

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：临海市白水洋镇安全管理服务采购项目（TZYS-202225）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州震兴人力资源有限公司	台州市汉腾人力资源开发有限公司	台州弘毓文化传媒有限公司
1	商务资信	投标人具有平安巡防相关软件著作权证书得2分 投标人具有安全监管数据分析相关软件著作权证书得2分 投标人具有城市管理及防疫综合服务平台相关软件著作权证书得2分 投标人具有《劳务派遣证》证书得2分。 投标人具有人力资源服务许可证证书得2分。 备注： 1、上述所有证书、证明材料必须真实、合规，在有效期内。 2、投标文件中须提供清晰可辨的证书彩色扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 3、如投标人提供的证书扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-10	10	2	0
2	商务资信	投标人业绩： 提供投标人2020年1月1日以来(以合同签订时间为准)类似项目或派遣服务合同业绩，每个得0.5分，最高得1分。 备注： 1、合同业绩须为本次投标人的业绩，投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中需提供合同原件彩色扫描件（或中标通知书原件彩色扫描件）、每个合同业绩1张发票复印件，不提供不得分。评标过程中如须核实发票网上信息的，投标人需提供配合。 3、如投标人提供的合同扫描件或发票扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-1	1	0.5	0
3	技术	项目组织实施方案： 评审委员会根据投标人针对本项目提供的项目组织实施方案进行独立打分： 1) 组织架构方案（0-1分）； 2) 项目监督方案（0-1分）； 3) 项目进度方案（0-1分）；	0-3	2.4	2.1	2
4	技术	拟派人员服务方案：投标人有清晰的内部架构设置，且针对本项目成立专项小组，分工明确的由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-3	2.1	1.7	0
5	技术	人员配置方案：1) 项目组人员总数为40人以上,最低要求40人，投标单位需提供项目人员1年以上社保证明，学历要求职业初中毕业以上。（0-2） 2) 项目各个岗位都必须派遣不同人员担任，不得兼任。（查看项目组人员配置方案表中人员岗位安排情况）横向比较打分（0-3分）。 3) 人员配置方案不得随意更改，人员确需调整须经采购单位同意，替补人员须高于或等同于该离职人员。人员变动率要在30%以下，投标单位须对此确认知晓并承诺做到。投标人按上述要求承诺的得3分，否则不得分。（0-3分）	0-8	7.3	7.1	0
6	技术	人员增补方案：人员增补方案：考虑到合同期内人员流动的问题，投标人应制定相应的人员增补方案，根据增补方案内容由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.3	2.2	2.1
7	技术	保密管理制度：投标单位具有完善的保密管理制度，0-3分	0-3	2.5	1.8	1.6
8	技术	项目整体技术方案：1) 根据对平安巡防员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 2) 根据对安全监管员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 3) 根据对城市管理及防疫人员管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分）	0-9	6.5	2.8	4.1

9	技术	质量控制措施方案：投标人根据确保工期的计划和方案，拟定质量控制手段和保证措施（0-2分）	0-2	1.5	1.3	1.2
10	技术	售后服务方案：1）服务方案：根据投标人本地化服务能力、人员配备、日常运维、售后服务响应时间，服务优惠措施等情况进行打分（0-2分） 2）培训方案：根据提供的培训人员技术、执业能力、培训内容 & 培训方式等情况，进行打分（0-2分） 3）售后服务情况：根据投标人售后服务及网点情况由评标委员会综合评分（0-3分）（投标文件中提供服务网点证明材料扫描件：营业执照、服务网点负责人姓名、联系电话，营业执照须为原件彩色扫描件，不提供不得分）	0-7	5.9	4.3	4.2
11	技术	薪酬保障方案：为保障项目队伍的高素质 and 稳定性，根据投标人提供的项目人员的薪酬保障方案（薪酬保障包含基本工资、奖金、社会保险、公积金、补贴、加班费等，薪酬保障方案中勿出现投标总报价）由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.1	2.3	2.1
12	技术	防疫防控措施：根据投标人制定的针对招标人的专业防疫防控措施是否符合本项目的实际情况，内容是否完善详尽、科学、具有可行性等方面由评标委员会综合评分。（0-3分）	0-3	2.6	1.1	2.1
13	技术	针对本项目的优势：根据投标人提供的关于本项目的优势由评标委员会综合评分（0-3分）（须提供相关证明资料的扫描件）。	0-3	2.2	2.1	1.8
14	技术	优惠承诺：根据投标人作出的优惠承诺的程度由评标委员会综合评分（0-3分）。	0-3	2.3	1.6	1.9
15	技术	内部管理、考核、教育制度：根据投标人内部管理制度、人员考核制度、安全素质教育制度是否符合本项目岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性评分。 1）投标人提供有健全的服务规程、人员管理制度、平安巡防员制度、安全监管人员制度、城市管理及防疫人员制度、相关制度是否科学、合理、可行由评标委员会综合评分，（0-3分）； 2）投标人提供人员绩效考核管理制度、奖罚实施制度等，由评标委员会综合评分，（0-3分）； 3）投标人提供员工素质教育培训制度，培训内容详实完整，符合本项目的由评标委员会综合评分，（0-3分）。	0-9	7.6	4.2	5.1
16	技术	1）对本项目所涉及服务情况的了解；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 2）对本项目实施难点的理解；（0-2分） 理解到位、贴合项目的得2-1.8分，理解基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 3）提供相对应的技术难点解决方案；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 4）对加工现场情况的了解和熟悉程度；（0-3分） 方案到位、贴合项目的得3-2分，方案基本贴合项目的得2-1分，仅部分可行的得1-0分。	0-9	7.8	4.6	4.4
17	技术	紧急事件防范措施：1）根据投标人提供的完善的针对处理突发事件发生的应急措施方案，应急措施方案内容详实、科学合理，突发事件增派保安数量能满足需求，及时调度合理，（0-3）分； 2）针对有可能发生的突发事件、重大集聚性事件投标人有相应的处理能力、短时间内能够做出及时反应、短时间内能够调动的人员力量等由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-6	5.2	3.7	3.3
18	技术	服务承诺：评审委员会根据投标人提供针对本项目的特色服务、增值服务等进行独立打分（0-3分）； 售后服务机构（0-2分）。 未提供服务承诺的不得分。	0-5	3.5	2.5	2.7
合计			0-90	74.8	47.9	38.6

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：临海市白水洋镇安全管理服务采购项目（TZYS-202225）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州震兴人力资源有限公司	台州市汉腾人力资源开发有限公司	台州弘毓文化传媒有限公司
1	商务资信	投标人具有平安巡防相关软件著作权证书得2分 投标人具有安全监管数据分析相关软件著作权证书得2分 投标人具有城市管理及防疫综合服务平台相关软件著作权证书得2分 投标人具有《劳务派遣证》证书得2分。 投标人具有人力资源服务许可证证书得2分。 备注： 1、上述所有证书、证明材料必须真实、合规，在有效期内。 2、投标文件中须提供清晰可辨的证书彩色扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 3、如投标人提供的证书扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-10	10	2	0
2	商务资信	投标人业绩： 提供投标人2020年1月1日以来(以合同签订时间为准)类似项目或派遣服务合同业绩，每个得0.5分，最高得1分。 备注： 1、合同业绩须为本次投标人的业绩，投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中需提供合同原件彩色扫描件（或中标通知书原件彩色扫描件）、每个合同业绩1张发票复印件，不提供不得分。评标过程中如须核实发票网上信息的，投标人需提供配合。 3、如投标人提供的合同扫描件或发票扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-1	1	0.5	0
3	技术	项目组织实施方案： 评审委员会根据投标人针对本项目提供的项目组织实施方案进行独立打分： 1) 组织架构方案（0-1分）； 2) 项目监督方案（0-1分）； 3) 项目进度方案（0-1分）；	0-3	2.5	2.5	2.5
4	技术	拟派人员服务方案：投标人有清晰的内部架构设置，且针对本项目成立专项小组，分工明确的由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-3	2.6	2	0
5	技术	人员配置方案：1) 项目组人员总数为40人以上,最低要求40人，投标单位需提供项目人员1年以上社保证明，学历要求职业初中毕业以上。（0-2） 2) 项目各个岗位都必须派遣不同人员担任，不得兼任。（查看项目组人员配置方案表中人员岗位安排情况）横向比较打分（0-3分）。 3) 人员配置方案不得随意更改，人员确需调整须经采购单位同意，替补人员须高于或等同于该离职人员。人员变动率要在30%以下，投标单位须对此确认知晓并承诺做到。投标人按上述要求承诺的得3分，否则不得分。（0-3分）	0-8	7.5	4	0
6	技术	人员增补方案：人员增补方案：考虑到合同期内人员流动的问题，投标人应制定相应的人员增补方案，根据增补方案内容由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	1.8	1.8	1
7	技术	保密管理制度：投标单位具有完善的保密管理制度，0-3分	0-3	2.4	1.8	2.1
8	技术	项目整体技术方案：1) 根据对平安巡防员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 2) 根据对安全监管员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 3) 根据对城市管理及防疫人员管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分）	0-9	7	2	3

9	技术	质量控制措施方案：投标人根据确保工期的计划和方案，拟定质量控制手段和保证措施（0-2分）	0-2	1.8	0.5	1.5
10	技术	售后服务方案：1）服务方案：根据投标人本地化服务能力、人员配备、日常运维、售后服务响应时间，服务优惠措施等情况进行打分（0-2分） 2）培训方案：根据提供的培训人员技术、执业能力、培训内容 & 培训方式等情况，进行打分（0-2分） 3）售后服务情况：根据投标人售后服务及网点情况由评标委员会综合评分（0-3分）（投标文件中提供服务网点证明材料扫描件：营业执照、服务网点负责人姓名、联系电话，营业执照须为原件彩色扫描件，不提供不得分）	0-7	6	3	3.5
11	技术	薪酬保障方案：为保障项目队伍的高素质 and 稳定性，根据投标人提供的项目人员的薪酬保障方案（薪酬保障包含基本工资、奖金、社会保险、公积金、补贴、加班费等，薪酬保障方案中勿出现投标总报价）由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.5	2.5	2.5
12	技术	防疫防控措施：根据投标人制定的针对招标人的专业防疫防控措施是否符合本项目的实际情况，内容是否完善详尽、科学、具有可行性等方面由评标委员会综合评分。（0-3分）	0-3	2.8	2.5	2.2
13	技术	针对本项目的优势：根据投标人提供的关于本项目的优势由评标委员会综合评分（0-3分）（须提供相关证明资料的扫描件）。	0-3	2.5	2.8	2.2
14	技术	优惠承诺：根据投标人作出的优惠承诺的程度由评标委员会综合评分（0-3分）。	0-3	2.5	2.5	1
15	技术	内部管理、考核、教育制度：根据投标人内部管理制度、人员考核制度、安全素质教育制度是否符合本项目岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性评分。 1）投标人提供有健全的服务规程、人员管理制度、平安巡防员制度、安全监管人员制度、城市管理及防疫人员制度、相关制度是否科学、合理、可行由评标委员会综合评分，（0-3分）； 2）投标人提供人员绩效考核管理制度、奖罚实施制度等，由评标委员会综合评分，（0-3分）； 3）投标人提供员工素质教育培训制度，培训内容详实完整，符合本项目的由评标委员会综合评分，（0-3分）。	0-9	8	7	7
16	技术	1）对本项目所涉及服务情况的了解；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 2）对本项目实施难点的理解；（0-2分） 理解到位、贴合项目的得2-1.8分，理解基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 3）提供相对应的技术难点解决方案；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 4）对加工现场情况的了解和熟悉程度；（0-3分） 方案到位、贴合项目的得3-2分，方案基本贴合项目的得2-1分，仅部分可行的得1-0分。	0-9	8	7	7
17	技术	紧急事件防范措施：1）根据投标人提供的完善的针对处理突发事件发生的应急措施方案，应急措施方案内容详实、科学合理，突发事件增派保安数量能满足需求，及时调度合理，（0-3）分； 2）针对有可能发生的突发事件、重大集聚性事件投标人有相应的处理能力、短时间内能够做出及时反应、短时间内能够调动的人员力量等由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-6	5	4.5	4.5
18	技术	服务承诺：评审委员会根据投标人提供针对本项目的特色服务、增值服务等进行独立打分（0-3分）； 售后服务机构（0-2分）。 未提供服务承诺的不得分。	0-5	4	4	4
合计			0-90	77.9	52.9	44

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：临海市白水洋镇安全管理服务采购项目（TZYS-202225）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州震兴人力资源有限公司	台州市汉腾人力资源开发有限公司	台州弘毓文化传媒有限公司
1	商务资信	投标人具有平安巡防相关软件著作权证书得2分 投标人具有安全监管数据分析相关软件著作权证书得2分 投标人具有城市管理及防疫综合服务平台相关软件著作权证书得2分 投标人具有《劳务派遣证》证书得2分。 投标人具有人力资源服务许可证证书得2分。 备注： 1、上述所有证书、证明材料必须真实、合规，在有效期内。 2、投标文件中须提供清晰可辨的证书彩色扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 3、如投标人提供的证书扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-10	10	2	0
2	商务资信	投标人业绩： 提供投标人2020年1月1日以来(以合同签订时间为准)类似项目或派遣服务合同业绩，每个得0.5分，最高得1分。 备注： 1、合同业绩须为本次投标人的业绩，投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中需提供合同原件彩色扫描件（或中标通知书原件彩色扫描件）、每个合同业绩1张发票复印件，不提供不得分。评标过程中如须核实发票网上信息的，投标人需提供配合。 3、如投标人提供的合同扫描件或发票扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-1	1	0.5	0
3	技术	项目组织实施方案： 评审委员会根据投标人针对本项目提供的项目组织实施方案进行独立打分： 1) 组织架构方案（0-1分）； 2) 项目监督方案（0-1分）； 3) 项目进度方案（0-1分）；	0-3	2.7	2	2
4	技术	拟派人员服务方案：投标人有清晰的内部架构设置，且针对本项目成立专项小组，分工明确的由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-3	2.7	2	2
5	技术	人员配置方案：1) 项目组人员总数为40人以上,最低要求40人，投标单位需提供项目人员1年以上社保证明，学历要求职业初中毕业以上。（0-2） 2) 项目各个岗位都必须派遣不同人员担任，不得兼任。（查看项目组人员配置方案表中人员岗位安排情况）横向比较打分（0-3分）。 3) 人员配置方案不得随意更改，人员确需调整须经采购单位同意，替补人员须高于或等同于该离职人员。人员变动率要在30%以下，投标单位须对此确认知晓并承诺做到。投标人按上述要求承诺的得3分，否则不得分。（0-3分）	0-8	7.5	4	0
6	技术	人员增补方案：人员增补方案：考虑到合同期内人员流动的问题，投标人应制定相应的人员增补方案，根据增补方案内容由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	1.8	1.8	1
7	技术	保密管理制度：投标单位具有完善的保密管理制度，0-3分	0-3	2.4	1.8	2.1
8	技术	项目整体技术方案：1) 根据对平安巡防员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 2) 根据对安全监管员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 3) 根据对城市管理及防疫人员管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分）	0-9	8.5	2	3

9	技术	质量控制措施方案：投标人根据确保工期的计划和方案，拟定质量控制手段和保证措施（0-2分）	0-2	1.8	0.6	1.5
10	技术	售后服务方案：1）服务方案：根据投标人本地化服务能力、人员配备、日常运维、售后服务响应时间，服务优惠措施等情况进行打分（0-2分） 2）培训方案：根据提供的培训人员技术、执业能力、培训内容 & 培训方式等情况，进行打分（0-2分） 3）售后服务情况：根据投标人售后服务及网点情况由评标委员会综合评分（0-3分）（投标文件中提供服务网点证明材料扫描件：营业执照、服务网点负责人姓名、联系电话，营业执照须为原件彩色扫描件，不提供不得分）	0-7	6	3	3.5
11	技术	薪酬保障方案：为保障项目队伍的高素质 and 稳定性，根据投标人提供的项目人员的薪酬保障方案（薪酬保障包含基本工资、奖金、社会保险、公积金、补贴、加班费等，薪酬保障方案中勿出现投标总报价）由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.9	2.5	2.5
12	技术	防疫防控措施：根据投标人制定的针对招标人的专业防疫防控措施是否符合本项目的实际情况，内容是否完善详尽、科学、具有可行性等方面由评标委员会综合评分。（0-3分）	0-3	2.9	2.5	2.2
13	技术	针对本项目的优势：根据投标人提供的关于本项目的优势由评标委员会综合评分（0-3分）（须提供相关证明资料的扫描件）。	0-3	2.5	2.8	2.1
14	技术	优惠承诺：根据投标人作出的优惠承诺的程度由评标委员会综合评分（0-3分）。	0-3	2.6	2.6	2
15	技术	内部管理、考核、教育制度：根据投标人内部管理制度、人员考核制度、安全素质教育制度是否符合本项目岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性评分。 1）投标人提供有健全的服务规程、人员管理制度、平安巡防员制度、安全监管人员制度、城市管理及防疫人员制度、相关制度是否科学、合理、可行由评标委员会综合评分，（0-3分）； 2）投标人提供人员绩效考核管理制度、奖罚实施制度等，由评标委员会综合评分，（0-3分）； 3）投标人提供员工素质教育培训制度，培训内容详实完整，符合本项目的由评标委员会综合评分，（0-3分）。	0-9	5	6	2
16	技术	1）对本项目所涉及服务情况的了解；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 2）对本项目实施难点的理解；（0-2分） 理解到位、贴合项目的得2-1.8分，理解基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 3）提供相对应的技术难点解决方案；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 4）对加工现场情况的了解和熟悉程度；（0-3分） 方案到位、贴合项目的得3-2分，方案基本贴合项目的得2-1分，仅部分可行的得1-0分。	0-9	7	5	5
17	技术	紧急事件防范措施：1）根据投标人提供的完善的针对处理突发事件发生的应急措施方案，应急措施方案内容详实、科学合理，突发事件增派保安数量能满足需求，及时调度合理，（0-3）分； 2）针对有可能发生的突发事件、重大集聚性事件投标人有相应的处理能力、短时间内能够做出及时反应、短时间内能够调动的人员力量等由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-6	5	5	5
18	技术	服务承诺：评审委员会根据投标人提供针对本项目的特色服务、增值服务等进行独立打分（0-3分）； 售后服务机构（0-2分）。 未提供服务承诺的不得分。	0-5	2.5	2.5	2.5
合计			0-90	74.8	48.6	38.4

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：临海市白水洋镇安全管理服务采购项目（TZYS-202225）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州震兴人力资源有限公司	台州市汉腾人力资源开发有限公司	台州弘毓文化传媒有限公司
1	商务资信	<p>投标人具有平安巡防相关软件著作权证书得2分 投标人具有安全监管数据分析相关软件著作权证书得2分 投标人具有城市管理及防疫综合服务平台相关软件著作权证书得2分 投标人具有《劳务派遣证》证书得2分。 投标人具有人力资源服务许可证证书得2分。</p> <p>备注： 1、上述所有证书、证明材料必须真实、合规，在有效期内。 2、投标文件中须提供清晰可辨的证书彩色扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 3、如投标人提供的证书扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。</p>	0-10	10	2	0
2	商务资信	<p>投标人业绩： 提供投标人2020年1月1日以来(以合同签订时间为准)类似项目或派遣服务合同业绩，每个得0.5分，最高得1分。</p> <p>备注： 1、合同业绩须为本次投标人的业绩，投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中需提供合同原件彩色扫描件（或中标通知书原件彩色扫描件）、每个合同业绩1张发票复印件，不提供不得分。评标过程中如须核实发票网上信息的，投标人需提供配合。 3、如投标人提供的合同扫描件或发票扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。</p>	0-1	1	0.5	0
3	技术	<p>项目组织实施方案： 评审委员会根据投标人针对本项目提供的项目组织实施方案进行独立打分：</p> <p>1) 组织架构方案（0-1分）； 2) 项目监督方案（0-1分）； 3) 项目进度方案（0-1分）；</p>	0-3	2.1	2.1	2.1
4	技术	<p>拟派人员服务方案：投标人有清晰的内部架构设置，且针对本项目成立专项小组，分工明确的由评标委员会综合评分（0-3分）；</p>	0-3	2.7	2.1	0
5	技术	<p>人员配置方案：1) 项目组人员总数为40人以上,最低要求40人，投标单位需提供项目人员1年以上社保证明，学历要求职业初中毕业以上。（0-2） 2) 项目各个岗位都必须派遣不同人员担任，不得兼任。（查看项目组人员配置方案表中人员岗位安排情况）横向比较打分（0-3分）。 3) 人员配置方案不得随意更改，人员确需调整须经采购单位同意，替补人员须高于或等同于该离职人员。人员变动率要在30%以下，投标单位须对此确认知晓并承诺做到。投标人按上述要求承诺的得3分，否则不得分。（0-3分）</p>	0-8	7.5	4	0
6	技术	<p>人员增补方案：人员增补方案：考虑到合同期内人员流动的问题，投标人应制定相应的人员增补方案，根据增补方案内容由评标委员会综合评分（0-3分）</p>	0-3	1.8	1.8	1
7	技术	<p>保密管理制度：投标单位具有完善的保密管理制度，0-3分</p>	0-3	2.4	1.8	2.1
8	技术	<p>项目整体技术方案：1) 根据对平安巡防员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 2) 根据对安全监管员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 3) 根据对城市管理及防疫人员管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分）</p>	0-9	8	4	5

9	技术	质量控制措施方案：投标人根据确保工期的计划和方案，拟定质量控制手段和保证措施（0-2分）	0-2	1.8	0.9	1.5
10	技术	售后服务方案：1）服务方案：根据投标人本地化服务能力、人员配备、日常运维、售后服务响应时间，服务优惠措施等情况进行打分（0-2分） 2）培训方案：根据提供的培训人员技术、执业能力、培训内容 & 培训方式等情况，进行打分（0-2分） 3）售后服务情况：根据投标人售后服务及网点情况由评标委员会综合评分（0-3分）（投标文件中提供服务网点证明材料扫描件：营业执照、服务网点负责人姓名、联系电话，营业执照须为原件彩色扫描件，不提供不得分）	0-7	6	4	4.5
11	技术	薪酬保障方案：为保障项目队伍的高素质 and 稳定性，根据投标人提供的项目人员的薪酬保障方案（薪酬保障包含基本工资、奖金、社会保险、公积金、补贴、加班费等，薪酬保障方案中勿出现投标总报价）由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.4	2.1	1.8
12	技术	防疫防控措施：根据投标人制定的针对招标人的专业防疫防控措施是否符合本项目的实际情况，内容是否完善详尽、科学、具有可行性等方面由评标委员会综合评分。（0-3分）	0-3	2.7	2.4	2.1
13	技术	针对本项目的优势：根据投标人提供的关于本项目的优势由评标委员会综合评分（0-3分）（须提供相关证明资料的扫描件）。	0-3	2.4	2.7	2.1
14	技术	优惠承诺：根据投标人作出的优惠承诺的程度由评标委员会综合评分（0-3分）。	0-3	2.4	2.4	2.1
15	技术	内部管理、考核、教育制度：根据投标人内部管理制度、人员考核制度、安全素质教育制度是否符合本项目岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性评分。 1）投标人提供有健全的服务规程、人员管理制度、平安巡防员制度、安全监管人员制度、城市管理及防疫人员制度、相关制度是否科学、合理、可行由评标委员会综合评分，（0-3分）； 2）投标人提供人员绩效考核管理制度、奖罚实施制度等，由评标委员会综合评分，（0-3分）； 3）投标人提供员工素质教育培训制度，培训内容详实完整，符合本项目的由评标委员会综合评分，（0-3分）。	0-9	6	7	5
16	技术	1）对本项目所涉及服务情况的了解；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 2）对本项目实施难点的理解；（0-2分） 理解到位、贴合项目的得2-1.8分，理解基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 3）提供相对应的技术难点解决方案；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 4）对加工现场情况的了解和熟悉程度；（0-3分） 方案到位、贴合项目的得3-2分，方案基本贴合项目的得2-1分，仅部分可行的得1-0分。	0-9	8	6	5
17	技术	紧急事件防范措施：1）根据投标人提供的完善的针对处理突发事件发生的应急措施方案，应急措施方案内容详实、科学合理，突发事件增派保安数量能满足需求，及时调度合理，（0-3）分； 2）针对有可能发生的突发事件、重大集聚性事件投标人有相应的处理能力、短时间内能够做出及时反应、短时间内能够调动的人员力量等由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-6	4.5	3.5	2.5
18	技术	服务承诺：评审委员会根据投标人提供针对本项目的特色服务、增值服务等进行独立打分（0-3分）； 售后服务机构（0-2分）。 未提供服务承诺的不得分。	0-5	3.5	2.5	2
合计			0-90	75.2	51.8	38.8

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：临海市白水洋镇安全管理服务采购项目（TZYS-202225）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	台州震兴人力资源有限公司	台州市汉腾人力资源开发有限公司	台州弘毓文化传媒有限公司
1	商务资信	投标人具有平安巡防相关软件著作权证书得2分 投标人具有安全监管数据分析相关软件著作权证书得2分 投标人具有城市管理及防疫综合服务平台相关软件著作权证书得2分 投标人具有《劳务派遣证》证书得2分。 投标人具有人力资源服务许可证证书得2分。 备注： 1、上述所有证书、证明材料必须真实、合规，在有效期内。 2、投标文件中须提供清晰可辨的证书彩色扫描件并加盖投标人公章，否则不得分。 3、如投标人提供的证书扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-10	10	2	0
2	商务资信	投标人业绩： 提供投标人2020年1月1日以来(以合同签订时间为准)类似项目或派遣服务合同业绩，每个得0.5分，最高得1分。 备注： 1、合同业绩须为本次投标人的业绩，投标人的独立法人子公司、参股公司的业绩均不予认可。 2、投标文件中需提供合同原件彩色扫描件（或中标通知书原件彩色扫描件）、每个合同业绩1张发票复印件，不提供不得分。评标过程中如须核实发票网上信息的，投标人需提供配合。 3、如投标人提供的合同扫描件或发票扫描件因模糊不清而造成评标委员会在评审时做出对投标人不利的评审由投标人自行承担。	0-1	1	0.5	0
3	技术	项目组织实施方案： 评审委员会根据投标人针对本项目提供的项目组织实施方案进行独立打分： 1) 组织架构方案（0-1分）； 2) 项目监督方案（0-1分）； 3) 项目进度方案（0-1分）；	0-3	2.8	2.5	2.5
4	技术	拟派人员服务方案：投标人有清晰的内部架构设置，且针对本项目成立专项小组，分工明确的由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-3	2.8	2.2	0.5
5	技术	人员配置方案：1) 项目组人员总数为40人以上,最低要求40人，投标单位需提供项目人员1年以上社保证明，学历要求职业初中毕业以上。（0-2） 2) 项目各个岗位都必须派遣不同人员担任，不得兼任。（查看项目组人员配置方案表中人员岗位安排情况）横向比较打分（0-3分）。 3) 人员配置方案不得随意更改，人员确需调整须经采购单位同意，替补人员须高于或等同于该离职人员。人员变动率要在30%以下，投标单位须对此确认知晓并承诺做到。投标人按上述要求承诺的得3分，否则不得分。（0-3分）	0-8	7.5	5	0
6	技术	人员增补方案：人员增补方案：考虑到合同期内人员流动的问题，投标人应制定相应的人员增补方案，根据增补方案内容由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.6	2	1
7	技术	保密管理制度：投标单位具有完善的保密管理制度，0-3分	0-3	2.8	1.9	2.2
8	技术	项目整体技术方案：1) 根据对平安巡防员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 2) 根据对安全监管员服务管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分） 3) 根据对城市管理及防疫人员管理及服务范围部分方案设计合理，内容全面详实，结合项目实际情况，可操作性进行打分（0-3分）	0-9	8.5	2	3

9	技术	质量控制措施方案：投标人根据确保工期的计划和方案，拟定质量控制手段和保证措施（0-2分）	0-2	1.8	0.5	1.5
10	技术	售后服务方案：1）服务方案：根据投标人本地化服务能力、人员配备、日常运维、售后服务响应时间，服务优惠措施等情况进行打分（0-2分） 2）培训方案：根据提供的培训人员技术、执业能力、培训内容 & 培训方式等情况，进行打分（0-2分） 3）售后服务情况：根据投标人售后服务及网点情况由评标委员会综合评分（0-3分）（投标文件中提供服务网点证明材料扫描件：营业执照、服务网点负责人姓名、联系电话，营业执照须为原件彩色扫描件，不提供不得分）	0-7	6	3	3.5
11	技术	薪酬保障方案：为保障项目队伍的高素质 and 稳定性，根据投标人提供的项目人员的薪酬保障方案（薪酬保障包含基本工资、奖金、社会保险、公积金、补贴、加班费等，薪酬保障方案中勿出现投标总报价）由评标委员会综合评分（0-3分）	0-3	2.5	2.5	2.5
12	技术	防疫防控措施：根据投标人制定的针对招标人的专业防疫防控措施是否符合本项目的实际情况，内容是否完善详尽、科学、具有可行性等方面由评标委员会综合评分。（0-3分）	0-3	2.5	2.3	2
13	技术	针对本项目的优势：根据投标人提供的关于本项目的优势由评标委员会综合评分（0-3分）（须提供相关证明资料的扫描件）。	0-3	2.6	2.8	2
14	技术	优惠承诺：根据投标人作出的优惠承诺的程度由评标委员会综合评分（0-3分）。	0-3	2.5	2.3	2.2
15	技术	内部管理、考核、教育制度：根据投标人内部管理制度、人员考核制度、安全素质教育制度是否符合本项目岗位实际职责，以及相关制度的科学性、合理性、可行性评分。 1）投标人提供有健全的服务规程、人员管理制度、平安巡防员制度、安全监管人员制度、城市管理及防疫人员制度、相关制度是否科学、合理、可行由评标委员会综合评分，（0-3分）； 2）投标人提供人员绩效考核管理制度、奖罚实施制度等，由评标委员会综合评分，（0-3分）； 3）投标人提供员工素质教育培训制度，培训内容详实完整，符合本项目的由评标委员会综合评分，（0-3分）。	0-9	8	5.5	4
16	技术	1）对本项目所涉及服务情况的了解；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 2）对本项目实施难点的理解；（0-2分） 理解到位、贴合项目的得2-1.8分，理解基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 3）提供相对应的技术难点解决方案；（0-2分） 方案到位、贴合项目的得2-1.8分，方案基本贴合项目的得1.8-1分，仅部分可行的得1-0分。 4）对加工现场情况的了解和熟悉程度；（0-3分） 方案到位、贴合项目的得3-2分，方案基本贴合项目的得2-1分，仅部分可行的得1-0分。	0-9	8	5.5	5
17	技术	紧急事件防范措施：1）根据投标人提供的完善的针对处理突发事件发生的应急措施方案，应急措施方案内容详实、科学合理，突发事件增派保安数量能满足需求，及时调度合理，（0-3）分； 2）针对有可能发生的突发事件、重大集聚性事件投标人有相应的处理能力、短时间内能够做出及时反应、短时间内能够调动的人员力量等由评标委员会综合评分（0-3分）；	0-6	5	4.5	4.5
18	技术	服务承诺：评审委员会根据投标人提供针对本项目的特色服务、增值服务等进行独立打分（0-3分）； 售后服务机构（0-2分）。 未提供服务承诺的不得分。	0-5	4	4	4
合计			0-90	80.9	51	40.4

专家（签名）：

