

技术商务评分明细（周玉刚）

项目名称：闲林街道残疾人之家运营服务采购（重新招标）（ZJJYH-2024-GK0019）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州方信物业科技服务有限公司	杭州欢聚家政服务服务有限公司	万国物业（浙江）有限公司
1	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式、服务的计划及承诺情况等是否符合实际，且安全可行：符合实际、安全可行性强的得6分；符合实际、安全可行一般的得3分；符合实际、安全可行较差的得1分；不符合实际的或不安全可行的或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到标准进行打分：健全且合理的得6分；健全性、合理性一般的得3分；健全性、合理性欠缺的得1分；不健全或者不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
3	技术	根据投标人是否有完善的服务制度、作业流程，是否有完善档案管理制度、公众制度等体现标准化服务，同时管理服务水平是否能符合国家和行业标准进行打分：健全且符合的得5分；健全性、符合性一般的得3分；健全性、符合性欠缺的得1分；不健全或者不符合或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
4	技术	根据投标人对服务人员上岗前培训、继续教育的培训管理制度的合理可行进行打分：合理可行的得5分；合理可行性一般的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	根据投标人对生活照料方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
6	技术	根据投标人对技能培训方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人对康复服务方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人对文体活动方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人对劳动就业方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人对精神卫生方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人对特色项目方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
12	技术	投标人服务人员队伍的稳定保障措施合理可行性，能够有效保证项目人员稳定，持续服务：合理可行的得5分；基本合理可行的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
13	技术	根据供应商针对本项目提出的突发事件发生时的应急预案和应急处理措施（包括应急队伍的组织、安排及实施应急处理的具体措施）是否具有针对性、是否合理可行进行打分：全面的得5分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
14	商务	人员配备的合理性，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求：有6人及以上运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人、保安1人），得5分；有5人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人），得3分；有4人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、精防医生1人），得2分，4人以下不得分。45岁以上人员不超过30%否则该项不得分。（投标文件中须提供相关人员构架与工作履历及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分。）	0-5	5.0	0.0	0.0
15	商务	拟派本项目负责人具有三年及以上类似管理项目经验的得2分（投标文件中提供以业主单位证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）；具有本科及以上学历得2分；（投标文件中提供学历证书及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）。	0-4	4.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	<p>服务人员要求: 1) 拟派心理医生具有心理咨询师证书的得2分; 2) 拟派精防医生须具有精神科医师资格证的得2分; 3) 拟派保安具有保安证的得2分。 (投标文件中提供相关证书复印件或者扫描件加盖公章, 否则不得分)</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
17	商务	<p>020年1月1日以来(以合同时间为准)投标人具有类似项目业绩的, 每提供一个得0.5分, 最多得1分。(投标文件中提供合同扫描件或复印件加盖公章, 否则不得分)。</p>	0-1	0.5	0.0	0.5
合计			0-90	89.5	41.0	39.5

专家(签名):

技术商务评分明细（汪俐雯）

项目名称：闲林街道残疾人之家运营服务采购（重新招标）（ZJJYYH-2024-GK0019）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州方信物业科技服务有限公司	杭州欢聚家政服务服务有限公司	万园物业（浙江）有限公司
1	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式、服务的计划及承诺情况等是否符合实际，且安全可行：符合实际、安全可行性强的得6分；符合实际、安全可行一般的得3分；符合实际、安全可行较差的得1分；不符合实际的或不安全可行的或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到标准进行打分：健全且合理的得6分；健全性、合理性一般的得3分；健全性、合理性欠缺的得1分；不健全或者不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
3	技术	根据投标人是否有完善的服务制度、作业流程，是否有完善档案管理制度、公众制度等体现标准化服务，同时管理服务水平是否能符合国家和行业标准进行打分：健全且符合的得5分；健全性、符合性一般的得3分；健全性、符合性欠缺的得1分；不健全或者不符合或者缺项的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
4	技术	根据投标人对服务人员上岗前培训、继续教育的培训管理制度的合理可行进行打分：合理可行的得5分；合理可行性一般的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
5	技术	根据投标人对生活照料方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
6	技术	根据投标人对技能培训方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人对康复服务方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人对文体活动方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人对劳动就业方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人对精神卫生方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	1.0
11	技术	根据投标人对特色项目方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	1.0
12	技术	投标人服务人员队伍的稳定保障措施合理可行性，能够有效保证项目人员稳定，持续服务：合理可行的得5分；基本合理可行的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	1.0	1.0
13	技术	根据供应商针对本项目提出的突发事件发生时的应急预案和应急处理措施（包括应急队伍的组织、安排及实施应急处理的具体措施）是否具有针对性、是否合理可行进行打分：全面的得5分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-5	3.0	1.0	3.0
14	商务	人员配备的合理性，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求：有6人及以上运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人、保安1人），得5分；有5人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人），得3分；有4人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、精防医生1人），得2分，4人以下不得分。45岁以上人员不超过30%否则该项不得分。（投标文件中须提供相关人员构架与工作履历及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分。）	0-5	5.0	0.0	0.0
15	商务	拟派本项目负责人具有三年及以上类似管理项目经验的得2分（投标文件中提供以业主单位证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）；具有本科及以上学历得2分；（投标文件中提供学历证书及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）。	0-4	4.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	服务人员要求: 1) 拟派心理医生具有心理咨询师证书的得2分; 2) 拟派精防医生须具有精神科医师资格证的得2分; 3) 拟派保安具有保安证的得2分。 (投标文件中提供相关证书复印件或者扫描件加盖公章, 否则不得分)	0-6	6.0	0.0	0.0
17	商务	020年1月1日以来(以合同时间为准)投标人具有类似项目业绩的, 每提供一个得0.5分, 最多得1分。(投标文件中提供合同扫描件或复印件加盖公章, 否则不得分)。	0-1	0.5	0.0	0.5
合计			0-90	71.5	37.0	33.5

专家(签名):

技术商务评分明细（王盛平）

项目名称：闲林街道残疾人之家运营服务采购（重新招标）（ZJJYYH-2024-GK0019）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州方信物业科技服务有限公司	杭州欢聚家政服务服务有限公司	万园物业（浙江）有限公司
1	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式、服务的计划及承诺情况等是否符合实际，且安全可行：符合实际、安全可行性强的得6分；符合实际、安全可行一般的得3分；符合实际、安全可行较差的得1分；不符合实际的或不安全可行的或者缺项的得0分。	0-6	6.0	6.0	6.0
2	技术	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到标准进行打分：健全且合理的得6分；健全性、合理性一般的得3分；健全性、合理性欠缺的得1分；不健全或者不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
3	技术	根据投标人是否有完善的服务制度、作业流程，是否有完善档案管理制度、公众制度等体现标准化服务，同时管理服务水平是否能符合国家和行业标准进行打分：健全且符合的得5分；健全性、符合性一般的得3分；健全性、符合性欠缺的得1分；不健全或者不符合或者缺项的得0分。	0-5	5.0	1.0	3.0
4	技术	根据投标人对服务人员上岗前培训、继续教育的培训管理制度的合理可行进行打分：合理可行的得5分；合理可行性一般的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	根据投标人对生活照料方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	3.0
6	技术	根据投标人对技能培训方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	3.0
7	技术	根据投标人对康复服务方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	3.0
8	技术	根据投标人对文体活动方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人对劳动就业方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人对精神卫生方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	3.0
11	技术	根据投标人对特色项目方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
12	技术	投标人服务人员队伍的稳定保障措施合理可行性，能够有效保证项目人员稳定，持续服务：合理可行的得5分；基本合理可行的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	1.0	3.0
13	技术	根据供应商针对本项目提出的突发事件发生时的应急预案和应急处理措施（包括应急队伍的组织、安排及实施应急处理的具体措施）是否具有针对性、是否合理可行进行打分：全面的得5分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
14	商务	人员配备的合理性，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求：有6人及以上运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人、保安1人），得5分；有5人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人），得3分；有4人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、精防医生1人），得2分，4人以下不得分。45岁以上人员不超过30%否则该项不得分。（投标文件中须提供相关人员构架与工作履历及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分。）	0-5	5.0	0.0	0.0
15	商务	拟派本项目负责人具有三年及以上类似管理项目经验的得2分（投标文件中提供以业主单位证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）；具有本科及以上学历得2分；（投标文件中提供学历证书及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）。	0-4	4.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	<p>服务人员要求: 1) 拟派心理医生具有心理咨询师证书的得2分; 2) 拟派精防医生须具有精神科医师资格证的得2分; 3) 拟派保安具有保安证的得2分。 (投标文件中提供相关证书复印件或者扫描件加盖公章, 否则不得分)</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
17	商务	<p>020年1月1日以来(以合同时间为准)投标人具有类似项目业绩的, 每提供一个得0.5分, 最多得1分。(投标文件中提供合同扫描件或复印件加盖公章, 否则不得分)。</p>	0-1	0.5	0.0	0.5
合计			0-90	81.5	32.0	42.5

专家(签名):

技术商务评分明细（章剑君）

项目名称：闲林街道残疾人之家运营服务采购（重新招标）（ZJJYYH-2024-GK0019）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州方信物业科技服务有限公司	杭州欢聚家政服务服务有限公司	万园物业（浙江）有限公司
1	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式、服务的计划及承诺情况等是否符合实际，且安全可行：符合实际、安全可行性强的得6分；符合实际、安全可行一般的得3分；符合实际、安全可行较差的得1分；不符合实际的或不安全可行的或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到标准进行打分：健全且合理的得6分；健全性、合理性一般的得3分；健全性、合理性欠缺的得1分；不健全或者不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
3	技术	根据投标人是否有完善的服务制度、作业流程，是否有完善档案管理制度、公众制度等体现标准化服务，同时管理服务水平是否能符合国家和行业标准进行打分：健全且符合的得5分；健全性、符合性一般的得3分；健全性、符合性欠缺的得1分；不健全或者不符合或者缺项的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
4	技术	根据投标人对服务人员上岗前培训、继续教育的培训管理制度的合理可行进行打分：合理可行的得5分；合理可行性一般的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	根据投标人对生活照料方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
6	技术	根据投标人对技能培训方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	1.0
7	技术	根据投标人对康复服务方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	1.0
8	技术	根据投标人对文体活动方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人对劳动就业方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	1.0
10	技术	根据投标人对精神卫生方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	1.0	1.0
11	技术	根据投标人对特色项目方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
12	技术	投标人服务人员队伍的稳定保障措施合理可行性，能够有效保证项目人员稳定，持续服务：合理可行的得5分；基本合理可行的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	3.0	3.0	3.0
13	技术	根据供应商针对本项目提出的突发事件发生时的应急预案和应急处理措施（包括应急队伍的组织、安排及实施应急处理的具体措施）是否具有针对性、是否合理可行进行打分：全面的得5分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
14	商务	人员配备的合理性，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求：有6人及以上运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人、保安1人），得5分；有5人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人），得3分；有4人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、精防医生1人），得2分，4人以下不得分。45岁以上人员不超过30%否则该项不得分。（投标文件中须提供相关人员构架与工作履历及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分。）	0-5	5.0	0.0	0.0
15	商务	拟派本项目负责人具有三年及以上类似管理项目经验的得2分（投标文件中提供以业主单位证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）；具有本科及以上学历得2分；（投标文件中提供学历证书及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）。	0-4	4.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	<p>服务人员要求: 1) 拟派心理医生具有心理咨询师证书的得2分; 2) 拟派精防医生须具有精神科医师资格证的得2分; 3) 拟派保安具有保安证的得2分。 (投标文件中提供相关证书复印件或者扫描件加盖公章, 否则不得分)</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
17	商务	<p>020年1月1日以来(以合同时间为准)投标人具有类似项目业绩的, 每提供一个得0.5分, 最多得1分。(投标文件中提供合同扫描件或复印件加盖公章, 否则不得分)。</p>	0-1	0.5	0.0	0.5
合计			0-90	79.5	35.0	31.5

专家(签名):

技术商务评分明细（汪军）

项目名称：闲林街道残疾人之家运营服务采购（重新招标）（ZJJYYH-2024-GK0019）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	杭州方信物业科技服务有限公司	杭州欢聚家政服务服务有限公司	万园物业（浙江）有限公司
1	技术	根据投标人针对本项目服务特点提出的服务理念、服务定位、目标，投标人的管理模式、服务的计划及承诺情况等是否符合实际，且安全可行：符合实际、安全可行性强的得6分；符合实际、安全可行一般的得3分；符合实际、安全可行较差的得1分；不符合实际的或不安全可行的或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
2	技术	根据投标人是否具有完善的组织架构，清晰简练地列出主要管理流程，包括激励机制、监督机制、自我约束机制、信息反馈渠道及处理机制，管理指标承诺达到标准进行打分：健全且合理的得6分；健全性、合理性一般的得3分；健全性、合理性欠缺的得1分；不健全或者不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
3	技术	根据投标人是否有完善的服务制度、作业流程，是否有完善档案管理制度、公众制度等体现标准化服务，同时管理服务水平是否能符合国家和行业标准进行打分：健全且符合的得5分；健全性、符合性一般的得3分；健全性、符合性欠缺的得1分；不健全或者不符合或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
4	技术	根据投标人对服务人员上岗前培训、继续教育的培训管理制度的合理可行进行打分：合理可行的得5分；合理可行性一般的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
5	技术	根据投标人对生活照料方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
6	技术	根据投标人对技能培训方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
7	技术	根据投标人对康复服务方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
8	技术	根据投标人对文体活动方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	3.0	3.0	3.0
9	技术	根据投标人对劳动就业方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
10	技术	根据投标人对精神卫生方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
11	技术	根据投标人对特色项目方案具体详实是否符合实际情况，是否具有针对性，是否合理可行进行打分：全面的得6分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-6	6.0	3.0	3.0
12	技术	投标人服务人员队伍的稳定保障措施合理可行性，能够有效保证项目人员稳定，持续服务：合理可行的得5分；基本合理可行的得3分；合理可行性欠缺的得1分；不合理可行的或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
13	技术	根据供应商针对本项目提出的突发事件发生时的应急预案和应急处理措施（包括应急队伍的组织、安排及实施应急处理的具体措施）是否具有针对性、是否合理可行进行打分：全面的得5分；基本全面的得3分；较差的得1分；不合理或者缺项的得0分。	0-5	5.0	3.0	3.0
14	商务	人员配备的合理性，对本项目的人员配置情况是否符合采购需求：有6人及以上运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人、保安1人），得5分；有5人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、心理医生1人、精防医生1人），得3分；有4人运营团队（负责人1人、工作人员2人男女各1、精防医生1人），得2分，4人以下不得分。45岁以上人员不超过30%否则该项不得分。（投标文件中须提供相关人员构架与工作履历及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分。）	0-5	5.0	0.0	0.0
15	商务	拟派本项目负责人具有三年及以上类似管理项目经验的得2分（投标文件中提供以业主单位证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）；具有本科及以上学历得2分；（投标文件中提供学历证书及近6个月社保证明复印件或者扫描件加盖公章或其他有效证明材料复印件或者扫描件加盖公章，否则不得分）。	0-4	4.0	2.0	0.0

技术商务资信评分明细表

16	商务	<p>服务人员要求: 1) 拟派心理医生具有心理咨询师证书的得2分; 2) 拟派精防医生须具有精神科医师资格证的得2分; 3) 拟派保安具有保安证的得2分。 (投标文件中提供相关证书复印件或者扫描件加盖公章, 否则不得分)</p>	0-6	6.0	0.0	0.0
17	商务	<p>020年1月1日以来(以合同时间为准)投标人具有类似项目业绩的, 每提供一个得0.5分, 最多得1分。(投标文件中提供合同扫描件或复印件加盖公章, 否则不得分)。</p>	0-1	0.5	0.0	0.5
合计			0-90	86.5	41.0	39.5

专家(签名):