

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：浙江省农业农村厅2022年省级种业创新与推广项目（CTZB-2022100400）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市舜达种业有限公司	浙江省农业科学院	浙江勿忘农种业股份有限公司
1	商务资信	供应商的类似项目业绩（1分） ◇ 供应商2019年至今（以合同签订时间为准）承接过农作物种业创新推广区试或南繁纯度鉴定或种质资源普查项目的，每个合同得0.5分，最高得1分。 说明：根据响应文件中提供的合同复印件进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	0	1	1
2	技术	项目需求分析（4分） ◇ 针对本项目的需求分析是否明确、合理、有针对性以及业务熟悉程度，分析详尽、业务熟悉、针对性强且合理的，得4分；内容有欠缺、基本合理的，得3分；分析不全面或合理性有欠缺的，得2分；未提供或完全不符的，不得分。	0-4	2	4	3
3	技术	采购需求响应符合性（28分） ◇ 供应商应对“第二部分 采购需求（具体内容及要求）”（共7项）进行响应，完全响应得基本分28分，如有内容不能响应，每项扣4分，扣完为止。	0-28	28	28	28
4	技术	农作物种业创新推广区试实施方案（12分） ◇ 品种区试实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 试验生产实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 参试品种检测实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分）	0-12	6	11	8
5	技术	农作物种业创新推广南繁纯度鉴定实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	10	7
6	技术	农作物种业创新推广南繁加代任务实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	10	7
7	技术	种质资源普查实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	10	7
8	技术	项目实施计划（5分） ◇ 项目实施计划是否明确、可行、针对强，计划详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；部分内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；方案不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	5	4
9	技术	服务质量保障措施（5分） ◇ 质量保证措施是否明确、可行、针对性强，措施详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；措施不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	5	4

10	技术	项目组配备方案（项目负责人）（2分） ◇项目负责人具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的得2分；中级职称的，得1分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	0	0	0
11	技术	项目组配备方案（项目组成员）（3分） ◇项目组成员（不包含不项目负责人）具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的，每人得1分，中级的，每人得0.5分，最高得3分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	0	0	0
合计			0-90	60	84	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：浙江省农业农村厅2022年省级种业创新与推广项目（CTZB-2022100400）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市舜达种业有限公司	浙江省农业科学院	浙江勿忘农种业股份有限公司
1	商务资信	供应商的类似项目业绩（1分） ◇ 供应商2019年至今（以合同签订时间为准）承接过农作物种业创新推广区试或南繁纯度鉴定或种质资源普查项目的，每个合同得0.5分，最高得1分。 说明：根据响应文件中提供的合同复印件进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	0	1	1
2	技术	项目需求分析（4分） ◇ 针对本项目的需求分析是否明确、合理、有针对性以及业务熟悉程度，分析详尽、业务熟悉、针对性强且合理的，得4分；内容有欠缺、基本合理的，得3分；分析不全面或合理性有欠缺的，得2分；未提供或完全不符的，不得分。	0-4	2	3	2
3	技术	采购需求响应符合性（28分） ◇ 供应商应对“第二部分 采购需求（具体内容及要求）”（共7项）进行响应，完全响应得基本分28分，如有内容不能响应，每项扣4分，扣完为止。	0-28	28	28	28
4	技术	农作物种业创新推广区试实施方案（12分） ◇ 品种区试实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 试验生产实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 参试品种检测实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分）	0-12	8	10	9
5	技术	农作物种业创新推广南繁纯度鉴定实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	8	7
6	技术	农作物种业创新推广南繁加代任务实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	8	7
7	技术	种质资源普查实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	8	7
8	技术	项目实施计划（5分） ◇ 项目实施计划是否明确、可行、针对强，计划详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；部分内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；方案不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	4	4	4
9	技术	服务质量保证措施（5分） ◇ 质量保证措施是否明确、可行、针对性强，措施详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；措施不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	4	4	4

10	技术	项目组配备方案（项目负责人）（2分） ◇项目负责人具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的得2分；中级职称的，得1分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	0	0	0
11	技术	项目组配备方案（项目组成员）（3分） ◇项目组成员（不包含不项目负责人）具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的，每人得1分，中级的，每人得0.5分，最高得3分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	0	0	0
合计			0-90	64	74	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：浙江省农业农村厅2022年省级种业创新与推广项目（CTZB-2022100400）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市舜达种业有限公司	浙江省农业科学院	浙江勿忘农种业股份有限公司
1	商务资信	供应商的类似项目业绩（1分） ◇ 供应商2019年至今（以合同签订时间为准）承接过农作物种业创新推广区试或南繁纯度鉴定或种质资源普查项目的，每个合同得0.5分，最高得1分。 说明：根据响应文件中提供的合同复印件进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	0	1	1
2	技术	项目需求分析（4分） ◇ 针对本项目的需求分析是否明确、合理、有针对性以及业务熟悉程度，分析详尽、业务熟悉、针对性强且合理的，得4分；内容有欠缺、基本合理的，得3分；分析不全面或合理性有欠缺的，得2分；未提供或完全不符的，不得分。	0-4	2	4	2
3	技术	采购需求响应符合性（28分） ◇ 供应商应对“第二部分 采购需求（具体内容及要求）”（共7项）进行响应，完全响应得基本分28分，如有内容不能响应，每项扣4分，扣完为止。	0-28	28	28	28
4	技术	农作物种业创新推广区试实施方案（12分） ◇ 品种区试实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 试验生产实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 参试品种检测实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分）	0-12	6	8	6
5	技术	农作物种业创新推广南繁纯度鉴定实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	8	6
6	技术	农作物种业创新推广南繁加代任务实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	8	6
7	技术	种质资源普查实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	8	6
8	技术	项目实施计划（5分） ◇ 项目实施计划是否明确、可行、针对强，计划详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；部分内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；方案不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	4	3
9	技术	服务质量保证措施（5分） ◇ 质量保证措施是否明确、可行、针对性强，措施详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；措施不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	4	4	4

10	技术	项目组配备方案（项目负责人）（2分） ◇项目负责人具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的得2分；中级职称的，得1分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	0	0	0
11	技术	项目组配备方案（项目组成员）（3分） ◇项目组成员（不包含不项目负责人）具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的，每人得1分，中级的，每人得0.5分，最高得3分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	0	0	0
合计			0-90	61	73	62

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：浙江省农业农村厅2022年省级种业创新与推广项目（CTZB-2022100400）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市舜达种业有限公司	浙江省农业科学院	浙江勿忘农种业股份有限公司
1	商务资信	供应商的类似项目业绩（1分） ◇ 供应商2019年至今（以合同签订时间为准）承接过农作物种业创新推广区试或南繁纯度鉴定或种质资源普查项目的，每个合同得0.5分，最高得1分。 说明：根据响应文件中提供的合同复印件进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	0	1	1
2	技术	项目需求分析（4分） ◇ 针对本项目的需求分析是否明确、合理、有针对性以及业务熟悉程度，分析详尽、业务熟悉、针对性强且合理的，得4分；内容有欠缺、基本合理的，得3分；分析不全面或合理性有欠缺的，得2分；未提供或完全不符的，不得分。	0-4	2	3	2
3	技术	采购需求响应符合性（28分） ◇ 供应商应对“第二部分 采购需求（具体内容及要求）”（共7项）进行响应，完全响应得基本分28分，如有内容不能响应，每项扣4分，扣完为止。	0-28	28	28	28
4	技术	农作物种业创新推广区试实施方案（12分） ◇ 品种区试实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 试验生产实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 参试品种检测实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分）	0-12	8	12	10
5	技术	农作物种业创新推广南繁纯度鉴定实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	7	10	6
6	技术	农作物种业创新推广南繁加代任务实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	7	9	6
7	技术	种质资源普查实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	7	9	7
8	技术	项目实施计划（5分） ◇ 项目实施计划是否明确、可行、针对强，计划详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；部分内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；方案不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	4	4
9	技术	服务质量保证措施（5分） ◇ 质量保证措施是否明确、可行、针对性强，措施详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；措施不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	4	3

10	技术	项目组配备方案（项目负责人）（2分） ◇项目负责人具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的得2分；中级职称的，得1分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	0	0	0
11	技术	项目组配备方案（项目组成员）（3分） ◇项目组成员（不包含不项目负责人）具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的，每人得1分，中级的，每人得0.5分，最高得3分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	0	0	0
合计			0-90	65	80	67

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：浙江省农业农村厅2022年省级种业创新与推广项目（CTZB-2022100400）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	绍兴市舜达种业有限公司	浙江省农业科学院	浙江勿忘农种业股份有限公司
1	商务资信	供应商的类似项目业绩（1分） ◇ 供应商2019年至今（以合同签订时间为准）承接过农作物种业创新推广区试或南繁纯度鉴定或种质资源普查项目的，每个合同得0.5分，最高得1分。 说明：根据响应文件中提供的合同复印件进行评分，未提供或不符合以上条件不得分。如供应商为联合体，联合体任一成员具备即可得分。	0-1	0	1	1
2	技术	项目需求分析（4分） ◇ 针对本项目的需求分析是否明确、合理、有针对性以及业务熟悉程度，分析详尽、业务熟悉、针对性强且合理的，得4分；内容有欠缺、基本合理的，得3分；分析不全面或合理性有欠缺的，得2分；未提供或完全不符的，不得分。	0-4	2	4	2
3	技术	采购需求响应符合性（28分） ◇ 供应商应对“第二部分 采购需求（具体内容及要求）”（共7项）进行响应，完全响应得基本分28分，如有内容不能响应，每项扣4分，扣完为止。	0-28	28	28	28
4	技术	农作物种业创新推广区试实施方案（12分） ◇ 品种区试实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 试验生产实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分） ◇ 参试品种检测实施内容、流程及实施方法清晰、明确及科学的得4分；基本清晰、明确、科学的得3分；尚有不足的得2分；完全不符合或未提供的不得分。（4分）	0-12	6	12	8
5	技术	农作物种业创新推广南繁纯度鉴定实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	9	7
6	技术	农作物种业创新推广南繁加代任务实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	7	10	8
7	技术	种质资源普查实施方案（10分） ◇ 实施内容及流程清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分） ◇ 实施方法清晰、明确及科学的得5分；基本清晰、明确、科学的得4分；尚有不足的得3分；完全不符合或未提供的不得分。（5分）	0-10	6	10	7
8	技术	项目实施计划（5分） ◇ 项目实施计划是否明确、可行、针对强，计划详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；部分内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；方案不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	5	3
9	技术	服务质量保证措施（5分） ◇ 质量保证措施是否明确、可行、针对性强，措施详尽、准确、针对性强且合理可行的，得5分；内容有欠缺、基本合理可行的，得4分；措施不全面或合理可行性有欠缺的，得3分；完全不符或未提供的不得分。	0-5	3	5	3

10	技术	项目组配备方案（项目负责人）（2分） ◇项目负责人具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的得2分；中级职称的，得1分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-2	0	0	0
11	技术	项目组配备方案（项目组成员）（3分） ◇项目组成员（不包含不项目负责人）具有与本项目相关专业，且技术职称为高级的，每人得1分，中级的，每人得0.5分，最高得3分。 说明：上述人员必须为供应商在职员工，响应文件中需提供相关人员证书（学历证书、职称证书）复印件，以及上述人员最近三个月中任意一个月的社保缴纳证明材料或劳动合同，根据以上证明材料进行评分，未提供或提供不全或不符合要求的不给分。社保缴纳证明以社保机构出具的社保证明为准。	0-3	0	0	0
合计			0-90	61	84	67

专家（签名）：