

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公司	芒务包有限公司	浙宏福力资源股份有限公司	杭千汇力资源开发有限公司	杭钱江人才开发有限公司	州江德力源开发有限公司	浙中通务有限公司	江新纪才开发有限公司	江世开有限公司	江惠服外有公司	浙立人源有限公司
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分,每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	3	3	3	3	4	3	4.5	3	3	3	3
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3.5	3.5
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	3.4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	3	3.5	3	3	2	4	4	3	3	3	3
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	3.2	3.4	3	3	3.2	3.8	3.5	3.4	3.3	3.3	3.3
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	3.2	3.6	3.4	4	3.5	4.8	4	4.5	3.8	3.8	3.8
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	4	3.8	3.6	4.2	3.7	4.5	4	4	4	4	4
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	2.3	2.4	2.6	2.5	2	2.8	2.4	2.5	2.3	2.3	2.3
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	2.4	2.5	2.4	2.3	2.4	2.8	2.6	2.2	2.5	2.5	2.5
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	2.2	2.6	2	2.3	2.5	2.8	2	2.7	2.5	2.5	2.5
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1	1	1

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	3	3	3	3	3	3.8	3	3.7	3
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	3	3	3	3	3	3.5	3	3.6	3
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	3	3	3	3.2	3	3.8	3	3.8	3
合计			0-90	67.7	70.8	72	76.5	66.8	84.1	70.5	76.4	71.4

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公	芒务包限公	浙江宏力资源股份有限公司	杭州汇力资源开发有限公司	杭州江才发限有公	浙江德力源发限有公	浙江通博务限有公	浙江新世纪才发限有公	浙江惠中服外有公	浙江立人源有公
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分，每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	4	4	5	4.5	3	5	4	4	4	3.5
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	4	4	4.5	4	4	5	4	4	4	4
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	2	2.5	3	2	3	4	2	3	3	3
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1	1

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	3	3	3	2	3	4	3	3	4
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	3	2	2	2	2	4	3	4	3
合计			0-90	72	72.5	76.5	76.5	73.5	90	73	79	76

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公	芒宏福江	宏福力源	江福力源	杭千汇力	州汇力源	杭钱江才	江立人资	江德力源	江通博务	江新纪才	江世开有	江惠服外	江立人资
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分，每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	2.5	3	3	3	2.5	2	4.5	3	4	3				
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	2.5	3	3	3	2	2	4.5	3	4.5	2.5				
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	2	2.5	2.5	3	1.5	3.5	2.5	3	2					
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	2.5	3	3	2.5	1	3.5	2.5	3.5	2					
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	2	3.5	3	2.5	1.5	3.5	2.5	3	1.5					
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	2	3	3.5	2.5	1	3.5	2	3.5	1.5					
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	2.5	3.5	3	3	2	4.5	3	3.5	2.5					
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	2.5	3	3	3	2	4	2.5	4	3					
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	2	2.5	2.5	2	1.5	3.5	2	3	2.5					
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	1.5	2	2	2	1	2.5	1.5	1.5	1					
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	2	3	3	2.5	1.5	3.5	2.5	3	2					
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1					

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	2	2.5	2	2	2	3.5	2	3	2
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	1	2.5	2.5	3	2	3.5	2	2.5	1.5
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	1	2	2	2	1.5	3.5	2	3	2
合计			0-90	54	65	69	65.5	49	82.5	59	76	56.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公	芒务包限公	浙江宏力资源股份有限公司	杭州汇力资源开发有限公司	杭州江才发限有公	浙江德力源发限有公	浙江通博务限有公	浙江新世纪才发限有公	浙江惠服外有公	浙江立人资源有限公司
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分，每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	3	3	3	3	2.5	4	3	3	3	3
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	2.5	2	3	3	3	4	2	3	3.5	3
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	4	3	3	3	3	3.5	4	3	3	3
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	3	3	3	3.5	3	3.5	3	3	3	3
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	2	3	4	4	3	4	3	4	2.5	2.5
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	3.5	3.5	3.5	3	3	3.5	3	3	3	3
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	3	3	3.5	3	3	3	3	3	2.5	2.5
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	2	2.5	2.5	3	2	3	2.5	2.5	3	3
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2	2.5	2.5	2.5
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	3	2.5	3	2.5	3	3.5	3	3	3	3
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1	1

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	3.5	3	3.5	3	3	3.5	3	3	3
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	3	3	3	3	3	3	3	3.5	2.5
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	2	2	2.5	2.5	2	2.5	2	3	2
合计			0-90	66	65	74	73	65.5	78.5	65.5	73.5	67

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公	芒务包限公	宏福力资源股份有限公	杭千汇力资源开发有限公	杭钱江才发有限公	江德力源发有限公	浙中通务有限公	江新纪才发有限公	世中服外有公	江惠服外有公	江立人资源有限公
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分，每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	3	3	4	4	3	5	4	4.5	3	3	3
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	3	3	3	4	3	4	3	3.5	3	3	3
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	3	3	3	4	3	3	3	3.5	3	3	3
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	4	3	4	4	3	5	3	4.5	4	4	4
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	3	3	4	4	3	5	3	4.5	4	4	4
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	3	2	3	3	3	4	3	3.5	3.5	3.5	3.5
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	3	3	3	3	2	3	2	2.5	2	2	2
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	3	3	3	4	3	4	3	3.5	3	3	3
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1	1	1

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	3	2	3	4	3	4	3	3.5	3
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	2	3	4	3	3	3	3	3.5	3
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	2	2	3	4	3	4	3	3.5	3
合计			0-90	67	65	79	82	67.5	88	68	82.5	71

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家6）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公	芒务包限公	浙宏力资源股份有限公	江福力资源股份有限公	杭千汇力资源股份有限公	杭州江才发限公	江德力源发限公	浙中通务服限公	江新纪才发限公	江世才开有公	江惠服外有公	江立人资有公
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分，每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	2	2.5	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	3	3	3	3	2	4	2	3	3.5	3	3	3
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	3	2	3	3	1	3.5	1	3	2	2.5	2	2.5
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	2	3	2.5	2	1	3.5	1.5	2	2.5	2	2.5	2.5
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	2	1	3	3	1	3.5	1.5	3	3	3	3	3
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	1	2	2	2	1	4.5	1	2	3	3	3	3
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	1	2	2	3	1	4.5	1	3.5	3	3	3	3
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	2	2	2	2	1	3.5	2	2	3	3	3	3
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	1	1	2	2	2	2.5	1.5	2	2	2	2	2
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	3	2	1	2	2	2.5	2	1.5	2	2	2	2
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1	3	1	1

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	3	2	1	2	1	3	1.5	2	3
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	1	1	1	1	1	2.5	1	1	1
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	1	2	1	2	1	3	1.5	1.5	3
合计			0-90	53	52.5	58.5	63	45.5	78.5	47.5	62.5	63.5

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家7）

项目名称：劳务派遣用工服务（0625-21217E02）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	邦服外有公	芒务包限公	宏福力源股份有限公	杭千汇力源发开有公	杭钱江才发开有公	州江德力源发开有公	浙中通务服有公	江新纪才发开有公	世新纪才发开有公	江惠中服外有公	立人源有公
1	商务资信	供应商自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）同类项目业绩（以提供的合同扫描件为准）：每提供1份合同业绩得1分，最高得5分。	0-5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	商务资信	投标人具有有效的质量、环境、安全等管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。（磋商响应文件中提供扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3
3	技术	根据响应文件商务、技术指标响应情况进行评分，完全满足采购文件要求的得18分，每负偏离一项扣3分，负偏离达6项（含）以上的投标无效。	0-18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
4	技术	供应商针对本项目的整体服务方案情况	0-5	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
5	技术	供应商针对本项目的整体设计组织方案情况	0-5	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3
6	技术	供应商针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性	0-4	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3
7	技术	供应商针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性	0-4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
8	技术	供应商服务的响应效率情况	0-4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
9	技术	供应商针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案	0-4	3	3	4	4	2	4	3	4	3	3	3
10	技术	供应商针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案	0-5	2	2	3	3	2	4	2	3	2	2	2
11	技术	供应商针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案	0-5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
12	技术	供应商针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案	0-4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
13	技术	供应商针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价	0-3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
14	技术	对供应商制定的保障服务团队人员的稳定性的相关制度和保障措施进行完整性和针对性评审。	0-4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
15	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	0	0	3	3	0	3	1	3	1	1	1

16	技术	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5 分，本项最高得 2 分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月供应商为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-2	0	0	2	2	0.5	2	1	2	0.5
17	技术	供应商针对本项目服务质量承诺及保证措施的全面性、针对性	0-4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
18	技术	供应商针对本项目的特点和难点分析及解决措施	0-4	2	2	2	2	2	3	2	2	2
19	技术	供应商针对本项目的突发情况的应急处理措施方案	0-4	2	2	2	2	2	3	2	2	2
合计			0-90	64	64	71	71	63.5	83	60	73	65.5

专家（签名）：