机构执业许可证原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
3	商务	2、投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有养老护理职业技能等级认定试点资质的得 3分 。 注：需提供政府机构出具的技能等级认定机构备案回执原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来提供服务的养老机构的床位累计数量： 500张以下得1分，500张以上得2分 。 注：需提供合同及中标通知书原件扫描件，如合同中无法提现的需提供其他佐证证明文件。	0-2	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来具有市级社会公益创投项目的，每个得 2分 ；具有区县级社会公益创投项目的，每个得 1分 ，本项最高得 5分 。 注：需提供协议或合同原件扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
6	商务	投标人参与制订市级及以上智精残托养护理服务规范地方标准的得 5分 。 注：需提供证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
7	商务	投标人获得养老服务省级及以上政府荣誉或表彰的每个得 2分 ；获得市级（设区市）荣誉或表彰的每个得 1分 ；获得区县级荣誉或表彰的每个得 0.5分 ；满 4分 。 注：需提供相关政府部门颁发的表彰文件或证书原件扫描件，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	3.0
8	商务	项目负责人： ①具有护理类或医学类或养老类相关专业本科及以上学历得 1分 ，需同时提供学历证书，学信网查询证明或其他证明材料扫描件； ②持有人力资源和社会保障部颁发的三级（高级）《心理咨询师》证书的 1分 ，需提供相应资质证书扫描件； ③具有 5年以上 类似项目管理服务工作经验的得 1分 ，需提供业主单位证明文件扫描件； 注：项目负责人还需提供本单位的社保缴纳证明扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
9	商务	1、拟派的项目团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《养老护理员》资格证书，高级（职业资格三级）及以上证书得 2分 ，最高得 2分 ； 2、拟派项目团队成员持有《护士执业证书》的得 2分 ，最高得 2分 ； 3、拟派团队成员持有《医师资格证》，每提供一本得 1分 ，最高得 2分 ； 4、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的中级及以上《社会工作师》得 2分 ，最高得 2分 ； 5、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《健康管理师》得 2分 ，最高得 2分 ； 6、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《心理治疗师》得 2分 ，最高得 2分 ； 注：需提供以上相关人员在本站点的社保缴纳证明及证书等材料原件扫描件，否则不得分。	0-12	0.0	0.0	12.0

10	技术	根据养老服务理念及服务项目配置是否合理、能否满足五保老人及寄养老人服务需求等内容进行打分，每项得3分，最高得6分。	0-6	2.0	2.0	5.0
11	商务	投标人具有争创国家二级养老机构标准经历的得3分。 需提供相关证书扫描件。	0-3	0.0	0.0	3.0
12	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于经营定位、收费标准、服务模式、智慧养老、组织架构、经营预期等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	3.0	3.0	5.0
13	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于护理等级是否实行分区管理；经营定位、收费标准是否符合当地的实际需求；组织架构是否合理；经营预期是否切合实际并实事求是等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1.5分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	2.0	2.0	5.0
14	技术	公益性与福利性体现： 1.包括低保、低保边缘、失独家庭老人、重点优抚对象老人优先入住，并将特困老人生活补助全额用于老人，并单独建账；（2分） 2.如何优质服务老人及其他让利于民举措；（2分） 3.投标人对当地今后养老服务公益性与福利性是否有前瞻地展望和预估得1分；（2分） 4.公益捐款捐物是否专款专用。（2分）	0-8	4.0	4.0	6.0
15	技术	1、经营方案中突出智慧养老及信息化管理，注重老年人心理健康，业余爱好生活丰富，具有相对完善配套设施和业余文体活动的得4分；（4分） 2、投标人具有自主研发智慧养老系统的得2分。（需提供自主研发系统软件著作权登记证书等相关证明材料。）（3分）	0-7	4.0	4.0	6.0
16	技术	运营人员配备(包括职能设置、岗位职责、自身养老服务可持续发展)特别体现如何利用投标人自身队伍优势提升本项目管理和团队整体素质的措施。具体方面有 1、拟任管理总负责人、项目管理班子、安全员、以及医务室专职医生和护士，所有人员都需持相关证件上岗(需提供相关证件及证书扫描件)。管理人员(服务人员)的权利和责任明确，并有相应的岗位描述；各岗位分工明确，并有对应的考核方法；（4分） 2、发挥投标人自身的养老服务示范作用及可持续发展方案，以带动养老服务和管理人才的培训计划及方案(附养老服务及管理人才培养体系、实际运作中的案例、实训场地介绍)。针对养老护理员技能培训体系进行打分，有较强的相关服务人员培训能力，能针对本地剩余劳动力招聘并有培训计划等。（4分）	0-8	3.0	4.0	6.0
17	技术	运营规章制度与安全措施，(包括岗位规章制度、各类安全预案、应急措施等)。具体方面有 1、各项规章制度齐全、完善，制定严格的内部管理奖惩制度，以保证敬老院服务人员的素质，管理服务水平符合国家和行业标准；（4分） 2、针对保障院内老人人身安全，生理、心里的健康及消防、食品安全制度，并具备各类安全事故应急预案;针对不同养护需求分级别进行针对性地护理;保障老年人膳食营养丰富，有详细丰富的每周营养餐表，针对不同层次的老人都有相应的配餐。（4分）	0-8	4.0	4.0	6.0
合计			0-90	22.0	23.0	79.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家3）

项目名称：瑶琳镇农村五保供养服务中心服务项目（第二次）（CYZFCG2022TL-GK-088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州军绿物业管理有限公司	杭州卓瑞智控科技有限公司	浙江钱江养老服务有限责任公司
1	商务	投标人提供乡、镇级及以上的养老、残疾人托养机构公建民营项目协议或合同，每提供一个得 0.2分 ；最高得 1分 。 注：需提供协议或合同、中标通知书原件扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0
2	商务	1. 投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有非营利性医疗机构资质的得 3分 。 注：需提供医疗机构民办非企业单位登记证书、医疗机构执业许可证原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
3	商务	2、投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有养老护理职业技能等级认定试点资质的得 3分 。 注：需提供政府机构出具的技能等级认定机构备案回执原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来提供服务的养老机构的床位累计数量： 500张以下得1分，500张以上得2分 。 注：需提供合同及中标通知书原件扫描件，如合同中无法提现的需提供其他佐证证明文件。	0-2	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来具有市级社会公益创投项目的，每个得 2分 ；具有区县级社会公益创投项目的，每个得 1分 ，本项最高得 5分 。 注：需提供协议或合同原件扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
6	商务	投标人参与制订市级及以上智精残托养护理服务规范地方标准的得 5分 。 注：需提供证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
7	商务	投标人获得养老服务省级及以上政府荣誉或表彰的每个得 2分 ；获得市级（设区市）荣誉或表彰的每个得 1分 ；获得区县级荣誉或表彰的每个得 0.5分 ；满 4分 。 注：需提供相关政府部门颁发的表彰文件或证书原件扫描件，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	3.0
8	商务	项目负责人： ①具有护理类或医学类或养老类相关专业本科及以上学历得 1分 ，需同时提供学历证书，学信网查询证明或其他证明材料扫描件； ②持有人力资源和社会保障部颁发的三级（高级）《心理咨询师》证书的 1分 ，需提供相应资质证书扫描件； ③具有 5年以上 类似项目管理服务工作经验的得 1分 ，需提供业主单位证明文件扫描件； 注：项目负责人还需提供本单位的社保缴纳证明扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
9	商务	1、拟派的项目团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《养老护理员》资格证书，高级（职业资格三级）及以上证书得 2分 ，最高得 2分 ； 2、拟派项目团队成员持有《护士执业证书》的得 2分 ，最高得 2分 ； 3、拟派团队成员持有《医师资格证》，每提供一本得 1分 ，最高得 2分 ； 4、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的中级及以上《社会工作师》得 2分 ，最高得 2分 ； 5、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《健康管理师》得 2分 ，最高得 2分 ； 6、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《心理治疗师》得 2分 ，最高得 2分 ； 注：需提供以上相关人员在本站点的社保缴纳证明及证书等材料原件扫描件，否则不得分。	0-12	0.0	0.0	12.0

10	技术	根据养老服务理念及服务项目配置是否合理、能否满足五保老人及寄养老人服务需求等内容进行打分，每项得3分，最高得6分。	0-6	1.0	1.0	6.0
11	商务	投标人具有争创国家二级养老机构标准经历的得3分。 需提供相关证书扫描件。	0-3	0.0	0.0	3.0
12	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于经营定位、收费标准、服务模式、智慧养老、组织架构、经营预期等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	4.0	4.0	6.0
13	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于护理等级是否实行分区管理；经营定位、收费标准是否符合当地的实际需求；组织架构是否合理；经营预期是否切合实际并实是求事等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1.5分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	4.0	4.0	6.0
14	技术	公益性与福利性体现： 1.包括低保、低保边缘、失独家庭老人、重点优抚对象老人优先入住，并将特困老人生活补助全额用于老人，并单独建账；（2分） 2.如何优质服务老人及其他让利于民举措；（2分） 3.投标人对当地今后养老服务公益性与福利性是否有前瞻地展望和预估得1分；（2分） 4.公益捐款捐物是否专款专用。（2分）	0-8	4.0	4.0	8.0
15	技术	1、经营方案中突出智慧养老及信息化管理，注重老年人心理健康，业余爱好生活丰富，具有相对完善配套设施和业余文体活动的得4分；（4分） 2、投标人具有自主研发智慧养老系统的得2分。（需提供自主研发系统软件著作权登记证书等相关证明材料。）（3分）	0-7	4.0	4.0	7.0
16	技术	运营人员配备(包括职能设置、岗位职责、自身养老服务可持续发展)特别体现如何利用投标人自身队伍优势提升本项目管理和团队整体素质的措施。具体方面有 1、拟任管理总负责人、项目管理班子、安全员、以及医务室专职医生和护士，所有人员都需持相关证件上岗(需提供相关证件及证书扫描件)。管理人员(服务人员)的权利和责任明确，并有相应的岗位描述；各岗位分工明确，并有对应的考核方法；（4分） 2、发挥投标人自身的养老服务示范作用及可持续发展方案，以带动养老服务和管理人才的培训计划及方案(附养老服务及管理人才培训体系、实际运作中的案例、实训场地介绍)。针对养老护理员技能培训体系进行打分，有较强的相关服务人员培训能力，能针对本地剩余劳动力招聘并有培训计划等。（4分）	0-8	3.0	3.0	7.0
17	技术	运营规章制度与安全措施，(包括岗位规章制度、各类安全预案、应急措施等)。具体方面有 1、各项规章制度齐全、完善，制定严格的内部管理奖惩制度，以保证敬老院服务人员的素质，管理服务水平符合国家和行业标准；（4分） 2、针对保障院内老人人身安全，生理、心里的健康及消防、食品安全制度，并具备各类安全事故应急预案;针对不同养护需求分级别进行针对性地护理;保障老年人膳食营养丰富，有详细丰富的每周营养餐表，针对不同层次的老人都有相应的配餐。（4分）	0-8	4.0	4.0	8.0
合计			0-90	24.0	24.0	88.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家4）

项目名称：瑶琳镇农村五保供养服务中心服务项目（第二次）（CYZFCG2022TL-GK-088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州军绿物业管理 有限公司	杭州卓瑞智控科技 有限公司	浙江钱江 养老服务 有限公司
1	商务	投标人提供乡、镇级及以上的养老、残疾人托养机构公建民营项目协议或合同，每提供一个得 0.2分 ；最高得 1分 。 注：需提供协议或合同、中标通知书原件扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0
2	商务	1. 投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有非营利性医疗机构资质的得 3分 。 注：需提供医疗机构民办非企业单位登记证书、医疗机构执业许可证原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
3	商务	2. 投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有养老护理职业技能等级认定试点资质的得 3分 。 注：需提供政府机构出具的技能等级认定机构备案回执原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来提供服务的养老机构的床位累计数量： 500张以下得1分，500张以上得2分 。 注：需提供合同及中标通知书原件扫描件，如合同中无法提现的需提供其他佐证证明文件。	0-2	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来具有市级社会公益创投项目的，每个得 2分 ；具有区县级社会公益创投项目的，每个得 1分 ，本项最高得 5分 。 注：需提供协议或合同原件扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
6	商务	投标人参与制订市级及以上智精残托养护理服务规范地方标准的得 5分 。 注：需提供证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
7	商务	投标人获得养老服务省级及以上政府荣誉或表彰的每个得 2分 ；获得市级（设区市）荣誉或表彰的每个得 1分 ；获得区县级荣誉或表彰的每个得 0.5分 ；满 4分 。 注：需提供相关政府部门颁发的表彰文件或证书原件扫描件，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	3.0
8	商务	项目负责人： ①具有护理类或医学类或养老类相关专业本科及以上学历得 1分 ，需同时提供学历证书，学信网查询证明或其他证明材料扫描件； ②持有人力资源和社会保障部颁发的三级（高级）《心理咨询师》证书的 1分 ，需提供相应资质证书扫描件； ③具有 5年以上 类似项目管理服务工作经验的得 1分 ，需提供业主单位证明文件扫描件； 注：项目负责人还需提供本单位的社保缴纳证明扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
9	商务	1. 拟派的项目团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《养老护理员》资格证书，高级（职业资格三级）及以上证书得 2分 ，最高得 2分 ； 2. 拟派项目团队成员持有《护士执业证书》的得 2分 ，最高得 2分 ； 3. 拟派团队成员持有《医师资格证》，每提供一本得 1分 ，最高得 2分 ； 4. 拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的中级及以上《社会工作师》得 2分 ，最高得 2分 ； 5. 拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《健康管理师》得 2分 ，最高得 2分 ； 6. 拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《心理治疗师》得 2分 ，最高得 2分 ； 注：需提供以上相关人员在本站点的社保缴纳证明及证书等材料原件扫描件，否则不得分。	0-12	0.0	0.0	12.0

10	技术	根据养老服务理念及服务项目配置是否合理、能否满足五保老人及寄养老人服务需求等内容进行打分，每项得3分，最高得6分。	0-6	3.0	4.0	5.0
11	商务	投标人具有争创国家二级养老机构标准经历的得3分。 需提供相关证书扫描件。	0-3	0.0	0.0	3.0
12	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于经营定位、收费标准、服务模式、智慧养老、组织架构、经营预期等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	2.0	3.0	5.0
13	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于护理等级是否实行分区管理；经营定位、收费标准是否符合当地的实际需求；组织架构是否合理；经营预期是否切合实际并实是求事等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1.5分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	3.0	4.0	5.0
14	技术	公益性与福利性体现： 1.包括低保、低保边缘、失独家庭老人、重点优抚对象老人优先入住，并将特困老人生活补助全额用于老人，并单独建账；（2分） 2.如何优质服务老人及其他让利于民举措；（2分） 3.投标人对当地今后养老服务公益性与福利性是否有前瞻地展望和预估得1分；（2分） 4.公益捐款捐物是否专款专用。（2分）	0-8	4.0	4.0	7.0
15	技术	1、经营方案中突出智慧养老及信息化管理，注重老年人心理健康，业余爱好生活丰富，具有相对完善配套设施和业余文体活动的得4分；（4分） 2、投标人具有自主研发智慧养老系统的得2分。（需提供自主研发系统软件著作权登记证书等相关证明材料。）（3分）	0-7	4.0	4.0	6.0
16	技术	运营人员配备(包括职能设置、岗位职责、自身养老服务可持续发展)特别体现如何利用投标人自身队伍优势提升本项目管理和团队整体素质的措施。具体方面有 1、拟任管理总负责人、项目管理班子、安全员、以及医务室专职医生和护士，所有人员都需持相关证件上岗(需提供相关证件及证书扫描件)。管理人员(服务人员)的权利和责任明确，并有相应的岗位描述；各岗位分工明确，并有对应的考核方法；（4分） 2、发挥投标人自身的养老服务示范作用及可持续发展方案，以带动养老服务和管理人才的培训计划及方案(附养老服务及管理人才培训体系、实际运作中的案例、实训场地介绍)。针对养老护理员技能培训体系进行打分，有较强的相关服务人员培训能力，能针对本地剩余劳动力招聘并有培训计划等。（4分）	0-8	3.0	3.0	6.0
17	技术	运营规章制度与安全措施，(包括岗位规章制度、各类安全预案、应急措施等)。具体方面有 1、各项规章制度齐全、完善，制定严格的内部管理奖惩制度，以保证敬老院服务人员的素质，管理服务水平符合国家和行业标准；（4分） 2、针对保障院内老人人身安全，生理、心里的健康及消防、食品安全制度，并具备各类安全事故应急预案;针对不同养护需求分级别进行针对性地护理;保障老年人膳食营养丰富，有详细丰富的每周营养餐表，针对不同层次的老人都有相应的配餐。（4分）	0-8	4.0	5.0	7.0
合计			0-90	23.0	27.0	81.0

专家（签名）：

技术商务评分明细（专家5）

项目名称：瑶琳镇农村五保供养服务中心服务项目（第二次）（CYZFCG2022TL-GK-088-1）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州军绿物业管理有限公司	杭州卓瑞智控科技有限公司	浙江钱江养老服务有限责任公司
1	商务	投标人提供乡、镇级及以上的养老、残疾人托养机构公建民营项目协议或合同，每提供一个得 0.2分 ；最高得 1分 。 注：需提供协议或合同、中标通知书原件扫描件。	0-1	0.0	0.0	1.0
2	商务	1. 投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有非营利性医疗机构资质的得 3分 。 注：需提供医疗机构民办非企业单位登记证书、医疗机构执业许可证原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
3	商务	2、投标人或投标人所管理的机构（所管理的机构与投标人为同一法定代表人或出资人的）具有养老护理职业技能等级认定试点资质的得 3分 。 注：需提供政府机构出具的技能等级认定机构备案回执原件扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
4	商务	投标人 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来提供服务的养老机构的床位累计数量： 500张以下得1分，500张以上得2分 。 注：需提供合同及中标通知书原件扫描件，如合同中无法提现的需提供其他佐证证明文件。	0-2	0.0	0.0	2.0
5	商务	投标人自 2018年1月1日 （以合同签订时间为准）以来具有市级社会公益创投项目的，每个得 2分 ；具有区县级社会公益创投项目的，每个得 1分 ，本项最高得 5分 。 注：需提供协议或合同原件扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
6	商务	投标人参与制订市级及以上智精残托养护理服务规范地方标准的得 5分 。 注：需提供证明材料扫描件，否则不得分。	0-5	0.0	0.0	5.0
7	商务	投标人获得养老服务省级及以上政府荣誉或表彰的每个得 2分 ；获得市级（设区市）荣誉或表彰的每个得 1分 ；获得区县级荣誉或表彰的每个得 0.5分 ；满 4分 。 注：需提供相关政府部门颁发的表彰文件或证书原件扫描件，否则不得分。	0-4	0.0	0.0	3.0
8	商务	项目负责人： ①具有护理类或医学类或养老类相关专业本科及以上学历得 1分 ，需同时提供学历证书，学信网查询证明或其他证明材料扫描件； ②持有人力资源和社会保障部颁发的三级（高级）《心理咨询师》证书的 1分 ，需提供相应资质证书扫描件； ③具有 5年以上 类似项目管理服务工作经验的得 1分 ，需提供业主单位证明文件扫描件； 注：项目负责人还需提供本单位的社保缴纳证明扫描件，否则不得分。	0-3	0.0	0.0	3.0
9	商务	1、拟派的项目团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《养老护理员》资格证书，高级（职业资格三级）及以上证书得 2分 ，最高得 2分 ； 2、拟派项目团队成员持有《护士执业证书》的得 2分 ，最高得 2分 ； 3、拟派团队成员持有《医师资格证》，每提供一本得 1分 ，最高得 2分 ； 4、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的中级及以上《社会工作师》得 2分 ，最高得 2分 ； 5、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《健康管理师》得 2分 ，最高得 2分 ； 6、拟派团队成员持有人力资源和社会保障部颁发的《心理治疗师》得 2分 ，最高得 2分 ； 注：需提供以上相关人员在本站点的社保缴纳证明及证书等材料原件扫描件，否则不得分。	0-12	0.0	0.0	12.0

10	技术	根据养老服务理念及服务项目配置是否合理、能否满足五保老人及寄养老人服务需求等内容进行打分，每项得3分，最高得6分。	0-6	3.0	4.0	5.0
11	商务	投标人具有争创国家二级养老机构标准经历的得3分。 需提供相关证书扫描件。	0-3	0.0	0.0	3.0
12	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于经营定位、收费标准、服务模式、智慧养老、组织架构、经营预期等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	3.5	4.0	5.0
13	技术	根据投标人对该项目的经营方案及思路，包括但不限于护理等级是否实行分区管理；经营定位、收费标准是否符合当地的实际需求；组织架构是否合理；经营预期是否切合实际并实事求是等进行评分，每一项内容完整、措施有效、符合采购人实际需求视为合理，合理得1.5分，未提供不得分，本小项最多得6分。	0-6	3.0	3.0	4.0
14	技术	公益性与福利性体现： 1.包括低保、低保边缘、失独家庭老人、重点优抚对象老人优先入住，并将特困老人生活补助全额用于老人，并单独建账；（2分） 2.如何优质服务老人及其他让利于民举措；（2分） 3.投标人对当地今后养老服务公益性与福利性是否有前瞻地展望和预估得1分；（2分） 4.公益捐款捐物是否专款专用。（2分）	0-8	5.0	5.0	7.0
15	技术	1、经营方案中突出智慧养老及信息化管理，注重老年人心理健康，业余爱好生活丰富，具有相对完善配套设施和业余文体活动的得4分；（4分） 2、投标人具有自主研发智慧养老系统的得2分。（需提供自主研发系统软件著作权登记证书等相关证明材料。）（3分）	0-7	4.0	5.0	6.0
16	技术	运营人员配备(包括职能设置、岗位职责、自身养老服务可持续发展)特别体现如何利用投标人自身队伍优势提升本项目管理和团队整体素质的措施。具体方面有 1、拟任管理总负责人、项目管理班子、安全员、以及医务室专职医生和护士，所有人员都需持相关证件上岗(需提供相关证件及证书扫描件)。管理人员(服务人员)的权利和责任明确，并有相应的岗位描述；各岗位分工明确，并有对应的考核方法；（4分） 2、发挥投标人自身的养老服务示范作用及可持续发展方案，以带动养老服务和管理人才的培训计划及方案(附养老服务及管理人才培养体系、实际运作中的案例、实训场地介绍)。针对养老护理员技能培训体系进行打分，有较强的相关服务人员培训能力，能针对本地剩余劳动力招聘并有培训计划等。（4分）	0-8	4.0	4.0	6.0
17	技术	运营规章制度与安全措施，(包括岗位规章制度、各类安全预案、应急措施等)。具体方面有 1、各项规章制度齐全、完善，制定严格的内部管理奖惩制度，以保证敬老院服务人员的素质，管理服务水平符合国家和行业标准；（4分） 2、针对保障院内老人人身安全，生理、心里的健康及消防、食品安全制度，并具备各类安全事故应急预案;针对不同养护需求分级别进行针对性地护理;保障老年人膳食营养丰富，有详细丰富的每周营养餐表，针对不同层次的老人都有相应的配餐。（4分）	0-8	5.0	6.0	7.0
合计			0-90	27.5	31.0	80.0

专家（签名）：

