

## 技术商务评分明细（刘万军）

项目名称：杭州市急救中心临安分中心2025年3月-8月担架工及驾驶员服务外包项目（临[2025]13号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州铭城物业管理有限公司	杭州国兴安保集团有限公司	桐庐县保安服务有限公司
1	商务	企业管理水平：具有有效的环境管理体系认证证书；具有有效的质量管理体系认证证书；具有有效的职业健康安全管理体系认证证书；具有有效的防暴力管理能力认证证书；每提供一个得1分，本项最高得4分。（须提供以上证书原件扫描件，不符合或未提供不得分）	0-4	3.0	4.0	3.0
2	商务	荣誉：投标供应商自2021年1月1日以来获得行业主管部门颁发的相关荣誉省级及以上的得2分，地市级的得1分，区县级的得0.5分。本项最高得2分（提供相关证明材料原件扫描件，不符合或未提供不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
3	商务	项目业绩：投标供应商自2021年1月1日以来承担过医院服务项目的，每个业绩得0.5分，最高得1分。（须提供合同或中标通知书，一个项目业绩只计算一次，不符合或未提供不得分）	0-1	0.0	1.0	0.0
4	技术	整体方案：根据本项目实际情况，契合本项目采购需求，制定整体方案进行综合打分。	0-6	3.0	5.0	3.0
5	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：结合本项目当前现状及存在的问题与不足，提出创建性的发展建议和为此采取的相关服务举措进行综合打分。	0-5	3.0	4.0	3.0
6.1	技术	①针对本项目的服务机构设置方案、运作流程、监督激励及自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等进行综合打分	0-6	4.0	5.0	4.0
6.2	技术	②针对本项目的进场组织实施方案进行综合打分	0-6	3.0	5.0	4.0
6.3	技术	③针对本项目的人员进行员工培训方案进行综合打分	0-6	4.0	5.0	3.0
6.4	技术	④针对本项目的岗位管理制度实施方案进行综合打分	0-6	4.0	5.0	4.0
6.5	技术	⑤针对本项目的各项管理服务质量控制和措施等进行综合打分	0-6	4.0	5.0	3.0
7.1	技术	①项目组织架构清晰、人员配备合理、管理有效等进行综合打分	0-5	3.0	5.0	3.0
7.2	技术	②拟派项目负责人从事管理过医院项目，具有3年及以上工作经历得3分。（须提供相关证明，否则不得分）	0-3	0.0	3.0	0.0
7.3	技术	③拟派项目负责人、驾驶员及担架工人员具有红十字会救护员证，每人得1分，最高得16分；（不符合或未提供不得分）	0-16	0.0	16.0	0.0
8	技术	服务能力：根据投标人服务能力的情况：是否具有较强的本地化服务能力以及较强的专业技术队伍，项目投入人员到位及时性承诺，是否具有本地办公机构能提供快速的服务响应，由投标人制定相应本地化服务承诺与保证措施等，需提供相关证明材料	0-6	3.0	5.0	4.0
9	技术	员工考核奖惩制度：针对本项目提供员工考核奖惩制度的初步方案进行综合打分	0-6	4.0	5.0	4.0
10	技术	岗位管理制度：针对本项目制订切实可行的突发事件应急预案，突发事件反应迅速，预案处置有力应急预案等情况并提供承诺进行综合打分	0-6	4.0	5.0	4.0
合计			0-90	42.0	80.0	42.0

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（王定邦）

项目名称：杭州市急救中心临安分中心2025年3月-8月担架工及驾驶员服务外包项目（临[2025]13号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州铭城物业管理有限公司	杭州国兴安保集团有限公司	桐庐县保安服务有限公司
1	商务	企业管理水平：具有有效的环境管理体系认证证书；具有有效的质量管理体系认证证书；具有有效的职业健康安全管理体系认证证书；具有有效的防暴力管理能力认证证书；每提供一个得1分，本项最高得4分。（须提供以上证书原件扫描件，不符合或未提供不得分）	0-4	3.0	4.0	3.0
2	商务	荣誉：投标供应商自2021年1月1日以来获得行业主管部门颁发的相关荣誉省级及以上的得2分，地市级的得1分，区县级的得0.5分。本项最高得2分（提供相关证明材料原件扫描件，不符合或未提供不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
3	商务	项目业绩：投标供应商自2021年1月1日以来承担过医院服务项目的，每个业绩得0.5分，最高得1分。（须提供合同或中标通知书，一个项目业绩只计算一次，不符合或未提供不得分）	0-1	0.0	1.0	0.0
4	技术	整体方案：根据本项目实际情况，契合本项目采购需求，制定整体方案进行综合打分。	0-6	3.0	5.0	3.5
5	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：结合本项目当前现状及存在的问题与不足，提出创建性的发展建议和为此采取的相关服务举措进行综合打分。	0-5	3.0	4.5	2.0
6.1	技术	①针对本项目的服务机构设置方案、运作流程、监督激励及自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等进行综合打分	0-6	3.5	4.0	3.0
6.2	技术	②针对本项目的进场组织实施方案进行综合打分	0-6	3.0	5.0	3.0
6.3	技术	③针对本项目的人员进行员工培训方案进行综合打分	0-6	3.0	4.5	3.5
6.4	技术	④针对本项目的岗位管理制度实施方案进行综合打分	0-6	3.0	5.0	3.0
6.5	技术	⑤针对本项目的各项管理服务质量控制和措施等进行综合打分	0-6	3.0	5.0	3.0
7.1	技术	①项目组织架构清晰、人员配备合理、管理有效等进行综合打分	0-5	3.5	4.0	3.0
7.2	技术	②拟派项目负责人从事管理过医院项目，具有3年及以上工作经历得3分。（须提供相关证明，否则不得分）	0-3	0.0	3.0	0.0
7.3	技术	③拟派项目负责人、驾驶员及担架工人员具有红十字会救护员证，每人得1分，最高得16分；（不符合或未提供不得分）	0-16	0.0	16.0	0.0
8	技术	服务能力：根据投标人服务能力的情况：是否具有较强的本地化服务能力以及较强的专业技术队伍，项目投入人员到位及时性承诺，是否具有本地办公机构能提供快速的服务响应，由投标人制定相应本地化服务承诺与保证措施等，需提供相关证明材料	0-6	3.0	5.0	3.5
9	技术	员工考核奖惩制度：针对本项目提供员工考核奖惩制度的初步方案进行综合打分	0-6	4.0	5.0	3.0
10	技术	岗位管理制度：针对本项目制订切实可行的突发事件应急预案，突发事件反应迅速，预案处置有力应急预案等情况并提供承诺进行综合打分	0-6	4.0	5.5	4.0
合计			0-90	39.0	78.5	37.5

专家（签名）：

## 技术商务评分明细（吕成刚）

项目名称：杭州市急救中心临安分中心2025年3月-8月担架工及驾驶员服务外包项目（临[2025]13号）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州铭城物业管理有限公司	杭州国兴安保集团有限公司	桐庐县保安服务有限公司
1	商务	企业管理水平：具有有效的环境管理体系认证证书；具有有效的质量管理体系认证证书；具有有效的职业健康安全管理体系认证证书；具有有效的防暴力管理能力认证证书；每提供一个得1分，本项最高得4分。（须提供以上证书原件扫描件，不符合或未提供不得分）	0-4	3.0	4.0	3.0
2	商务	荣誉：投标供应商自2021年1月1日以来获得行业主管部门颁发的相关荣誉省级及以上的得2分，地市级的得1分，区县级的得0.5分。本项最高得2分（提供相关证明材料原件扫描件，不符合或未提供不得分）	0-2	0.0	2.0	0.0
3	商务	项目业绩：投标供应商自2021年1月1日以来承担过医院服务项目的，每个业绩得0.5分，最高得1分。（须提供合同或中标通知书，一个项目业绩只计算一次，不符合或未提供不得分）	0-1	0.0	1.0	0.0
4	技术	整体方案：根据本项目实际情况，契合本项目采购需求，制定整体方案进行综合打分。	0-6	4.0	5.0	4.0
5	技术	针对本项目特点和难点分析及解决措施：结合本项目当前现状及存在的问题与不足，提出创建性的发展建议和为此采取的相关服务举措进行综合打分。	0-5	3.0	4.0	4.0
6.1	技术	①针对本项目的服务机构设置方案、运作流程、监督激励及自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制等进行综合打分	0-6	4.0	5.0	4.0
6.2	技术	②针对本项目的进场组织实施方案进行综合打分	0-6	4.0	5.0	3.0
6.3	技术	③针对本项目的人员进行员工培训方案进行综合打分	0-6	4.0	5.0	4.0
6.4	技术	④针对本项目的岗位管理制度实施方案进行综合打分	0-6	5.0	5.0	5.0
6.5	技术	⑤针对本项目的各项管理服务质量控制和措施等进行综合打分	0-6	5.0	5.0	5.0
7.1	技术	①项目组织架构清晰、人员配备合理、管理有效等进行综合打分	0-5	4.0	5.0	4.0
7.2	技术	②拟派项目负责人从事管理过医院项目，具有3年及以上工作经历得3分。（须提供相关证明，否则不得分）	0-3	0.0	3.0	0.0
7.3	技术	③拟派项目负责人、驾驶员及担架工人员具有红十字会救护员证，每人得1分，最高得16分；（不符合或未提供不得分）	0-16	0.0	16.0	0.0
8	技术	服务能力：根据投标人服务能力的情况：是否具有较强的本地化服务能力以及较强的专业技术队伍，项目投入人员到位及时性承诺，是否具有本地办公机构能提供快速的服务响应，由投标人制定相应本地化服务承诺与保证措施等，需提供相关证明材料	0-6	4.0	5.0	3.0
9	技术	员工考核奖惩制度：针对本项目提供员工考核奖惩制度的初步方案进行综合打分	0-6	6.0	6.0	6.0
10	技术	岗位管理制度：针对本项目制订切实可行的突发事件应急预案，突发事件反应迅速，预案处置有力应急预案等情况并提供承诺进行综合打分	0-6	5.0	5.0	5.0
合计			0-90	51.0	81.0	50.0

专家（签名）：